



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะลา โทร. ๘๒๑๓

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๑/ 9061

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศโรงพยาบาลยะลา “มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” และขออนุญาตประชาสัมพันธ์ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

ต้นเรื่อง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารงานเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตรวมทั้งยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อตอบสนองตามนโยบายดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ โรงพยาบาลยะลา จึงได้แสดงเจตจำนง เพื่อนำพาให้หน่วยงานในโรงพยาบาลยะลา ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความสุจริต เทียบตรง โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้จัดทำ “มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดในโรงพยาบาลยะลา ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ประกาศโรงพยาบาลยะลา “มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๒. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบในหนังสือแจ้งเวียน

๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลยะลา

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบลงนาม.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา ทวีวัฒน์

หนังสือแจ้งเวียน. //ค. //ร. //ร. //ร.

เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล

23 ม.ค. 67

นิตยา

(นางสาวนิตยา ภูวานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

นางสาวนิตยา ภูวานนท์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา