

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิสัยของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลยะลา

คำนำ

การทุจริตถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยในปัจจุบัน ที่ส่งผลให้การพัฒนาเกิดความล่าช้า ทุจริตความเจริญก้าวหน้า และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยอย่างช้านาน ซึ่งนับเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในระบบการบริหารจัดการในวงกว้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม ในการนี้เพื่อให้โรงพยาบาลยะลา เป็นองค์กรที่โปร่งใส และปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบและเพื่อเร่งดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างระบบราชการใสสะอาด โรงพยาบาลยะลาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลยะลา
๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| บทที่ ๑ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน | |
| บทที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป | ๓ |
| บทที่ ๓ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๓ |
| บทที่ ๔ มาตรการ และแนวทางของโรงพยาบาลยะลา | ๑๘ |
| บทที่ ๕ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๒๒ |
| ภาคผนวก | |
| บรรณานุกรม | |

บทที่ ๑

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลยะลา
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลยะลา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลยะลา
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเสมอภาค ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพ และคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ
๒. โรงพยาบาลยะลา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. โรงพยาบาลยะลาสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. โรงพยาบาลยะลาพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประโยชน์ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยะลา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของโรงพยาบาลยะลา
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒

ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลยะลา

๒.๑ วิสัยทัศน์/ ค่านิยมองค์กร/ พันธกิจ/ ยุทธศาสตร์/ เข็มมุ่งปี ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลศูนย์ชั้นนำในภาคใต้ เครือข่ายเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

สรรค์สร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ให้บริการสุขภาพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ
๓. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง
๔. ส่งเสริมให้เกิดองค์กรแห่งความสุข
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- ประเด็น ๑ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ประเด็น ๒ การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ
- ประเด็น ๓ การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง
- ประเด็น ๔ การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
- ประเด็น ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

เข็มมุ่ง

๑. Smart Hospital
๒. Cancer Early Detection มะเร็ง ลำไส้ มะเร็งเต้านม
๓. Seamless refer
๔. HAIT

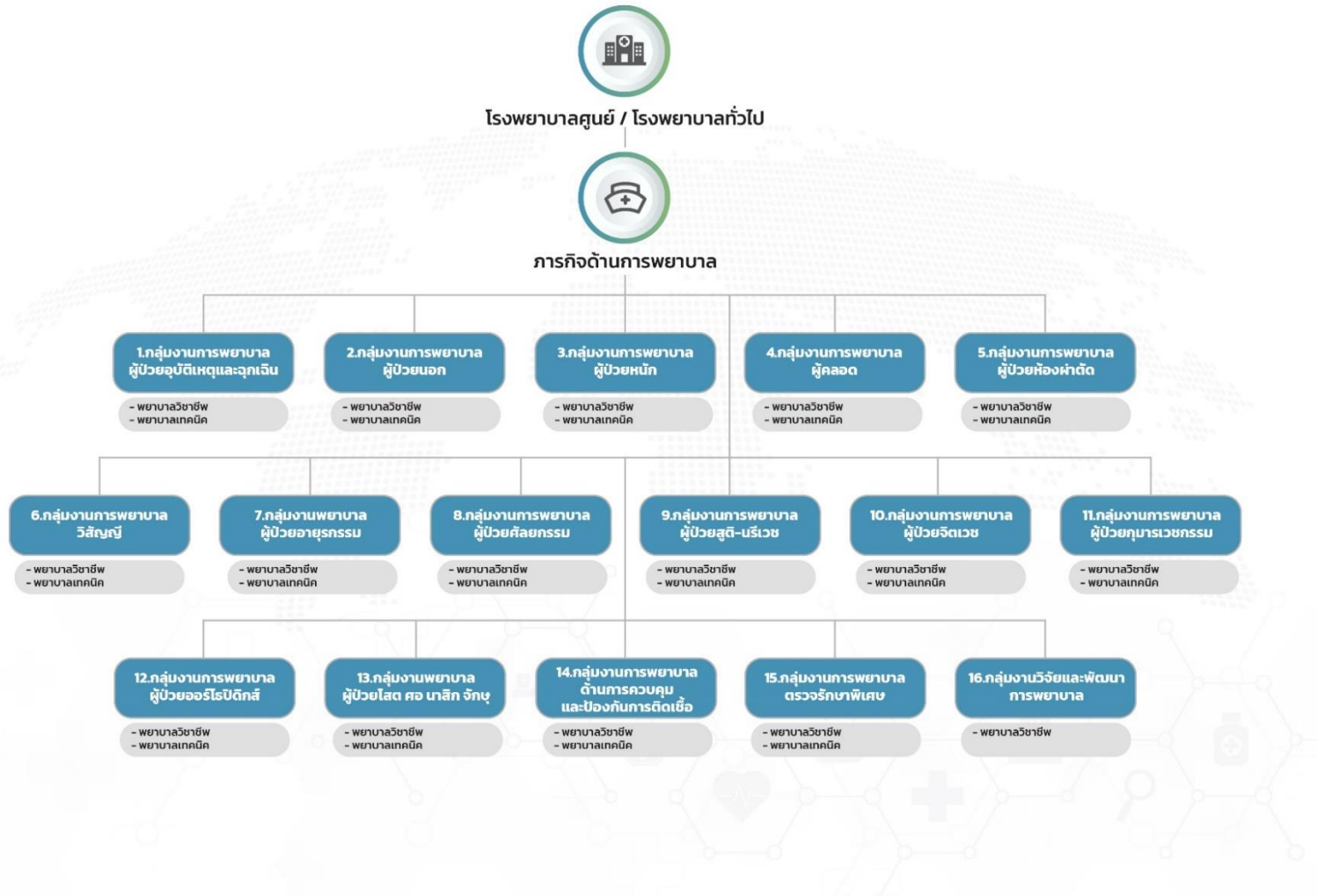
๒.๒ โครงสร้างการบริหารงาน

โรงพยาบาลยะลา ได้แบ่งโครงสร้างการบริหารงานตามกลุ่มภารกิจได้เป็น ๖ ด้าน ได้แก่

๑. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
๒. กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
๓. กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

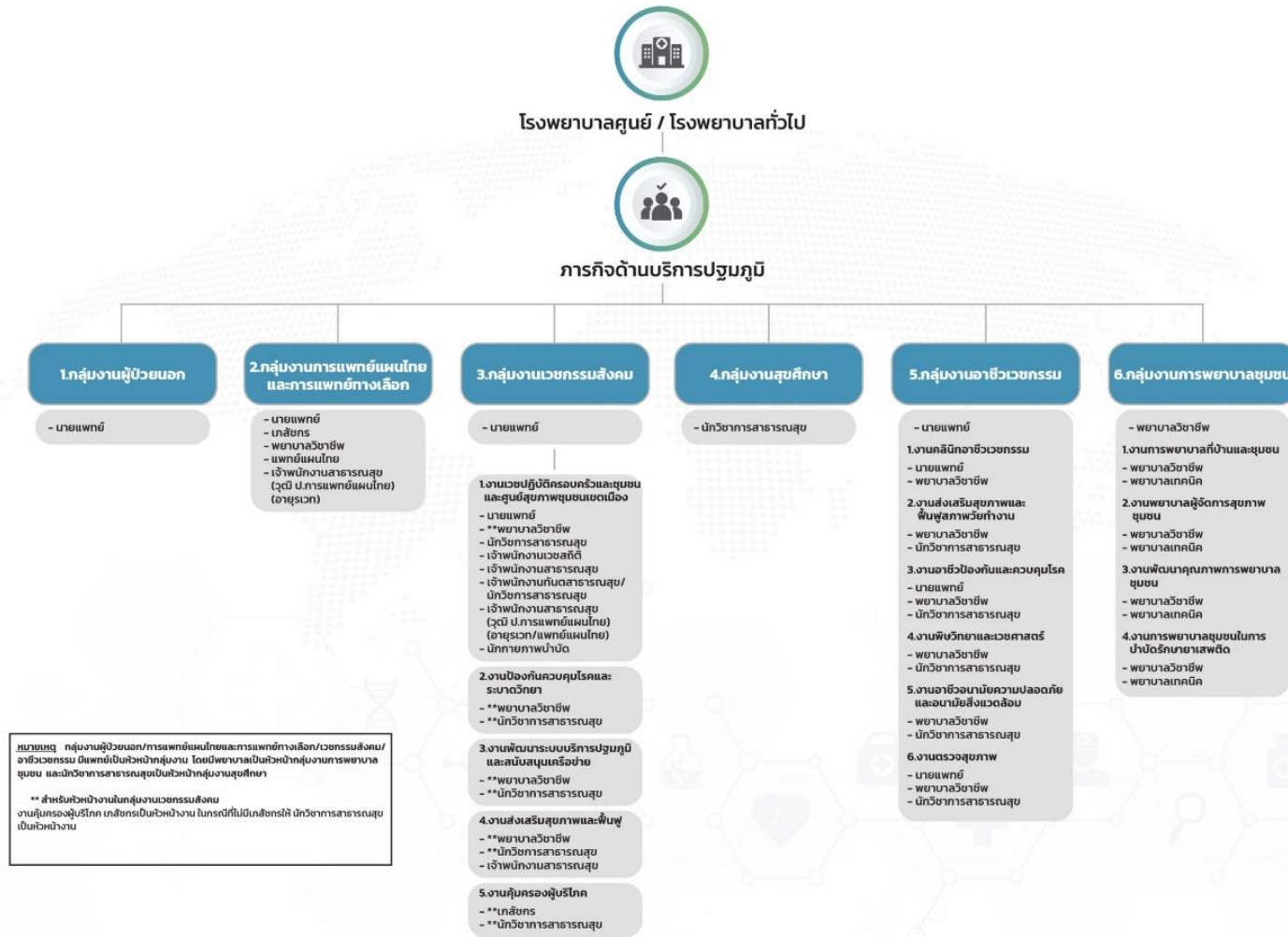
๔. กลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์
 ๕. กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๖. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
- โดยแต่ละกลุ่มภารกิจได้มีการแบ่งเป็นกลุ่มงานต่างๆ ดังนี้

๑. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล



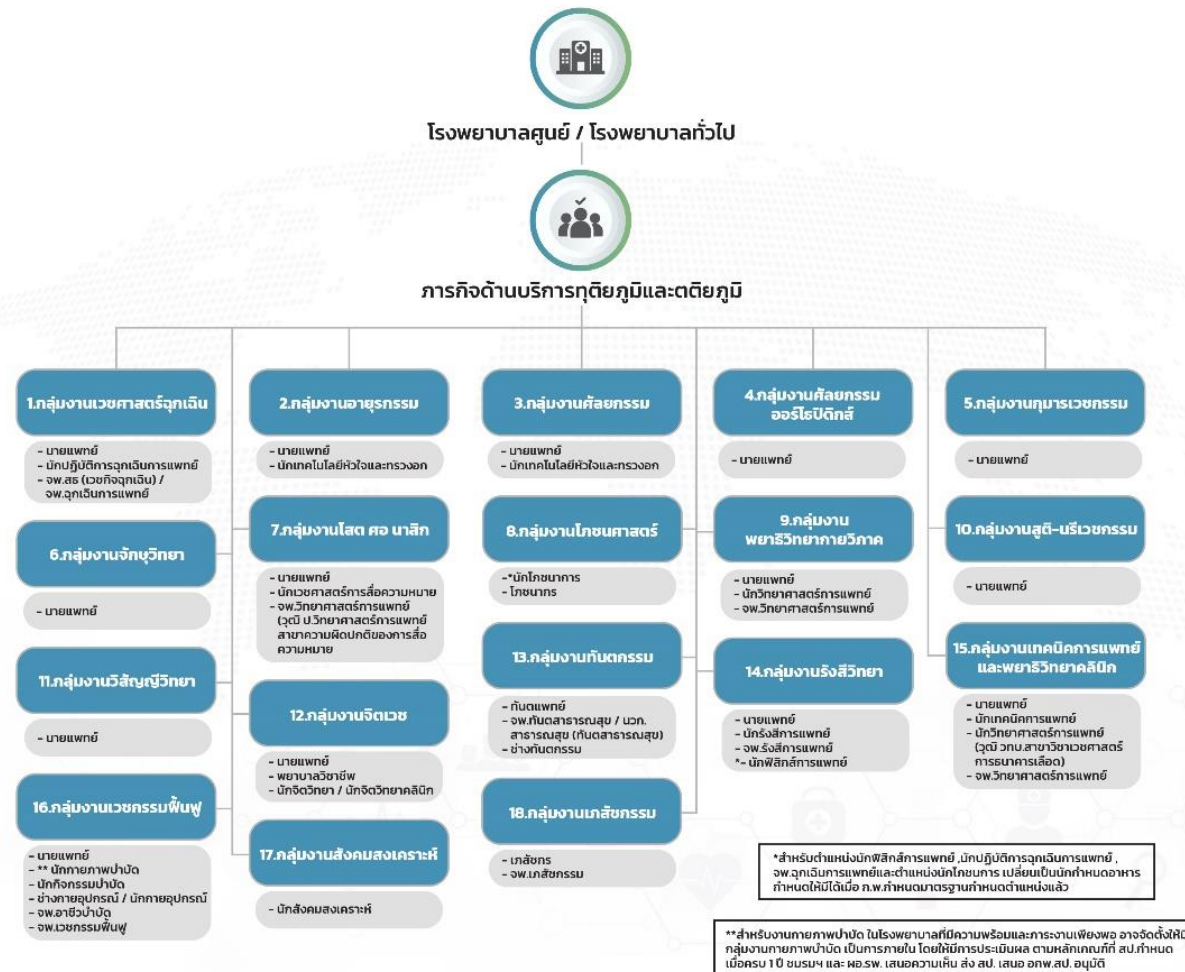
รูปที่ ๑ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๒. กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ



รูปที่ ๒ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

๓. กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



รูปที่ ๓ กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

๔. กลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์



รูปที่ ๔ กลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

๕. กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



รูปที่ ๕ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ



รูปที่ ๖ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

๒.๓ คณะผู้บริหาร

๒.๓.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา แพทย์หญิงนิตยา ภูวนานนท์



รูปที่ ๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

“โรงพยาบาลยะลา ยกกระดับสู่โรงพยาบาลอัจฉริยะ และความเป็นเลิศด้านบริการ”

๒.๓.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ท่านที่ ๑ นายแพทย์ประภัสร์ ติพยานนท์



รูปที่ ๘ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ท่านที่ ๑

ท่านที่ ๒ นายแพทย์โนรมาน อัมมัดมุซา



รูปที่ ๙ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ท่านที่ ๒

๒.๓.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร นายวัชระ รุ่งสุข



รูปที่ ๑๐ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

บทที่ ๓

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนโยบายที่ ๑๐ ของอดีตนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๖๓

รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤตินิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งได้กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ซึ่งมีเป้าหมายรวมของแผนฯ ๑๒ เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลงและดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้นในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤตินิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐเพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อมุ่งสู่ "ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CP) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

๓.๕ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อมุ่งสู่ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต" ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท ทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข จากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบโดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบเจตจำนงของผู้บริหารบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

๓.๖ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ และหนึ่งในนั้นคือคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ นายกรัฐมนตรีสั่งการในคราวประชุม คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งานหรือกิจกรรม โดยเฉพาะงานบริการของประชาชน เช่น การลดปริมาณเอกสาร การลดการใช้พลังงาน การลดภาระงบประมาณ การลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน การริเริ่มและบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การแก้ไขปัญหาการทุจริต การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓.๗ นโยบายของอดีตนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายที่ ๑๐

ตามทิวทัศน์นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดนโยบายไว้ ๑๑ ด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๑๙ ที่ระบุให้รัฐบาลมีหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดิน ดำเนินการให้มีการปฏิรูปด้านต่างๆ และส่งเสริมความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติไว้ ๑๑ นโยบาย โดยมีนโยบายที่ ๑๐ ที่ว่าด้วย “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ” โดยระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โตมโหฬาร ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณ และอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษ ให้ความสะดวกหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากิน และการดำรงชีวิตได้ แต่น่าเสียดายว่าในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการ และเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของ

ความขัดแย้งในสังคม ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพราะติดขัดที่กฎระเบียบนานาประการ ซึ่งมีมาแต่อดีตและยังมิได้แก้ไขให้ทันกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งยังไม่อาจให้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ เช่น เสียค่าใช้จ่ายสูง ใช้เวลามาก มีการขออนุญาตซ้ำซ้อน ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็น จนเป็นภาระแก่ประชาชน บางครั้งมีการปล่อยปละละเลยสลับกับการเข้มงวดกดขี่ จัดระเบียบแบบไฟไหม้ฟาง มีการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ไม่จูงใจให้นักลงทุนเข้ามาประกอบการในประเทศดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศมาแล้วจึงมีนโยบาย ดังนี้

๑) ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าล้นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่วาระเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๒) ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็วและระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรมโปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพและมีระบบบูรณาการ

๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๕) ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาตอนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอน ยืดยาวใช้เวลานานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย เพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๘ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย)

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วยปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึกปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปราบปรามปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม เครือข่ายสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

๓.๙ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพ ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริตและค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน

อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นนโยบายที่ดำเนินการโดย
ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ตลอดจนเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระเบียบที่สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนดเป็นประจำทุกปี และต้องผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) รวมทั้งกำหนดให้หน่วยงาน
ของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

บทที่ ๔

มาตรการ และแนวทางของโรงพยาบาลยะลา

โรงพยาบาลยะลาได้กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร

๔.๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑. ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลยะลาทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับ ประกาศระเบียบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริการงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. จัดให้มีช่องทางรับการร้องเรียนร้องเรียนแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงาน หรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๔.๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑. บุคลากรโรงพยาบาลยะลาทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกรงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บน ความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความ พร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการ ให้บริการ

๔.๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ และต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอ (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔.๑.๔ ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร

๑. ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒. สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลยะลา

๔. มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใสในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๔.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมตามกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนคู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

๔.๓ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยะลาทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด

๔.๔ มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารงานเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ได้กำหนดให้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตรวมทั้งยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อตอบสนองตามนโยบายดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ โรงพยาบาลยะลา จึงได้แสดงเจตจำนง เพื่อนำพาให้หน่วยงานในโรงพยาบาลยะลา ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความสุจริต เทียบตรง โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ และเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ส่วนรวม ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์นั้น โรงพยาบาลยะลาได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดในโรงพยาบาลยะลา ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน

บทที่ ๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผลงาน |
|-------|---|--|---|-------------------------------|---------------|--------------------|
| ๑ | จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง แนวทางการ ปฏิบัติงานการจัดซื้อ จัดจ้างได้ถูกต้องตาม พ.ร.บ.พัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. เพื่อป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ๒. เพื่อให้การดำเนินงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ยะลา จำนวน ๑๐๐ คน | - | ๕๘,๙๕๐ บาท | กำลัง ดำเนินการ |
| ๒ | จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการ เสริมสร้างวินัย ข้าราชการและ ป้องกันการถูก ฟ้องร้องคดีทาง การแพทย์ และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ การ เสริมสร้างวินัยข้าราชการและ การป้องกันการถูกฟ้องคดีทาง การแพทย์ และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ยะลา | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ยะลา จำนวน ๑๐๐ คน | ๑ วัน (๕ ส.ค. ๖๗) | ๕๘,๙๕๐ บาท | ดำเนินการ แล้ว |
| ๓ | จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการ จัดวางระบบควบคุม ภายในตาม หลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วย มาตรฐาน และ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของ รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๑. เพื่อให้หน่วยงานสามารถ ประเมินระบบการควบคุม ภายในเชิงคุณภาพ ด้วยการ ประเมินตนเอง ๒. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ยะลา จำนวน ๑๐๐ คน | ๒ วัน (๑๓ - ๑๔ ก.พ. ๖๗) | ๕๘,๙๕๐ บาท | ดำเนินการ แล้ว |

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นางสาวนิตยา ภูวนานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลยะลา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลยะลาทุกคนว่า โรงพยาบาลยะลา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของโรงพยาบาลยะลา ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลยะลาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

**NO
GIFT
POLICY**



กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

งดการให้และรับ

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว

ในทุกโอกาส (No Gift Policy)

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน

ด้วยมิตรภาพ สมุดสวยพร

อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน



แพทยหญิงนงนิตย์ นงนิตย์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา



ประกาศโรงพยาบาลยะลา
เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารงานเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตรวมทั้งยับยั้งการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อตอบสนองตามนโยบายดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ โรงพยาบาลยะลา จึงได้แสดงเจตจำนง เพื่อนำพาให้หน่วยงานในโรงพยาบาลยะลา ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความสุจริต เทียบตรง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ นั้น

โรงพยาบาลยะลา จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดในโรงพยาบาลยะลา ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยะลา ต้องถือปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยะลา จะต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา จะต้องไม่จงใจหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการ อันขัดต่อจริยธรรมจรรยาบรรณของหน่วยงานและมีชอบด้วยกฎหมาย
๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. การกระทำใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมาย อาญา และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศ และกรอบแนวทาง ปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

กรอบแนวทางการป้องกันกำกับการรับสินบน โรงพยาบาลอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็น | มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน |
|--|---|
| <p>๑. ประกาศเจตจำนงนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคิดค่าใช้จ่ายมากกว่าประมาณกว่าร้อยละสามสิบ และมีขีดสภารณะ - เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้อของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้ - เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดหรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ มิได้ - หน่วยงานของรัฐจะจัดให้มีการเรียหรือเข้ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียหรือไม่ได้ เว้นแต่เป็นการเรียไปตามข้อ ๑๙ หรือได้รับอนุมัติตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีการื้อคดีด้วยการเรียของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงสหการใจของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หากฝ่าฝืนมีคดีและรัฐมนตรีให้อำนาจมีความเคลื่อนไหว ที่ผู้ให้และผู้รับ - ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในหมวดที่ ๑ มาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ (๔) ๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ ๔. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๕. ประกาศเจตจำนงโรงพยาบาลอยุธยา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| ประเด็น | มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน |
|---|---|
| <p>๒. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง มาตรการขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ผู้ประกอบการต้องให้มี ตามมาตรา ๑๔ แห่ง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจงใจหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อมุ่งใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงาน และมีขอบด้วยกฎหมาย - การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนจนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฏ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด - ประกาศโรงพยาบาลยะลา เรื่อง มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง |
| <p>๓. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน ประเด็นการรับเงินบริจจาคและทรัพย์สินบริจจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจจาคและทรัพย์สินบริจจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลยะลา เรื่อง มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนประเด็นการรับบริจจาคและทรัพย์สินบริจจาค - การดำเนินการดังต่อไปนี้ จะต้องดำเนินการบริหารเงินบริจจาคและทรัพย์สินบริจจาคของหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนการรับบริจจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจจาค ๒. พิจารณาการรับบริจจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจจาค ๓. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจจาค ๔. จัดทำรายงานการ รับ - จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจจาค ๕. ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจจาค - ห้ามรับเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้บริจจาคประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจจาคและทรัพย์สินบริจจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ ๓. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนประเด็นการรับบริจจาคและทรัพย์สินบริจจาค |

| ประเด็น | มาตรการป้องกันกรรับสินบน |
|---|--|
| <p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่</p> <p>๔.๑ มาตรการใช้ราชการ</p> <p>๔.๒ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน</p> <p>๔.๓ มาตรการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด</p> <p>๔.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p> | <p>- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับ รับประทานและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยรดาราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถสวนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด</p> <p>- ห้ามนำราชการไปใช้ส่วนตัว</p> <p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้ รวมถึงควบคุมการใช้น้ำมันรถได้</p> <p>- พัฒนา ปรับเปลี่ยนระบบการขอใช้รถราชการจากกรเขียนขอใช้รถลงในแบบฟอร์ม มาเป็นการขอใช้รถยนต์ผ่านระบบ โปรแกรม Electronic</p> <p>- ตรวจสอบเอกสารการเบิกเงิน ตามระเบียบการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ตามคำสั่งที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ตรวจสอบการเบิก-จ่าย ไม่ให้มีกรณีเบิก-จ่ายซ้ำซ้อน</p> <p>- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ จะต้องมีเป้าหมาย รายละเอียดการประชุมและสัมมนาที่สอดคล้องกับ การแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน</p> <p>- การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลาและการ จัดต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบการจ่ายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และกำกับเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่มีหน้าที่จัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p> <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. ประกาศโรงพยาบาลยะลา เรื่อง มาตรการป้องกันกรทุจริต และแก้ไขกรกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด</p> |

| ประเด็น | มาตรการป้องกันกรรับสินบน |
|--|---|
| <p>๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> | <p>- ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด</p> <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒. ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสวัสดิการ ๓. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ๔. คู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |

การกำกับติดตามและประเมินมาตรการ

๑. โรงพยาบาลยะลา จะจัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนให้ความเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์
 ๒. โรงพยาบาลยะลา จะจัดให้มีการประเมินและปรับปรุงมาตรการตามความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอก ที่มีนัยสำคัญ
- เช่น การแก้ไขรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงพยาบาลยะลา ประจำปี ๒๕๖๗

กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและป้องกันการถูกฟ้องร้องคดี
ทางการแพทย์ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และป้องกันการถูกฟ้องคดีทาง การแพทย์และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน



วันที่ 5 สิงหาคม 2567

โดยมี นพ.ประภัสร์ ตีปยานนท์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และ นายวัชร รุ่งสุข รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
กล่าวรายงาน

วัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา มีความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและป้องกันการ
การถูกฟ้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมี นายพพร บุณยโชติตระกูล
ผู้อำนวยการสำนักงาน บ.บ.ช. ประจำจังหวัดยะลา เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยะลา
ณ ห้องประชุมร่มประดู๋ ชั้น 7 อาคาร 7 ชั้น โรงพยาบาลยะลา



บรรณานุกรม

๑. โรงพยาบาลยะลา. (๒๕๖๗). วิสัยทัศน์/พันธกิจ. สืบค้น ๑ มีนาคม ๒๕๖๗, จาก http://www.yalahospital.go.th/yrhweb/aboutus_vision.php
๒. โรงพยาบาลยะลา. (๒๕๖๗). โครงสร้างการบริหารงาน. สืบค้น ๑ มีนาคม ๒๕๖๗, จาก http://www.yalahospital.go.th/yrhweb/aboutus_structure.php
๓. โรงพยาบาลยะลา. (๒๕๖๗). ผู้บริหาร. สืบค้น ๑ มีนาคม ๒๕๖๗, จาก http://www.yalahospital.go.th/yrhweb/aboutus_executive.php
๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๖๖). นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy). สืบค้น ๑ มีนาคม ๒๕๖๗, จาก http://www.stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/page/๑๐๘๑