



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
 เลขที่รับ 13062 เวลา.....น.
 วันที่ 30 ต.ค. 2566

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยะลา โทร. ๐ ๗๓๒๔ ๔๓๑๑-๗ ต่อ ๘๒๒๓, ๘๒๒๔ โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๒๗๖๔

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๗/๗๗๓๐๕ วันที่ ๗๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ผ่าน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ 3907 เวลา 4.38...
 วันที่ 30 ต.ค. 2566

๑.เรื่องเดิม

๑.๑. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๖๓๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้จังหวัดยะลาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้ส่วนราชการนับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ จัดทำคำสั่งต่างๆ ที่มีผลต่อการบริหารการเงิน การกันเงินแก่ข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีความพิเศษที่สมควรให้เลื่อนเงินเดือน และจัดทำข้อมูลข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบเสนอ ๑)

๑.๒ ตามข้อ ๔ วรรคสี่ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า “การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นกรณีไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน” (เอกสารแนบเสนอ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลยะลา ได้ดำเนินการในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง แก่ข้าราชการโรงพยาบาลยะลาแล้ว ดังนี้

๒.๑ นับอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ/ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๐,๕๒๓,๙๙๐ บาท จังหวัดยะลาพิจารณาให้ใช้วงเงินร้อยละ ๒.๙๕ คิดเป็น ๑,๑๙๕,๔๕๗.๗๑ บาท

๒.๒ โรงพยาบาลยะลา ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดแล้วปรากฏว่ามีผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๙๔๑ ราย (บัญชีแนบท้าย ๑) ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๔๕ ราย (บัญชีแนบท้าย ๒) และมีผู้มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่ง ที่สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๙๗ ราย (บัญชีแนบท้าย ๓) อยู่ในเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๔ ราย (บัญชีแนบท้าย ๔)

๒.๓ โรงพยาบาลยะลา มีข้าราชการซึ่งครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ราย ซึ่งอยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔ ราย ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๘ ราย (บัญชีแนบท้าย ๕)

๒.๔ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของแต่ละหน่วยงาน (บัญชีแนบท้าย ๖)

๒.๕ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก (บัญชีแนบท้าย ๗)

/ ๒.๖ โรงพยาบาลยะลา....

งานเลขานุการรอง ผวจ.ยล.
 รับวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖ เวลา 5:16
 2. Ann
 ผู้รับ

๒.๖ โรงพยาบาลยะลา ประสงค์ขอกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อขอ
อนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๘๔๐ บาท (บัญชีแนบท้าย ๘)

๒.๗ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำเอกสารต่างๆ เพื่อส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๗.๑ บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกับได้รับ
คำตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (บัญชีแนบท้าย ๙)

๒.๗.๒ บัญชีรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือ
ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ (บัญชีแนบท้าย ๑๐)

๒.๗.๓ บัญชีรายชื่อข้าราชการที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบรรจุ
เข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ (บัญชีแนบท้าย ๑๑)

๓. ข้อกฎหมาย

โรงพยาบาลยะลา ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารแนบเสนอ ๓)
และเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ (เอกสารแนบเสนอ ๔)

๔. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ส่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับ
คำตอบแทนพิเศษ และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๑. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
๓. คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ
๕. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับคำตอบแทนพิเศษ
๖. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว

(นายอำนาจ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖

(นางสาวนิตยา กุวานานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

๓ พย ๖๖

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา