

สรุปแผนปฏิบัติราชการ ปี 2567 งบเงินบำรุง

หน้าที่ 18

ลำดับ ที่	ประเภทของโครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณที่รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
1	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	15	694,152	ตารางที่ 8
2	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	22	2,057,562	
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสุขภาพพ.ยะลา	1	146,550	
4	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ	0	-	
5	นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	31	2,194,594	
6	แผนกิจกรรมการดำเนินงาน	52	1,497,250	
	รวมทั้งสิ้น		6,590,108	

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและ
() 5. โครงการตามนโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

แผนปฏิบัติการ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.ยะลา) ปี 2567

ร.พ.	คอบยุทธศาสตร์ รพ.	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			กลุ่มงาน
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล โดยใช้โปรแกรมบริหารจัดการลูกหนี้ และเรียกเก็บ (RCM)	128,300			ประกันสุขภาพ (UC)
2	ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศทางกรพยาบาล	17,700			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
3	ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury)	123,600			กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
4	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนางานด้าน Infection control และ Antimicrobial resistant โรงพยาบาลยะลา	68,600			งานบริหารเภสัชกรรมและสารสนเทศ
5	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบยาในโรงพยาบาลยะลา	27,100			งานบริหารเภสัชกรรมและสารสนเทศ
6	ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชจังหวัดยะลา (One Province One Psychiatric Ward)	7,600			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
7	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	6,000			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
8	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม	30,350			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
9	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการฟื้นฟูระบบ CARDIAC NETWORK STEMI	10,950			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
10	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการ เปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติก ผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAVI	13,830			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ที่	ตอบยุทธศาสตร์ รพ.	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			กลุ่มงาน
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	
11	ยุทธศาสตร์ที่ 2	นำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ.	45,100			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
12	ยุทธศาสตร์ที่ 2	การพัฒนาจริยธรรมทางการพยาบาล	97,600			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
13	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการพัฒนารูปแบบการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ ชยะลา	43,950			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
14	ยุทธศาสตร์ที่ 2	กายภาพบำบัดกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยหนักเจ็บไขสันหลัง	88,300			เวชกรรมฟื้นฟู
15	ยุทธศาสตร์ที่ 2	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การส่งเสริมพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการ พิเศษ"	44,500			เวชกรรมฟื้นฟู
16	ยุทธศาสตร์ที่ 3	CoC in sick newborn	8800			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
17	ยุทธศาสตร์ที่ 3	การเสริมสร้างพลังเครือข่าย จิตอาสาที่เท่าเทียม ด้วยแนวคิดทศทางสังคม	7000			เวชกรรมสังคม
18	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยที่มีปัญหาทรวงอกทางการ เคลื่อนไหว	67632			เวชกรรมฟื้นฟู
19	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการพัฒนาศรรณะผู้นำตาม Succession planโรงพยาบาลยะลา ปี 2566	910,250			คณะกรรมการ HRD
20	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศาสตร์นพลักษณ์ ครั้งที่ 2	136,450			คณะกรรมการ HRD
21	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างคุณอำนวย (Facilitator) มือใหม่	75,450			คณะกรรมการ HRD

ที่	คอบุคคล รพ.	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			กลุ่มงาน
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	
22	บุคลากรที่ 5	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงพยาบาลยะลา ประจำปี 2567	98,500			กลุ่มภารกิจด้าน อำนวยการ (กลุ่ม งานบริหารทั่วไป)
รวมจำนวนเงิน			2,057,562			

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...กลุ่มงานประกันสุขภาพ..... โทร.4305.....

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลศจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- (✓) 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
- () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง
- () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่
- (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
- () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ ช.ยะลา
- () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
- () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาระบบการเก็บรายได้ของโรงพยาบาล โดยใช้โปรแกรมบริหารจัดการลูกหนี้ และเรียกเก็บ (RCM)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยบริการให้บันทึกข้อมูลการให้บริการสุขภาพอย่างถูกต้องโดยใช้โปรแกรม บริหารลูกหนี้และเรียกเก็บ (RCM)
- 2) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังของหน่วยบริการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลบริการสุขภาพ
- 2) โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การประเมินระยะเวลาตัวเฉลี่ยในการชำระหนี้การค้า และเรียกเก็บหนี้ค่ารักษาพยาบาล (กรมบัญชีกลาง)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยาย และ ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม RCM โดยวิทยากร	จนท. รพ.ยะลา จำนวน 50 คน	รพ.ยะลา	- ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	4,000						
			ในการบันทึกข้อมูลบริการสุขภาพ 80%	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	6,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 8 ชั่วโมง x 2 วัน x 4 คน x 600 บาท	38,400						
				- ค่าพาหนะ (ไป - กลับ) (พิษณุโลก - คอนเือง - หาดใหญ่) จำนวน 4 คน x 6,500 บาท x 2 เที่ยว	52,000						
				- ค่าที่พักวิทยากร							
				จำนวน 4 คน x 1,450 บาท x 3 คืน - ค่าอาหารกลางวัน (วิทยากร/ คณะทำงาน)	17,400						
				จำนวน 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารเย็น (วิทยากร/ คณะทำงาน)	3,000						
				จำนวน 10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	7,500						
				รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	128,300	เงินบำรุง					

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กลุ่มภารกิจด้าน		และวิเคราะห์	3.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 60 บาท	3,000						
	การพยาบาล		ข้อมูลสารสนเทศ	X 1 มื้อ X 25 คนX2วัน							
	และผู้สนใจ		ทางการพยาบาล	4.ค่าอาหารวิชาการและคณะทำงาน	1,500						
			ได้ ร้อยละ 80	มื้อละ 150บาทX5คนX2วัน							
			2.ข้อมูลสารสนเทศ	5.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 20 บาท	2,400						
			ทางการพยาบาล	X 2 มื้อ X 30 คนX2วัน							
			ได้รับการรวบรวม								
			และจัดเก็บอย่าง								
			มีคุณภาพร้อยละ								
			80								
				รวมทั้งสิ้น	17,700						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Ce
() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
() 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา
() 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury)

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรในทีมดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Inj)

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) บุคลากรในทีมดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury) ผ่านการอบรม

1) ร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุมผ่านการประเมินความรู้จากแบบฝึกหัดภาคทฤษฎี โดยมีคะแนนสอบ \geq 80%

2) ร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุมผ่านการประเมินความรู้ภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1) อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury)	แพทย์และพยาบาล 30 3 รุ่น ทีม วิทยากร บรรยาย 10 คน ทีม วิทยากร ภาคปฏิบัติ 10	โรงพยาบาล ยะลา	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน ความรู้ ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติ มากกว่า ร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 4 มื้อ x 3 รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 2 มื้อ x 3 รุ่น - ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 600 บาท x 7 ชั่วโมง 3 รุ่น - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ 5 คน 600 บาท x 7 ชั่วโมง 3 รุ่น - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) 6000 บาท x 3 รุ่น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	12,000 18,000 12,600 63,000 18,000 123,600	เงินบำรุง		✓	✓		พญ.บัญญัติ ไพฑูริย์ นวลเจริญ น.ส.กนกวรรณ รอยผล, นายปราโมทย์ จินสกุล

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
วันแรก เวลา 9.00 - 12.00 น.	ประกอบด้วยแพทย์ เกษัช			ค่าอาหารว่างมีโต๊ะ 20 บาท x 4 มื้อ x 100 คน	8,000							
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เสวนา สถานการณ์การดำเนินงาน	พยาบาล และเจ้าหน้าที่			ค่าเครื่องบิน เทียวละ 3000 บาท x 2 (ไป-กลับ) x 2 คน	12,000							
คือยาด้านจุลชีพ	เกียรติพงษ์			ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และผู้จัด มีโต๊ะ 150 บาท x 10 คน x 2 วัน	3,000							
โรงพยาบาลยะลา วันแรก เวลา 13.00 - 17.00น. โดยวิทยากร 4 ท่าน	จำนวน 100 คน			ค่าที่พัก คืนละ 1450 บาท x 1 คืน x 4 คน	5,800							
บรรยาย เชื้อดื้อยา การเลือกใช้ยาด้านจุลชีพ การควบคุมโรคติดเชื้อ				ค่าอาหารเย็น วิทยากร และผู้จัด มีโต๊ะ 250 บาท x 10 คน x 2 มื้อ	5,000							
ดื้อยา การตรวจห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม x 1 คน	1,800							
วันที่ 2 เวลา 9.00 - 12.00 น. ลงพื้นที่				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 4 ชม x 4 คน	9,600							
หอยผู้ป่วยห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม x 1 คน	1,800			/				

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
นิเทศให้คำแนะนำ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม วิทยากร				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 4 ชม x 4 คน	9,600						
นิเทศให้คำแนะนำ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม วิทยากร											
2 ท่าน /กลุ่ม วันที่ 2 เวลา 13.00 - 17.00 น. สรุปผลการดำเนินการ โดยคณะกรรมการ AMR	คณะกรรมการ AMR						/	/	/		
				รวมทั้งสิ้น	68,600	เงินบำรุง					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....งานบริหารเภสัชกรรมและสารสนเทศ.....โทร.....1263, 1454.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (/) 2. ให้บริการสุขภาพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. ส่งเสริมให้เกิดองค์กรแห่งความสุข () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญขอพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ดองใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบยาในโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการระบบยาในโรงพยาบาล 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปดำเนินการป้องกันการเกิดความปลอดภัยเคลื่อนทางยา

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) มีรายงานความคลาดเคลื่อนทางยา ระดับ D-I ลดลง 2) ผู้เข้าร่วมประชุมมีผลประเมินความรู้หลังเสร็จสิ้นการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
วางแผน วิเคราะห์ ค้นหาปัญหาอุปสรรค จากการระบบยาปัจจุบัน	คณะกรรมการ MMS	ห้องประชุม โรงพยาบาล ยะลา						/				กณ.นริศรา ตีปยานนท์ คณะกรรมการ MMS
ประชุมคณะกรรมการ MMS	คณะกรรมการ MMS						/					
จัดอบรมประชุมจำนวน 1 วัน	เจ้าหน้าที่ใหม่ แพทย์			ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 60 บาท x 1 มื้อ x 100 คน	6,000					/		
ภาคบรรยาย เวลา 9.00 - 12.00 น.	เภสัชกร ทายาบาล			ค่าอาหารว่างมื้อละ 20 บาท x 2 มื้อ x 100 คน	4,000							
ภาคปฏิบัติ นิเทศให้คำแนะนำ	และเจ้าหน้าที่ที่สนใจ			ค่าเครื่องบิน เทียวละ 3000 บาท x 2 (ไป-กลับ)	6,000							

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
หน่วยงาน เวลา 13.00 - 17.00 น.				ค่าที่พัก สิ้นละ 1450 บาท x 2 คืน	2,900						
				ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และผู้จัด มื้อละ 150 บาท x 10 คน	1,500						
				ค่าอาหารเย็น วิทยากร และผู้จัด มื้อละ 250 บาท x 10 คน	2,500						
				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม	1,800						
				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 4 ชม	2,400						
สรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการ MMS			รวมทั้งสิ้น	27,100						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...ราชพฤกษ์...โทร...1148 และ 1279

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center) (✓) 3. การพัฒนาทักษะภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ พัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชจังหวัดยะลา (One Province One Psychiatric Ward)

ประเภทโครงการ (✓) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา

() 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1)เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการให้บริการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช ในหอผู้ป่วย รพ.เครือข่ายจังหวัดยะลา
2)เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชได้รับการบริการพยาบาลที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1)จำนวนรพช. ในเครือข่ายจังหวัดยะลา สามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช รายโรคที่กำหนด มากกว่าร้อยละ30
2)จำนวนผู้ป่วยรายโรคที่กำหนดที่Admitted รพช. ได้รับการพยาบาลตาม NPG มากกว่า ร้อยละ50

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. จัดทำแนวทางการดูแลผู้ป่วย (CNPG) โรค (อารมณ์แปรปรวน	ทีมพยาบาลจิตเวช Manager รายโรค	รพ.ยะลา	ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายพยาบาล (CNPG) สำเร็จ 3 โรค	- ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	1,080			✓	✓			นุริโยนี คลายนา อุฬัสณี กะโต ประภาวิศน์ ชันแดง
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 6 คน x 2 มื้อ x 3 วัน	720							
โรคจิตในผู้ใหญ่และโรคจิตในเด็กและวัยรุ่น)	อาจารย์พยาบาล รพช.ยะลา		(อารมณ์แปรปรวนโรคจิตในผู้ใหญ่และโรคจิตในเด็กและวัยรุ่น)			เงินบำรุง						ชยาดี กางะระ ชยาดี โฉมสูง
	จำนวน 6 คน/3 ครั้ง			รวมเป็นเงิน	1,800							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
5.ประชุมทีมเพื่อนำผลการประเมิน ติดตาม เพื่อวิเคราะห์ ปัญหาและ นำ Gap มาพัฒนาแนวทางกรรพยาบาล(CNFG)ผู้ป่วยจิตเวช รายโรคที่กำหนด จำนวน 6 คน/3 ครั้ง	รพ.ยะลาและ หอผู้ป่วย รพช.จังหวัด ยะลา ที่มี ห้อง รับผู้ป่วย จิตเวชได้ ทีมพยาบาล จิตเวช Manager ราย โรงพยาบาล อาจารย์ รพช.ยะลา	รพช. ใน เครือข่าย จังหวัดยะลา รพ.ยะลา	ในหอผู้ป่วยกลุ่ม หมาย นำCNFGไปใช้ใน การพยาบาล ผู้ป่วยรายโรคที่ กำหนด ร้อยละ 100 ของ กลุ่มเป้าหมาย ได้พัฒนา แนว (CNFG) สำเร็จ 3 (ธารมณี ผู้ใหญ่และโรคจิต ในเด็ก และวัยรุ่น)	ไม่มี				✓	✓		รายโรค หอผู้ป่วย รายพดกซ์		
				- ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	1,080								
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 6 คน x 2 มื้อ x 3 วัน	720			✓	✓				บุรีโณนิ คลาย กุฬสิณี กะโต ประกายรัตน์ สายนตี ภาพะ นะ
				รวมเป็นเงิน	1,800								
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	7,600	เงินบำรุง					สายนตี ไต่สูง		

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
รูปแบบการดูแลผู้ป่วย ผ่าตัดหัวใจ	ศช, ศยด, ศป, ชั้น 10, ICUT	รพ.ยะลา									
	, OR, Anest, เภสัชกร										
	, โภชนากร, CCU,										
	เวชกรรมฟื้นฟู, COC										
3. จัดทำรูปแบบการดูแล ผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	-	-	-	ไม่มีใช้งบประมาณ	-		✓	✓	✓		
4. จัดทำแนวปฏิบัติการ พยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	-	-	-	ไม่มีใช้งบประมาณ	-		✓	✓	✓		
5. ถ่ายทอดความรู้เรื่อง รูปแบบและแนวปฏิบัติการ พยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	บุคลากร PCT คัลย์	ห้องประชุม รพ.ยะลา	- ร้อยละ 80 การให้แนว ปฏิบัติการพยาบาล	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 60 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	2400.00			✓	✓		
	รวม 60 คน		การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด หัวใจ	- ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 60 บาท x 1 มื้อ	3600						
			- ร้อยละ 80 พยาบาลมี ความรู้ในการดูแล								
6. วัดและประเมินผล			ผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	6,000	เงินบำรุง			✓	✓	

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน PCT ศัลยกรรม โทร 1126, 1136

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สธจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)

() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร

() 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

() 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา

() 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อพัฒนาการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม

2) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรทางการพยาบาลในการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม

3) เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม ได้ร้อยละ 80

2) บุคลากรทางการพยาบาลปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม ร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ	คณะทำงานทีม ศัลยกรรม, Anest,	ห้องประชุม รพ.ยะลา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓				
	เภสัชกรรม, OR										
2. ประชุมชี้แจง	คณะทำงานทีม	ห้องประชุม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	✓			
แนวปฏิบัติทางการ พยาบาล	ทีม PCT ศัลยกรรม,	รพ.ยะลา									
การจัดการความปวดใน	Anest,										
ผู้ป่วยผ่าตัดทาง ศัลยกรรม	เภสัชกรรม, OR										
3. จัดทำแนวปฏิบัติ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓		

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม(บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การพยาบาลการจัดการ					-						
ความปลอดภัยในผู้ป่วยผ่าตัด											
4. ถ่ายทอดความรู้เรื่อง	บุคลากร	ห้องประชุม	- ร้อยละ 80 การใช้ แนว	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	6,000			✓	✓		นางสุภาณี
แนวปฏิบัติทางการ พยาบาลการจัดการความ	รพ.ยะลา	รพ.ยะลา	ปฏิบัติทางการ พยาบาล	20 บาท x 75 คน x 2 มื้อ x 2 วัน							โกศลรัตน์กุล
ปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทาง	จำนวน 150 คน		การจัดการความปวด	- ค่าอาหารกลางวัน	9,000						และทีม PCT
ศัลยกรรม			ในผู้ป่วยผ่าตัดทาง ศัลยกรรม	60 บาท x 75 คน x 1 มื้อ x 2 วัน							ศัลยกรรม
			- ร้อยละ 80 บุคลากรทาง	- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร	3,000						
			การพยาบาลความรู้ และคณะทำงาน								
			และทักษะในการ จัดการ	10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
			ความปลอดภัยในผู้ป่วย ผ่าตัด	- ค่าอาหารเย็นวิทยากรและ	2,500						
			ทางศัลยกรรม	คณะทำงาน							
			- ร้อยละ 80	10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
			ผู้ป่วยได้	- ค่าที่พักวิทยากร	1,450						
			รับการประเมินและ การ	1 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			จัดการความปลอดภัย	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย)	8,400							
			- ร้อยละ 80 มีการ บันทึก	1 คน x 600 บาท x 7 ชม. X 2 วัน								
			การประเมินผลและ การ									
			จัดการความปลอดภัย									
5. วัสดุและประเมินผล	-	-							✓	✓		
การจัดการความปลอดภัย												
ในผู้ปฏิบัติงานศึกษาระบบ												
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	30,350	รพ.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...ห้องสวนหัวใจและหลอดเลือด โทร...4206 ,4207.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./ชมส./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (P) 2. การพัฒนาศูนย์บริการและด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 (√) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคบริการผู้ป่วยหัวใจเฉียบพลัน () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ประเภทโครงการ () 1. ัญหาสำคัญของพื้นที่ (√) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพจ.ยะลา
 () 4.นโยบายเร่งด่วนและปียุทธศาสตร์ชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องให้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการฟื้นฟูระบบ CARDIAC NETWORK STEMI

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วย STEMI และ NSTEMI ของโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดยะลา โรงพยาบาลปัตตานี และ โรงพยาบาลนราธิวาส มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดูแลรักษาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
 2) ให้ผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันเข้าเฝ้าบริการได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ
 3) ลดอุบัติการณ์การโดยใช้ทรัพยากรclinical tracer : STEMI ดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
 4) ส่งเสริมให้มีการบันทึกข้อมูลในระบบ STEMI NET WORK ; clinical tracer : STEMI จังหวัดยะลาได้อย่างถูกต้อง

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วย STEMI และ NSTEMI ของโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดยะลา โรงพยาบาลปัตตานี และ โรงพยาบาลนราธิวาสมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดูแลรักษาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
 2) อุบัติการณ์การเจ็บป่วยเฉียบพลันของผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันจาก clinical tracer : STEMI = 0
 3) สามารถเก็บบันทึกข้อมูลในระบบ STEMI NET WORK ; clinical tracer : STEMI จังหวัดยะลาได้อย่างถูกต้อง 100 %
 4) กลุ่มเป้าหมายชอบผ่านภาคทฤษฎี 80% (ค่าคะแนน)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจำนวน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.บรรยายให้ความรู้	1.พยาบาลวิชาชีพ	ห้องประชุม	1.พยาบาล	ผู้เข้าประชุม 100 คน		เงินบำรุง			√		CATH LAB
1.1 การดูแลผู้ป่วย STEMI และ NSTEMI	1.1.พยาบาลวิชาชีพ	ร่วมประชุม ชั้น 7	เข้าร่วมประชุม > 80 %								
1.2 เก็บบันทึกข้อมูลใน	รพ.เครือข่าย 7 รพ.	ห้องประชุม	2.กลุ่มเป้าหมาย	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร 5 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	200	เงินบำรุง					CCU
	รพ.ละ 5 คน	ร่วมประชุม ชั้น 7	ภาคทฤษฎี 80%								

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ระบบ STEMI NET WORK ;clinical tracer : STEMI	รวม 35 คน 1.2 CCU = 14 1.3 MICU = 7 1.4 ER = 7 1.5 ออ = 8 1.6 อญ = 9 1.7 ICCU = 5 =3 1.9เยี่ยมบ้าน = 2 2.รพ.ปิตดา=5 นราธิวาส=5 รวม 100 คน			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้อบรม 100 คน x 20 บ x 2 มื้อ 3. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร 5 คน x 150 บ x 1 มื้อ 4.ค่าอาหารกลางวันผู้อบรม100คน 60 บ x 1 มื้อ	4,000 - 750 6000				✓		
				รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	10,950						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน..ห้องสวนหัวใจและหลอดเลือด โทร..4206 ,4207.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สอจ./จยด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ(Excellence Center)
- () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ใญ่หาเจ้าค้ำจุนของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯ,เขตฯ
- () 4. นโยบายเร่งด่วนและปีุทธาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการ เปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติก ผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve implantation) หรือ TAVI

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรผู้เกี่ยวข้องในการให้บริการด้านโรคหัวใจและหลอดเลือดหัวใจแบบครบวงจรและมีประสิทธิภาพ มีความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติกผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve implantation) หรือ TAVI
- 2) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ถึงความสามารถโรงพยาบาลขอนแก่น เกี่ยวกับการเปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติกผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAVI ในโรงพยาบาลขอนแก่นและโรงพยาบาลใกล้เคียง อาทิ โรงพยาบาลปิตุลาณี และ โรงพยาบาลนาหว้า

3) เพื่อใช้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดูแลผู้ป่วยการเปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติกผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAVI

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) บุคลากรในหน่วยงานและงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความสามรถเฉพาะทางในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดสามารถให้บริการตามมาตรฐานได้ทั้งจังหวัดและเชิงรับ
- 2) บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการด้านโรคหัวใจและหลอดเลือดหัวใจในจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดใกล้เคียงใน3 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดูแลผู้ป่วยการเปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติกผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAVI

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติก ผ่านทางสายสวนหัวใจ	1.พยาบาลวิชาชีพ 1.1.CATH LAB =11	ห้องประชุม ร่วมประชุม ชั้น7 ห้องประชุม	1.พยาบาลกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุม > 80 %	ผู้เข้าประชุม 100 คน						✓	CATH LAB

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAMหลายส่วนหัวใจ	1.2 CCU = 14	รพ.ระยอง ชั้น 7		1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิพยาบาล 5 คน								
(Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAM	1.3 MCU = 7			20 บาท x 2 มื้อ = 200 บ								
	1.4 ER = 3			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
	1.5 อศ = 10			ผู้อบรม 150 คน								
	1.6 อญ = 10			20 บ x 2 มื้อ = 4,000 บ								
	1.7 ศศ = 5			3. ค่าอาหารกลางวันวิพยาบาล 5 คน								
	1.8 ศญ = 5			150 บ x 1 มื้อ = 750 บ								
	1.9 ICCU = 5			4.ค่าอาหารกลางวันผู้อบรม 100 คน								
	1.10 ทัศนศษ 9 = 5			60 บ x 1 มื้อ = 6,000 บ								
	1.11ทัศนศษ 10 = 5			5. ค่าสินทรวินิจฉัย 2 คน								
	1.12 ANES = 5			120 บาท x 2 คน x 2 เดือน (ไม่กลับ)								
	2.รพ.ปัตตานี=5			480								
	3.รพ.นครราชสีมา=5			6. ค่าวิทยากร 2 ท่าน x 600 บาท x 2 ชม. = 2400								
	รพ.สุโขทัย-5											
	รวม 100 คน	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	13,830									

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....พืชม้าตัด.....โทร...2202, 2203.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงนวัตกรรม

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯ ฯลฯ
 () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ.....

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ถึงกระบวนการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนแบบประเมินตนเองตามมาตรฐานการพยาบาลผู้ปวยมาตัดทั้ง 9 มาตราฐาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และนำกระบวนการมาเขียนรายงานประเมินตนเองตามมาตรฐานการประเมินคุณภาพการพยาบาลใน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
จัดประชุมวิชาการโดยเชิญวิทยากรภายนอกให้ความรู้เรื่องการนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด 87 คน	รพ.ยะลา	1.กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ค่าสมนาคุณวิทยากร	1,200 บาท x 7 คน x 2 วัน	16,800	เงินบำรุง	✓				กลุ่มงานการพยาบาล
				ค่าที่พักวิทยากร	1,450 บาท x 1 คน x 2 คืน	2,900						
				ค่าพาหนะ (ขอรถ 7คัน-ส่ง จาก รพ.)								
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20 บาท x 2 มื้อ x 87 คน x 2 วัน	6,960						
				ค่าอาหารกลางวัน	60 บาท x 1 มื้อ x 87 คน x 2 วัน	10,440						
				ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน	150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000						
				ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน	250 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	5,000						
				รวม		45,100						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล...โทร..8610...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (/) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ(Excellence Center)
- () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงนวัตกรรม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา
- () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

การพัฒนาจริยธรรมทางการแพทย์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1). เพื่อพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมทางการแพทย์บุคลากรในการดูแลผู้ป่วย
- 2) เพื่อพัฒนาหลักคุณมีบุคลากรทางการแพทย์

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1). ร้อยละ 100 ของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการทางการแพทย์ได้รับการทบทวนภายใน 1 สัปดาห์หลังพิมพ์กลุ่มการพยาบาลได้รับเรื่อง
- 2). ร้อยละ 100 ของข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล	ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย	ทุกหอผู้ป่วย/ทุกงานในกลุ่ม	ร้อยละ 90 ของตัวแทนทุกหน่วย	การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม 2 วัน							
กิจกรรมหลัก 1. การจัดการ	หัวหน้ากลุ่มงานหัวหน้าหอ	การพยาบาล	บริการได้รับการพัฒนาสมรรถนะทาง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม 150คนX20 X4มื้อ	12000						
ประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมสำหรับพยาบาล กระตุ้นและ	ผู้ป่วยหัวหน้า		พยาบาล ร้อยละ100 ของหอผู้ป่วยได้รับการนิเทศทาง	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 150 คนX60 X 2 มื้อ	18000						
สนับสนุนประเด็น			จริยธรรมจาก	ค่าอาหารโต๊ะวิทยากร 1 โต๊ะ 10 คน X80 X2วัน	1600						
				ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน 1200X7X2	16800						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ			รายละเอียด			งบ บาท 1	งบ บาท 2	งบ บาท 3	งบ บาท 4	
จริยธรรมการบริการ พยาบาล	งานและรอง จำนวน 65 คน พยาบาล วิชาชีพทีมยก น้ำหนัก นำจริยธรรมหอ ผู้ป่วย 85 คน		หัวหน้าหอผู้ป่วย	ค่าเดินทางวิทยากร 2 คนไป-กลับ 3000 x 2 x 2 ค่าที่พักวิทยากร 2 คน ห้องละ 1400 บาท x 2	12000 6500 <u>18,500</u>						ทีมจริยธรรม กลุ่มการพยาบาล
2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการเกษณณ์/ บุคลิกภาพบุคลากรพยาบาล	ร้อยละผู้เข้าร่วม ประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหอ ผู้ป่วย/หัวหน้า งานและรอง จำนวน 65 คน พยาบาลวิชาชีพ ทีมยกน้ำหนัก จริยธรรมหอ ผู้ป่วย 85 คน	ทุกหอผู้ป่วย/ ทุกงานในกลุ่ม การพยาบาล	ร้อยละ 90 ของ ตัวแทนทุกหน่วย บริการได้รับการ พัฒนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ร่วม 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม อบรม 150 คน X 20 X 2 มื้อ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 150 คน X 60 X 1 มื้อ ค่าอาหารโต๊ะวิทยากร 1 โต๊ะ 10 คน X 80 X 1 วัน ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน 1200 X 7 X 1 ค่าเดินทางไป - กลับวิทยากร 1 คน เที่ยวละ 3000 บาท * 2 เที่ยว -ค่าที่พักวิทยากร 1 คน =1400 บาท	6000 9000 800 8400 6000 1400 31,600						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ			รายละเอียด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ด้านบริการพยาบาล	ร้อยละผู้เข้าร่วม ประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหอ ผู้ป่วย/หัวหน้า งานและรอง จำนวน 65 คน พยาบาลวิชาชีพ ทีมแกนนำ จริยธรรมหอ ผู้ป่วย 85 คน	ทุกหอผู้ป่วย/ ทุกงานในกลุ่ม การพยาบาล	ร้อยละ 90 ของ ตัวแทนทุกหน่วย บริการทราบการ รายงานกรณีพบ เรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบ							
รวม					97600	บาท					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล...โพ.8610...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์การตรวจ/วินิจฉัย/ดูแล/พยาบาล/เวชศาสตร์การการแพทย์

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ(Excellence Center)
- () 3. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. ให้ความรู้ของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของรพ.
() 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาของสังคม () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนารูปแบบการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ ขยะลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) พัฒนาการดำเนินงานรับบริจาคอวัยวะ
2) ประชาสัมพันธ์การบริจาคอวัยวะ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้เข้าอบรมมีความรู้เรื่องการรับบริจาคอวัยวะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2) มีจำนวนผู้สนใจลงทะเบียนบริจาคอวัยวะและตรวจหาเพิ่มขึ้นร้อยละ 5

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	เม.ย. พ.ร.๖๖	พ.ค. พ.ร.๖๖	พ.ค. พ.ร.๖๖	พ.ค. พ.ร.๖๖		
1. จัดตั้งคณะกรรมการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ	คณะกรรมการทีมศส. ศสช.ศบ. ICU.T, CCU, MICU, PICU, OR, วิสัญญี, ER, OPD ฯลฯ	ห้องประชุมรพ. ยะลา				ไม่ใช้งบ	✓				คณะกรรมการการ
2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบปลูกถ่ายอวัยวะ	คณะกรรมการทีมศส. ศสช.ศบ. ICU.T, CCU, MICU, PICU, OR, วิสัญญี, ER, OPD ฯลฯ	ห้องประชุมรพ. ยะลา				ไม่ใช้งบ	✓				นศุภโชค ไม้ปุระ นภัสสรพิชญ์ ศิ ปุระ นภัสกรวิมลภา ณ ธาม

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	สรุปปริมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง สรุปปริมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
3. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรเกี่ยวกับบริการลูกค้าและการทำงานด้วยวิริยะ	บุคลากร ร.พ.มธส และ ร.พ.ศรีใจราษฎร์ รวม 80 คน	ร.พ.มธส	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ เรื่องการรับบริการและการปลูกถ่ายอวัยวะ	สรุปประมาณจำนวน 43,950 บาท มีรายละเอียดดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 6,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 9,600 บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน 10 x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 3,000 บาท	43950	เงินบำรุง ร.พ.			√		นางสุวิมล ไม้พุ่ม นางระพีพรศรี ศิริบุษ นางสาวกัญญาภัค คุ้มสาร
				- ค่าอาหารเป็นวิทยากร 10 x 250 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,500 บาท - ค่าที่พักวิทยากร 1 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน = 1,450 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย)							
				3 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 1 วัน = 12,600 บาท							
				1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 2 วัน = รวมจำนวนเงิน เป็นเงิน 43,950 บาท							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (/) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพ.ช.เวลา
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปีดูหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ภาพภาพบำบัดกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยโรคเจ็บใจสันหลัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยโรคเจ็บใจสันหลัง
 2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะการรักษากันเอง สำหรับผู้ป่วยโรคเจ็บใจสันหลัง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ
 2) ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะการตรวจประเมิน และวางแผนทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคเจ็บใจสันหลัง

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กายภาพบำบัดกับการพัฒนา การเคลื่อนไหวในผู้ป่วยโรค เจ็บใจสันหลัง	กายภาพบำบัด รพ.ยะลา 13 คน กายภาพบำบัด ยะลา 40 คน - บุคลากรทาง สาธารณสุข 7 คน รวม 60 คน 2,500 บาท	ห้องประชุม รพ.ยะลา	โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เป้าหมายของ ผู้เข้าร่วม การตรวจ วางแผนทาง ผู้ป่วยโรคเจ็บ ใจสันหลัง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้เข้าร่วมอบรม 20 บาท x 52 คน x 2 มื้อ x 3 วัน 6,240 - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม 60 บาท x 52 คน x 1 มื้อ x 3 วัน 9,360 - ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 600 บาท x 10.5 ชั่วโมง x 1 คน 6,300 - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปฏิบัติ) 600 บาท x 10.5 ชั่วโมง x 2 คน 12,600 - ค่าอาหารสำหรับวิทยากรและ คณะทำงาน 3,000 - ค่าอาหารสำหรับวิทยากรและ คณะทำงาน 4,500 - ค่าอาหารสำหรับวิทยากรและ คณะทำงาน 7,500	เงินบำรุงรพ.		✓	✓	✓	นางลัดดีฟารี โคตณะน	

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ และคณะทำงาน 20 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 3 วัน 1,200	1,200							
				ชอนแก้ม-หัดใหญ่ 6,500 บาท x 2 เทียร์ x 2 คน 26,000	26,000							
				- ค่าที่พักสำหรับวิทยากร 1,450 บาท x 2 คน x 4 คืน 11,600	11,600							
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	88,300	เงินบำรุงฯ						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....เวชกรรมฟื้นฟู.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 (✓) 3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรหรือช่วยให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- (✓) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.พะเยา
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปีุทธศาสตร์ชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ "การส่งเสริมพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ"

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ ที่สอดคล้องกับองค์ความรู้สมัยใหม่และ
 สถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ทางการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดเพิ่มขึ้น
 2) ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนและจัดกิจกรรมการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดได้อย่างน้อย 1 กิจกรรม

กลุ่มยุทธ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การส่งเสริมพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	นักกิจกรรมบำบัด, ครูการศึกษาพิเศษ, และครูหรือเจ้าหน้าที่ดูแลเด็กพิเศษ คณะทำงาน 6 คน วิทยากร 2 คน รวม 33 คน	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลพะเยา	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ทางการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดเพิ่มขึ้น 2) ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนและจัดกิจกรรมการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดได้อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน 80 บาท x 28 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2. ค่าอาหารวิทยากรและคณะทำงาน 2.1 ค่าอาหารเจ้าวิทยากร 100 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2.2 ค่าอาหารเพื่อวิทยากรและคณะทำงาน 150 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2.3 ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน 250 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	3,360 1,000 1,500 2,500	เงินบำรุง รพ.		/	/		งานกิจกรรมบำบัด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเจ้าอาบรม คณะทำงานและวิทยากร 20 บาท x 33 คน x 2 มื้อ x 2 วัน	2,640						
				6. ค่าสิ่งทอคุณวิทยากร							
				4.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (บรรยาย) 600 บาท x 1 คน x 6 ชั่วโมง	3,600						
				4.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (ปฏิบัติ) 600 บาท x 2 คน x 6 ชั่วโมง	7,200						
				5. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท 2 ห้อง x 3 คืน	8,700						
				6. ค่าเดินทางวิทยากรไป - กลับ กรุงเทพมหานคร - พาสใหญ่ 3,500 บาท x 2 คน x 2 เที่ยว	14,000						
				รวม	44,500						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center) (/) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพหุ.เขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ/แผนงาน CoC in sick newborn

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลต่อเนื่องทารกที่พ้นระยะวิกฤติ 2) เพื่อส่งเสริมคุณภาพการดูแลต่อเนื่องในทารกปายที่พ้นระยะวิกฤติ

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ภายหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ > 80 % 2) อัตราการ re-admit ของทารกที่ refer back < 3 % 3) อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนหรืออาการทรุดลงในทารกที่ได้รับการ refer back < 3 %

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
เขียนแผนปฏิบัติการ เสนอโครงการ		หอผู้ป่วยSNB			ไม่ใช้งบ		/				หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มความรู้ และฝึกทักษะ การดูแลต่อเนื่องในทารกปายที่พ้น	พยาบาลที่ดูแลทารกปาย จำนวน 25 คน	ห้องประชุม, หอผู้ป่วยSNB	ภายหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ > 80 %	ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน มื้อละ 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000			/			
				ค่าเครื่องปั้นอาหารว่างวิทยากรและคณะทำงาน 20 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 2 วัน	800						
				ค่าอาหารว่าง 20 บาท x 2 มื้อ x 25 คน x 2 วัน	2,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รายเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		รพ.ยะลา และรพ.ชุมพร	1.อัตราการ re-admit ของทารกที่ refer back < 3 %	ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 1 นม x 25 คน x 2 วัน	3,000			/			
			อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนหรืออาการรุนแรงในทารกที่ได้รับ การ refer back < 3 %						/	/	
				รวมจำนวนเงิน	8,800	เงินบำรุง					

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 (/) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของรพ.
 () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ การเสริมสร้างพลังเครือข่าย จิตอาสาที่เท่าเทียม ด้วยแนวคิดทศทางสังคม

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1)สร้างให้ประชาชน (จิตอาสา) เกิดความตระหนักในการทำประโยชน์เพื่อสังคม จิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์มีส่วนร่วมด้านสาธารณสุข
 2)เสริมสร้างแรงบันดาลใจทำให้บุคคลยอมรับในคุณค่าของตนเอง(จิตอาสา)
 3)สร้างจิตอาสาให้มีความร่วมมือในการบริการประชาชน ณ สถานบริการสาธารณสุขใกล้ของตนเอง

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1)ร้อยละ100 จิตอาสาเข้าร่วมโครงการ ทำด้วยความสมัครใจ เต็มใจ เสียสละ และไม่หวังสิ่งตอบแทน
 2)ร้อยละ70 สถานบริการของเครือข่ายรพ.ละมามีจิตอาสาเข้ารับการอบรมโครงการ อย่างน้อย แห่งละ 2 คน
 2)ร้อยละ100 ของจิตอาสามีการลงปฏิบัติงาน ณ สถานบริการ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อเดือน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด			รวมงบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังอำนาจสร้างแรงบันดาลใจ	ประชาชนสมัครใจเข้าร่วมจิตอาสาบริการงานด้านสาธารณสุข	รพ.ยะลา/สถานบริการเครือข่ายสุขภาพพหุระสา	ร้อยละ100 จิตอาสาเข้าร่วมโครงการ ทำด้วยความสมัครใจ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน X20บาทX 4มือ	2,800	เงินบำรุง					1.คุณวิมลวรรณ
						รพ.ยะลา					รัตนแก้ว

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
บูรณาการการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมในสถานบริการด้านสาธารณสุข	=+จนท.สาธารณสุข จำนวน 35 คน	(รพ.สต./ทสม./PCC)	ตั้งใจ เสียสละ และไม่หวังสิ่งตอบแทน	ค่าอาหารกลางวัน 35 คน X 60 บาท X 2 มื้อ	4,200						2.คุณสมบุรณ์ ศษภกรณังวงศกร
2. มีกปฏิบัติงานบริการด้านสาธารณสุข ในสถานบริการในเครือข่าย	จิตอาสาจำนวน 25 พี่น้อง เชิงปฏิบัติการ		- ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมจิตอาสา มีความตั้งใจ และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน - ผู้รับบริการเข้าถึงระบบบริการได้ โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และเกิดความมั่นใจมากขึ้น		-	รพ.ยะลา					
				รวมเงินทั้งสิ้น	7,000						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชค./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 (/) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับ
 () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยที่มีปัญหาบกพร่องทางการเคลื่อนไหว

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถปฏิบัติการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยอัมพาตครึ่งซีกในเขตที่รับผิดชอบได้
 2) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในปฏิบัติการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยอัมพาตครึ่งซีก

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้ป่วยอัมพาตครึ่งซีกที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพจาก อสม.ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มีคะแนน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	เมษ 1	เมษ 2	เมษ 3	เมษ 4		
1. ความรู้พื้นฐาน และหลักการสำคัญ ในการดูแลผู้ป่วย อัมพาตครึ่งซีก	อสม.ที่รับผิดชอบ งานเยี่ยมบ้าน/ งานดูแลผู้ป่วย โรค เรื้อรัง/งานดูแล	ห้องประชุม รพ.ยะลา	ผู้ป่วยอัมพาตครึ่งซีก ได้รับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ จาก อสม. ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ มี 81 เพิ่มขึ้น	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้ เข้าอบรม/ ผู้ดำเนินงานและวิทยากร จำนวน 14 คน * 20 บาท * 2 มื้อ * 10 วัน * 3 รุ่น 2.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้า อบรม/ผู้ดำเนินการ	16,800 25,200	เงินบำรุง รพ.ยะลา		✓	✓	✓	น.สมภาวรัตน์ เสาะสุวรรณ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ด้านกายภาพบำบัด และกิจกรรมบำบัด 2. ฝึกปฏิบัติ การดูแลด้าน เวชศาสตร์ฟื้นฟู สำหรับผู้ป่วยที่ บกพร่องทางการ เคลื่อนไหว	ผู้พิการจาก รพ. สส. และในเขต เทศบาล ชุมชน จำนวน 24 คน แบ่ง 3 รุ่นๆละ 8 คน			และวิทยากร จำนวน 14 คน * 60 บาท * 1 มีือ * 10 วัน * 3 รุ่น 3.ค่าพาหนะผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 8 คน *100 บาท * 10 วัน * 3 รุ่น 4.เอกสารแบบประเมินผล(จำนวน 120 แผ่น *40 บาท และค่าเขียนรูปเล่ม 20) จำนวน 68 บาท * 24 เล่ม รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	24,000 1,632 67,632						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน คณะกรรมการ HRD

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการคณาจารย์ วท.)

ยุทธศาสตร์กรม/จังหวัด/สส./เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ: () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)

() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง (√) 4. การเตรียมสร้างความสุขของบุคลากร

() 5. การพัฒนาระบบบริหาร ชีตการเชิงนวัตกรรม

ประเภท โครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (√) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ

() 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำตาม Succession plan วิทยาลัยพยาบาล ปี 2566

วัตถุประสงค์ของ โครงการ เพื่อให้ผู้นำมีสมรรถนะ สอดคล้องกับองค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะต้องมีเวลาการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของหลักสูตร

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	งบตั้ง	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.		พ.ค.
1. เข้าร่วมเพื่อกำหนด วิสัยทัศน์ของกรม/จังหวัด/สส./เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน	ระดับหัวหน้า กลุ่มงาน	รพ. ๒๕๓	ผู้เข้าร่วมอบรมจะต้องมี เวลาการอบรม	(ครึ่งที่ 1 จำนวน 5 วัน – วันแรกถึง 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย)		เงินสำรอง รพ.	√	√	√	√	คณะกรรมการ การ HR
2. กำหนดคุณสมบัติ	ระดับหัวหน้า		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของหลักสูตร	10 คน x 600 บาท x 4 วัน	24,000						
3. พัฒนาสมรรถนะผู้นำ	ระดับหัวหน้า ระดับรอง หัวหน้า ward จำนวน 35 คน คณะทำงาน 10 คน			2. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม 5 คืน x 3. ค่าที่พักวิทยากร 5 คืน x 5 ห้อง x 1,450 บาท	115,000 36,250						
				4. ค่าเช่าโรงแรมมิส 1 คืน X 13,000 บาท x 2 ที่เที่ยว	26,000						
				5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	25,000						

ถอดบท/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรวม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แบ่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	วิทยากร 5 คน รวมจำนวน 50			6. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	62,500						
				7. ค่าพาหนะเดินทางคณะวิทยากร จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 ที่นั่ง x 9 คน	54,000						
				8. ค่าอาหารเย็น 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน (ครั้งที่ 2 จำนวน 4 วัน = วันที่หกถึงวันที่เก้า) นอกจังหวัดขอลา	62,500						
				1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรณาธิการรัฐ)							
				4 ชม. x 600 บาท x 1 วัน	2,400						
				5 ชม. x 600 บาท x 1 วัน	3,000						
				2. สมณาคุณวิทยากร (แบ่งกลุ่มเชิง)							
				5 ชม. X 1 คน X 600 บาท x 1 วัน	3,000						
				9 ชม. X 1 คน X 600 บาท x 2 วัน	10,800						
				3. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม 2 คืน x 23 ห้อง x 1,000 บาท	46,000						
				4. ค่าพาหนะเดินทางคณะวิทยากร จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 ที่นั่ง x 6 คน	36,000						

กลยุทธ์กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ส่งบริการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมเงิน	แบ่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				5. ค่าที่พักวิทยากร 1,450บาท *2 คืน*6 คน	17,400							
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม 50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน	20,000							
				7. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน	50,000							
				8. ค่าเช่ารถกระบะ 1 คัน X 11,000 บาท x 2 เที่ยว	22,000							
				(ครั้งที่ 3 จำนวน 4 วัน = วันที่สิบ)								
				1. ค่าสนามหญ้าวิทยากร (บรรยาย) 4 ชม. x 600 บาท x 1 วัน	2,400							
				5 ชม. x 600 บาท x 1 วัน	3,000							
				2. สนามหญ้าวิทยากร (แบ่งกลุ่มจริง) 9 ชม. X 1 คน X 600 บาท x 3 วัน	16,200							
				3. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม 4 คืน x 23 ห้อง x 1,000 บาท	92,000							
				4. ค่าพาหนะเดินทางคณะวิทยากร จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 เที่ยว x 6	36,000							
				5. ค่าที่พักวิทยากร 1,450บาท x 4 คืน x 6 คน	34,800							

กลยุทธ์กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมบาท	งบถึงงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้อยู่อบรม 50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน	20,000							
				7. ค่าอาหารกลางวันผู้อยู่อบรม 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน	50,000							
				8. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ	10,000							
				9. ค่าเช่าหอรถบัส 1 คัน X 13,000 บาท x 2 เที่ยว	26,000							
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	910,250	เงินบำรุง สป.						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ควรวราชากรมหาวิทยาลัย

ของ รท.	สารสนเทศ	() 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)
	() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง	(✓) 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
	() 5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการ ตั้งแควต้ออน	
ประเภทโครงการ	() 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตสา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ	
	() 5.นโยบายของกระทรวงกรมเขตงานประจำที่ต้องใช้เงิน	
โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐนพลัดถิ่น ครั้งที่ 2	
วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อสร้างทักษะ ความรู้ ความเข้าใจลักษณะพื้นฐานของตนเองและผู้อื่นตามแนวทางของนพลัดถิ่น	

2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำการเรียนรู้ลักษณะพื้นฐานเบื้องต้นของบุคคลในลักษณะต่างๆ ไปใช้ในการฝึกสังเกตตนเอง และเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำการเรียนรู้ลักษณะพื้นฐานเบื้องต้นไปประยุกต์ใช้ในการปรับตัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจลักษณะพื้นฐานของตนเอง และผู้อื่นตามแนวทางของนพลัดถิ่น มากกว่าร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	งบประมาณ	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	
อบรมเชิงปฏิบัติการศาสตร์นพลัดถิ่น	๒๒๓ จำนวน 30 คน วิทยากรภายใน 3 วิทยากรภายนอก คน คน	ต่างจังหวัด	ความรู้พื้นฐานของตนเอง และผู้อื่นแนวทางนพลัดถิ่นมากกว่าร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 วัน วันที่สอง 44 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x - ค่าอาหารกลางวัน 44 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 44 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	6,600 4,400 22,000 11,000	เงินปฎิรูจ รท.			✓	✓	

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	งบประมาณ	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน		
				- ค่าสนามหญ้า (เอกสาร)								
				1 คน x 1,200 บ. x 19 ชม.	22,800							
				กระดาษ								
				1 คน x 400 บาท x 2 เที่ยว	800							
				- ค่าที่พักวิทยากร								
				1 คน x 1,450 บาท x 1 คืน	1,450							
				ค่าอาหาร								
				22 ไร่ x 1,800 บาท x 1 คืน	39,600							
				x 2 เที่ยว	16,800							
				- ค่าเช่าห้องประชุม								
				3,000 บาท x 2 วัน	6,000							
				- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ (ปากกา กระดาษ)	5,000							
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	136,450		เงินสำรอง รพ.					

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการความยุทธศาสตร์ รพ.)

ตรวจราชการ/หน่วยงาน

ของ รพ. : สาธารณสุข () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)

() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายอำเภอเข้มแข็ง (√) 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร

() 5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการเชิงนวัตกรรม

ประเภทโครงการ : () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (√) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของคณะ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ

() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

โครงการ : โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างคุณอำนวย (Facilitator) มีด โดยมี

1. เพื่อให้ความรู้ หรือการเรียนรู้ในเชิงปฏิบัติการแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการนำไปประยุกต์กับการดำเนินงานที่ PA

วัตถุประสงค์ของ โครงการ

2. เพื่อสร้างเครือข่ายคุณอำนวย เป็นพลังที่จะช่วยผลักดันการขีด

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของ โครงการ

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ทราวจำไขและสามารถเป็นทีม PA ในโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำตาม Succession plan โรงพยาบาลยะลา ปี 2566 ได้

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระแวงกร(ระแวงเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	
อบรมเชิงปฏิบัติการ ศาสตร์ นพดักยณ์	ละลา คนภ/ นบส/อบ ป.โท และเขียบเท่า/ แพทย์ บริหาร จำนวน 25 คน	ต่างจังหวัด	ความรู้ พื้นฐาน ของตนเอง และผู้อื่น แนวทางนพดักยณ์ มากกว่าร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าสนามหญ้าวิทยากร (เอกขง) 2 คน x 600 บ. x 7 ชม. X 3 วัน - ค่าที่พักวิทยากร	3,200 4,800 25,200	เงินบำรุง รพ.			√	√	

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	วิทยากรภายนอก คน คน			5 คน x 1,450 บาท x 1 คืน - ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 เที่ยว x 5 11. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ	7,250 30,000 5,000							
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	75,450	เงินปฎิรูจ รพ.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...บริหารทั่วไป...กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ..... โทร.....8211.....

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/ฯสพ.บุคคลตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)

() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร

(√) 5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการ สิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

() 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (√) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯสพ.ฯสอ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ

() 5.นโยบายของกระทรวงฯกรมฯเขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลยโสธร ประจำปี 2567

1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการตรวจ 2) เพื่อเพิ่มผู้พักแรมการระงับเหตุ 3) เพื่อเพิ่มผู้พักแรมการป้องกันตัว 4) เพื่อเพิ่มผู้พักแรมการป้องกันและระงับอุบัติเหตุ

5) เพื่อจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและที่ทันสมัยสิ่งแวดล้อมแก่ผู้มารับบริการและบุคลากรในโรงพยาบาล 6) เพื่อจัดการดูแลเครื่องมือและระบบ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

สาธารณสุขโลกให้อยู่ในมาตรฐานที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) โรงพยาบาลยโสธรได้รับการรับรองคุณภาพในการให้บริการของสถานพยาบาล จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ในตอนที่ 2 ระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล หัวข้อ 2 - 3 สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ (Environment of care)

2) โรงพยาบาลยโสธรได้รับการรับรองมาตรฐาน Green & Clean Hospital ระดับดีมาก Plus ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัย

สิ่งแวดล้อม จากกรมอนามัย

กลุ่มภารกิจกรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. จัดอบรมให้ความรู้ฟื้นฟู ทักษะด้านความปลอดภัย - การทะเลาะวิวาทภายใน	1. ชม. วิทยาความปลอดภัย 2. เวรตรวจการ กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ	รพ.ยโสธร	ร้อยละ ๒๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เพิ่มขึ้น	- ค่าสนามหญ้า 600 บาท x 3 ชม. x 2 วัน - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (กลุ่มละ 2 ชม.)	3,600				/	/	/	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม(จป)	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โรงพยาบาล - บริหารจัดการเมื่อพบ โรคผู้สูงอายุ - การจัดการรพช	3. บุคคลที่เฝ้าระวัง จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 20 คน รวมเป็น 40 คน			600 บาท x 3.5 ชม. x 4 คน x 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 20 คน x 2 มื้อ x 2 วัน 1,600 - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 60 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2,400 - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ คณะทำงาน (ตั้งโต๊ะ) 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 3,000 รวมสิ้นเงิน 27,600	16,800 1,600 2,400 3,000 27,600	เงินบำรุง รพ.					
2 ชีตมเผยแพร่ ยี่สิบสี่	บุคลากร รพ. จำนวน 300 คน	รพ.ยะลา	1. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในรพ. เข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	- ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม. x 1 วัน 1,800 - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มๆละ 2 คน 660 บาท x 4 ชม. x 3 กลุ่ม x 2คน 14,400 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 300 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 12,000 - ค่าอาหารกลางวัน 300 คน x 60 บาท x 1 มื้อ 18,000 - ค่าอาหารกลางวันตั้ง โต๊ะวิทยากร 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ 1,500 รวมเงินกิจกรรมที่ 2 47,700	1,800 14,400 12,000 18,000 1,500 47,700	เงินบำรุง	**	**			กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

กองยุทธ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. สนับสนุนการบริการจัดการขยะ	บุคลากรจัดเก็บและเก็บขนขยะในโรงพยาบาล ๒ แห่ง และ ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	รพ.ยะลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรการรวบรวม	ชม. x 2 วัน x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x ๕๐ คน x 2 มื้อ x 2 วัน คณะทำงาน (ตั้ง ให้ชะ) 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน รวมเป็นเงิน	8,400 7,200 4,800 1,800 21,400						กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
4. สนับสนุนการบำรุงรักษา	บุคลากร รพ. จำนวน ๕๐ คน	รพ.ยะลา	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ขั้นพื้นฐานในการดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	ไม่ใช้งบประมาณ	-						
ที่ถูกต้องของเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	จำนวน ๕๐ คน			รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	98,500						

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			ประเภทโครงการ				
			เงินบำรุง	สวัสดิการ ร.พ.	อื่น ๆ	1	2	3	4	5
27	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการฟื้นฟูทักษะ BLS Triage and Fast track	172,840			172,840				
28	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการการช่วยชีวิตทารกแรกเกิด (Neonatal Resuscitation Program : NRP)	12,000			12,000				
29	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1,800							1,800
30	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ ประชุมเชิงฉันทาทางการส่งต่อผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ และการซ่อมแซม	3,000							3,000
31	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนาทักษะเดิม เพิ่มทักษะใหม่สู่การพยาบาลให้สาธาณนทางตลอดเลียดค้ำส่วนกลางอย่างปลอดภัย (Reskill & Upskill for safety Central line Nurse)	9,000							9,000
32	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนารูปแบบการจัดการดื้อยาต้านจุลชีพ (Antimicrobial resistance:AMR)	2,400			2,400				
33	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนารูปแบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1,800							1,800
34	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาระบบการพยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจ	800							800
35	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์	395,400							
36	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด Total Knee Arthroplasty ผู้หามาเป็นเลิศ	3,500							
37	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการค้ำชูเหล่าชาาร preterm จากครอบครัวสู่ครอบครัว (parent to parent support)	9,350							
38	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาระบบการจัดบริการระดับPremiumในหอผู้ป่วยพิเศษ	10,600							
39	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการการพัฒนากระบวนการประเมินผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลดะดา	4,000							

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			ประเภทโครงการ				
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	1	2	3	4	5
40	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลเพื่อยกระดับคุณภาพบริการพยาบาลให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ (NOA award)	117,120							117,120
41	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ " การวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีโรคร่วมโดยใช้ D-METHOD MODEL และการดูแลต่อเนื่อง "	7,000							7,000
42	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนาการพยาบาลวิโมลสิม จังหวัดยะลา (ยาสูบ nursing)	15,000							15,000
43	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยศาสตร์การนวดแผนไทยแพทย์แผนไทย ในผู้ป่วยระยะ IMC	6,720			6,720				
44	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ในโรงพยาบาลยะลา	6,000			6,000				
45	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการดูแลและเฝ้าระวังภาวะการติดเชื้อในกระแสเลือดผู้ป่วยที่บ้านและชุมชน	3,800			3,800				
46	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีม SRRT ปี 67	3,000							3,000
47	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการรณรงค์และสื่อสารด้านสุขภาพเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน โรงพยาบาลยะลา ปี 2567	12,500			12,500				
รวมจำนวนเงิน			3,035,296	-	-	694,152		146,550		2,194,594

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...บริหารทั่วไป...กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ...โทร.....8211.....

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
(✓) 5.นโยบายของกระทรวงกรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพทางกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้

() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (✓) 5. อื่นๆไปตรวจดู ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลเขต ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ
1) เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3) เพื่อให้หน่วยงานสามารถประเมินระบบควบคุมภายในเชิงคุณภาพต่อการประเมินตนเอง
4) เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์
1) ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ 90 %

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1.พัฒนาองค์ความรู้ส่วนขาด												
L. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เวื่อฯ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเขต จำนวน 100 คน	รพ.เขต	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เพิ่มขึ้น	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x 7 ชม. X 2 วัน 2. ค่าพาหนะ ไป - กลับ วิทยากร 3,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว 3. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 3 คืน x 1 คน 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 5. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	16,800 7,000 4,350 8,000 12,000			/	/	/	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				6. ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน(ตั้งโต๊ะ) 10 คน x 150 บาท x 2 วัน	3,000							
				7. ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน 10 คน x 250 บาท x 2 วัน	5,000							
				8. ค่าอาหารเช้าวิทยากรและคณะทำงาน 10 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	2,000							
				9. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและ คณะทำงาน 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	800							
				รวมเป็นเงิน	58,950	เงินบำรุง รพ.						
2.3 จัดอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง การ จัดวางระบบควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอยุธยา จำนวน 100 คน	รพ.อยุธยา	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เพิ่มขึ้น	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200บาท x 7คน. x 2 วัน 2. ค่าพาหนะ ไป - กลับ วิทยากร 3,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว 3. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 3 คืน x 1 คน 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 5. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 6. ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน(ตั้งโต๊ะ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 7. ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน	16,800 7,000 4,350 8,000 12,000 3,000 5,000		/	/	/	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				10 คน x 250 บาท x 1 ไม้ x 2 วัน 8. ค่าอาหารเจ้าหน้าที่วิทยากรและคณะทำงาน 10 คน x 100 บาท x 1 ไม้ x 2 วัน 9. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและ คณะทำงาน 10 คน x 20บาท x 2 ไม้ x 2 วัน	2,000 800							
				รวมเป็นเงิน	58,950	เงินบำรุง ฯ						
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	117,900	เงินบำรุง ฯ						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ของหน่วยงาน.....การนิคม.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญขอพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
(√) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างยั่งยืน
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (√) 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สำหรับพยาบาลและเจ้าหน้าที่ธุรการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพิ่มขึ้น และสามารถเขียนรายงานเดินทางได้ถูกต้อง

1) เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาลและค่าเช่ารถยนต์ของข้าราชการ

ตัวชี้วัดระดับ วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น 80%

2) เจ้าหน้าที่สามารถเขียนรายงานเดินทางได้ถูกต้อง เพิ่มขึ้น 80%

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยายวิชาการ	จนท. รท.เขตฯ	รท.เขตฯ	-ความรู้ก่อนหลัง เข้าร่วมโครงการ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน X20 บาท X2มื้อ	4,000	เงินบำรุง รท.					กลุ่มงานการเงิน
แบ่งเป็น 2 ช่วง ช่วงเช้า	ช่วงเช้า 100 คน			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรและผู้ดำเนินงาน 10 คน X20 บาท X2มื้อ	400						นางมีนา
- ระเบียบค่าใช้จ่ายในการ	หัวหน้างาน			ค่าอาหารกลางวัน วิทยากรและผู้ดำเนินงาน 10 คน X150 บาท X1มื้อ	1,500						เขียนสุวรรณี
เดินทางไปราชการ	หัวหน้าตึก			ค่าสมนาคุณวิทยากร(บรรยาย)	4,200						
ช่วงบ่าย	และผู้นใจ			600 บาท X 7 ชม.							
- ค่ารักษาพยาบาลและค่าเช่ารถยนต์ของข้าราชการ	ช่วงบ่าย 100 คน										
เช่ารถยนต์ของข้าราชการ	ที่บรรจุใหม่										
	และผู้นใจ										
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	10,100						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย/เชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมรวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
พิธีฯ พ.ศ. 2560 และ กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง				- ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 3 คืน	4,350	เงินบำรุง ฯ					
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	8,000						
				- ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	12,000						
				- ค่าอาหารสิ่งได้วิทยากรและผู้จัด 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000						
				รวมเป็นเงิน	42,750						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

เอกสารแนบท้าย 2

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/อสจ./จชน./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
 (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้าน
 ให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้าน
 ระบบบริหาร () 5. อื่นๆโปรดระบุ
 จัดการ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาเทคนิคการจัดการประชาสัมพันธ์และนำเสนอข่าวย่างมืออาชีพแก่เจ้าหน้าที่
 2) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชนเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
 3) เพื่อเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ ผลกแปรรูปสมุนไพรสู่ชาวสวนของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลให้ประชาชนรับรู้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ร้อยละ 50 ของสื่อที่ประชาสัมพันธ์ผลิตโดยเจ้าหน้าที่
 2) ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กรสามารถผลิตสื่อ Online

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมบาท	แบ่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำสื่อ	คณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ จำนวน 10 คน เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	รพ.เขตฯ	1. จำนวนสื่อประเภทต่างๆที่ผลิตได้	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ x 20 บาท x 64 คน	5,120	เงินบำรุงฯ รพ.						คณะกรรมการสื่อสาร
ประชาสัมพันธ์การทำสื่อ	โรงพยาบาลที่คือผลิตภัณฑ์ จำนวน 50 คน		ประชาสัมพันธ์ (tiktok, youtube,	- ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ x 60 บาท x 64 คน	7,680			✓	✓			
และการนำเสนองาน	วิทยากร / วิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คน		onpage ต่างๆ)	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร 600 x 3 ชม x 2 วัน	3,600							
				- ค่าสมมนาคุณวิทยากรประจำกลุ่ม จำนวน 4 คน 600 x 3 ชม x 2 วัน	14,400							

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 2 รณรงค์ประชาสัมพันธ์/ ครอบมือภา จิระนาถ	ทีมผู้บริหาร, คณะกรรมการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ จำนวน 15 คน ทีมสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 50 คน	อุบลราชธานี	1. ทีมมวลชนจังหวัดอุบลราชธานีโครงการ 50 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 20 บาท x 65 คน - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 60 บาท x 65 คน ค่าของรางวัลเพื่อตอบคำถาม รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,600 3,900 10,000 47,300	เงินบำรุงฯ 1%		✓	✓		คณะกรรมการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่ม

เอกสารแนบท้าย 2

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./ขชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาทางระดับชาติ
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ตนเองรับผิดชอบ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพของชุมชนวัยและระบบควบคุมโรค (✓) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. ยื่นอุทธรณ์คดี.....

โครงการ โครงการมหกรรมวิชาการ ครั้งที่ 13 ปี 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อเพิ่มศักยภาพทีมวิทยากรวิชาชีพและสามารถส่งต่ออายุใบอนุญาตได้
 2. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ ความรู้ที่ทันสมัย นำไปพัฒนาตนเองและเครือข่ายเขตสุขภาพที่ 12

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์
ของโครงการ

1. บุคลากรซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพได้รับความรู้ด้านวิชาการ และสามารถต่ออายุใบอนุญาตได้ ร้อยละ 80
2. บุคลากรโรงพยาบาลของสถานและเครือข่ายใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับความรู้ทางด้านวิชาการ ความรู้ที่ทันสมัย ร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(งบประมาณ)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. กิจกรรมหลักเกณฑ์การ ได้รับใบอนุญาต	แพทย์/ทันตแพทย์/ พยาบาล/เภสัชกร/	โรงแรมใน จังหวัดยะลา	1. บุคลากรซึ่งมี ใบประกอบวิชาชีพ ได้รับ	กิจกรรมการบรรยาย - ทำสมรภูมิต้องการ (บรรยาย)		เงินบำรุง รท.			✓			ทพ.
2. กางใช้ social media ในการประชาสัมพันธ์	สถานศึกษาอื่นๆ/ หน่วยงานสนับสนุน/ ของ รท.ยะลาและ		ความรู้ด้านวิชาการ และสามารถต่ออายุ ใบอนุญาตได้ ร้อยละ 80	1,200 บาท x 6.5 ชม x 2 วัน - ค่าทำหนังสือเวียน (ไป-กลับ)	15,600				2 วัน			
3. กางใช้ electronic file โดยใช้ QR Code	เครือข่ายใน 3 จังหวัด		2. บุคลากรรท.ยะลา และ เครือข่ายใน 3 จังหวัด	3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 10 คน	60,000							
เอกสารการบรรยาย/	ชายแดนภาคใต้		ชายแดนภาคใต้ ได้รับ	- ค่ารถกับจ้างไม่ประจำทาง บ้านพัก - สบายคืน (ไป - กลับ)								
แบบสอบถาม	จำนวน 350 คน		ความรู้ทางด้าน วิชาการ	300 บาท x 2 เที่ยวบิน x 10 คน	6,000							
	วิทยากรจำนวน 80 คน		ความรู้ที่ทันสมัย	- ค่าที่พักวิทยากร								
	คณะทำงาน 20 คน			1,450 บาท x 2 เที่ยวบิน x 10 คน	29,000							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย/เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบ/โครงการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	รวมจำนวน 380 คน		ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 350 คน x 40 บาท x 4 มื้อ 56,000 - ค่าอาหารกลางวัน 350 คน x 120 บาท x 2 มื้อ 84,000 - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร/ผู้ดำเนินการ 30 คน x 120 บาท x 2 มื้อ 7,200 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วิทยากร/ ผู้ดำเนินการ) 30 คน x 40 บาท x 4 มื้อ 4,800 - ค่าใช้จ่ายรถขนส่งสถานที่ 15,000 - ค่าวัสดุ กระดาษและอุปกรณ์ 10,000 - ค่าอาหารเย็น 20 คน x 250 บาท x 3 มื้อ 15,000 รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 302,600 		เงินบำรุง ราชการ					

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	วันที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แบ่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>กิจกรรมที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด</p> <p>1.อบรมให้ความรู้ในเรื่องระเบียบสำนักบริหารการ ใหม่ และระบบงานสำคัญของ รพ.</p> <p>2. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ walk Rally</p> <p>3.ประเมินผลการอบรม</p>	<p>จบ.ใหม่ที่ปฏิบัติงาน ตั้งแต่</p> <p>1 มี.ย. 66 - ปัจจุบัน</p> <p>จำนวน 300 คน</p> <p>คณะวิทยากรภายใน 15 คน</p> <p>คณะวิทยากรภายนอก 10 คน</p> <p>คณะทำงาน 20 คน</p> <p>รวมจำนวน 345 คน</p>	<p>- รพ.ยะลา</p> <p>- ศึกษาดูงาน</p> <p>นอกรพ.ยะลา</p>	<p>บุคลากรใหม่ที่เข้ารับ การอบรม</p> <p>มีความรู้ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติ</p> <p>ทันภารกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง</p> <p>องค์กร วัฒนธรรม องค์กร</p> <p>มีแนวคิดที่ถูกต้องใน การ</p> <p>ปฏิบัติงานภายในรพ. ยะลา</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>345 คน x 4 มื้อ x 20 บาท</p> <p>27,600</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>345 คน x 2 มื้อ x 60 บาท</p> <p>41,400</p> <p>- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์</p> <p>สำหรับกิจกรรม walk Rally</p> <p>5,000</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>10 คน x 5 ชม. x 600 บาท</p> <p>30,000</p> <p>- ค่าสถานที่ศึกษาดูงาน</p> <p>2,000</p> <p>รวมจำนวนเงินกิจกรรมที่ 2</p> <p>106,000</p>	<p>เงินบำรุง รพ.</p> <p>เงินบำรุง รพ.</p>		✓	✓	✓		พรธ.
<p>กิจกรรมที่ 3 กลุ่มเป้าหมาย แพทย์ staff ใหม่</p> <p>กิจกรรมการขึ้นใจ ระบบงานสำคัญของ รพ.</p>	<p>แพทย์ประจำบ้าน 15 คน</p> <p>วิทยากรภายใน 10 คน</p> <p>คณะทำงาน 5 คน</p> <p>รวมจำนวน 30 คน</p>	<p>รพ.ยะลา</p>	<p>แพทย์ staff เข้ารับ ความรู้</p> <p>ในการขึ้นใจการ ปฏิบัติงาน</p> <p>สามารถทำงานสำคัญของ รพ.</p> <p>ร้อยละ 100</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>30 คน x 2 มื้อ x 20 บาท</p> <p>1,200</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ</p> <p>1,800</p> <p>รวมจำนวนเงินกิจกรรมที่ 3</p> <p>3,000</p> <p>รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น</p> <p>140,800</p>	<p>เงินบำรุง รพ.</p> <p>เงินบำรุง รพ.</p>		✓	✓	✓		พรธ.

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร 8606

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลศจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (✓) 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของลจ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปฏิหารระดับชาติ
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(✓) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ผู้ดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

2) เพื่อพัฒนาการจัดการแผนปฏิบัติการและความถูกต้องของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) โรงพยาบาลยะลาไม่มีข้อบกพร่อง เป็นที่ยอมรับของโรงพยาบาล

2) ร้อยละ 100 แผนงาน โครงการของหน่วยงานเป้าหมายขององค์กร

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนยุทธศาสตร์	แพทย์ พยาบาล คณะกรรมการ บริหาร และประธานทีม ระบบ คุณภาพ จำนวน 60 คน คณะทำงาน 5 คน รวม 65 คน	ต่างจังหวัด	โรงพยาบาลยะลา แผนยุทธศาสตร์ รพ.	- ค่าเช่ารถโดยสารหรือรถบ้านมีเชื้อเพลิง 1 คัน x 13,000 บาท x 2 เที่ยว - ค่าอาหารเย็น 1 มื้อ x 250 บาท x 65 คน - ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ x 250 บาท x 65 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ x 50 บาท x 65 คน - ค่าที่พัก 33 มื้อ x 1,600 บาท x 1 คืน - ค่าเช่าห้องประชุม 2 วัน x 3,000 บาท	26,000 16,250 32,500 13,000 52,800 6,000		✓	✓	✓	✓	พรก. (งาน ยุทธศาสตร์)
			รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น		146,550	เงินบำรุง รพ.					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน.....โทร.....
แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

เอกสารแนบท้าย

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/รพช./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญระดับที่ 0 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพระยะกลาง () 4. นโยบายเร่งด่วนและปีผูกพันระดับชาติ
 ของกระทรวง/

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation)

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจหลักการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ และสามารถนำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะไปใช้ประโยชน์ได้
 - 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิด การใช้เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยได้
 - 3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิด บทบาทของที่มีพาทรงคลินิกรต่อการจัดการความรู้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพระบบการจัดการด้านยาได้
 - 4) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับการกำหนด การวิเคราะห์ และการใช้ประโยชน์จากผลลัพธ์การดำเนินงานของโรงพยาบาล และสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาได้
 - 5) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้การใช้ประโยชน์จากบทเรียน วิเคราะห์สาเหตุจุดต้นตอของความเสียหาย เพื่อนำสู่การป้องกัน แก้ไขได้อย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจหลักการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ

2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมนำแนวคิดการใช้เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
อบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อม ในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation)	เจ้าหน้าที่รพ. จำนวน 200 คน	รพ.ยะลา	ผู้เข้าอบรมมีความรู้	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก) 1,200 บาท x 6 ชม. 30 นาที x 1 - ค่าที่พักสำหรับวิทยากร 1,650 บาท x 1 คน x 3 คืน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 200 คน x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ วิทยากรและผู้ดำเนินการ 20 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 3 วัน	23,400 4,350 24,000 1,200	เงินบำรุง		✓			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 200 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	36,000	เงินกู้รัฐ		✓			กรรมการศึกษา คุณภาพชีวิต แผนกทราย
			- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	4,500							
			- ค่าอาหารอื่น สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 250 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	7,500							
			รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	100,950	พ.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน.....โทร.....
แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและ
 (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานประจำที่ต้องให้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบชุมชน (✓) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการสัปดาห์คุณภาพ ประจำปี 2024

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อเป็นเวทีการนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานวิชาการ
 2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถจัดทำแผนวิชาการจากงานประจำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ร้อยละ 100 ของหน่วยงานในโรงพยาบาลส่งผลงานวิชาการเข้าประกวด

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การบรรยายวิชาการ และการประกวด กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ของ รพ.ยธส	เจ้าหน้าที่ รพ. ยธส จำนวน 200 คน	รพ.ยธส	ร้อยละหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม อัตราการส่งผลงาน ของหน่วยงาน 100%	- ค่าสมาคมคุณวิทยากรภายนอก 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 5 คน - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน (ไป-กลับ) 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 3 คน - ค่ารถรับจ้างไปประจำทางบ้านพัก (ไป - กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 3 คน - ค่าที่พักวีลอาคร 1,450 บาท x 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	42,000 18,000 2,400 14,500 40,000	เงินบำรุง รพ.		✓	✓		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ จก.มาตรฐาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				- ค่าอาหารกลางวันสำหรับ 200 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ (ลงมือ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร 10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และผู้ให้บริการ 10 คน x 20 บาท การจัดประกวดกิจกรรมพัฒนา ของโรงเรียน ประเภทผลงาน จำนวน 6 ประเภท ได้แก่ 1.ประเภท Oral Presentation วิจัย 2.ประเภท Oral Presentation R2R - Clinic 3.ประเภท Oral Presentation R2R - Non Clinic 4.ประเภท Poster Presentation COI - Clinic 5.ประเภท Poster Presentation COI Non Clinic	60,000 7,500 12,500 2,000				✓	✓		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพการ ผลทางตรง

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	หัวข้อ/วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบ/เดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				6.ประเภท Poster Presentation นวัตกรรม สำหรับรางวัลผลงานวิชาการ - รางวัลที่ 1 รางวัลละ 5,000 บาท 5,000 บาท x 6 ผลงาน - รางวัลที่ 2 รางวัลละ 3,000 บาท 3,000 บาท x 6 ผลงาน - รางวัลที่ 3 รางวัลละ 2,000 บาท 2,000 บาท x 6 ผลงาน	30,000 18,000 12,000							
				- รางวัลชนะเลิศรางวัลละ 1,000 บาท 1,000 บาท x 3 ผลงาน x 6 - ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน 6 ประเภท x 400 บาท x 3 คน - ค่าที่พักคณะกรรมการตัดสิน 1,450 บาท x 5 คน x 3 คืน - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกาจัดเลี้ยงอาหาร รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	18,000 7,200 21,750 7,000 312,850				✓	✓		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...โทร...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและ (✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ตั้ง

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามคู่มือและระบบควบคุม (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประจำสำนักงานวิจัย R2R style Back Office

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บุคลากรสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานประจำมาพัฒนาสู่งานวิจัย R2R
2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร Back Office ให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ
3) เพื่อนำผลงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานประจำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผลงานวิจัย R2R จำนวน 10 เรื่อง
2) บุคลากร Back Office โรงพยาบาลยะลา ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนางาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
การประจักษ์ปฏิบัติการ วิชาการ	บุคลากร Back Office รพ.ยะลา จำนวน 50 คน	รพ.ยะลา	เชิงปริมาณ : วิจัยสสจ บุคลากร Back เข้าร่วมกิจกรรม เชิงคุณภาพ : ผลงานของผู้เข้าร่วม 10 เรื่อง	- ค่าสมาชิกวิทยากรภายนอก 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 คน - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 2 คน - ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางบ้านพัก สถานี (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยว x 2 คน - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 2 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร และผู้ดำเนินการ 40 คน x 20 บาท x 2 วัน x 5 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้า อบรม 30 คน x	42,000 12,000 1,600 5,800 8,000	เงินบำรุง		/	/			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				60 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ (ลูกศิษย์) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	9,000 7,500							
				- ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร 10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	12,500	เงินบำรุง		/	/			กลุ่มงานศึกษา ศูนย์ภาพกิจการ และมาตรฐาน
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	98,400							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...โทร...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตฯ () 4 นโยบายเร่งด่วนและ (✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ตั้ง

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R style Back Office

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บุคลากรสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานประจำท่ามกลางวิจัย R2R 2) เพื่อพัฒนาทักษะการบุคลากร Back Office ให้มีความสามารถในการพัฒนาวิชาการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผลงานวิจัย R2R จำนวน 10 เรื่อง 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรม มีความสามารถในการพัฒนาวิชาการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ ระยะที่ 1 (3 วัน)	บุคลากร Back Office รพ.ธชช จำนวน 50 คน	รพ.ธชช	1.กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 ของ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิจัย R2R	- ค่าเช่าสถานที่วิทยากรภายนอก 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 3 - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 คน - ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางบ้านพัก (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 1 คน x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	25,200 6,000 800 5,800 1,200	เงินบำรุง		/			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R style Back Office

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ผู้ดำเนินการ (สง.โตง) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากรและ ผู้ดำเนินการ 10 คน x 250 บาท x รวมเงินกิจกรรมที่ 1	20,000 5,400 4,500 7,500 80,400	เงินบำรุง		/			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ สหภาพครูฯ
2.การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ ระยะที่ 2 (3 วัน)	บุคลากร Back Office รพ.สงขลา จำนวน 30 คน	รพ.สงขลา	1.กลุ่มเป้าหมาย เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิจัย R2R	- ค่าสมาชิกวิทยากรภายนอก 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 3 - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 คน - ค่ารถรับจ้างไปประชุมอาหารบ้านพัก (ไม่กิน) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 1 คน x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	8,400 6,000 800 5,800 1,200	เงินบำรุง		/		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ สหภาพครูฯ	

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย R2R style Back Office

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ ดำเนินการ (งบโดย) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับผู้บริหารและ ผู้ดำเนินการ 10 คน x 250 บาท x รวมเงินกิจกรรมที่ 2	21,000 4,500 7,500 80,400						
3.การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ ระยะที่ 2 (3 วัน)	บุคลากร Back Office จท.และภา จำนวน 30 คน	จท.ธชสว	1.กลุ่มเป้าหมาย เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิจัย R2R	- ค่ารถนำผู้วิทยากรภายนอก 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 3 - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 คน - ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางบ้านพัก (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 1 คน x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	8,400 6,000 900 5,800 1,200	เงินบำรุง		/			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย R2R style Back Office

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ผู้ดำเนินการ (สง.ได้ใจ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากรและ ผู้ดำเนินการ 10 คน x 250 บาท x	21,000							
				รวมเงินกิจกรรมที่ 3	80,400							
				รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	241,200							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....สตึ นริเวช.....โทร.....5408.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการความยุทธศาสตร์ รท.)

คุณศาสตร์กรธรรม/จังหวัด/รอง/จชช./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
(√) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานประจำที่จัดไว้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ (/) 2. ด้านคุณภาพงานกลุ่มในและระบบควบคุมโรค (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(/) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (/) 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานอนามัยแม่และเด็กในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่โรงพยาบาลและเครือข่าย...

วัตถุประสงค์ของโครงการ
1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถดำเนินงานส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไป
2) เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ และทักษะในการแก้ปัญหาเบื้องต้นในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
3) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานที่ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างมี
ผล 80

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

2) สถาบันโรงพยาบาลและถูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอนามัยแม่และเด็กได้รับการอบรมความรู้ที่ภาคภูมิใจในปฏิบัติการ 20 ชม. ร้อยละ 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานอนามัยแม่และเด็ก ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่โรงพยาบาลและเครือข่าย	- บุคลากรที่ปฏิบัติงาน กับ แม่และเด็ก 63 คน - บุคลากรผู้ดำเนินงาน อนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลสุราษฎร์ 7 คน - รพ.สต. cup เมือง 18 คน - คสม.เขตเทศบาล และราชการรวม 6 คน - เทศบาลนครระยอง 1 คน - คณะทำงาน 5 คน รวม 100 คน แบ่งเป็น 2 รุ่นละ 50 คน	รพ.สต.ตา	อบรมบุคลากรก่อน ร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมอบรม ต่อหลักสูติกรรม 3.ผู้เข้าร่วมอบรม ไปปฏิบัติงานในการ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อx2รุ่น	4,000	เงินบำรุง รท.		/			พ.วิภาดา
				- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อx2รุ่น - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร 2 คน x (50บาท x 1 มื้อx 2 วัน - ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 4 ชม. x 2 วัน	6,000						
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น					15,400	เงินบำรุง รท.					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการอาหาร ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....โภชนาการ.....โทร.....1268.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการอาหาร ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญรองพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ

(√) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่คือ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (√) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานอาหารในโรงพยาบาลโดยระบบ HAL-Q

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อรักษามาตรฐานระบบการบริหารจัดการอาหารโดยระบบ HAL-Q

2. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และปัญหาทางด้านบริการงานโภชนาการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. רכזรโรงพยาบาลยะลาผ่านการตรวจประเมินต่ออายุใบรับรองระบบ HAL-Q จากศูนย์วิทยาศาสตร์ฮาลาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. ร้อยละ 80 ของปัญหาด้านการบริหารงานโภชนาการที่มีการแลกเปลี่ยนได้รับการแก้ไข

กิจกรรมหลัก(รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1						รพ.					มณี จันทร์โฮ
1.1. ประชุมคณะกรรมการ	ครุวิทยาลัย	รพ.ยะลา		ไม่ใช้งบประมาณ			↔				
ครุวิทยาลัยระบบ HAL-Q	ระบบ HAL-Q										
รพ.ยะลา	จำนวน 10 คน										
1.2 อบรมเพิ่มพูนความรู้	- คณะกรรมการ	รพ.ยะลา	ฝึกอบรม	- ค่าสมาคมวิทยากร	1,800			↔			
มาตรฐานครุวิทยาลัย	ครุวิทยาลัยระบบ		ร้อยละ	1 คนx500 บาทx3 ชม.							
และมาตรฐาน HAL-Q	10 คน		5 /ปี ของปฏิบัติการ	- ค่าตรวจต่ออายุใบรับรอง	7,000						
	- จบท.โภชนาการ		ทั้งหมด	ฮาลาล ประจำปี2567							
	(เฉพาะรายใหม่)			- ค่าอาหารว่างแลชครีโอลดต้น							
	- จบท.หอผู้ป่วย			58 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	2,320						
	จำนวน 32 คน			- ค่าอาหารกลางวัน							
	รวม 58 คน			58 คน x60 บาทx 1 มื้อ	3,480						

กิจกรรมหลัก(รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 2											
2.1 ประชุมร่วมกับ จนท. ward	คน	รพ.ยะลา		- ไม่ใช้งบประมาณ				↔			
2.2 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ "มาตรฐานอาหารใน รพ."	จำนวน 32 คน	รพ.ยะลา	- ไม่พบข้อผิดพลาด สิ่งอาหารผู้ป่วย	-				↔			มณี จันทร์โสม
- มาตรฐานอาหารทั่วไป	จำนวน 6 คน										
- อาหารบำบัดโรค/	- คณะกรรมการ										
- อาหารทางเลือกให้อาหาร	ครัวอาหารระบบ										
- แยกเบ็ดเตล็ดเรียนรู้ (โภชนาการ+Ward)	10 คน										
				รวมงบ	14,600						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลศจ./เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/ลศจ./เขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานประจำท้องถิ่น

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามผู้รับและระบบสวนศุนโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ สบมเชิงปฏิบัติการฝึกซ้อมการใช้เครื่องมือวิกฤตภาวะ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยปฏิบัติการกู้ชีพการ รมติสูง (ศูนย์รวมทร โรงพยาบาลลศจ.) มีความรู้และทักษะการใช้วิทยุคมนาคมสื่อสาร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) บุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยปฏิบัติการกู้ชีพการ รมติสูง (ศูนย์รวมทร โรงพยาบาลลศจ.) ผ่านการอบรมร้อยละ 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
สบมเชิงปฏิบัติการฝึกซ้อม	ผู้อบรมรุ่นละ 30 คณะทำงาน 5 วิทยากร 5 คน	โรงพยาบาล	ผ่านการประเมิน ใช้วิทยุคมนาคม	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x - ค่าอาหารกลางวัน 90 คน x 60 บาท x - ค่าอาหารวิทยากร 10 คน x 150 บาท x - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคบรรยาย 600 - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ 5 คน รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	12,000 16,200 4,500 5,400 36,000 74,100			✓	✓			พญ.ณัฐกานต์ นวล เจริญ,นายอภินันท์ ยะลา, นายปรจันโท จินสกุล

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สงข./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขตฯ 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขตฯ/รพ./ประจำปีที่ตั้ง

ปัญหาในการปฏิบัติงาน 1. ด้านการให้บริการ 2. ด้านคุณภาพตามคู่มือและระบบควบคุมโรค 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 4. ด้านระบบบริหารจัดการ 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมสู่วิชาการเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) อัตราการขอย้ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความสามารถ บุคลากรและพฤติกรรม บริการสู่ภาวะเป็นเลิศ	80 คน	โรงพยาบาล อสมทตลนงอก โรงพยาบาล ยะลา	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น - ค่าอาหารวิทยากร 5 คน x 150 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น - ค่าสมทบวิทยากร 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 รุ่น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	3,200 9,600 3,000 7,200 23,000	เงินบำรุง 						พญ.ปัญญาวีร์ นวกรวีญ ,นายปราโมทย์ ชินสกุล

แผนปฏิบัติการภาพ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/อสจ./จสท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่คือ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบตามโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(✓) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปรษณีย์.....

ชื่อโครงการ เชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแผนรณรงค์สูบบุหรี่

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ บุคลากรสามารถปฏิบัติได้ตามแผนรณรงค์สูบบุหรี่ (ประเมินโดยผู้สังเกตการณ์)

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1) ประชุมคณะกรรมการเพื่อ 2) จัดอบรมรณรงค์สูบบุหรี่ พนักงาน 3) จัดอบรมรณรงค์สูบบุหรี่ พนักงานจริง 4) สรุปผลรณรงค์สูบบุหรี่ พนักงาน	แพทย์ พยาบาล	โรงพยาบาล	บุคลากรสายงาน	- ไม่ใช้งบ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,000 6,000 10,000			✓	✓			ชญ ปัญญาวัฒน์ นวล เจ็ญณ.ส.ทนการณ รอด แผนกประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพทศ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. การให้บริการ () 2.ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3.การส่งเสริมการจัดการความรู้
(✓) 4.ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อฝึกฝนทักษะการไกล่เกลี่ยกรณีข้อร้องเรียน ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเขตหน่วยงาน
ประสิทธิภาพ
มีสพทางเดียวกัน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้ปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยในหน่วยบริการ สามารถจัดการเมื่อมีการร้องเรียน (ระดับ A-D) และส่งข้อ มูลดำเนินการ 50 %
0%

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(งานเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. หน่วยบริการมีตัวแทนที่สามารถจัดการเรื่องร้องเรียนและ	ตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ไกล่เกลี่ย	ทศ.ยะลา	1.ผู้ปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยในหน่วย บริการ สามารถไกล่ เกลี่ยเมื่อ	1. จัดประชุม (1ครั้ง)		เงินบำรุง	✓	✓	✓	✓	จันทร์
ไกล่เกลี่ยในเรื่องดังได้	ในหน่วยบริการ		มีการร้องเรียน (ระดับ A-D)	30 คน x 20 บาท x2 เดือน	1,200						
2. จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อเสริม	จำนวน 30 คน		2.ข้อร้องเรียนใน โรงพยาบาล	ค่าอาหารกลางวัน							
สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน			ได้รับการจัดการ 100%	30 คน x 60 บาท x1 เดือน	1,800						
ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน			3.ข้อร้องเรียนจาก ภายนอก 0%	2.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้					✓		

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
นลดการจราจรในเขตเมือง			4 มีช่องทางจราจรบริเวณเมือง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
3. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้			ที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก	30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	600						
กรณีศึกษาเพื่อการพัฒนา											
จอมนต์สถานนำเรียน											
				รวมเป็นเงิน	3,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร. 4181

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ยสอ./จชท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯลฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหา () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. การให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. การส่งเสริมการจัดการความรู้ (✓) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อสร้างภาคหรือข่ายการทำงานด้านการรื้อทุกข์รื้อเรือน โรงพยาบาล

2) เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการของแต่ละหน่วยงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) มีคณะทำงานเครือข่ายจากหน่วยงานภายนอก และภาคประชาสังคม

2) ชีวรื้อเรือนจากภายนอกได้รับการส่งต่อให้โรงพยาบาล ร้อยละ 50

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าประสงค์เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมบาท	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดประชุมเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน	เครือข่ายทำงาน	รพ.ยะลา	1. มีคณะทำงานเครือข่ายจาก	1. จัดประชุม (1 ครั้ง)		เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	จรินทร์
เรื่องร้องเรียนจากหน่วยงาน	ดำเนินการรับเรื่อง	จังหวัด	หน่วยงานภายนอก และ	-ศาลาอาหารว่าง และเครื่องต้ม							
ภายนอก และภาคประชาสังคม	รื้อทุกข์รื้อเรือน	ยะลา	ภาคประชาสังคม	50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	1,000						
ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา	พื้ภาครัฐ รพ./ สสจ./ศูนย์ดำรงธรรม/เทศบาล.		2. ชีวรื้อเรือนจากภายนอก								
	ศาลากลาง และภาคประชาสังคม หน่วย 50 (5)		ไม่ได้รับการส่งต่อให้ รพ. 50%								
	ศูนย์ประสานงานภาคประชาชน/ NGO										
	จำนวน 50 ราย										
				รวมเป็นเงิน	1,000						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ พยาบาล () 3.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 4. นโยบายของกระทรวง/กรม/ภาค/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. การให้บริการ () 2.ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3.การส่งเสริมการจัดการความรู้

(✓) 4.ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ : โครงการรับฟังเสียงสะท้อน จากผู้รับบริการ เพื่อพัฒนาการให้บริการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อได้รับฟังเสียงสะท้อน/ความต้องการจากผู้รับบริการ (ผู้ร้องเรียน)
- 2) เพื่อนำมาเสียงสะท้อน/ความต้องการจากผู้รับบริการ (ผู้ร้องเรียน) มาพัฒนาระบบการให้บริการของ โรงพยาบาลยะลา

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

เสียงสะท้อน/ความต้องการจากผู้รับบริการ (ผู้ร้องเรียน) ได้รับการตอบสนอง 30%

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. กิจกรรมการรับฟังเสียงสะท้อน	ผู้รับบริการผู้ร้องเรียน และชุมชน	รพ.ยะลา	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	1. จัดทำแบบสำรวจความต้องการ/ความคาดหวัง	ไม่มี		✓					จวิฑร์
ความต้องการเสียงสะท้อน	ที่หอรับบริการ		ได้รับการตอบสนอง 30%	ที่โรงพยาบาลและ ในชุมชน	งบประมาณ							
และความผูกพันของผู้รับบริการ				2. จัดเวทีประชาชน รับฟัง แลกเปลี่ยน		เงินบำรุง		✓				
				ความคิดเห็น รวมถึงการร่วมจัด								
				บริการเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ								
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	400							
						รท.						
				รวมเป็นเงิน	400							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร.4181

เอกสารแนบท้าย :

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./ขสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของสภา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
(✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่คือ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปตรงระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การให้บริการสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่นๆ
แก่บุคลากรในรพ.ยะลา และเครือข่าย รพ.ยะลา ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1)เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการแก่ผู้รับบริการสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่นๆ รับทราบข้อมูล ระเบียบ
แนวทงปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

2)เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิปฏิบัติการเข้าใจงานระบบของทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1)ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการแก่ผู้รับบริการสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่นๆมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิของผู้รับบริการได้อย่างถูกต้อง
2)ร้อยละ 80 ของผู้รับสิทธิของระบบทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพสามารถเข้าถึงโปรแกรมการลงทะเบียนได้

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1.รวบรวม Username และ Password เพื่อเตรียมพร้อมในการใช้งานโปรแกรมบูรณาการลงทะเบียนในรพ.ยะลาและเครือข่ายรพ.ยะลา	60		ผู้รับลงทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพเข้าใช้ระบบโปรแกรมบูรณาการลงทะเบียนได้				✓					มารดียานา
2.จัดอบรมให้ความรู้ ขนท. การใช้งานโปรแกรมบูรณาการลงทะเบียนประชาชน (เนื่องจากมีการสัปดาห์	60	รพ.ยะลา	2.ร้อยละ 80 ของผู้ร่วมโครงการทราบทงในการให้บริการหลักประกันสุขภาพหน้าและสิทธิอื่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 20 บาท x 1 มื้อ = 1,200	1,200	เงินบำรุง รท.			✓			มารดียานา
			รวมเป็นเงิน		1,200							

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	รพ.ชลลา	รพ.ชลลา	- ร้อยละ 0 การส่งต่อผู้ป่วย	- ค่าอาหารกลางวัน								และทีม PCT
	และ PCT คลีย์		เพื่อการเจาะเข็มใส่น้ำนม	60 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน	3,000							ศัลยกรรม
	จำนวน 50 คน		จากวพร.									
			- ร้อยละ 80 ผู้ป่วยไม่เกิด									
			ภาวะแทรกซ้อน									
3. วัตถุประสงค์	-	-							✓	✓		
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	5,000	เงินบำรุง รพ.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....สารสนเทศทางการแพทย์.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สงข./จชล./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพการกลุ่มวัยและระบบควบคุม (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ Coder 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสรุปเวชระเบียน รวมถึงการให้รหัสทางการแพทย์ที่ถูกต้อง
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลจากกองทุนต่าง ๆ
เก็บค่าใช้จ่าย

ของโครงการ 1.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการสรุปเวชระเบียน การให้รหัสทางการแพทย์และระบบการจัดเก็บรายได้
2. โรงพยาบาลละลา สามารถเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในส่วนขาดเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 200,000 บาท ต่อเดือน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยายและฝึกปฏิบัติ การให้รหัสโรค จัดการ และ การ Audit เวชระเบียน และการเรียก เก็บค่าใช้จ่าย ทุกเดือน ๆ ละ 4 วัน รวม 5 ครั้ง	coder และ พยาบาล Auditor จำนวน 10 คน	รพ.ละลา	- ค่าที่พักสัมภาระ (AdjRW) หลังการ Audit เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรและทีมงาน 5 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน x4 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ ทีมงาน 5 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน x4 ครั้ง - ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x น้ำดื่ม)	3,200 4,800 134,400	เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	สารสนเทศ ทางการแพทย์ และคกก. MIS

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				200 กิโลกรัม x 2 บาท x 2 เดือน x 4 ครั้ง - ค่าอาหารสัตว์วิทยากรและคนทำงาน 10 คน x 250 บาท x 1 เดือน x 1 วัน x 4 ครั้ง	3,200 10,000						
				รวมเป็นเงิน	155,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....สาธารณสุขทางการแพทย์.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สงข./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ โรค (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โรค และคัดกร

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้ข้อมูลผู้ป่วยในถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนการเรียกเก็บ
2. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบข้อมูลของโรงพยาบาล มีความรู้ในการตรวจสอบข้อมูลผู้ป่วยในที่มีปกติได้

ของโครงการ 1. คำนวณนักสังคมศาสตร์(AdjRW) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5
2. ค่า ERROR จากการเรียกเก็บลดลง ร้อยละ5

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยายและฝึกปฏิบัติ การตรวจสอบเอกสารการให้รหัสโรค จัดกร และกร Audit เวชระเบียน	พยาบาล และ แพทย์ Auditor coder จำนวน 80 คน	รพ.สงขลา	- ร้อยละ80 ของผู้เข้ารับการอบรม - มีควารู้เพิ่มขึ้น - คำนวณนักสังคมศาสตร์ (AdjRW) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 6,400 - ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 9,600 - ค่าสมาชิกวิทยากร 2 วัน 16,800 - ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) 1 คน x 3,500 บาท x 2 เที่ยว 7,000 - ค่าที่พักวิทยากร 1 คน x 1,450 บาท x 2 คืน 2,900		เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓		สาธารณสุข ทางการแพทย์ และกทท.MS

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				คนทำงาน 10 คน x 150 บาท x 1 ไม้ x 2 วัน	3,000							
				คนทำงาน 10 คน x 250 บาท x 1 ไม้ x 2 วัน	5,000							
				รวมเป็นเงิน	50,700							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (มิใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบงาน, วิชาการ และการพัฒนาบุคลากร

ประเภทโครงการ (๑) 1.1 โครงการสำคัญระดับพื้นที่ 2.2 โครงการพัฒนาระบบงาน (๑) 3.โครงการพัฒนาระบบงาน (๑) 4.4 โครงการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
(๑) 5.นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข/กรมสุขภาพจิต/จังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรม/โครงการ (1) 1.1.1. กิจกรรมพัฒนาระบบงาน (๑) 3.1.1.1. โครงการพัฒนาระบบงาน (๑) 4.4.1.1. โครงการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบงาน (๑) 5.1.1.1. โครงการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบงาน

ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบงานด้านจิตเวช

วัตถุประสงค์ของโครงการ 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานด้านจิตเวช

2.2 เพื่อพัฒนาระบบงานด้านจิตเวช (กรมสุขภาพจิต)

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ (1) ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้และเข้าใจในการดำเนินงานด้านจิตเวช 100%

(2) ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้และเข้าใจในการดำเนินงานด้านจิตเวช (กรมสุขภาพจิต)

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย/เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	งบปร.	งบค.งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	โรงพยาบาลศูนย์	ผู้เข้าร่วมประชุมบุคลากรจิตเวชกรมสุขภาพจิตทั้งหมดจำนวนได้ 100 คน	ค่าอาหารกลางวัน	12,000			/				ผอ.ศูนย์	
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,000								
"วิสัยทัศน์กรมสุขภาพจิตภาคเหนือตอนบน" (ปีงบประมาณ 2567)	ค่าจ้างวิทยากร	จำนวน 100 คน		ค่าอาหารกลางวันวิทยากร	3,000								
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร	8,000								
				ค่าที่พักวิทยากร	2,500								
				ค่าเดินทาง (รถส่วนตัว) จาก เชียงใหม่ - เชียงราย (100 บาท x 2 คน)	200								
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร	3,000								
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร	8,000								
				ค่าที่พักวิทยากร	2,500								
				ค่าเดินทาง (รถส่วนตัว) จาก เชียงใหม่ - เชียงราย (100 บาท x 2 คน)	200								
				138	39,500								

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เจ้าภาพ (เชิงปริมาณ)	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ค่าประมาณ		ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ	นักวิจัยท้องถิ่น	โรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วมประชุมภาคการวิจัยและการ สหกรณ์วิสาหกิจชุมชนเกษตรกรรม (140,000 บาท) ระยะเวลา 100	ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากร 5 คน 2 คน x 800 บาท x 8 ชม. x 2 วัน	18,200			/		นักวิจัย
		ศูนย์สุขภาพ		ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากร 5 คน	7,000					
"กิจกรรมวิชาการในการ เรียนรู้และพัฒนาระบบการ ส่งเสริมสุขภาพชุมชน (1)	จำนวน 100 คน	สำนักงาน		เบี้ยเลี้ยง/ค่าเดินทาง x 3,500 บาท x 2 เดือน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากร 1 คน ระยะเวลา 120 นาที	800					
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากร 2 คน ระยะเวลา 2 ชม x 120 นาที เดือน 2 คน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร	12,000					
		สำนักงาน		100 คน x 80 บาท x 1 วัน x 2 วัน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000					
		สำนักงาน		10 คน x 150 บาท x 1 วัน x 2 วัน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร	8,000					
		สำนักงาน		100 คน x 20 บาท x 2 วัน x 2 วัน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000					
		สำนักงาน		10 คน x 100 บาท x 1 วัน x 2 วัน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร	5,800					
		สำนักงาน		2 คน x 1,450 บาท x 2 วัน						
					รวม	60,894				
กิจกรรมที่ 3	นักวิจัยท้องถิ่น	โรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการภาคการ และ วิทยากร (100) ระยะเวลา 80	ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากร 1 คน (ค่าตอบแทน)	18,400			/		นักวิจัย
		ศูนย์สุขภาพ		2 คน x 1,200 บาท x 8 ชม. x 2 วัน						
"การพัฒนาระบบการ ส่งเสริมสุขภาพชุมชน การวิจัย 100"	จำนวน 100 คน	สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากร 1 คน (ค่าตอบแทน)	14,000					
		สำนักงาน		2 คน x 3,500 บาท x 2 เดือน						
		สำนักงาน		ค่าตอบแทนวิทยากร	12,000					
		สำนักงาน		100 คน x 80 บาท x 1 วัน x 2 วัน						
				ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000					
				10 คน x 150 บาท x 1 วัน x 2 วัน						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ปีงบประมาณ เชิงปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ เงินต้น	วงเงิน งบกลาง	งบกลาง		งบกลาง (รวมสิ้น)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบกลาง งบกลาง	งบกลาง 1	งบกลาง 2	งบกลาง 3		งบกลาง 4
				ค่าอาหารกลางวัน	8,000						
				100 คน x 20 บาท x 2 วัน x 2 ปี							
				ค่าอาหารกลางวัน	5,000						
				10 คน x 100 บาท x 1 วัน x 2 ปี							
				ค่าใช้สอย	5,000						
				2 คัน x 1,450 บาท x 2 คัน							
				ค่าวัสดุที่สำนักงานจัดซื้อ	4,000						
				ค่าวัสดุที่สำนักงานจัดซื้อ							
				100 ชุด x 40 บาท							
				รวม	68,000						
				รวม 5 กิจกรรม	107,402						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ปีงบประมาณ เริ่มกิจกรรม	พื้นที่ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	งบ รวม	งบ สนับสนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
	277 งบ 6 คน			7) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ไม่สนับสนุน	1,000						
	280 OPD เด็ก 8 คน			8) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ไม่สนับสนุน							
	290 OR 6 คน			9) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ไม่สนับสนุน	100						
	210 งบ 6 คน	ศรีสะเกษ									
	210 งบ 2 คน	สุรินทร์									
	210 งบ 10 คน	บุรีรัมย์									
	26 งบ	นครราชสีมา			30,010						
	210 งบ 10 คน										
	งบ 30 คน										
	งบ 160 คน			รวมเงินสนับสนุน	30,010						

แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการควบคุมโรคฯ พ.ศ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตพระราชทาน/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (1) 1.โครงการที่บูรณาการ (2) ยุทธศาสตร์ร่วม (3) ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ (4) 1.4 นโยบายระดับกรมและโครงการที่ข้าม
 (5) นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข/งานประจำที่ต่อเนื่อง

ัญญาในการปฏิบัติงาน (/ 1) คำกล่าวเป็นกิจ (12) คำพูดจากแพทย์/พยาบาล/บุคลากร (13) คำกล่าวในการจัดการความรู้
 / 4) คำแนะนำบริหารจัดการ (15) เป็นรูปเล่ม/.....

ชื่อโครงการ ชื่อผู้ทำ BLS Triage and Fast track

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาการช่วยเหลือในขั้นต้นที่ปฐมพยาบาลและนำตัวส่งโรงพยาบาลในโรงพยาบาล
 2) เพื่อพัฒนาการคัดกรอง (MOPH ED Triage) นำพยาบาลช่วยงานฉุกเฉินฉุกเฉินเป็นทีมที่สหสาขาวิชาชีพ

ตัวชี้วัดและตัววัดประสิทธิผลของโครงการ 1) กลุ่มเป้าหมายลด CPR จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน 100
 2) ทุเลาอาการหรือคัดกรองผู้ป่วย MOPH ED Triage 100 ครั้งต่อสัปดาห์ Under triage < 5

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เวลาดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	จังหวัด/โครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลา/ระบุเดือน				ผู้รับผิดชอบ
				รายการเบื้องต้น	รวม	งบตั้ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บุคลากร	บุคลากร	โรงพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล	ค่าจ้างเหมาจ้างผู้ช่วยพยาบาล	26,000	งบประจำ			/		ศิริวัฒน์
สิ่งพิมพ์/สื่อ	ผู้ช่วยพยาบาล	เขตฯ	รถจักรยานยนต์	รถจักรยานยนต์ 100 คัน/ปี/คน/วัน/ปี/คน/วัน							
	ผู้ช่วยพยาบาล		รถจักรยานยนต์	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์/ผู้ช่วยพยาบาล	36,000						
	ค่าตอบแทน		100 คน	งบค่าจ้าง 100 คน/วัน/คน/วัน/ปี/คน/วัน							
	อุปกรณ์										
	บุคลากร				100	40000					
	รถจักรยานยนต์										
	ค่าตอบแทน										
	100 คน										
	100 คน										
โครงการอื่น	แพทย์/พยาบาล	โรงพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์/ผู้ช่วยพยาบาล	2600	งบประจำ		/		/	ศิริวัฒน์
อบรม/CLB	ไม่โครงการ	เขตฯ	รถจักรยานยนต์	รถจักรยานยนต์ 100 คัน/ปี/คน/วัน/ปี/คน/วัน							
provider	ศรีวัฒน์/เขตฯ		รถจักรยานยนต์	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์/ผู้ช่วยพยาบาล	2600						

กิจกรรมหลัก (ตามระเบียบ)	ปีงบประมาณ เริ่มกิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	คำชี้แจง กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	ปีงบประมาณ 2566		โครงการ 100	300000บาทงบดำเนินงาน								
	งบฯ 35 บาท			ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน	6000							
				ค่ารถ 2500 บาท 2 คัน								
				ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน	2400							
				ค่ารถ 1500 บาท 2 คัน								
				ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน	9000							
				ค่ารถ 6000 บาท 3 คัน								
				ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน	3000							
				ค่ารถ 1500 บาท 2 คัน								
				รวม	105,000							
โครงการพัฒนาศักยภาพ	งบฯ งบฯ 100 บาท	โรงเรียน	ผู้เขียนแผนการสอน	ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน	2,800	งบฯ 100		/				นางจิราพร
MOU ED	งบฯ งบฯ 100 บาท	โรงเรียน	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน								
Project	งบฯ งบฯ 100 บาท	โรงเรียน	โครงการ 100	300000บาทงบดำเนินงาน								
รถตู้รับส่งนักเรียน	งบฯ งบฯ 100 บาท	โรงเรียน	โครงการ 100									
Foot track	งบฯ งบฯ 100 บาท	โรงเรียน	งบฯ 100 บาท									
	งบฯ งบฯ 100 บาท	โรงเรียน	ผู้เขียนแผนการสอน	ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน	4,200							
	2 100 บาท 35 บาท	โรงเรียน	งบฯ งบฯ 100 บาท	ค่าเช่ารถรับส่งนักเรียน								
		โรงเรียน	งบฯ งบฯ 100 บาท	300000บาทงบดำเนินงาน								
		โรงเรียน	รถตู้รับส่งนักเรียน		700							
		โรงเรียน	งบฯ 100 บาท									
		โรงเรียน	โครงการ 100	รวม 3 กิจกรรม	119,000							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน..... NICU..... โทร..... 5311,5312.....

แผนการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ในลักษณะปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง/จังหวัด/เขต/เทศบาล/กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน

ประเด็นโครงการ

() 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์ของกรมฯ () 3.ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานฯ.เขตฯ () 4. นโยบายระดับจังหวัดและปฏิบัติการระดับชาติ

() 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานประจำพื้นที่ที่ได้รับ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน

(/) 1. ด้านการให้บริการ

(/) 2. ด้านบุคลากรของหน่วยงาน/กรม (/) 3. ด้านการสนับสนุนการดำเนินงาน

() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ

(/) 5. อื่นๆ/ไม่ระบุ.....

ชื่อโครงการ

.....การช่วยเหลือการคลอดปกติ (Normal Resection Program : NRP).....

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อให้มีผู้ทำท่าร่วมแบบสามารถไม่มีการวินิจฉัยผู้คลอดภาวะหัวใจหยุดเต้นหรือหยุดหายใจได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

2) เพื่อให้มีผู้ทำท่าร่วมแบบสามารถปฏิบัติการช่วยเหลือกับเจ้าหน้าที่อาสาสมัครและเจ้าหน้าที่การพยาบาล

3) เพื่อให้มีผู้ทำท่าร่วมแบบสามารถปฏิบัติงานนำทีมการช่วยเหลือกับทีมที่ปรึกษาการคลอดที่ร่วมทีมในโรงพยาบาลที่มีระดับบริการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านมาตรฐานการทดสอบภาคทฤษฎี

2) ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เจ้าภาพ เจ้าของกิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	บุคลากร			ระยะเวลา (โดยเฉลี่ย)				ผู้รับผิดชอบ	
				รวมคน/เดือน	รายวัน	พื้นที่ รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
จัดอบรมการร่วมปฏิบัติ การคลอดปกติ(Normal Resection) Program : NRP I รุ่น จำนวน 120 คน	รพ.ราชพ/รพ. ศูนย์ผู้ช่วยแพทย์ ราชภัฏ จำนวน 120 คน	๓๓.๑๒.๖๓	1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การ 2. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านมาตรฐานการ ทดสอบภาค ทฤษฎี ร้อยละ 100	- ค่าเวลาทำแบบฝึกหัด 120 คน x 20 นาที x 2 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 60 บาท x 1 ครั้ง	4,800 7,200	ไม่มีค่า ๓๓			/	/	อำนวยการ/อำนวยการ	
				รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น	12,000	ไม่มีค่า ๓๓						

แผนปฏิบัติการกลาง ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การพัฒนาระบบราชการ

ประเภทโครงการ () 1. โครงการสำคัญแห่งชาติ () 2. โครงการสำคัญหน่วยงาน () 3. โครงการสำคัญระบบราชการ () 4. นโยบายระดับจังหวัดและโครงการพิเศษ
() 5. นโยบายของกรมการรวม/ข้ามหน่วยงานประจำปีที่มีอยู่ใน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพของหน่วยงาน/ระบบราชการ () 3. ด้านส่งเสริมการศึกษาค้นคว้า
() 4. ด้านระบบบุคลากร () 5. อื่นๆ โปรดระบุ _____

ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยมีวิธีการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ: 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล

2) เพื่อส่งเสริมการศึกษาค้นคว้า

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ของโครงการ: 1) ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านร้อยละ 80

2) อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลน้อยกว่า 1 ต่อพันวันนอน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	วันที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุปี)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	เศษ/ส่วน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
() ส่วนนี้จัดทำขึ้น เพื่อปฏิบัติการ โครงการนี้ทั้งหมด ควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล	บุคลากรที่เข้า ดำเนินการจำนวน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 จำนวน 80 คน	เดือนสิงหาคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	1) ผู้จัดทำเอกสารอบรม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้จัดทำ							ผู้อำนวยการ ภายใน
			ค่าค่าไม่ผู้จัดทำเอกสาร	80 คน x 20 บาท x 1 ครั้ง	1,600						
			ร้อยละ 80	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้จัดทำ	80 คน x 20 บาท x 1 ครั้ง	1,600					
				รวมปีงบประมาณ	1,600	เงินอุดหนุน					

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์การตรวจ/เฝ้าระวัง/ควบคุม/ลดผลกระทบจากสารพิษต่อสุขภาพ

ประเภทโครงการ

- () 1. โครงการนำร่องเขตพื้นที่ 0-2 เขต/สายกำกับหน่วยงาน
- () 3. โครงการยกระดับคุณภาพ และ () 4. นโยบายไม่ผ่านและโครงการพิเศษ
- () 5. นโยบายยุทธศาสตร์กรม/กรม/ภาค/ภาคประจำปีที่ถือไว้

วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน

- () 1. ด้านการให้บริการ () 10. ด้านสุขภาพของชุมชนและระบบสาธารณสุข () 3. ด้านสิ่งแวดล้อมทางอากาศ
- () 5. ด้านการวิจัย

(/) 6. ด้านระบบบริหารจัดการ

ชื่อโครงการ ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยโรคภูมิแพ้ ภูมิแพ้ซ้ำ และภาวะอื่น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับสถานการณการพยาบาลของจังหวัดภูเก็ตที่ดูแลผู้ป่วยภูมิแพ้
- 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคภูมิแพ้ซ้ำ-ภูมิแพ้ซ้ำอย่างครอบคลุม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ

- 1) มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถานการณการพยาบาลของจังหวัดภูเก็ตในการจัดการส่งต่อผู้ป่วย
- 2) ผู้ปฏิบัติงานมีการปฏิบัติงานแนวทางการบริหารจัดการดูแลผู้ป่วยโรคภูมิแพ้ซ้ำ-ภูมิแพ้ซ้ำในกรณีส่งต่อได้ถูกต้องร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	สมรรถนะ			ระยะเวลา(ส่งมอบ)				ผู้รับผิดชอบ	
				รวมเฉลี่ย	รายปี	เฉลี่ยรายเดือน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1) ติดตามแผนปฏิบัติงาน	11 ทีม Refer	จังหวัดภูเก็ต	ผู้เข้าร่วมการชี้แจงของสถานการณ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม								สุพรรณภา
เฝ้าระวังโรคภูมิแพ้ ภูมิแพ้ซ้ำ	2) ผลการตรวจวินิจฉัย	ใน 1 ชม	ผลค่าการส่งต่อผู้ป่วยในสถานการณส่งต่อผู้ป่วยโรคภูมิแพ้	60 คน* 20 บาท* 1200	800							นายณ
	3) จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อ		ผู้ปฏิบัติงาน-ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดภูเก็ต	10 คน* 20 บาท* 200	200							

វិធានការ (ប្រភេទវិធានការ)	លិខិត បង្ហាញ	កាលបរិច្ឆេទ	ទីតាំង វិធានការ	ស្ថិតិ		ប្រភេទ (ប្រភេទ)				ផ្លូវលំដាប់	
				ស្ថិតិ	ស្ថិតិ	ប្រភេទ 1	ប្រភេទ 2	ប្រភេទ 3	ប្រភេទ 4		
	<ul style="list-style-type: none"> ១ កម្មវិធី ២ កម្មវិធី ៣ កម្មវិធី ៤ កម្មវិធី ៥ កម្មវិធី ៦ កម្មវិធី ៧ កម្មវិធី ៨ កម្មវិធី ៩ កម្មវិធី ១០ កម្មវិធី ១១ កម្មវិធី ១២ កម្មវិធី ១៣ កម្មវិធី ១៤ កម្មវិធី ១៥ កម្មវិធី ១៦ កម្មវិធី ១៧ កម្មវិធី ១៨ កម្មវិធី ១៩ កម្មវិធី ២០ កម្មវិធី 			កម្មវិធី	1,000						
២១ កម្មវិធី	២២ កម្មវិធី	២៣ កម្មវិធី	២៤ កម្មវិធី	២៥ កម្មវិធី	២៦ កម្មវិធី						
២៧ កម្មវិធី	២៨ កម្មវិធី	២៩ កម្មវិធី	៣០ កម្មវិធី	៣១ កម្មវិធី	៣២ កម្មវិធី						
៣៣ កម្មវិធី	៣៤ កម្មវិធី	៣៥ កម្មវិធី	៣៦ កម្មវិធី	៣៧ កម្មវិធី	៣៨ កម្មវិធី						
៣៩ កម្មវិធី	៤០ កម្មវិធី	៤១ កម្មវិធី	៤២ កម្មវិធី	៤៣ កម្មវិធី	៤៤ កម្មវិធី						
៤៥ កម្មវិធី	៤៦ កម្មវិធី	៤៧ កម្មវិធី	៤៨ កម្មវិធី	៤៩ កម្មវិធី	៥០ កម្មវិធី						
៥១ កម្មវិធី	៥២ កម្មវិធី	៥៣ កម្មវិធី	៥៤ កម្មវិធី	៥៥ កម្មវិធី	៥៦ កម្មវិធី						
៥៧ កម្មវិធី	៥៨ កម្មវិធី	៥៩ កម្មវិធី	៦០ កម្មវិធី	៦១ កម្មវិធី	៦២ កម្មវិធី						
៦៣ កម្មវិធី	៦៤ កម្មវិធី	៦៥ កម្មវិធី	៦៦ កម្មវិធី	៦៧ កម្មវិធី	៦៨ កម្មវិធី						
៦៩ កម្មវិធី	៧០ កម្មវិធី	៧១ កម្មវិធី	៧២ កម្មវិធី	៧៣ កម្មវិធី	៧៤ កម្មវិធី						
៧៥ កម្មវិធី	៧៦ កម្មវិធី	៧៧ កម្មវិធី	៧៨ កម្មវិធី	៧៩ កម្មវិធី	៨០ កម្មវិធី						
៨១ កម្មវិធី	៨២ កម្មវិធី	៨៣ កម្មវិធី	៨៤ កម្មវិធី	៨៥ កម្មវិធី	៨៦ កម្មវិធី						
៨៧ កម្មវិធី	៨៨ កម្មវិធី	៨៩ កម្មវិធី	៩០ កម្មវិធី	៩១ កម្មវិធី	៩២ កម្មវិធី						
៩៣ កម្មវិធី	៩៤ កម្មវិធី	៩៥ កម្មវិធី	៩៦ កម្មវិធី	៩៧ កម្មវិធី	៩៨ កម្មវិធី						
៩៩ កម្មវិធី	១០០ កម្មវិធី	១០១ កម្មវិធី	១០២ កម្មវិធី	១០៣ កម្មវិធី	១០៤ កម្មវិធី						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	จังหวัด/กลุ่ม	มาตรการ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				ระยะสั้น	ระยะ กลาง	ระยะ ยาว	ระยะ 1	ระยะ 2	ระยะ 3	ระยะ 4	
	ยุทธศาสตร์ ๑) ยกระดับการ พัฒนาระบบ ปฏิบัติการ หน่วยงาน ก. ๑ PCU, HCU MCU ๓) ยกระดับการ พัฒนาระบบ จัดการ ภายใน ๑๐ ปี			รวมทั้งหมดทั้งสิ้น	1,000	เงินอุดหนุน					

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/อปท./องค์การบริหารส่วนตำบล/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4.นโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพมาตรฐาน/ระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไประบุ.....

ชื่อโครงการ พัฒนารูปแบบการจัดการเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ (Antimicrobial resistance:AMR)

วัตถุประสงค์ของ

- โครงการ
- 1) เพื่อลดอัตราการติดเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาลเขตฯ และการแพร่กระจายเชื้อในชุมชน
 - 2) เพื่อพัฒนากิจการปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของบุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) อัตราการติดเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาลลดจากร้อยละ 10
- 2) อุบัติการณ์การแพร่กระจายเชื้อในชุมชนร้อยละ 0
- 2) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามแนวทางการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ และระบบการเฝ้าระวังผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาถูกต้องร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	มูลค่าสมทบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนารูปแบบ	1 แผนงาน	ทีมพัฒนารูปแบบ	1) บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	ค่าอาหารว่างและค่าเบี้ยเลี้ยง							งาน IC
เสริมสร้างศักยภาพป้องกันและควบคุม	จำนวนภาค ๗.๒๕.๖๖ 1 คน	ทีมพัฒนารูปแบบ	มีค่าความรู้ และปฏิบัติงานตามหลักการป้องกัน และ	5๖ คนx 20 บาทx 1 เดือน	2,000						ศูนย์เขตฯ
การรณรงค์เจเนอรัล	2 เดือน	ทีมพัฒนารูปแบบ	การรณรงค์เชื้อดื้อยา	18 คนx 20 บาทx 1 เดือน	400						งาน IC
ทีม ในพื้นที่ชุมชน	จำนวนภาค ๗.๒๕.๖๖ 1-2 คน	ทีมพัฒนารูปแบบ	ฝึกบุคลากร และระบบการ								ศูนย์เขตฯ
เขตฯ	ในเขตอำเภอเมืองรวมแล้ว 50 คน		เฝ้าระวังเชื้อดื้อยา								งาน IC
			ร่วร้อยละ 80								งาน IC
				รวมจำนวนทั้งสิ้น	2,400	เป็นค่าบูร ๗๗					

แผนปฏิบัติการราย ประจำปี 2567 (ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของบุคลากร)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตการศึกษา/หน่วยงาน

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญหรือที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนของปัญหาหรือที่ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

- ปัญหาในการปฏิบัติงาน 1) 1. กิจกรรมให้บริการ () 2. กิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมายระบบสุขภาพ () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ 1) 4. กิจกรรมระบบบริหารจัดการ () 5. ชิ้นงานที่ระบุ.....

ชื่อโครงการ/พัฒนาบูรณาการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและควบคุมสุขภาพเด็กในโรงพยาบาล

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศของ ICWH ด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) เพื่อให้บุคลากรพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลทางการแพทย์และควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ความสมบูรณ์ และถูกต้องของข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่ส่งโรงพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2) ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)	พื้นที่ดำเนินการ	จังหวัด/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รายได้	งบอุดหนุน/งบดำเนินงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1) ระบบสารสนเทศ เชิงปฏิบัติการ เชิงบริหารจัดการ	1) พัฒนาระบบ 2) ระบุตัวชี้วัด หน่วยงาน	จังหวัดสุพรรณบุรี	1) ผู้ดำเนินการระบบสารสนเทศ	ค่าจัดการระบบสารสนเทศเชิงปฏิบัติการ	1,600						สุพรรณบุรี
				งบอุดหนุน/งบดำเนินงาน							
กิจกรรมสนับสนุน ด้านการป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ ในโรงพยาบาล	3) ICWH จำนวน 80 คน			ค่าจัดการระบบสารสนเทศเชิงปฏิบัติการ	200						
				รวมเงินสนับสนุน	1,800	งบอุดหนุน					

ตารางที่ 8 แบบปฏิทินโครงการ ประจำปี 2567 ของหน่วย ศา พุ ๓๓ รฐค.....โรจ...5402.....

แบบปฏิทินโครงการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช้แบบปฏิทินโครงการบุคลากรฯ พ.)

บุคลากรที่กรกรรงาน/จังหวัด/กอง/จ.ช.ล.เขตตรวจราชการ/

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ร่วมของหน่วยงาน.บ.ช.ล. 4. นโยบายเร่งด่วนและปีปฏิหารณ์ชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/กอง/งานประจำที่ต้องมีเงิน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน () 1. ตามนโยบาย () 2. ตามยุทธศาสตร์ร่วมของหน่วยงานราชการ () 3. ตามแผนปฏิบัติการโครงการ
114 กิจกรรมโครงการ () 5 กิจกรรม

ชื่อโครงการ ที่พัฒนาหรือพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่ใดที่ใด

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ส่งเสริมความรู้ทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับบริการให้สอดคล้องกับ

2. หรือพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับบริการให้สอดคล้องกับ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. บุคลากรสามารถขยายขอบเขตความรู้ในกิจกรรมผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการสอดคล้องตามตัวชี้วัดของ 80

2. บุคลากรสามารถขยายขอบเขตความรู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดของ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบที่สนับสนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
พัฒนาระบบงาน	ขยายบริการเชิงพื้นที่	คือ ปทุมธานี	พัฒนาระบบงานการขยายบริการเชิงพื้นที่ การดูแลผู้ปฏิบัติงานที่ส่งต่อหน่วยงานอื่น ไร่ละ 80	ดำเนินการว่าแผนงานที่ขึ้น	800			✓				นางสมฤทัย
พัฒนาระบบงาน	รับแจ้งขอรับการดูแล	กรมการปกครอง	ขยายบริการเชิงพื้นที่	40 คน x 20 นาที x 1 ครั้ง								โยธาวรรณ
ผู้ปฏิบัติงานที่ส่งต่อหน่วยงาน	ผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการ	กรมการปกครอง	การดูแลผู้ปฏิบัติงานที่ส่งต่อหน่วยงาน									นางสุวิภา
			ส่งต่อหน่วยงาน									นางจิราภา
			มากกว่า 80									
			จำนวน 40 คน	พัฒนาระบบงานการขยายบริการเชิงพื้นที่ การดูแลผู้ปฏิบัติงานที่ส่งต่อหน่วยงานอื่น ไร่ละ 80								
กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบที่สนับสนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			ขยายบริการเชิงพื้นที่ การดูแลผู้ปฏิบัติงานที่ส่งต่อหน่วยงานอื่น ไร่ละ 80									
			ดูแลผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการ									
			ไม่ส่งต่อหน่วยงาน									
			ส่งต่อหน่วยงาน									
			ไร่ละ 80	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	800							

การทูล 8 ฉบับปฏิวัติราชการ ประจำปี 2567 ของกลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรบุคคล โทร 8610

แบบปฏิวัติราชการ ประจำปี 2567 (ใช้สำหรับปฏิวัติราชการตามประกาศที่ พ.)

บุคลากรกระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตเศรษฐกิจ/

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญเรื่องพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระดับระบบราชการของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปฏิรูประบบราชการ
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้ใน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ลักษณะการทำงานในหน่วยงาน () 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการของ
() 4. ลักษณะของโครงการ () 5. ยื่นไปพร้อมๆ.....

ชื่อโครงการ พัฒนาผู้บริหารการเกษตรเขต

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. พัฒนาระบบความรู้ความชำนาญของบุคลากรให้สอดคล้องกับผู้บริหารการเกษตรเขต

2. เสริมสร้างศักยภาพการให้บริการแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดของโครงการ 1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เจ้าภาพ เชิงบริหาร	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ สห พัฒนาผู้บริหารการ เกษตร	กรมวิทย์เกษตร/ จังหวัดสุพรรณบุรี/ หรือจังหวัดสุพรรณ บุรีเขตภาคกลาง จำนวน 80 คน	จังหวัดสุพรรณ บุรีเขตภาคกลาง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	1. ค่าอุปกรณ์วิทยุคมนาคม (วิทยุสื่อสารเคลื่อนที่)							นางณิษฐา ธวัชวิเศษ
				วิทยุสื่อสาร							นาง นิตยา สุพรรณ ราชสี
				งบรวม							
				800 x 75 ชั่วโมง	6,000						
				800 x1 ชั่วโมงx2 คน	6400						
				800 x 35 ชั่วโมง	2800						
				800 x 7 ชั่วโมง	5600						
				เงินอุดหนุน							
				800*7 ชม*3 คนxราคา 2 คน	35,000						
				800*7 ชม*3 คน	11,200						
				800*3 ชั่วโมง*3 คน	26,400						
				800*3 ชั่วโมง*1 คน	2,400						
				800*3 ชั่วโมง*1 คน	14,400						
				ค่าตอบแทน 2							
				งบรวม 800*3 ชั่วโมง*3 คน	7,200						

ประเภทสินค้า (รายละเอียด)	รายการ เชิงปริมาณ	ที่สั่งซื้อ/รายการ	จำนวน/ใบรวม	ราคา/รายการ		ราคาต่อหน่วย (บาท/เดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				ราคาต่อชิ้น	รวม	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4		
				1200'S 3'x6'x2' ซม.	7,200						
				800'V 4'x6'x2' ซม.	5,600						
				เสาหลัก							
				800'V 4'x6'x2' ซม.	39,200						
				800'V 4'x6'x2' ซม.	5,600						
				ปลั๊กไฟ							
				800'V 4'x6'x2' ซม.	5,600						
				800'V 1' 4'x6'x2' ซม.	1,760						
				800'V 8' 4'x6'x2' ซม.	14,400						
				2. สายเคเบิล							
				2.1. สายเคเบิลทองแดง 80 ซม	37,600						
				× 60 เมตร × 1 นิ้ว × 12 นิ้ว							
				2.2. สายเคเบิลทองแดง 1/2 นิ้วทองแดง +	15,800						
				สีทอง (4'x6'x2) 10 ซม							
				× 150 เมตร × 1 นิ้ว × 12 นิ้ว							
				2.3. สายเคเบิลทองแดง 1/2 นิ้ว	38,400						
				80 ซม × 20 เมตร × 2 นิ้ว × 12 นิ้ว							
				2.4. สายเคเบิลทองแดง 1/2 นิ้ว	4,800						
				1/2 นิ้วทองแดง + สีทอง 10 ซม							
				× 20 เมตร × 2 นิ้ว × 12 นิ้ว							
				2.5. สายเคเบิลสีทองแดง	15,800						
				พิวเตอร์สีทอง 10 ซม × 120 เมตร							
				× 1 นิ้ว × 10 นิ้ว							

ประเภทสินค้า (รายละเอียด)	จำนวน สินค้า	ชื่อ/คำอธิบาย	หน่วยวัด/รายการ	มูลค่ารวม		ระยะเวลา(ตามปี)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งวด ระยะเวลา	งวด 1	งวด 2	งวด 3		งวด 4
				ข. ค่าใช้จ่ายรวม							
				150 บาท x 2000 ชิ้น	26,100						
				150 x 6000 ชิ้น	8,100						
				1500 ชิ้น x 10 ชิ้น	1,450						
				1500 ชิ้น x 7 ชิ้น	10,150						
				จ. ค่าใช้จ่ายรวมในการดำเนินงาน	4,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	395,400						

ชื่อโครงการ (รายละเอียด)	ปีงบประมาณ เงินปี/ไตรมาส	พื้นที่/หน่วยงาน	ตัวชี้วัด กิจกรรม	บุคลากร			สถานที่(ตำบล/พื้นที่)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	ขนาด/ประเภท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรม สก = 6 คน		การฝึก Total knee								
	กิจกรรม 10 = 3 คน		arthroplasty ญาติ/นักเรียน								
	กิจกรรม 9 = 3 คน		สธ								
	กิจกรรม/สธ = 2 คน										
	กิจกรรม BR/ประชุม = 2 คน										
	COC = 2 คน										
	กิจกรรม 3 คน										
	ประชุม/สธ 5 คน			รวมเงินปี/งบสิ้น	3,500						

ตารางที่ 8 แบบบัญชีรายการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน..... NCU..... โทร..... 5311.5312.....

เอกสารแนบที่ ๓

แบบบัญชีรายการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช้แบบบัญชีรายการบุคคล) (ม.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต.../เขต.../เขต.../หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาทางสังคม
 (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานประจำที่ตั้ง/จังหวัด

ชื่อโครงการ (/) 1. สานักให้บริการ (/) 2. กิจกรรมทางวัฒนธรรม/กิจกรรม (/) 3. ค่าเช่าสิ่งอำนวยความสะดวก
 (/) 4. ค่าขนส่งบริการผู้พิการ (/) 5. ซ่อม/ปรับปรุง

ชื่อโครงการ เป็นผู้รับเงิน preim จากครอบครัวผู้พิการ (parent to parent support)

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บริการช่วยเหลือไม่เสียค่าบริการแก่ผู้มีอาการพิการอย่างรุนแรงที่บ้านด้วย
 2) เพื่อให้บริการช่วยเหลือแก่คนพิการที่มีอาการไม่ได้รับการดูแลเป็นกรณีพิเศษ และได้รับกึ่งกลางด้วย คนดูแล.

ตัวชี้วัดตัวชี้วัดประจักษ์ผลโครงการ 1) ผลิต 100 ของการบริการแก่คนพิการที่บ้านด้วยที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการดูแลคุณภาพด้วย
 2) ผลิต 100 ของการบริการแก่คนพิการที่บ้านด้วยที่เข้าร่วมโครงการ ได้บริการที่สนใจและคุณภาพ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบอุดหนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กิจกรรมอบรม ผู้ดูแลผู้พิการ preim 1 วัน	อบรมผู้ดูแลผู้พิการ ผู้พิการและผู้ดูแลผู้ 1,500 ชั่วโมง	กรุงเทพฯ	1) กิจกรรมอบรมผู้ดูแลผู้พิการ ผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ 1,500 ชั่วโมง ค่าเก็บ 0 2) ค่าเช่ารถตู้เพื่อพาผู้พิการ ผู้พิการ ผู้ดูแลผู้พิการ ผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ 3) ค่าขนส่งผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ	- ค่าเช่ารถตู้เพื่อพาผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ 50 คัน x 20 บาท x 2 เดือน x วัน - ค่ารถตู้ผู้พิการ 50 คัน x 40 บาท x 1 คัน - ค่ารถตู้ผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ 5 คัน x 150 x 1 เดือน x 1 วัน - ค่าขนส่งผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ	2,000 3,000 750 3,600	งบอุดหนุน ๓๓				/	ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบอุดหนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			ผลิต 100 ประการ บริการแก่คนพิการ	บริการ (ตามปกติ) 1 คัน x 400 x 1 คัน x 1 วัน รถจักรยานยนต์ผู้พิการ		5,200						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการรายภาค ประจำปี 2567 ออกจำนวน พฤศจิกายน ๖๓ 8000 , 8900 , 8800

เขตการแพทย์

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ใช้ชื่อแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รน.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. มีมูลค่าต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ และ () 4. นโยบายร่วมและปัญหาสหภาค
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต่อเนื่อง

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 11. ด้านการให้บริการ () 12. ด้านสุขภาพชุมชนและระบบสุขภาพ () 13. ด้านส่งเสริมการออกกำลังกาย
() 14. ด้านระบบบริการจัดการ () 15. อื่นๆไปกรณ.....

ชื่อโครงการ พัฒนาการบริการเชิงรุกระดับจังหวัดตามนโยบายของรัฐบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาบริการเชิงรุกให้มีคุณภาพในจังหวัด
2) เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในจังหวัด

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ภาวสุขภาพของประชาชนในจังหวัดเป็นเกณฑ์เป็นเกณฑ์ร้อยละ 90

2) ความพึงพอใจของผู้รับบริการในจังหวัด > 90%

3) จำนวนผู้ให้บริการในจังหวัด > 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุปีงบประมาณ)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายปี	รวม	งบปี	ปีงบประมาณ 1	ปีงบประมาณ 2	ปีงบประมาณ 3	ปีงบประมาณ 4		
1. ประชุมและทำงานในภาคเอกชน รูปแบบการบริการที่มีลักษณะเป็น Premium	คณะกรรมการ จัดการงาน จากคณะกรรมการ และ ผู้บริหาร ระดับจังหวัด 9คน	จังหวัดชุมพร	มีผู้เข้าร่วมพัฒนา และสนับสนุนการให้บริการ ในจังหวัดชุมพร			ไม่ระบุ						ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพ
2. จัดระบบเชิงปฏิบัติการ (ชื่อ Game Changer : Response ของบริการสุขภาพในจังหวัดชุมพร ระดับ Premium	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมจากกรรมการและผู้เกี่ยวข้องจำนวน 65 คน	จังหวัดชุมพร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทนวิทยากร								ผู้ช่วยฯ เกษิตา สอน
		จังหวัดภูเก็ต	วิทยากรท้องถิ่น 15 ท่าน	600/คน/วัน/วัน ๓ วัน	3,000							
		จังหวัดกระบี่	วิทยากรและเจ้าหน้าที่	ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม	2,000							
		สงขลา	รูปแบบการบริการ	20/คน/วัน/5วัน								
			ร้อยละ 80	ค่าอาหารกลางวัน	5,000							
				ค่าตอบแทนวิทยากร								
				ค่าตอบแทนวิทยากรและคณะ	1,500							
				ISBNหนังสือ10ฉบับ								
			รวม	30,000								

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	ปี ๒๕๖๕	งบต่อ คน/ปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.เจ้าหน้าที่วิทยากร หรือ ผู้ฝึกสอน 30 ซึ่งมาจากทั้ง ปฏิบัติและภาคฐานที่ไม่เคย	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๗๐ ผู้ฝึกสอนภาคฐาน 10 ซึ่งจำนวน 45 คน	ศูนย์วิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๓๐คน ๑๐ซึ่งมาจาก ระดับชั้นวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุ		๖00	๖00					
4. ฝึกอบรมภาคส่วน โครงการ สำหรับภาคส่วน ความถี่ของวิทยุวิทยุวิทยุ และภาคส่วนวิทยุวิทยุวิทยุ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการวิทยุวิทยุ วิทยุ	1. ผู้ให้บริการวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุวิทยุ ๓๐ ๓๐คนและวิทยุวิทยุวิทยุ	ศูนย์วิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ	ความถี่ของวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุ การให้บริการ >90%		๖00	๖00					
	2. เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานและวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุวิทยุ	ศูนย์วิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุ	ความถี่ของวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุ วิทยุวิทยุวิทยุวิทยุวิทยุ >80%		๖00	๖00					
				รวม	10,800						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน Service plan สาขาอายุรกรรม โทร 193 หรือ 293

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลพจ./เขต/เขตสุขภาพ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญรอแก้ไข () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขต () 4. นโยบายร่วมด้านและปัญหาาระดับชาติ (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพผู้ป่วยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบการประเมินผู้ป่วยที่เข้ารับการดูแลเชิงรุกในกรณีฉุกเฉินที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลขอนแก่น

วัตถุประสงค์ของ

โครงการ

เพื่อให้ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยได้รับการประเมินภาวะฉุกเฉินในกรณีฉุกเฉิน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยได้รับการประเมิน SOS Score

ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย SOS score ≥ 4 ได้รับการรายงานแพทย์ ภายใน 30 นาที

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เจ้าภาพ/เชิงบริหาร	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา/ระบุเดือน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	มูลค่า/งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ประเมินผู้ป่วยที่เข้ารับการประเมิน	พยาบาลวิชาชีพ	ทั้งโรงพยาบาล	1 ร้อยละ 80 ของหอผู้ป่วย	ค่าบุคลากรและวัสดุอื่น			/					นางศศิประภา
ผู้รับผิดชอบโครงการ/แผนก	หอผู้ป่วยโรค	โรงพยาบาล	โรคใช้เงินรวมโครงการ	100 คน x 20 บาท x 2 คน	4,000							
โดยได้ทำเรื่อง SOS Score	รพ.ขอนแก่น	เขต	ประเมินผู้ป่วยที่เข้ารับการ				/	/	/	/		
2. ติดตามการประเมินผู้ป่วยที่	จำนวน 200 คน		ในหอผู้ป่วย									
หรือในกรณีฉุกเฉินและการ			1. ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยที่เข้ารับ									
บริการในหอผู้ป่วย			การวินิจฉัย									
พยาบาล Sepsis Nurse			หอผู้ป่วยที่ได้รับการประเมิน									
แบบบันทึก			SOS Score									
ใช้แอปพลิเคชัน												
spread sheet online												
3. ติดตามข้อมูล โดยทีม								/			/	
Sepsis Nurse									/		/	
4. ปรับปรุงวัฒนธรรม												
ประเมินผล												
การติดตามมีผู้ป่วยที่เสียชีวิตใน												
หอผู้ป่วย												
เดือน/จำนวนผู้ป่วย				รวมเป็นเงิน	4,000	บาท						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	อุปกรณ์		ระยะเวลา(สัปดาห์)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	ปริมาณ	สัปดาห์ที่ 1	สัปดาห์ที่ 2	สัปดาห์ที่ 3	สัปดาห์ที่ 4		
บริการพยาบาลให้มีอัตราเฉลี่ย	จำนวน 120 คน	ศูนย์สุขภาพ	ศูนย์สุขภาพเทศบาล	120 คน x 20 บาท x 2 มีด x 2 วัน	9,600						
มาตรฐาน		จังหวัด	ให้ผลดีต่อ	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ป่วย							
2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการนำมาตรฐาน			มาตรฐานการปฐม	120 คน x 60 บาท x 1 มีด x 2 วัน	14,400						
การพัฒนาระบบปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ			ร้อยละ 90	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับวิทยากร							
2.3 สหกิจระดมทุนปฏิบัติการนำผลดีต่อ				150 บาท x 6 คน x 1 มีด x 2 วัน	1,800						
เกณฑ์มาตรฐาน				ค่าอาหารกลางวัน สำหรับวิทยากร							
2.4 นำผลดีต่อมาประเมินผลคุณภาพ				250 บาท x 6 คน x 2 มีด x 2 วัน	6,000						
ไม่มีคุณภาพและคุณภาพ				ค่าที่พักวิทยากร 1,300บาท x 2 วัน x 2 คน	5,200						
จำนวนค่าใช้จ่าย				ค่าอาหารกลางวัน 3500บาท x 2 คน x 2 มีด	14,000						
				ค่ารถวิทยากร (ผู้บรรยาย)							
				600 บาท x 2คน x 3 วันมีด x 1 วัน	3,600						
				ค่ารถวิทยากร (ผู้ปฏิบัติการ)							
				600 บาท x 2 คน x 5.5 ชั่วโมง x 1 วัน รวมเงินค่ารถแท็กซี่	6,600						
3. วัตถุประสงค์ปฏิบัติการพัฒนาระบบ	พัฒนาระบบผู้ช่วย	ผู้ช่วยผู้ช่วย	ผลการปฏิบัติงาน	ค่าอาหารกลางวันและค่าที่พักวิทยากร				/			แพทย์
คุณภาพการพัฒนาระบบ	ระดับคุณภาพผู้ช่วย	ผู้ช่วยผู้ช่วย	คุณภาพการพัฒนาระบบ	25 คน x 2 คน x 2 มีด x 2 วัน	160						แพทย์
3.1 ฝึกปฏิบัติการผู้ช่วยผู้ช่วยการประเมิน	จำนวน 40 คน	พยาบาล	ภายใน ปี	ค่าอาหารกลางวันและค่าที่พัก							แพทย์
คุณภาพการพัฒนาระบบ	พยาบาลวิชาชีพ	ศูนย์สุขภาพ	มาตรฐานการปฐม	40 คน x 20 บาท x 2 มีด x 2 วัน	1,600						
การพัฒนาระบบผู้ช่วยผู้ช่วย	การพัฒนาระบบ	จังหวัด	ร้อยละ 80	ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ปริมาณ เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	คำชี้แจง กิจกรรม	งบประมาณ		งบประมาณ(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายการย่อย	รวม	เดือน 1/2565	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
3.2 ติดตั้งโคมไฟถนนบริเวณ สนามกีฬา	จำนวน 20 ดวง			60 ซม x 60 ซม x 1 หลอด x 7 นิ้ว	7,200					
การขุดดินถมดิน				ค่ารถขนดินมาบริเวณใกล้ๆ สนามกีฬา						
3.3 ติดตั้งระบบรดน้ำบริเวณ สนามกีฬา				ขนาดท่อจ่ายน้ำ 150 มม x 6 ซม x 2 นิ้ว	1,800					
บริการช่าง				ค่ารถพ่วงดิน สำหรับขุดดินถมดิน ตามกำหนด						
3.4 ขุดดินถมดินบริเวณสนาม กีฬา				250 ลูกบาศก์เมตร x 1 หลอด x 2 นิ้ว	3,000					
บริการช่าง				ค่าติดตั้งโคมไฟ 1,200 บาท x 2 หลอด x 2 ชิ้น	2,400					
3.5 ติดตั้งระบบรดน้ำสนามกีฬา บริเวณสนามกีฬา				ค่ารถขุดดินถมดิน 3,000 บาท x 2 x 2 หลอด	12,000					
บริการช่าง				ค่ารถขนดินมาบริเวณใกล้ๆ สนามกีฬา						
ติดตั้งโคมไฟถนนขนาด 2 ดวง/จุด				60 ซม x 60 ซม x 3 หลอด x 1 นิ้ว	3,000					
				ค่ารถขนดินมาบริเวณใกล้ๆ สนามกีฬา						
				600 บาท x 7 ซม x 55 หลอด x 1 นิ้ว	6,800					
				รวมเงินโครงการนี้	48,160					
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	117,120					

อนุมัติ ผู้พิจารณา อนุมัติ ผู้รับผิดชอบ
 นายทศพล วัฒนศิริ นายสมชาย วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน

หมายเหตุ : 1. แผนปีงบประมาณต้องไม่มีโครงการบนโต๊ะวางรูป 2. ให้แนบประวัติการทำงาน 3. กรณีเป็นโครงการประชุมให้แนบรายการประชุมด้วย

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มภารกิจราชการขนาด โท 8610

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
(✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขตงานประจำที่ถือปฏิบัติ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพการให้บริการ/กระบวนการ/ผลฯ () 3. ด้านส่งเสริมการศึกษาดูงาน
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆที่ปรากฏ _____

ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ " การวางแผนจัดทำคู่มือวัดโรคมะเร็งที่มีเครื่องหมายใช้ D-METHOD MODAL และการดูแลต่อเนื่อง "

วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อพัฒนาการวางแผนจัดทำคู่มือวัดโรคมะเร็งที่มีเครื่องหมายใช้ D-METHOD MODAL และการดูแลต่อเนื่อง"ในผู้วินิจฉัย โรคมะเร็งเต้านม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์

ของโครงการ 1. ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่ได้รับการดูแลจัดทำคู่มือวัดโรคมะเร็งที่มีเครื่องหมายใช้ D-METHOD MODAL และการดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 80

2. ร้อยละของคู่มือความรู้ในองค์การสามารถวางแผนจัดทำคู่มือวัดโรคมะเร็งที่มีเครื่องหมายใช้ D-METHOD MODAL และการดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	จำนวน	งบปี	งบปี	งบปี	งบปี		งบปี
1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ	จัดกิจกรรมประชุม	หน่วยงานผู้วิจัย	หน่วยงานผู้วิจัยในสถานศึกษา	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			/				เนติพร
การวางแผนจัดทำคู่มือโรคมะเร็ง	คณะกรรมการผู้วิจัย	สถานศึกษา	ดำเนินการอบรม	70 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง x 1 วัน	2,800						
ที่มีเครื่องหมายใช้ D-METHOD MODAL	สถานศึกษา	ดำเนินการอบรม	นำความรู้มาจัดทำ	-ค่าอาหารกลางวันผู้วิจัย							
และการดูแลต่อเนื่อง	งบฯ จำนวน 70 คน		ผู้วิจัยโรคมะเร็ง	10คน x 50บาท x 1 ครั้ง	4,200						
			ที่มีเครื่องหมายใช้								
			D-METHOD MODAL และ								
			การดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 80								
				รวม	7,000						

ทำที่..... ผู้เขียนบท ๓๓..... ผู้ดูแลงาน ๓๓..... ผู้รับผิดชอบ

(นามบัตร ตัวจัดรูป)

(นามบัตร รหัสวิชา)

ตำแหน่ง ประธานโครงการ/หัวหน้างาน

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้างาน

หมายเหตุ : 1. แผนปีงบประมาณต้องไม่มีโครงการบนโต๊ะวางรูป 2. ให้แนบประวัติการทำงาน 3. กรณีเป็นโครงการประชุมให้แนบรายการประชุมด้วย

ตารางที่ 8 แบบปฏิวัติราชการ ประจำปี 2567 ของกลุ่มงานวิจัยด้านการขยาย โทร 8610

แบบปฏิวัติราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แบบปฏิวัติราชการยุทธศาสตร์ ท.)

บุคลากรที่ระดมจากจังหวัด/ขอนแก่น/จระ.หรือกระทรวงราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ขอนแก่น () 4.นโยบายเร่งด่วนของปัญหาของพื้นที่
(✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่พึงพอใจ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพของผู้มีและระบบควบคุมโรค () 3.ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการ
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปทางนู _____

ชื่อโครงการ พัฒนาการขยายบริการวิจัยคลินิก จิตเวชขอนแก่น (ขยาย คนรับ)

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ขยายงานในโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นการให้บริการขยายงานวิจัยคลินิก
2. เพื่อขยายการขยายงานคลินิกจิตเวชไม่พึ่งพึ่งพิงงานในจังหวัดขอนแก่น

ตัวชี้วัดของตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ 1. ขยายงานในโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นการให้บริการขยายงานวิจัยคลินิกปีละ 100
2.หรือขยายอัตราที่ 8 แห่ง ให้การขยายงานวิจัยคลินิกปีละ 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	วิธีการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ผลประโยชน์		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยคลินิก จิตเวชขอนแก่น (ขยาย คนรับ)	ขยายงานโรงพยาบาล ขอนแก่น/จระ.ขอนแก่น จำนวน 100 คน	พื้นที่ขอนแก่น โรงพยาบาลขอนแก่น	ขยายงานในโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ขยายงานวิจัยคลินิก 100%	สามารถขยายงาน 150 คน*10 บาท* 1.ปี * 1 วัน	9,000						นางสาวศุภา ชุตติวงษ์
				สามารถขยายงานวิจัยคลินิก 150คน* 20 บาท*2 ปี * 1 วัน	6,000						
				รวมเงินงบประมาณ	15,000						

ตารางที่ ๘ แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของคณะกรรมการวิจัย วิจัย โคร 2564

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ไปแผนปฏิบัติการงานยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตสุขภาพ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. โครงการสำคัญแห่งชาติ () 2. โครงการส่วนภูมิภาค () 3. โครงการระดับชุมชน () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาสำคัญชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานประจำที่ตั้งจัดตั้ง

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย () 1. การให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพผู้ดูแลระบบสารสนเทศ () 3. ด้านส่งเสริมการบริการสุขภาพ () 4. ด้านระบบบริการสุขภาพ () 5. อื่นๆไม่ระบุ.....

ชื่อโครงการ การพัฒนาแบบปฏิบัติการสาธารณสุขตามการให้บริการเชิงรุก ผู้ใช้ข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนและระดับท้องถิ่น วิจัย การนำข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ชุมชน ชุมชนสู่การนำผ่านทางออนไลน์ของกระทรวง

ตัวชี้วัดระดับโครงการ () 1) พัฒนาการแบบปฏิบัติการตามการให้บริการเชิงรุกของผู้ใช้ข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนและระดับท้องถิ่น วิจัย การนำข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ชุมชน ชุมชนสู่การนำผ่านทางออนไลน์ของกระทรวง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ () 1) ได้ผู้ใช้งานแบบปฏิบัติการตามการให้บริการเชิงรุกของผู้ใช้ข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนและระดับท้องถิ่น วิจัย การนำข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ชุมชน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบปีรวม			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รวมงบใช้	รวมงบ	งบปี งบบริหาร	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาแบบปฏิบัติการสาธารณสุขตามการให้บริการเชิงรุกของผู้ใช้ข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนและระดับท้องถิ่น วิจัย การนำข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ชุมชน ชุมชนสู่การนำผ่านทางออนไลน์ของกระทรวง (TEWAR EVARI)"	วิจัยผู้ใช้งาน จำนวน 25 คน	จังหวัดระยอง เขตเทศบาลเมืองระยอง	วัตถุประสงค์วิจัยพัฒนาระบบปฏิบัติการตามการให้บริการเชิงรุกของผู้ใช้ข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนและระดับท้องถิ่น วิจัย การนำข้อมูลเชิงลึกของผลิตภัณฑ์ชุมชน ชุมชนสู่การนำผ่านทางออนไลน์ของกระทรวง (TEWAR EVARI) ชุดวิจัย	-	-	-	ก.ค.-66	ก.ค.-67	ก.ค.-67	ก.ค.-67	ผู้อำนวยการงานวิจัย
				รวมเงินทั้งสิ้น	-	-					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

จุดประสงค์ของการประเมิน/จัด/จัดสรรรางวัล/ชมเชย/ยกย่อง/เชิดชูเกียรติ/มอบรางวัล

- ประเภทโครงการ () 1.โครงการสำคัญของพื้นที่ () 2.บุคลากรหน่วยงาน () 3.บุคลากรในระบบสุขภาพ/ยธส () 4.นโยบายเร่งด่วนของปีงบประมาณ
 (✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ถือปฏิบัติ

- บุคลากรในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพชุมชน/ส่งเสริมสุขภาพ/คุ้มครอง () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆ(โปรดระบุ)

ชื่อโครงการ กิจกรรม ต้องมาตรวจ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ให้บริการรักษาพยาบาล
 2) มีขวัญกำลังใจในการทำงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้ป่วยในโรคติดเชื้อ ได้รับบริการรักษาพยาบาล
 2)

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ตามเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบ ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลุ่มงาน การพัฒนาระบบ บริการ กิจกรรมหลัก 1. มีผู้ป่วย เข้าถึงระบบบริการ 2. มีคนไข้ผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น เชิงคุณภาพ	ผู้เข้ารับบริการ ของHCV+ ผู้ป่วย HIV/AIDS ที่เสียชีวิตร่วมกัน	หน่วยงานผู้ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยกลุ่ม + ให้บริการ ดูแลสุขภาพแก่ผู้ป่วย ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยที่มีไข้มีผล ให้บริการตรวจคัดกรองฉบับต้นฉบับ	ไม่มีเงิน								นายจิรวัฒน์ คุณวิเศษกิจ

การวิจัย 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน ผู้วิจัยชื่อ.....โรค.....

เลขที่การอนุมัติ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่ในแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/กรม/เขตสวรส/ราชวิทยาลัยราชบัณฑิตยสภา

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญระดับพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขตฯ () 4. นโยบายระดับต้นและปัญหาระดับชาติ (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่คิดงบบุคลากร

ปัญหาในทางปฏิบัติ () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพอนามัยและระบบงานศูนย์ () 3. ด้านส่งเสริมการบริการผู้ป่วย () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไม่ระบุ

ชื่อโครงการ การดูแลผู้ป่วย Hypo-hyperglycemia ในหน่วยงานผู้ป่วยนอก

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อศึกษาการดูแลผู้ป่วยนอกที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำ/สูง
2)

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยนอกที่มีภาวะ Hypo-hyperglycemia ได้รับทราบภายใน 30 นาที
2)

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	จุดประสงค์			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				ระยะสั้น	ระยะ	ระยะ	ระยะ 1	ระยะ 2	ระยะ 3	ระยะ 4		
กิจกรรม 1 จัดระบบการคัดกรองผู้ป่วยนอก 2 วางแผนการดูแลผู้ป่วย	ผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ หน่วยงานผู้ป่วยนอก		ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยนอกที่มีภาวะ Hypo-hyperglycemia ได้รับทราบภายใน 30 นาที	ไม่มีข้อมูล								นางรศ.วิภา พญ.วิมลพร

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการทาง ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....NCU.....โทร.....5311,5512.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการทาง ประจำปี 2567 (ไม่มีแผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ พ.ศ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวงวัฒนธรรม/จัด/จัด/จัดสรรจากกรม/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ | 1. 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน | 3. ยุทธศาสตร์วัฒนธรรมสุขภาพ, ฯลฯ () 4. นโยบาย/โครงการและปัญหาในระดับชาติ
| 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานประจำพื้นที่ของจังหวัด

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพงาน/ผู้รับบริการ/ระบบเทคโนโลยี (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ (/) 5. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(/) 5. ด้านการประยุกต์ใช้
เทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อโครงการ | การนิเทศน์โดยใช้ be a smart nurse by infographic presentation

วัตถุประสงค์ของโครงการ | 1) เพื่อให้ผู้จัดทำสามารถออกแบบสื่อการสอนและงานนำเสนอโดยใช้ infographic application ได้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ | 1) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบสื่อการสอนโดยใช้ infographic ได้

2) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบงานนำเสนอได้

ชื่อโครงการ (รายละเอียด)	ชื่อหน่วยงาน	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบค่าบุคลากร	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการนิเทศน์ 4 ทักษะระบบสื่อการสอนและงานนำเสนอโดยใช้ infographic presentation application 3 รุ่น	กรมสุขภาพจิต ศูนย์วิจัย NCU จำนวน 32 คน	กรุงเทพฯ	1) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบสื่อการสอนและงานนำเสนอโดยใช้ infographic ได้ 2) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบงานนำเสนอได้	ไม่มีค่าใช้จ่าย			/	/			สุกัญญา

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....NICU.....โทร.....5311,5312.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

บุคลากรที่กระทรวง/จังหวัด/เขต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. มีบุคลากรที่เกี่ยวข้อง () 2. บุคลากรช่วยงาน () 3. บุคลากรระบบสุขภาพฯ ฯลฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน
(/) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/จังหวัดที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพมาตรฐานและระบบ () 3. ด้านสิ่งแวดล้อมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ

ชื่อโครงการ อัมเมทาล Kangaroo mother care

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักตัวน้อย ได้รับการโอบอุ้มสัมผัสจากมารดา (ใส่เสริมเต้านม) กับแม่
2) เพื่อให้ทารกคลอดมีสุขภาพดีและปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน เก็บ น้ำ อุณหภูมิแม่ให้ทารกเกิดก่อน
3) เพื่อลดความวิตกกังวลของมารดาต่ออาการเจ็บปวดของทารกเกิดก่อนกำหนด

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) อัตราการรอดชีวิตทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนัก 2) ทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักตัวน้อย กินนมแม่อย่าง
3) ความวิตกกังวลของมารดาหลังคลอด 20 นาทีหลังเข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ประเภทงาน			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				จำนวน	รวม	งบส่งเสริมสุขภาพ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. จัดตั้งภาวูมิโฮก้ากับแม่ Kangaroo	รพ.พุดซา	รพ.พุดซา	1) อัตราการรอดชีวิตทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนัก				/					อัมเมทาล
2. จัดกิจกรรม kangaroo mother care	เด็กเกิดก่อนกำหนด		ตัวชี้วัดกว่า 1,500 คน เท่ากับ 0				/	/	/			
3. ความวิตกกังวลต่ออาการเจ็บปวด น้ำหนักตัวน้อย น้ำ อุณหภูมิแม่	น้ำหนักตัวน้อยกว่า 1,500 กรัม		2) ทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักตัวน้อย กินนมแม่อย่าง แม่ใส่เต้านมให้ทารกเกิดก่อนกำหนด น้ำหนัก 20 3) ความวิตกกังวลของมารดาหลังคลอด 20 นาทีหลังเข้าร่วมโครงการ				/	/	/			

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต./เขต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญขอพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขต () 4.นโยบายร่วมและปัญหาระดับชาติ (/) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องให้เป็น

- ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพทางผู้ป่วยและระบบ (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหาร () 5. อื่นๆไปหาระบุ

ชื่อโครงการ พัฒนาการเรียนรู้การผ่าตัดผ่านกล้องผู้ช่วยผู้ช่วยศัลยกรรมในท้องผ่าตัด โรงพยาบาลยะลา

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้าน clinical reasoningในผู้ช่วยผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC
2) เพื่อเสริมสร้างความรู้การผ่าตัดผ่านกล้องTUR-P , ERCP และ LC

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) มีความรู้ทฤษฎีการคำนวณ clinical reasoningในผู้ช่วยผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC ร้อยละ 80
2) มีความรู้ในกระบวนการผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง ในท้องผ่าตัด ร้อยละ 80
3) มีความรู้ในการพยาบาลและภาวะแทรกซ้อนหลังผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะเวลาในท้องผ่าตัด ร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบ4 มิติ/งบรวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
1.จัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ clinical reasoningในผู้ช่วยผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC	พยาบาลวิชาชีพ ศัลยกรรม จำนวน 11 คน	ห้องประชุม หรือฝ่ายพิเศษ ศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพศัลยกรรมมีความรู้ด้าน ทฤษฎีการคำนวณ clinical reasoning ในผู้ช่วยผ่าตัด TUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง ร้อยละ 80	1 จัดกิจกรรมเพิ่มความรู้ทางวิชาการ : Clinical Reasoning	ไม่มี	ไม่มี					นางศุภิษาบุญเมฆอน
2. ศึกษากระบวนการการผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะเวลาในท้องผ่าตัด	พยาบาลวิชาชีพ ศัลยกรรม จำนวน 11 คน	ห้องผ่าตัด โรงพยาบาลยะลา	พยาบาลวิชาชีพศัลยกรรมมีความรู้และ ความเข้าใจกระบวนการ การผ่าตัดTUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะเวลาในท้องผ่าตัด ร้อยละ 80	2 จัดกิจกรรมศึกษากระบวนการในท้องผ่าตัด ผ่านทีมศัลยกรรมที่ปรึกษาเพื่อเสริมความเข้าใจในการผ่าตัด TUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง	ไม่มี	ไม่มี					
3.ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	พยาบาลวิชาชีพ ศัลยกรรม จำนวน 11 คน	ห้องประชุม หรือฝ่ายพิเศษ ศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพศัลยกรรมมีความรู้และ ความเข้าใจโครงการ ประเมิน TUR-P , ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะเวลาในท้องผ่าตัด ร้อยละ 80	3. วัดความรู้ ผู้ดูแลและทีมดำเนินงานโครงการ	ไม่มี	ไม่มี					
				4. วิจารณ์ผลของสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	ไม่มี	ไม่มี					

ตารางที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน/กลุ่มงาน/แผนก/กอง..... อยู่ภายใต้บังคับการ/ปฏิบัติ โดย.....
 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่รวมแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์การวางแผน/จัดซื้อ/จัดจ้าง/จัดสรรงบประมาณ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปีการศึกษา/ข้อบัญญัติ 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของสภา () 4. นโยบายส่วนกลางและปฏิบัติการระดับชาติ
 () 5. นโยบายของคณะกรรมการบริหารงานปกครองส่วนท้องถิ่น/ส่วน

จุดมุ่งหมาย/เป้าประสงค์ (/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพของประชาชนและระบบบริการ (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารกิจการ () 5. อื่นๆไประบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่บุคลากรและหน่วยงานในเขตอำเภอเมือง ในชื่อโครงการ SAC
 วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสุขภาพผู้สูงอายุและ SAC 2) ส่งเสริมการดูแลตนเองในกรณีเจ็บป่วย
 ของตนเอง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีการจัดซื้อ/การจัดหาสุขภาพผู้สูงอายุและ SAC ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้น
 1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับสุขภาพผู้สูงอายุและ SAC เพิ่มขึ้นถึงระดับที่ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีการจัดซื้อ/การจัดหาสุขภาพผู้สูงอายุและ SAC ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่/ส่วนงาน	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบอุดหนุน	งบฯ 1	งบฯ 2	งบฯ 3	งบฯ 4	
จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องสุขภาพผู้สูงอายุ และ SAC ด้วยศาสตร์ การแพทย์แผนไทย จัดบริการเชิงรุกใน ผู้สูงอายุและ SAC - จัดค่ายส่งเสริมสุขภาพ แก่ผู้ร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน	รพ.สต.	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรื่องโรคต้นเหตุเชิงรุก โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ สูงอายุและ SAC 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการ จัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุและ SAC ด้วยศาสตร์การแพทย์ แผนไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3	- ค่าเช่าอาคาร 6 ไร่ x 600 บาท x 1 ไร่ เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 60 บาท = 1,800 เป็นเงิน 1,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท - ค่าเช่ารถพยาบาล 2 คัน x 1 คน x 60 บาท เป็นเงิน 120 บาท	3,600 1,800 1,200 120				/		พ.ท. วิวัฒน์ บุญสูงเนิน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				6,720 บาท							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้สนับสนุนหน่วยงาน... อยู่ภายใต้กำกับโครงการ/ชุด... โทร.....
 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ ๓๕.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/กรม/เขต/เทศบาล/กรุงเทพมหานคร

ประเภทโครงการ (✓) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและนโยบายระดับชาติ
 () 5. นโยบายของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

จุดมุ่งหมายในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ (/) 2. ด้านสุขภาพอนามัยและระบบสุขภาพ (/) 3. ด้านส่งเสริมการศึกษาด้านสุขภาพ
 (/) 4. ด้านระบบบริการสุขภาพ (/) 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยภาพพจน์ของหน่วยงานผู้สนับสนุน ในโรงพยาบาลเขต

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนให้บุคลากรในโรงพยาบาลเขต ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพสัมพันธ์เมืองไทย ดำเนินโครงการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องของระบบ
 2) เพื่อประชาสัมพันธ์ถึงวิถีการแพทย์เมืองไทย แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเขต

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพด้วยภาพพจน์เมืองไทย ในโรงพยาบาลเขต เพิ่มขึ้นจากก่อนเริ่มโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2) ผู้เข้าร่วมโครงการเข้ารับการบริการในศูนย์เมืองไทย โรงพยาบาลเขตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				(อื่นที่พอจะ)
				รายละเอียด	รวม	แบ่งจ่ายค่าจ้าง	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องการดูแลสุขภาพ ด้วยศาสตร์ การแพทย์เมืองไทย	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล จำนวน 60 คน จำนวน 2 รุ่น	รพ.เขต	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ คือเรื่องสุขภาพด้วยภาพพจน์เมืองไทย ร้อยละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้ารับการ บริการแพทย์เมืองไทย โรงพยาบาลเขตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	- ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 60 บาท x 1 ถึง 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 20 บาท x 2 ถึง 2 รุ่น เป็นเงิน 2,400 บาท	3,600				/		นำพิจารณา มอบ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					6,000	บาท					

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (มิใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ยุทธศาสตร์ที่สาม การส่งเสริม/สนับสนุน/พัฒนา/ขยายผลการดำเนินงาน

ประเภทโครงการ < > 1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ () 2. ขุดลอกคูคลอง () 3. ขุดลอกคลองระบายน้ำ () 4. ฝึกอบรมผู้ช่วยและวิทยากร ()
 < > 5. ฝึกอบรมบุคลากร/หน่วยงาน/ หน่วยงานที่ขอ ฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม (/) 1. จำนวนผู้รับการ () 2. ชื่อของหน่วยงาน () 3. วัตถุประสงค์ () 4. งบประมาณ () 5. หน่วยงานต้นสังกัด ()
 1 / 14. วัตถุประสงค์โครงการ () 15. ชื่อวิทยากร ()

ชื่อ โครงการของหน่วยงานในการดำเนินการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง

- 1) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 2) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 3) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 4) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 5) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 6) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 7) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 8) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 9) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 10) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 11) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 12) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 13) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 14) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง
- 15) เพื่อสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการที่สนับสนุนโดยผู้รับจ้าง

ค่าใช้จ่ายของโครงการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ลักษณะเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			งบอุดหนุน (ระบุตัวบ่งชี้)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน 1	งบอุดหนุน 2	งบอุดหนุน 3	งบอุดหนุน 4	
1. กิจกรรมการฝึกอบรมผู้ช่วยวิทยากรเชิงปฏิบัติการของหน่วยงาน	- อบรม 1 เดือน	๓	3 อบรม ๑ เดือน	ไม่มีงบอุดหนุน		เงินฝาก ๓,๐๐๐	/				ไม่มีงบอุดหนุน
2. กิจกรรมการฝึกอบรมวิทยากรผู้ช่วยเชิงปฏิบัติการของหน่วยงาน (งบอุดหนุน ๓๐ คน) งบอุดหนุนผู้ช่วยวิทยากร ๒๔ คน ผู้ฝึก ๔ คน	- อบรม ๓๐/คน และผู้ช่วยวิทยากร ๒๔ คน	๓๐คน	๓๐คน ๓๐คน ๒๔คน ๒๔คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 วัน ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 50 บาท x 1 วัน	1,000 1,000	เงินฝาก ๓,๐๐๐	/				ไม่มีงบอุดหนุน
3. กิจกรรมการฝึกอบรมวิทยากรผู้ช่วยเชิงปฏิบัติการของหน่วยงาน (งบอุดหนุน 10 คน)	- อบรม ๑๐/คน และผู้ช่วยวิทยากร ๑๐ คน	๑๐คน	10 คน ๑๐คน ๑๐คน ๑๐คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 20 บาท x 2 วัน	800	เงินฝาก ๓,๐๐๐		/			ไม่มีงบอุดหนุน
				รวมเป็นเงิน	800						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	3,800						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์ที่กรมตรวจเงินรายได้
กรม/กอง/กลุ่มตรวจราชการ/
พาณิชย์
เขตภาคใต้

- () 1. ปัญหาสำคัญระดับพื้นที่ 0 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (✓) 3. ยุทธศาสตร์กรม/กรมตรวจเงินรายได้ () 4. นโยบายระดับกรม/กรม/กอง/พาณิชย์
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/กอง/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ัญชีภายในกรมปฏิบัติการ

- () 1. สำนักงาไปรษณีย์
() 4. สำนักบริหารวิชาการ

(✓) 2. สำนักยุทธศาสตร์กลุ่มโรค
ระบบทางเดินหายใจ

() 3. สำนัก
ส่งเสริมการ
จัดการความรู้

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรม สรรพ 01 67

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรม สรรพ/CDCU
2) _____

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของ
โครงการ

- 1) 100% ของเจ้าหน้าที่กรม สรรพ 01 ในการฝึก ฝึกอบรมตามแผนโครงการ
2) ผ่านการประเมินมาตรฐาน SRRT ระดับต้น

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ	ทรัพยากร			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				วัสดุ/สิ่ง ของ	งบ บาท	แหล่ง งบประมาณ	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4		
ประชุมสัมมนาปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่	คน	มีการจัดอบรม	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,200 บาท	กรมสรรพ.ท.			/			นางศุภ
อบรมเชิงปฏิบัติการ	รท.รช./รชช.		ปัญหา อุปสรรค	30 คน x 20 บาท x 2 ปี								
มอบหมายงาน	30 คน		แนวทางการใช้	- ค่าอาหารกลางวัน	1,800 บาท							
โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ				30 คน x 50 บาท x 1 ปี								
				รวมเงินทั้งสิ้น	3,000 บาท							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้แทนผู้พิทักษ์สิทธิฯ.....

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ไม่ใช่มูลนิธิเพื่อการกุศล)

แผนการใช้จ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาระบบงาน/ระบบ/ระบบการรายงาน/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสังคมอื่นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน 3.ยุทธศาสตร์หน่วยงานอื่น 4.ไม่ระบุตัวชี้วัดและปัญหาที่ระบุตัวชี้วัด

() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/ทบ/กรมประจำที่ใดก็ได้

จุดมุ่งหมายเชิงปริมาณ

() ๖. จำนวนผู้ให้บริการ

1/ 12. จำนวนผู้ให้บริการและระบบผู้ให้บริการ

() 3. จำนวนผู้ให้บริการ

() ๗. จำนวนผู้ให้บริการ

() 5. จำนวนผู้ให้บริการ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพเพื่อส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โครงการระยะที่ ๑ ปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพของประชาชนของจังหวัดขอนแก่น

2. เพื่อพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพของประชาชนของจังหวัดขอนแก่น

3. เพื่อพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพของประชาชนของจังหวัดขอนแก่น

4. เพื่อพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพของประชาชนของจังหวัดขอนแก่น

5. เพื่อพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพของประชาชนของจังหวัดขอนแก่น

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ	สรุปผลงาน			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				บรรลุเป้า	รวม	ไม่บรรลุเป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง - จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง - จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง	100 คน	* จำนวนผู้ให้บริการ และหน่วยงาน	* ผู้เกี่ยวข้อง มีงานที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ของประชาชน	ไม่บรรลุเป้าหมาย			ก.ค.๖๖ ๖๖	ก.ค.๖๖ ๖๖	ก.ค.๖๖ ๖๖	ก.ค.๖๖ ๖๖	ก.ค.๖๖ ๖๖	ผู้รับผิดชอบ
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ - จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง - จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ประชุม ผู้เกี่ยวข้อง	300 คน	* จำนวนผู้ให้บริการ และหน่วยงาน	* ผู้เกี่ยวข้อง มีงานที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ของประชาชน	* ความสำเร็จของกิจกรรม	3000	ยังไม่บรรลุเป้าหมาย				ก.ค.๖๖ ๖๖		ผู้รับผิดชอบ

វិស័យកម្រិត (កូដកម្រិត)	លិខិតលេខ ស្តីពីសិទ្ធិប្រើប្រាស់	កំណត់សម្គាល់ សំខាន់ៗ	ឈ្មោះ ធាតុផ្សំ	សម្រាប់ស្រោច			ប្រភេទស្រោច(ប្រភេទស្រោច)				ថ្លៃប្រើប្រាស់
				ប្រភេទស្រោច	ប្រភេទ	លិខិតលេខសម្រាប់ស្រោច	ប្រភេទ ១	ប្រភេទ ២	ប្រភេទ ៣	ប្រភេទ ៤	
<p>៦ ផ្នែកវិស័យកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត</p> <p>- ផ្នែកវិស័យកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត</p>	200 គ.ម	<p>* កម្រិតកម្រិត កម្រិត</p> <p>កម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិត</p>	<p>* ឈ្មោះធាតុផ្សំកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិត ២៥</p> <p>* ឈ្មោះធាតុផ្សំកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិតកម្រិតកម្រិត ២៥</p>	<p>* កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិត ២០០ គ.ម x ២០ ម.ម</p> <p>* កម្រិតកម្រិតកម្រិតកម្រិត កម្រិត ៥០ ម.ម x ៥០ ម.ម</p>	4000	កម្រិតកម្រិតកម្រិត			កម្រិតកម្រិត ៥៧		កម្រិតកម្រិត
				កម្រិតកម្រិតកម្រិត	12500						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้รับรางวัลชนะเลิศ ปี 2600

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ พ.)

จุดประสงค์ของแผน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ประเภทโครงการ

- () 1. โครงการที่จัดอยู่ในที่ () 2. โครงการพัฒนาหน่วยงาน () 3. โครงการพัฒนาระบบคุณภาพงาน () 4. โครงการแข่งขันและนวัตกรรมด้านงาน
(✓) 5. โครงการลดภาระหรือเพิ่มประสิทธิภาพประจำที่ของเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- (/) 1. ชื่อของเจ้าหน้าที่ () 2. ชื่อของหน่วยงาน/ชื่อหน่วยงาน () 3. ชื่อของโครงการ/ชื่อโครงการ
() 4. ชื่อของหน่วยงาน () 5. ชื่อของโครงการ

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการของหน่วยงานที่ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บ โดยกำหนดเวลา ปี 67

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของบุคลากรผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บ

ตัวชี้วัดระดับโครงการของโครงการ

1) อบรม 80 หลักสูตรสำหรับผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บ

กิจกรรมหลัก (ระบุตัวชี้วัด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
- อบรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ/ผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บ	- ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 80 คน/ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 80 คน/ผู้ปฏิบัติงาน 10 คน/ผู้ปฏิบัติงาน 10 คน/รวม 20 คน	80% / 80% ของเป้าหมาย	ไตรมาส 80 หลักสูตรสำหรับผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บ	- ค่าอาหารกลางวัน (ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ดูแลผู้สูงอายุ) จำนวน 80 คน x 80 บาท x 2 เดือน x 3 ครั้ง เป็นเงิน	7,200	งบอุดหนุน			/	/		ดร.นันท	
				- ค่าอาหารกลางวัน (ผู้ดูแลผู้ปฏิบัติงาน) จำนวน 80 คน x 80 บาท x 1 เดือน x 3 ครั้ง เป็นเงิน	10,800								
				- ค่าวิทยากรอบรม (ภาคจริง) จำนวน 1 คน x 800 บาท x 600 บาท x 1 ครั้ง เป็นเงิน	5,400								
				รวมเป็นเงิน	23,400								

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ยุทธศาสตร์กรมการเกษตร/กรม/กรม/กรมการเกษตร/กรมการ

ประเภทโครงการ

- (๑) 1. ปัญหาสำคัญระดับพื้นที่ (2. ยุทธศาสตร์กรมการเกษตร) (3. ยุทธศาสตร์ระดับกรมการเกษตร) (4. นโยบายที่ส่งเสริมและปฏิรูประบบราชการ) (5. นโยบายของกรมการเกษตร/กรมการเกษตร/กรมการเกษตร)

กิจกรรม/โครงการ

- (/) 1. จำนวนกิจกรรม (2. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (3. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (4. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (5. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (6. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (7. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (8. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (9. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (10. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (11. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (12. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (13. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (14. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ) (15. จำนวนบุคลากรรับผิดชอบ)

ชื่อ โครงการ/กิจกรรม/โครงการ/กรมการเกษตร/กรมการเกษตร/กรมการเกษตร

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อ... (2. เพื่อ...) (3. เพื่อ...) (4. เพื่อ...) (5. เพื่อ...) (6. เพื่อ...) (7. เพื่อ...) (8. เพื่อ...) (9. เพื่อ...) (10. เพื่อ...) (11. เพื่อ...) (12. เพื่อ...) (13. เพื่อ...) (14. เพื่อ...) (15. เพื่อ...) (16. เพื่อ...) (17. เพื่อ...) (18. เพื่อ...) (19. เพื่อ...) (20. เพื่อ...) (21. เพื่อ...) (22. เพื่อ...) (23. เพื่อ...) (24. เพื่อ...) (25. เพื่อ...) (26. เพื่อ...) (27. เพื่อ...) (28. เพื่อ...) (29. เพื่อ...) (30. เพื่อ...) (31. เพื่อ...) (32. เพื่อ...) (33. เพื่อ...) (34. เพื่อ...) (35. เพื่อ...) (36. เพื่อ...) (37. เพื่อ...) (38. เพื่อ...) (39. เพื่อ...) (40. เพื่อ...) (41. เพื่อ...) (42. เพื่อ...) (43. เพื่อ...) (44. เพื่อ...) (45. เพื่อ...) (46. เพื่อ...) (47. เพื่อ...) (48. เพื่อ...) (49. เพื่อ...) (50. เพื่อ...) (51. เพื่อ...) (52. เพื่อ...) (53. เพื่อ...) (54. เพื่อ...) (55. เพื่อ...) (56. เพื่อ...) (57. เพื่อ...) (58. เพื่อ...) (59. เพื่อ...) (60. เพื่อ...) (61. เพื่อ...) (62. เพื่อ...) (63. เพื่อ...) (64. เพื่อ...) (65. เพื่อ...) (66. เพื่อ...) (67. เพื่อ...) (68. เพื่อ...) (69. เพื่อ...) (70. เพื่อ...) (71. เพื่อ...) (72. เพื่อ...) (73. เพื่อ...) (74. เพื่อ...) (75. เพื่อ...) (76. เพื่อ...) (77. เพื่อ...) (78. เพื่อ...) (79. เพื่อ...) (80. เพื่อ...) (81. เพื่อ...) (82. เพื่อ...) (83. เพื่อ...) (84. เพื่อ...) (85. เพื่อ...) (86. เพื่อ...) (87. เพื่อ...) (88. เพื่อ...) (89. เพื่อ...) (90. เพื่อ...) (91. เพื่อ...) (92. เพื่อ...) (93. เพื่อ...) (94. เพื่อ...) (95. เพื่อ...) (96. เพื่อ...) (97. เพื่อ...) (98. เพื่อ...) (99. เพื่อ...) (100. เพื่อ...)

ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ตามเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
1. โครงการ... (รายละเอียดโครงการ)	ผู้รับผิดชอบ... (จำนวนคน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กิจกรรม								ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการ... (รายละเอียดโครงการ)	ผู้รับผิดชอบ... (จำนวนคน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ค่าจ้าง... (รายละเอียด)	2,000	...	/	/			ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการ... (รายละเอียดโครงการ)	ผู้รับผิดชอบ... (จำนวนคน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ค่าจ้าง... (รายละเอียด)	9,000	...	/	/			ผู้รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์)

คุณลักษณะของตัวบ่งชี้/ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์/ผลตามการประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการ
(/) 1. ปัญหาสำคัญเรื่องที่มี 2. ยุทธศาสตร์ที่หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานตามแผน () 4. นโยบายหรือแผนและวัตถุประสงค์
() 5. นโยบายหรือโครงการ/กรม/ส่วนงานประจำปีที่มีผู้ได้รับ

ข้อมูลเชิงคุณภาพ
(/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ที่รองรับและสนับสนุนผู้เรียนระดับประถมศึกษา () 3. ด้านส่งเสริมการศึกษาระดับ
(/) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. ด้านกลยุทธ์.....

โดยที่หาก...พิจารณาถึงผลกระทบเชิงบวกที่ประเมินในการดูแลผู้เรียนต่อเนื่องที่

วัตถุประสงค์ของโครงการ
1) เพื่อใช้กลยุทธ์ปฏิบัติงานที่มุ่งถึงผลสัมฤทธิ์
2) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ในการดูแลผู้เรียนต่อเนื่องที่

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1) จำนวนนักเรียนที่เข้ารับบริการ มีค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

กิจกรรม/ตัวชี้วัด (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัด/ตัวชี้เป้า	ตัวชี้วัด/ตัวชี้เป้า	สรุปผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	ส่งมอบโครงการ	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	
- ดำเนินงานส่งเสริมการอ่านของผู้เรียนตามแผนยุทธศาสตร์	- ขยายงานวิชาการกลุ่มงานการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 11 คน	ร้อยละ ๑๐๐	มีคุณภาพ	ไม่มีการประเมิน			/				พัชรีศร วรรณวิญญา
- จัดทำแผนแม่บท/แผนปฏิบัติการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	- ขยายงานวิชาการกลุ่มงานการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 11 คน	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่มีการประเมิน			/	/	/	/	พัชรีศร วรรณวิญญา
รวมศูนย์ หน่วยงานวิชาการ				รวมศูนย์							
- พัฒนาระบบงานวิชาการตามแผนยุทธศาสตร์/นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	- ขยายงานวิชาการกลุ่มงานการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 11 คน	ร้อยละ ๑๐๐	พัฒนาระบบงานวิชาการตามแผนยุทธศาสตร์/นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	ไม่มีการประเมิน			/	/	/	/	พัชรีศร วรรณวิญญา
				รวมศูนย์							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่มโนทัศน์ปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ พ.)

จุดประสงค์ของการประเมิน/ตรวจ/ประเมิน/ตรวจ/ประเมิน/ตรวจ

- ประเภทโครงการ () 1. ผู้ป่วยที่มีปัญหา... 2. ผู้สูงอายุที่มีปัญหา... 3. ผู้ป่วยที่มีปัญหา... 4. ผู้ป่วยที่มีปัญหา... 5. ผู้ป่วยที่มีปัญหา...

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย (/) 1. จำนวนผู้ป่วย... 2. จำนวนผู้ป่วย... 3. จำนวนผู้ป่วย... 4. จำนวนผู้ป่วย... 5. จำนวนผู้ป่วย...

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/กิจกรรม/กิจกรรม/กิจกรรม/กิจกรรม

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อ... 2) เพื่อ... 3) เพื่อ... 4) เพื่อ... 5) เพื่อ...

ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ผลลัพธ์ (ตามตัวชี้วัด)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แบ่งตามประเภท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	- ผู้สูงอายุครบถ้วน จำนวน 20 คน/สัปดาห์	CDC พ.ศ. PCC/เขต...	ระดับของความรู้/ทัศนคติ/พฤติกรรม	ไม่มีงบประมาณ				/			ผู้รับผิดชอบ
2. ประเมินผลกิจกรรม/โครงการ	ประเมินผู้สูงอายุ จำนวน 10 คน/สัปดาห์	CDC พ.ศ. PCC/เขต...	จุดประสงค์ของโครงการ	ไม่มีงบประมาณ					/		ผู้รับผิดชอบ
				รวมเป็นเงิน							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

สรุปแผนกิจกรรมการดำเนินงาน ปี 2567

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
1	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ทบทวนการบริการกับผู้ใช้บริการ	4,400
2	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	การตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบคุณภาพ (Internal Audit)	8,300
3	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	สัปดาห์เทคนิคการแพทย์	3,000
4	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานและชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงาน	1,100
5	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	การออกหน่วยรับบริจาคโลหิตนอกสถานที่	57,600
6	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	วันพยาบาลแห่งชาติปี 2567	72,300
7	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (palliative care) ในโรงพยาบาลยะลาและเครือข่าย อำเภอเมืองยะลา	7,000
8	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	นิเทศเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) จังหวัดยะลา	7,200
9	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	Hand Washing Day 2023 * Clean hands for all *	10,800
10	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	การพัฒนาระบบ Cooling fast track	4,000

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
11	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการ early detection กลุ่มโรคอาชุลยกรรม	2,000
12	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	Stroke day	2,000
13	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	ครอบครัวเดียวกัน วันที่พบน้อง	6,000
14	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้ในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ	1,000
15	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการการนิเทศคุณภาพการพยาบาล เครือข่ายสุขภาพที่12(นิเทศใจ)	14,350
16	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนามาตรฐานการพยาบาลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางอาชุลยกรรมที่สำคัญ และกลุ่มผู้ป่วยมะเร็งทางนรีเวช	9,000
17	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยHemophiliaที่จำเป็นต้องฉีดกระตุ้นแฟคเตอร์	4,000
18	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาการดูแลการกำกับการกินยาในผู้ป่วยคือยารักษาโรคหลายขนานในเครือข่ายจังหวัดยะลา	4,000
19	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาระบบการสื่อสารทีมให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด	2,000
20	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ขุดลอกท่อระบายน้ำ	8,000
21	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	รณรงค์การทำ 5 ส ภายในหน่วยงานโรงพยาบาลยะลา	700,000
22	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บริหารจัดการเคลื่อนย้ายสัตว์	54,200
23	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร	24,000

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
24	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	โครงการชี้แจงเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเภสัชกรด้านการบริหารจัดการยาและพัฒนาแนวทางการบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวชในจังหวัดยะลา	3,000
25	เวชกรรมฟื้นฟู	การประชุมเครือข่ายเวชศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัดยะลา	18,000
26	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตรวจประเมินหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง	4,500
27	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล	15,000
28	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบส่งต่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (A3)	10,000
29	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)	20,000
30	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตรวจรับรองระบบคุณภาพ	62,000
31	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประเมินคุณภาพการดูแลผู้บาดเจ็บ (Trauma Audit)	25,000
32	สูติ-นารีเวชกรรม	Nearmiss & Seamless refer OBS-GYN Conference	4,800
33	สูติ-นารีเวชกรรม	การเตรียมรับประเมินมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA) ทางสูติกรรม	48,000
34	สูติ-นารีเวชกรรม	การดำเนินงาน Tele-Medicine กลุ่มงานสูติ-นารีเวชกรรม ในเครือข่ายจังหวัดยะลา	5,000
35	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ประชุมคณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกดทับที่บ้านเครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	800
36	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ประชุมขับเคลื่อนงานจิตเวชและยาเสพติด เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	2,400
37	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	คณะกรรมการ คปสอ.ในเขตอำเภอเมืองยะลา	14,400

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
38	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	4,200
39	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	1,400
40	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	2,400
41	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	1,400
42	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพกายของบุคลากรโรงพยาบาลยะลา	60,000
43	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	คณะกรรมการ คปสอ.ในเขตอำเภอเมืองยะลา	10,400
44	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	4,200
45	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	1,400
46	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	2,400
47	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพกายของบุคลากรโรงพยาบาลยะลา	60,000
48	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (ความเสี่ยง)	27,940

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
49	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	Internal surveyor Meeting	13,520
50	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	กิจกรรมประชุมพัฒนางานคุณภาพ	60,280
51	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner	4,880
52	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร	3,680
รวมจำนวนเงิน			1,497,250

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ศตียภูมิ

ชื่อกิจกรรม ทบทวนการบริการกับผู้ใช้บริการ
ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบแผน นางนันทรี บาโงสะตา
วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม
หน่วยงานที่ส่งตรวจ

- วัตถุประสงค์ 1) เพื่อแก้ไขปัญหาจากการให้บริการ
2) เพื่อนำเสนอแนวทางใหม่ๆ เพื่อปรับตัวชี้วัด
- กลุ่มเป้าหมาย 1) เจ้าหน้าที่ตัวแทน รพสต./คสม./PCC 22 แห่งๆ ละ 1-2 คน (30 คน)
2) เจ้าหน้าที่ตัวแทนหอผู้ป่วย 50 คน
3) เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ 20 คน.
4) เจ้าหน้าที่ตัวแทนห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชน 10 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
ประชุมที่นอกระบบงาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			✓	✓	✓				✓	✓	✓				ที่ปรึกษาการ
ระหว่างห้องปฏิบัติการ และหน่วยงานที่ส่งตรวจ	110 คน x 20 บาท x 2 มื้อ (2 ครั้ง)	4,400	เงินบำรุง รพ.													นางนันทรี บาโงสะตา
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,400	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางวิชัย ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ติปัญานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านศตียภูมิและศตียภูมิ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอหะลา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ขัดการอบรมให้ความรู้

2. ให้แนบบทรวีธีการ

3. วาระการประชุม

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ดตียภูมิ

ชื่อกิจกรรม การตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบคุณภาพ (Internal Audit)

วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานคุณภาพ ISO 15189 ISO 15190

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นายวิชัย หวันเมือง

กลุ่มเป้าหมาย

ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ 6 หน่วย และสนับสนุน 3 หน่วย จำนวน 16 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

ผู้ตรวจประเมิน 4 คน

1) เพื่อตรวจสอบและค้นหาข้อบกพร่องที่ควรปรับปรุงให้ได้ตามมาตรฐาน

2) เพื่อกระตุ้นให้ห้องปฏิบัติการอ้างารรักษาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ก.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
ตรวจติดตาม	- ค่าตอบแทนหัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมิน		เงินบำรุง รท.														นายวิชัย หวันเมือง นายเมธชาติ นุสสาราง นางสาววารัฐดี สาและ
คุณภาพภายใน Internal Audit	1 คน x 2,000 บาท x 1 วัน	2,000															
	- ค่าตอบแทนผู้ตรวจประเมิน																
	3 คน x 1,500 บาท x 1 วัน	4,500															
	- ค่าอาหารกลางวัน																
	60 บาท x 6 คน x 1 มื้อ	360															
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม																	
20 บาท x 20 คน x 1 มื้อ	400																
- ค่าเดินทาง (ทางผู้ตรวจประเมิน)																	
130 บาท x 2 เที่ยวบิน x 4 คน	1,040																
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	8,300		เงินบำรุง รท.														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางรัชณี ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ตีปยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านยุติภูมิและคดีภูมิ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิตยา สุวรรณนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้กรอบรมให้ควมรู้

2. ให้แนบกลวิธีกร

3. วาระการประชุม

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ตติยภูมิ

ชื่อกิจกรรม สัปดาห์เทคนิคการแพทย์
ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวบุรไอนี ยูโตะ

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

- 1) เพื่อตรวจวัดให้มีผู้รับวิชาโลหิต
- 2) จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์

1) เพื่อเผยแพร่บทบาทวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ต่อการดูแลสุขภาพประชาชนทั่วไป/นักเรียน/นักศึกษา

2) สร้างทัศนคติที่ดีในการบริการโลหิต

กลุ่มเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏ/วิทยาลัยและโรงเรียนมัธยม ในเขตอำเภอเมืองจำนวน 3 แห่ง/
โรงพยาบาลหรือศูนย์การค้า รวม 200 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67			
1. อบรมรับวิชาโลหิต	- ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ขนาด 3x2 เมตร จำนวน 3 แผ่น x 1,000 บาท - ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ในการตรวจสุขภาพ	3,000	เงินบำรุง รพ.															นางสาวบุรไอนี ยูโตะ
2. จัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ด้านสุขภาพ	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ในการตรวจสุขภาพ ประชาชน 200 คน รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	ไม่คิดเงิน 3,000	เงินบำรุง รพ.															นางสาวอาสนะ เจสสิณี นางสาวศิวา สาณะ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางรัชณี ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายประภัสร์ ดิปลานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านตติยภูมิและหทัยภูมิ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวนิศยา กูวานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่งานอบรมให้ความรู้

ดำเนินงาน

3. ระวังการประทุษ

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ตติยภูมิ

ชื่อกิจกรรม ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานและชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

- 1) สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงาน
- 2) สร้างความภาคภูมิใจในการทำงาน
- 3) สร้างกอบุศลและแนวทางการปฏิบัติงาน

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางคำอึ้งระ นิเมช

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในห้องปฏิบัติการ จำนวน 55 คน

1) เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงาน

2) เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างภาคภูมิใจในการทำงาน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67			
ประชุมสรุปผลการ ปฏิบัติงานและชี้แจง นโยบายในการปฏิบัติงาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 55 คน x 1 ครั้ง	1,100	เงินบำรุง รพ.											✓	✓	✓		นางคำอึ้งระ นิเมช
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	1,100	เงินบำรุง รพ.															นางสาววารุณี ฮาณะ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางจริณี ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ธิปยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านตติยภูมิและตติยภูมิ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิตยา กูวานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระสา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้

2. ให้แนบกลวิธีกร

3. วาระการประชุม

ชื่อกิจกรรม การออกหน่วยรับบริจาคโลหิตนอกสถานที่
ลักษณะของแผน อนุมัติ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวนุโรนีย์ อุโซ๊ะ

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อให้มีปริมาณโลหิตหมุนเวียนและควบคุมอัตราการบริจาคโลหิตให้เพียงพอตามความต้องการของผู้ป่วย
2. มีปริมาณโลหิตที่เพียงพอสำหรับให้บริการโรงพยาบาลเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดหาโลหิตและสารรองโลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยที่ต้องการใช้เลือด
สำหรับผ่าตัดและผู้ป่วยภาวะช็อคจากการเสียเลือด

เป้าหมาย

1. หน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานภาคเอกชนในจังหวัดยะลาเช่นที่ว่าการอำเภอ สถาบันการศึกษา โรงเรียน ส่วนราชการเจ้าหน้าที่ตำรวจ/พยาบาล และบริษัทห้างร้าน
2. แพทย์ , เจ้าหน้าที่ธนาคารเลือด, คนงาน , พนักงานขับรถ รวม 10 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	ท.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.ค.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ธ.ค.67	
การออกหน่วยรับบริจาค โลหิตนอกสถานที่	รับบริจาคโลหิตนอกสถานที่ประจำเดือน 60 บาท x 10 คน x 8 ครั้ง x 12 เดือน	57,600.00	งบบำรุง รท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นางสาวนุโรนีย์ อุโซ๊ะ นางสาวจิรวีย์ เจะนิ
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	57,600	งบบำรุง รท.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางรัชณี ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชื่อนรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ติพยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสุขภูมิและศษยภูมิ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิตยา กูวานานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้

ดำเนินการ

3. วาระการประชุม

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
5. กิจกรรมเสริมสร้างเสริม สุขภาพเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน																	
5.1 ฝึกอบรมอาชีพ น.ศ จำนวน 80 คน (ใช้วีดิทัศน์ภาษาอังกฤษ)	ไม่มีค่าใช้จ่าย																√
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	103,800	เงินบำรุง														

ลงชื่อ.....ผู้เรียนแทน
(นางธิดาสินี สุวรรณอำนาจ)
ตำแหน่ง,พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางอมร ออศรีภักดิ์)
ตำแหน่ง พยาบาลเชี่ยวชาญ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ไปกระทบรให้ความรู้ 2. ให้แนบประวัติการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน ตรวจรักษาพิเศษ หน่วยดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) ในโรงพยาบาลยะลาและเครือข่าย อำเภอเมืองยะลา

ลักษณะของแผน ✓ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุกฤษดิ์ นิธิวิสุทธิ์ โทร.8403

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย 1.พยาบาลโรงพยาบาลยะลา

1.เพื่อติดตามการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

2. พยาบาล palliative ในCOC,รพ.สต.,ตสม.เขตอำเภอเมือง ยะลา

2.แกนนำพยาบาลการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปัญหาในการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	พ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.ย.67	ธ.ค.67		ก.ย.67
1.ติดตามการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วย	1.ค่าอาหารกลางวันมีโต๊ะ 60 บาท X 1 มื้อ X 70 คน	4,200บาท	เงินบำรุง														
แบบประคับประคอง (Palliative care)	2.ค่าอาหารว่าง มีโต๊ะ 20 บาท	2,800บาท															
2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานการดูแลผู้ป่วยแบบ	X 2 มื้อ X 70 คน																
ประคับประคอง																	
	รวมทั้งสิ้น	7,000บาท	เงินบำรุง														

ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสุกฤษดิ์ นิธิวิสุทธิ์)

(.....)

(ไม่ถือหนังสือให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราขานใบ)

ณ โรงพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน ตรวจสอบรักษาพิเศษ หน่วยดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม นิเทศเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) จังหวัดยะลา

ลักษณะของแผน ✓ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุวิรัชต์ นิธิวิสุทธิ์ โทร.8403

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1.เพื่อติดตามการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

2.เพื่อรับทราบปัญหาในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

ของ รพ.6 อำเภอ ไน จ.ยะลา แพทย์ เกษัชกร พยาบาลประคับประคอง

จำนวน 5 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ค.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ค.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ค.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67			
1.ติดตามการดำเนินงาน การดูแลผู้ป่วย	ค่าเบี้ยเลี้ยง		เงินบำรุง รพ.															
แบบประคับประคอง (Palliative care)	จำนวน 5 คน x 240บาท x 6วัน	7,200บาท																
เครือข่าย จังหวัดยะลา																		
	รวมทั้งสิ้น	7,200บาท	เงินบำรุง รพ.															

3.....ผู้เขียนแผน

(นางสุวิรัชต์ นิธิวิสุทธิ์)

นาง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(ไม่ต้องพิมพ์ให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราประทับ)

ลงชื่อ ผู้เขียนแผน
(นางสุวรรณา เจะแสง)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางอรุณอร หอทวีรักษ์)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

2. ให้แนบกลยุทธ์การดำเนินงาน

3. วาระการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....NICU.....กลุ่มภารกิจ.....การพยาบาล.....

ชื่อกิจกรรม.....การพัฒนาระบบ Cooling fast track.....

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถคัดกรองทารกแรกเกิดที่มีภาวะสมองขาดออกซิเจน

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเตรียมทารกก่อนส่งต่อได้ถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบแผน.....อินตี แซ่ไคว.....โทร.....5313....

3.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถให้การดูแลทารกขณะส่งต่อได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1.แพทย์และพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดในรพท./รพช.จังหวัดยะลา/นราธิวาส

1.ทารกที่มีข้อบ่งชี้ได้รับการรักษาด้วยวิธีลดอุณหภูมิภายใน 6 ชั่วโมงหลังทารกเกิด

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.65	พ.ค.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ธ.ค.66	ก.ย.66			
จัดอบรมการพัฒนา	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,600																
ระบบCoolingfast track	40 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง																	
	- ค่าอาหารกลางวัน	2,400																
	40 คน x 60 บาท x 1 ครั้ง																	
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,000	เงินบำรุง															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....)

(.....)

(ไม่ต้องพิมพ์ให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราขางป้อม)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบหลักฐานการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลธนะชา

ชื่อกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการ early detection กลุ่มโรคอายุรกรรม

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลเฝ้าระวัง และประเมินการเข้าสู่ระยะวิกฤตกลุ่มโรคอายุรกรรม ในแนวทางเดียวกัน
2. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเข้าสู่ระยะวิกฤตได้รับการวินิจฉัยและรักษาได้ทันเวลา

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาววรลักษณ์ เต็มรัตน์, นางอัญญา ร่องไวรัตนกุล

เป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 2 รุ่นๆละ 50 คน

วัตถุประสงค์ของแผน 1. บุคลากรทางการพยาบาลเฝ้าระวัง และประเมินการเข้าสู่ระยะวิกฤตกลุ่มโรคอายุรกรรมในแนวทางเดียวกัน

2. ผู้ป่วยที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเข้าสู่ระยะวิกฤตได้รับการวินิจฉัยและรักษาได้ทันเวลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ต.66	พ.66	ธ.66	ม.67	พ.67	มิ.67	ก.67	พ.67	ธ.67	ก.67	พ.67	มิ.67			
ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติในการ early detection กลุ่มโรคอายุรกรรม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท*100 คน *1 มื้อ	2,000	เงินบำรุง															
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,000																

ลงชื่อ..... ผู้เขียนแผน

(นางสาววรลักษณ์ เต็มรัตน์)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นางอัญญา ร่องไวรัตนกุล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(.....)

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา

ชื่อกิจกรรม Stroke day

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการป้องกันตัวเอง และคนในครอบครัว เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมองแก่ประชาชน

ลักษณะของแผน / อนุมัติ ต่อเนื่อง

เป้าหมาย ผู้รับบริการในโรงพยาบาลยะลา 100 คน

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวรณิษณ์ เต็มรัตน์

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม: 1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการป้องกันตัวเอง และคนในครอบครัว เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ธ.ค.67		
จัดกิจกรรม Stroke day	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท*100 คน *1มื้อ	2,000	เงินบำรุงรพ.														ร.ศ. 67
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,000.00															

ลงชื่อ..... ผู้เขียนแผน ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวรณิษณ์ เต็มรัตน์)

(นางธัญญา รุ่งโรจน์กุล)

(.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา

ชื่อกิจกรรม ครอบครัวยุวกัน วันที่พบน้อง
ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ 1. สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงาน
2. สร้างความผูกพันในการทำงาน

เป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 2 รุ่นๆละ 150 คน

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์ของแผน 1. บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับมีความผูกพันในงานมากกว่า ร้อยละ 80

ผู้รับผิดชอบแผน นาง กาญจนา อุดมวงศ์ศักดิ์
วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างเจตคติต่อการทำงาน
2. เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันต่อการทำงาน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4				
				ตค.65	พย.65	ธค.65	มค.66	กพ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พค.66	มิ.ย.66	กค.66	สค.66	กย.66		
กิจกรรมครอบครัวยุวกัน วันที่พบน้อง กลุ่มพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม150 คน *	3,000	เงินบำรุงรพ.										/				
กิจกรรมครอบครัวยุวกัน วันที่พบน้อง กลุ่มผู้ช่วยเห็คนไข้และผู้ช่วยพยาบาล กลุ่มคนงานและพนักงานแปล	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม150 คน *	3,000	เงินบำรุงรพ.										/				
		6,000.00															

ลงชื่อ..... ผู้เขียนแผน ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางกาญจนา อุดมวงศ์ศักดิ์) (นางเนสเตอร์ ยอศรีภักดิ์) (.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานอายุรกรรม สาขาอายุรกรรมsepsis

ชื่อกิจกรรม พัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ
ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ
ผู้รับผิดชอบแผน นางศศิประภา อาจณรงค์

วัตถุประสงค์ของแผน

กลุ่มเป้าหมาย 1.แพทย์ พยาบาลและสหสาขาวิชาชีพ

1. เพื่อให้การดูแลเป็นแนวทางเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมายตามกิจกรรม 1.ประชุมจัดวางระบบ RRS/RRT แผนกอายุรกรรม แพทย์ พยาบาล 20 คน

2.เพื่อรวบรวมเป้าประสงค์ตัวชี้วัดเดียวกัน

2.ประชุมทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบแพทย์

3.ประชุมติดตามงาน รพช.และทบทวน Audit case ที่เป็นปัญหาอุปสรรค
แพทย์และพยาบาล 30 คน

พยาบาลและสหสาขาวิชาชีพ 30 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												พิกัดเหตุ	
				ไตรมาส1		ไตรมาส2		ไตรมาส3		ไตรมาส4							
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
1.ประชุมจัดวางระบบ RRS/RRT แผนกอายุรกรรม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน X 20 บาท X 1 มื้อ	400		/	/	/											
2.ประชุมทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วย	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	600		/	/	/											
ติดตามในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ	30 คน X 20 บาท X 1 มื้อ																
3.ประชุมติดตามการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด รพช.และทบทวน	ไม่มีค่าใช้จ่าย					/	/	/									
รพช.และทบทวนปัญหาและอุปสรรค																	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,000	เงินบำรุง ร.พ														

ลงชื่อผู้เขียนแผน
(.....)

ลงชื่อผู้เสนอแผน
(.....)

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (งานพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล)

ชื่อกิจกรรม โครงการการนิเทศคุณภาพการพยาบาล เครือข่ายสุขภาพที่12(นิเทศใจ)

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพการพยาบาล

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

2. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ภายในเครือข่ายสุขภาพที่12

ผู้รับผิดชอบแผน นางนริศรา สังข์ศรีสุข

เป้าหมาย 1. องค์การพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลไม่ต่ำกว่าระดับ3

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย 1.ผู้นิเทศคุณภาพการพยาบาล เครือข่ายสุขภาพที่12 จำนวน 15 คน

1.เพื่อรับการนิเทศคุณภาพบริการพยาบาลจาก

2.หัวหน้าหอผู้ป่วย/รองหัวหน้าหอผู้ป่วย/ทีมนิเทศ QA ฝ่ายการ จำนวน 60 คน

กลุ่มการพยาบาล ร.พ.เครือข่ายสุขภาพที่12

3.พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 55 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				พ.ค.66	พ.ม.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67			
1.ประชุมสหพันธการ พัฒนาการบริการ พยาบาลตามมาตรฐาน คุณภาพการพยาบาล ในโรงพยาบาลและการ เขียนรายงาน ประเมินตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/		/		/										
2.การรับการนิเทศ คุณภาพบริการพยาบาล จากกลุ่มการพยาบาล รพ. เครือข่าย สุขภาพที่ 12	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ นิเทศและผู้รับนิเทศ 130 คน x 20 บาท x 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันผู้นิเทศ (ลงโต๊ะ) 15 คน x 150 บาท x 1 มื้อ	5,200 2,250							/	/	/							

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				พ.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	- ค่าอาหารกลางวันผู้รับนิเทศ 115 คน x 60 บาท x 1 มื้อ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	6,900 14,350														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางนิจิรา สังข์ศรีอุบล)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางเอมอร ยอดศรีภักดิ์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลยุทธ์การดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม.....พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยHemophiliaที่จำเป็นต้องมีกระดุนแฟลตเตอร์ วัตถุประสงค์...พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง
ลักษณะของแผน ใหม่ ค่อนข้าง

ผู้รับผิดชอบแผน...นางเกสริน รวงผึ้ง โทร...4110.....

กลุ่มเป้าหมาย...พยาบาลที่รับผิดชอบงานhemophiliaในโรงพยาบาลยะลา
และในเครือข่ายจังหวัดยะลา.....

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

- 1.เพื่อให้ผู้ป่วยhemopheliaได้รับยาเมื่ออยู่บ้าน
- 2.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่าย

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมชี้แจงระบบการดูแล	ค่าอาหารกลางวัน 10x60x1มื้อ	2,400	เงินบำรุง														
ผู้ป่วยHemopheliaที่	ค่าอาหารว่าง40x20x2มื้อ	1,600				/											
จำเป็นต้องมีกระดุนแฟลตเตอร์.																	
	รวมเงิน	4,000															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม...พัฒนาการดูแลการกำกับการกินยาในผู้ป่วยด้วยวิธียาวันโรคหลายขนานในเครือข่ายจังหวัดยะลา _____

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง วัตถุประสงค์...พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง _____

ผู้รับผิดชอบแผน...นางสาวยุพิน แซ่จิ้ม.....โทร.....4184..... กลุ่มเป้าหมาย...เจ้าหน้าที่รับผิดชอบคลินิกวันโรคในเครือข่ายจังหวัดยะลา _____

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

เพื่อชี้แจงระบบการดูแลรักษาควบคุมการกินยาของผู้ป่วยวันโรคคือยาหลายขนานแก่เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายจังหวัดยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน								หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67		มิ.ย.67	ก.ค.67
ประชุมชี้แจงระบบการดูแลรักษา	ค่าอาหารกลางวัน 40x60x1มื้อ	2,400		←————→										
ควบคุมการกินยาของผู้ป่วยวันโรคที่คือยาหลายขนาน	ค่าอาหารว่าง40x20x2มื้อ	1,600												
	รวมเงิน	4,000	เงินบำรุง											

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้เสนอกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้เสนอวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....กลุ่มภารกิจ.....การพยาบาล.....

ชื่อกิจกรรม งานวันเด็กแห่งชาติสำหรับเด็กป่วยโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเด็กป่วยเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางทัศนีย์ ทงศ์เลิศฤทธิ์

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยตึกเด็ก 2 จำนวน 45 คน PICU 8 คน
พิเศษจรัลรักษ์ 12 คน ศัลยกรรมหญิงและเด็ก 10 คน
ศัลยกรรมกระดูก 5 คน ศัลยกรรมประสาท 2 คน
เด็กมาเยี่ยมผู้ป่วย 18 คน รวม 100 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อให้โอกาสสำหรับเด็กป่วย ได้ร่วมกิจกรรมหาวันเด็ก
2. เพื่อสนองนโยบายของภาครัฐในการให้เด็กทุกคนได้ร่วมกิจกรรมในวันเด็กแห่งชาติ

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	กพ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
1. ประชุมเพื่อ	-	-		(←)												
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบ						(←)										
ในคลังงาน	1.จองขวัญขึ้นละ 50 บาท x 82 คน	4,100	รับบริจาค			(←)										
3. จัดเตรียมของขวัญ	2.รางวัลเด็กร่วมกิจกรรมขึ้นละ50 บาทx 40 คน	2,000.00				(←)										
	3.ค่าตกแต่งจัดเวที	300				(←)										
	4.ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม 20 บาทx100 คน	2,000.00														
	5.ค่าอาหารกลางวัน 60 บาทx100 คน	6,000.00														
	รวม	14,400.00														
4. จัดงานวันเด็ก						(←)										

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

นางทัศนีย์ ทงศ์เลิศฤทธิ์

(.....)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....ตำแหน่ง.....

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน การพยาบาลห้องผ่าตัด กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม...พัฒนาระบบการสื่อสารเพิ่มให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด

วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้ผู้ให้บริการผู้ป่วยผ่าตัดมีความรู้ ความเข้าใจในงานเพิ่มมากขึ้น

ลักษณะของแผน ✓ ใหม่ ○ ต่อเนื่อง

2 เพื่อให้การบริการผู้ป่วยผ่าตัดในเรื่องเอกสารถูกต้องมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบแผน คุณ อมรรรัตน์ กานิวาสณ์ โทร 2202

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1 หัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยบริการที่ให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด

1 ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการset ผ่าตัด

2 ตัวแทนหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด

2 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการคิดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน

3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการให้บริการ smc

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66		
จัดประชุม ค่าความเข้าใจกระบวนการทำงานของห้องผ่าตัด	ค่าอาหารว่าง20 บาท x100 คน x1ที	2,000 บาท	เงินบำรุง	/	/	/											
กระบวนการsetผ่าตัด																	
การคิดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน																	
การให้บริการ SMC																	

ลงชื่อ ผู้เขียนแผน

(อมรรรัตน์ กานิวาสณ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
2.ให้บุคลากรในหอผู้ป่วย ร่วมวางแผนในการผลิตสื่อ วีดิทัศน์และเป็นผู้แสดง ในสื่อที่ใช้ภาษาอนุชน																
กิจกรรมที่ 2 สำรวจความพึงพอใจของ หอผู้ป่วยตามรอบ (เดือน(2ครั้ง/ปี))	ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของ หอผู้ป่วยตามรอบ สภัก์กาศพยาบาล	ไม่ใช้งบ								✓	✓	✓	✓			
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นางอิตาณี สุวรรณอำภา...)

ตำแหน่ง, พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ,

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางสาวสุวิภาณี...โมตรีกุล...)

ตำแหน่ง, พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ,

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม พัฒนาศูนย์ภาพการพยาบาลทารกแรกเกิด วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์ภาพการพยาบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางนิตยา สุขแก้ว

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลประจำหอผู้ป่วยทารกแรกเกิด

เพื่อพัฒนาศูนย์ภาพการพยาบาลในการพัฒนาศูนย์ภาพการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะเจ็บป่วย

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				พ.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
ระดมสมอง กำหนด ประเด็นงานพัฒนา คุณภาพ				✓												
มอบหมายงาน				✓												
Adult learning					✓	✓										
พัฒนางานคุณภาพ ควบคู่กับการเขียน ผลงานทางวิชาการ						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
ส่งผลงานเข้าประกวดหรือ เผยแพร่									✓				✓			

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางนิตยา สุขแก้ว)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้

2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน

3. วารสารการประชุม

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแก้ไขปัญหาการอุดตันของท่อระบายน้ำ จากเศษขยะหรือไขมันทำให้น้ำระบายได้ดีขึ้น
2. เพื่อเปิดทางน้ำไหลและการระบายน้ำในพื้นที่ที่มีปัญหาน้ำอุดตัน
3. ลดปัญหากลิ่นจากท่อระบายน้ำ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่เทศบาลนครยะลา จำนวน 10 คน
 2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา จำนวน 10 คน
- รวม 20 คน

ชื่อกิจกรรม ขุดลอกท่อระบายน้ำ

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรีย์ แก้วสุวรรณ โทร. 8211

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. แก้ไขปัญหาการอุดตัน และกลิ่นจากท่อระบายน้ำ

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	ท.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.ค.67		
เก็บขยะ/ลอกท่อ ระบายน้ำ/ ไตรมาส ละ 1 ครั้ง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง	3,200	เงินบำรุง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง	4,800														
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	8,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางเรณู ทะอิหะซา)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุนทรีย์ แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ

ชื่อกิจกรรม รมรงค์การทำ 5 ส ภายในหน่วยงานโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์ 1. มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้ปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร 8211

2. สามารถนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย 1. พื้นที่โรงพยาบาลยะลา

1. พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา ด้านความสะอาด

2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลยะลา จำนวน 1568 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
จัดประกวดประเมิน 5 ส ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลยะลา	1. งบกลุ่มตามลักษณะงาน 2. จักรร ค่าตอบแทน ตามลำดับชั้น กลุ่ม โดย 2.1 ลำดับที่ 1-20% ของกลุ่ม ได้ 3A 2.2 ลำดับที่ 21-40% ของกลุ่ม ได้ 2A 2.3 ลำดับที่ 41-80 % ของกลุ่มได้ 1A โดยคำนวณ A จาก ขอกรรมทั้งหมด ในวงเงิน 700,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	700,000	เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางเรณู ทะยี่ทะซา)

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ

ชื่อกิจกรรม บริหารจัดการเคลื่อนย้ายสัตว์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารจัดการสัตว์ราคาภายในโรงพยาบาลยะลา

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่เทศบาลนครยะลา จำนวน 5คน

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร 8211

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา จำนวน 5 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. สัตว์ราคาภายในโรงพยาบาลยะลาลดลง

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
บริหารจัดการเคลื่อนย้ายสัตว์ - ค่าอาหารกลางวัน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
- ประสานงานทีมสัตวแพทย์ 10 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง		7,200														
- สนับสนุนในอาหารให้สัตว์ - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ																
- ดำเนินการค้นหาสัตว์หลัง 1. ยาชิม 10 ขวด x 500 บาท		5,000														
ออกฤทธิ์เพื่ออิงลูกออกไข่ 2. ยาสนบ 10 ขวด x 1,800 บาท		18,000														
- เคลื่อนย้ายสัตว์ออกจาก 3. ลูกออก 24 ลูก x 1,000 บาท		24,000														
รวมเงินทั้งสิ้น		54,200	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางเรณู ทยะย๊ะซา)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการปร

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ

ชื่อกิจกรรม Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร

วัตถุประสงค์

1. สิ่งแวดล้อมภายนอกอาคารมีความสะอาด

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. พื้นที่ภายนอกอาคารโรงพยาบาลยะลา

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร 8211

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ค.67	ก.ย.67	
Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง	24,000		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	24,000	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางเวณู หะยีหะซา)

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน เกษีขกรรม กลุ่มภารกิจ ศพียณูมิ

ชื่อกิจกรรม โครงการที่แจ้งเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเกษีขกรด้านการบริหารจัดการยาและพัฒนาแนวทางการบริหาร

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาศักยภาพเกษีขกรในการดูแลเรื่องการใช้ยาผู้ป่วยจิตเวชได้ถูกต้องปลอดภัย

ผู้รับผิดชอบแผน ภณ.มัจชน ป่านทอง

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1.เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการยาจิตเวช

2.เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารยาเกษีขกรรมผู้ป่วยจิต

กลุ่มเป้าหมาย

1. เกษีขกรและผู้เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชจังหวัดยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.-67	ค.ค.-67	ธ.ค.-67	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.พ.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67	
รวบรวมปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานปัจจุบัน				/	/	/										
ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยและการบริหารจัดการยา จำนวน 1 วัน	ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 60 บาท x 1 มื้อ x 30 คน	1,800				/										
	ค่าอาหารว่างมื้อละ 20 บาท x 2 มื้อ x 30 คน	1,200	เงินบำรุง รพ			/										
	รวมทั้งสิ้น	3,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวมัจชน ป่านทอง)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางชวลี สันทวงค์...)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(ไม่ต้องพิมพ์ให้วันวางไว้ เนื่องจากใช้ตราขงบ)

ตำแหน่ง เกษีขกรชำนาญการ

ตำแหน่ง.....เกษีขกรเชี่ยวชาญ.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แบบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้ตนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....เวชกรรมฟื้นฟู.....กลุ่มภารกิจ.....ตติยภูมิ.....

ชื่อกิจกรรม...การประชุมเครือข่ายเวชศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัดยะลา.....

วัตถุประสงค์

1) เพื่อกระจายนโยบายด้านการฟื้นฟูสภาพของจังหวัดยะลาที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการแก่ภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกภาคส่วนสาธารณสุข
2) เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวทางการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและวิธีแก้ไขด้านการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านต่างๆแก่เครือข่าย

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน.....กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู.....

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

แพทย์/พยาบาล/นักกายภาพบำบัด/นักกิจกรรมบำบัด/นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย/นักวิชาการสาธารณสุข/ตัวแทนจากเครือข่ายนอกภาคส่วนสาธารณสุข

1) ติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยกลุ่มต่างๆ ผู้สูงอายุและผู้พิการปัญหาและอุปสรรคด้านการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพตามนโยบายด้านการฟื้นฟูสภาพของจังหวัดยะลา

2) วางแผนการดำเนินงานด้านฟื้นฟูสมรรถนะของจังหวัดยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ธ.ย.67	
การประชุมเครือข่าย	-ค่าอาหารกลางวัน		รพ.ยะลา				/						/			
เวชศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัดยะลา	(90คนx60บาทx1มื้อx2วัน)	10,800														
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม															
	(90คนx20บาทx2มื้อx2วัน)	7200														
		18000														

ลงชื่อ.....มาศิณา เจ๊ะอาแควร์.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....พนารัตน์.....เที่ยงสุทธีสกุล.....ผู้สนับสนุน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(...นางมาศิณา เจ๊ะอาแควร์.....)

(...พญ.พนารัตน์.....เที่ยงสุทธีสกุล.....)

(ไม่ต้องพิมพ์ให้วันวางไว้ เนื่องจากใช้ตราประทับ)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ตรวจสอบประเมินหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อคงเหนี่ยวนำกับรองเป็นหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง

ลักษณะของแผน R ใหม่ E ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.สาธิตา บุรี, นายปราโมทย์ จินสกุล, นายอภิส ณะภา โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง

1) ทีมตรวจประเมิน แพทย์ พยาบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ท.ค.66	ท.ธ.66	ก.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ม.ค.67	ก.ธ.67		
1) ตรวจสอบประเมินหน่วย ปฏิบัติการแพทย์ ระดับ เฉพาะทาง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง	1,200	เงินบำรุง			√											
	- ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง	1,800															
	- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรงไต่ะ x1 มื้อ	1,500															
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,500															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบัญญัติพาร์ตน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล
ลักษณะของแผน E-โมเดล ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.บุรณี อาว, นายสิริวิ เสงตามะ โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ (Seamless Refer)

1) แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลและเครือข่ายจังหวัดฉะเชิงเทรา 50 คน

2) เพื่อติดตามนิเทศระบบการส่งต่อผู้ป่วย (Referral System)

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
1) ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ระบบส่งต่อผู้ป่วย	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง	6,000	เงินบำรุง				✓			✓			✓			
2) ทบทวนการส่งต่อผู้ป่วย (Referral Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง	9,000														
3) ติดตามนิเทศระบบส่ง																
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	15,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(...นายปราโมทย์...จินตกุล...)

(...นางบัญญัติพรทัศน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แบบทวิวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบส่งต่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (A3)

วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน E ใหม่ R ต่อเนื่อง

1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.บัญญัติพรณ์ นวลเจริญ, นายปราโมทย์ จินสกุล โทร 8:

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ (Seamless Refer)

1) คณะกรรมการ แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (A3) 50 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมขบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
1) ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ระบบส่งต่อผู้ป่วย (A3)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง	4,000	เงินบำรุง			✓							✓				
2) ทบทวนการส่งต่อผู้ป่วย (Referral Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง	6,000															
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	10,000															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบัญญัติพรณ์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้กรอบรมให้ความรู้ 2. ไฟล์

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS) วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน ๕ โหล่ ๙ ต่อเนื่อง

1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.สาธิตา บุรี, นายอณัฐ ะภา โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาลแบบไร้รอยต่อ (Seamless E1) พมย๋ พยาบาลวิชาชีพ และเครือข่ายกู้ชีพ อ.เมือง 50 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
1) ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาระบบ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง	8,000	เงินบำรุง				✓			✓			✓				
2) ทบทวนการดูแลผู้ป่วย ก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง	12,000															
3) ติดตามนิเทศระบบการ ดูแลผู้ป่วยก่อนถึง โรงพยาบาล (EMS สัญจร)																	
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	20,000															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จิตสกุล...)

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ..

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบัญญัติ...บวลงเจริญ...)

ตำแหน่ง..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ไปกระทบรายได้ผู้ป่วย 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ตรวจสอบระบบคุณภาพ

วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน R ใหม่ E ต่อเนื่อง

1) เพื่อรับรองระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA)

ผู้รับผิดชอบแผน นางปัญญพัทธ์ นวลเจริญ, นายปราโมทย์ จินสกุล โทร 81

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเป็นเครือข่ายบริการที่มีมาตรฐาน

1) ทีมตรวจประเมิน แพทย์ พยาบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ			
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4						
				ท.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67				
1) การรับรองระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (Healthcare Network System Accreditation : HNA)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง	3,200	เงินบำรุง																
	- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง	4,800																	
	- ค่าผู้เยี่ยมสำรวจ 3 คน	54,000																	
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	62,000																	

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางปัญญพัทธ์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่อารมณ์ให้ควมรู้ 2. ให้แนบหลักฐานการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบรายละเอียดการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ (Trauma Audit)

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ (Trauma)

ลักษณะของแผน E ใหม่ R ต่อเนื่อง

2) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.บังอรจารัตน์ นวลเจริญ, น.ส.กนกวรรณ รอดผล, นายปราโมทย์ จินตกุล โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บสู่ความเป็นเลิศ

1) แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลและเครือข่ายจังหวัดยะลา 50 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
1) ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง	10,000	เงินบำรุง			✓		✓		✓		✓		✓		
2) ทบทวนการดูแล ผู้ป่วยบาดเจ็บ (Trauma Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 5 ครั้ง	15,000														
3) ติดตามนิเทศการดูแล ผู้ป่วยบาดเจ็บในเครือข่าย (Trauma สัญจร)	-ไม่ใช้งบประมาณ															
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	25,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินตกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบังอรจารัตน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเลข	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ก.ธ.67	
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในเครือข่ายงาน สูติ-นรีเวชกรรม จังหวัด ยะลา เพื่อ Auditsผลการทำงานจาก Tele-Medicine จำนวน 50คน ค่ายวีซี On zoom																
กิจกรรมที่ 3 ประชุมแพทย์ พยาบาล ศด- และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน สูติ-นรีเวชกรรม จังหวัดยะ ลา ไปดูหาอุปกรณ์รพเอยมหา กำหนดกลวิธีการดำเนินงาน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน กิจกรรมที่ 3 รวมจำนวนเงิน	2,000 3,000 5,000	เงินบำรุง รพ.								✓	✓	✓			
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด	5,000	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(... นางอติลาณี สุวรรณอำภา...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ..

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นายแพทย์นวย...สุจไชยะ.....)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....สูติ-นรีเวชกรรม.....กลุ่มภารกิจ.....การพยาบาล.....

ชื่อกิจกรรม..Nearmiss & Seamless refer OBS-GYN Conference..... วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนารูปแบบและทบทวนกรณีศึกษา และนำความรู้มาปรับใช้ในเชิงป้องกันการดูแลหญิงตั้งครรภ์
ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง ที่มีความเสี่ยงสูงให้ปลอดภัย
ผู้รับผิดชอบแผน...นางสาวอิราวัฒน์ สุวรรณ.....โทร...4200/4201 2.เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลต่อเนื่องและการส่งต่อตามนโยบาย 3 หมอ ของกระทรวงสาธารณสุข
วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 1..แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม โรงพยาบาลขอนแก่นและ รพ.เครือข่าย จำนวน 60 คน
มีการนำอุบัติการณ์ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง G,H มาทบทวนเพื่อเกิดกระบวนการใน ตัวชีวิต 1.จำนวนบุคลากรกลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรมและ รพ.เครือข่ายเข้าร่วมทบทวนกรณีศึกษา ร้อยละ 50
เชิงป้องกัน 2.จำนวนครั้งของการประชุมทบทวน Case nearmiss 4 ครั้ง/ปี

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
1. กำหนด case nearmiss /Refer ที่จะ	ค่าอาหารว่างและ	4,800				✓				✓			✓			✓	
มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ	เครื่องดื่ม 20 บาท x 60 คน x 1 มื้อ x																
แต่ละ	4 ครั้ง																
โรงพยาบาลในเครือข่าย																	
จังหวัดขอนแก่น																	
2. นำเสนอ Conference case						✓				✓			✓			✓	
3. ตอบทบทวนที่ได้จาก การประชุมทบทวน case nearmiss/Refer						✓				✓			✓			✓	
4. สรุปทบทวนจากการทำ Conference						✓				✓			✓			✓	
5. สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมทั้งหมด						✓				✓			✓			✓	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	4,800	เงินบำรุง รพ.														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางสาวอิราวัฒน์ สุวรรณ)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์นาย สุขไชยะ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

- ชื่อกิจกรรมการเตรียมรับประเมินมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA) ทางสูติกรรม วัตถุประสงค์ 1. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยทางสูติกรรมของโรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่าย.
 ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง 2. โรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่ายได้รับการประเมินมาตรฐานการรับรองเครือข่าย
 ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอาภาภรณ์ หาญณรงค์ โทร. 1198 บริการสุขภาพ
 วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการงานเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดยะลาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ
 1. โรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่ายจังหวัดยะลา มีการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยทางสูติกรรม การประเมินจำนวน 100 คน
 2. โรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่ายจังหวัดยะลาผ่านการประเมินมาตรฐานการรับรองเครือข่าย

บริการสุขภาพ (HNA)

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการ งานเครือข่าย บริการสุขภาพจังหวัด ยะลาและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินมาตรฐาน การรับรองเครือข่าย บริการสุขภาพ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	8,000 12,000				✓				✓							
กิจกรรมที่ 2 รับการประเมินมาตรฐาน การรับรอง เครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน	8,000										✓					

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.๕๖	พ.ค.๕๖	ธ.ค.๕๖	ม.ค.๕๗	ก.ค.๕๗	พ.ค.๕๗	เม.ย.๕๗	พ.ค.๕๗	มิ.ย.๕๗	ก.ค.๕๗	ต.ค.๕๗	ก.ย.๕๗	
	- ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	12,000														
	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับ คณะกรรมการ (ลงโต๊ะ) 10 คน X 150 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	3,000														
	- ค่าอาหารเย็นสำหรับ คณะกรรมการ (ลงโต๊ะ) 10 คน X 250 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	5,000														
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด	48,000	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นางสาวอานภรณ์...หาญรงค์...)

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ..

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นายแพทย์นวย...สุจไชยะ...)

ตำแหน่ง..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุม

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรมการดำเนินงาน Tele-Medicine กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม ในเครือข่ายจังหวัดยะลา วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยทางสูติกรรมให้กับรพ.เครือข่าย.
ลักษณะของแผน √ ใหม่ ต่อเนื่อง 2. ผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรมได้รับการรักษาที่รวดเร็ว มีความปลอดภัย
ผู้รับผิดชอบแผน นางธิดาสินี สุวรรณอำภา โทร 788 , 8800 ,8801 ประหยัดค่าใช้จ่าย

กลุ่มเป้าหมาย แพทย์ พยาบาล คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเครือข่ายงานสูติ-นรีเวชกรรม

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม จังหวัดยะลา
โรงพยาบาลยะลาและรพ. เครือข่ายจังหวัดยะลา มีการพัฒนาระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยทางสูติ-นรีเวชกรรมที่รวดเร็วและเข้าถึงผู้ป่วยมากขึ้น

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมสบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมแพทย์ พยาบาล คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในเครือข่ายงาน สูติ-นรีเวชกรรม จังหวัด ยะลา เพื่อชี้แจง การดำเนินงาน จำนวน 50คน ด้วยวิธี On zoom	ไม่มีค่าใช้จ่าย			✓	✓	✓										
กิจกรรมที่ 2 ประชุมแพทย์ พยาบาล คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย						✓	✓	✓							

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...การพยาบาลชุมชน...กลุ่มภารกิจ...ด้านบริการปฐมภูมิ.

ชื่อกิจกรรม...ประชุมคณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้านเครือข่ายโรงพยาบาลยะลา...

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน..นายปฐมพงศ์ แก้วมรกต..โทร.....2607.....

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1.ประชุมคณะกรรมการเพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่ปฏิบัติ.....

2.เพื่อพบปะและหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้าน...

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้านในเครือข่าย

2.เพื่อแก้ไขปัญหาค้นหาแนวทางแก้ไขปัญหาค้นหาการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้าน

กลุ่มเป้าหมาย 1.คณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้านเครือข่ายโรงพยาบาลยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
ประชุมคณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้าน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม															
เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	10 คน x 20 บาท x 4 ครั้ง	800	เงินบำรุง รพ.			/			/			/			/	

ลงชื่อ.....ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายปฐมพงศ์ แก้วมรกต (นางเสาวคนธ์ อาจอาสา)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบหลักฐานการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...การพยาบาลชุมชน...กลุ่มภารกิจ...ด้านบริการปฐมภูมิ.

ชื่อกิจกรรม...ประชุมขับเคลื่อนงานจิตเวชและยาเสพติด เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา...

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในเรื่องแนวทางการเยี่ยมติดตามผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชนเพิ่มขึ้น

ผู้รับผิดชอบแผน..นายนิ ชามะ..โทร....2607.....

ก่อนอบรมร้อยละ 80

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

2) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในเรื่องแนวทางการเยี่ยมติดตามผู้ป่วยยาเสพติดในชุมชนเพิ่มขึ้น

1.ประชุมคณะกรรมการเพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่ผู้ปฏิบัติและขับเคลื่อนงาน.....

ก่อนอบรมร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย 1.คณะกรรมการพัฒนางานจิตเวชและยาเสพติด เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
คณะกรรมการพัฒนางาน จิตเวชและยาเสพติด	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม																
เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	30 คน x 20 บาท x 4 ครั้ง	2,400.00	เงินบำรุง รพ.			/			/			/			/		

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายนิ ชามะ) (นางสาวคนธ์ อางอาสา)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
 กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ชื่อกิจกรรม คณะกรรมการ คปสอ.ในเขตอำเภอเมืองยะลา
 ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในภาพของคณะกรรมการ คปสอ.เมืองยะลา

ผู้รับผิดชอบแผน นางสมสกันต์ ศิริमानนท์ 0897382343

กลุ่มเป้าหมาย

1. คกก.คปสอ. และผู้เข้าร่วมประชุม รวม 60 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในภาพของคณะกรรมการ คปสอ.เมืองยะลา
2. เพื่อบริหารจัดการเครือข่ายอำเภอเมือง โดย คกก.คปสอ.เมืองยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
ประชุม คปสอ.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน ๆ ละ 20 บาท x 1 มื้อ x 12 เดือน	14,400	เงินบำรุง รพ.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	รวมเงินทั้งสิ้น	14,400	บาท													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสมสกันต์ ศิริमानนท์)

(นางสาวนันทกา เทพอมรเดช)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (ความเสี่ยง)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนางานด้านความเสี่ยง

ลักษณะของแผน ๐ โหล ✓ ต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) จำนวน 40 คน

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาตชัยกุล โทร. 8609

2. Risk owner จำนวน 21 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

3. ทีมสาขาความเสี่ยง จำนวน 10 คน

1. เพื่อติดตามงาน และพัฒนางานด้านความเสี่ยง

2. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานความเสี่ยง ปี 2567

3. เพื่อนำผลการประชุมมาทบทวน และปรับปรุงกระบวนการทำงาน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน								หมายเหตุ					
				ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4							
				ค.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67		มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
1. ประชุมคณะกรรมการบริหาร	และเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท	8,800	เงินบำรุง														
2. ประชุม Risk owner	และเครื่องดื่ม 21 คน x 20 บาท	16,940	เงินบำรุง														
3. ประชุมทีมสาขาความเสี่ยง	และเครื่องดื่ม 10 คน x 20 บาท	2,200	เงินบำรุง														
	รวมเงิน	27,940															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาตชัยกุล)

(นางสาวบุญพิมพ์ เจริญวัฒณ์บัณฑิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกิจกรรม Internal surveyor Meeting
 ลักษณะของแผน o ใหม่ ต่อเนื่อง
 ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาญชัยกุล โทร. 8609
 วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม
 1. เพื่อเตรียมความพร้อมตรวจประเมินคุณภาพหน่วยงาน

วัตถุประสงค์
 หน่วยงานภายในโรงพยาบาล มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
 กลุ่มเป้าหมาย
 คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน รพ. (IS) จำนวน 26 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.67	พ.ค.67	พ.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	ก.ค.67	มี.ค.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ค.67	ก.ค.67	
1. ประชุมเตรียมความพร้อม และเครื่องเต็ม 26 คนx20 บาทx	4,160	เงินบำรุง		←										→		
2. ลงประเมินตรวจเยี่ยม และเครื่องเต็ม 26 คนx20 บาทx	2,080	เงินบำรุง														
สำรวจคุณภาพภายใน พาร์ทกลางวัน 26 คนx60 บาทx2	3,120	เงินบำรุง														
3. ประชุมสรุปผลการลง ประเมินคุณภาพภายใน และเครื่องเต็ม 26 คนx20 บาทx	4,160	เงินบำรุง														
รวมเงิน		13,520														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
 (นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาญชัยกุล)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวบุญทิมา เจริญวิวัฒน์อินทร์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมพัฒนางานคุณภาพ

ลักษณะของแผน o ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาดูชัยกุล โทร. 8609

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. วางแผนและติดตามการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาล
2. ประชุมติดตามแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นของทีมงาน และข้อเสนอแนะจากการอภิปราย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้งานพัฒนาคุณภาพดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ จำนวน 19 คน
2. หัวหน้ากลุ่มงาน, กรรมการ IS, กรรมการ RM จำนวน 100 คน
3. คณะกรรมการทีมนำองค์กร, หัวหน้ากลุ่มงาน, ประธาน/เลขานุการ PCT, ประธาน/เลขานุการทีมระบบงานสำคัญ จำนวน 40 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน								หมายเหตุ						
				ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4								
				ก.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67		ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67			
1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนา งานคุณภาพ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 19 คน x 20 บาท x 6 ครั้ง	2,280	เงินบำรุง															
2. ประชุมชี้แจงทิศทางงาน คุณภาพของแต่ละพื้นที่	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 6 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง															
3. ประชุมเขียนแบบประเมินตนเอง (SAR 2022) รอบที่ 1 - II	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100คน x 20บาท x 2มื้อ x 20ครั้ง	22,000	เงินบำรุง															
4. ประชุมเสริมความพร้อม ก่อนการเขียนสำรวจ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x6 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง															
5. ประชุมทีมพัฒนา สอบข้อเสนอแนะ สรพ.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x6 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง															
	รวมเงิน	60,280	เงินบำรุง															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาดูชัยกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวบุญพิมพ์ เจริญวัฒน์อนันต์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...กลุ่มภารกิจ...ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

ชื่อกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวนและสรุปทะเบียนจัดการความเสี่ยง (Risk Register)
2. เพื่อทบทวนผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner)
3. เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวกิตติมา ลากอนันต์บังเกิด โทร. 8608

วัตถุประสงค์ของแผน

1. เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) กลุ่มเป้าหมาย
2. เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner

1. Risk Owner จำนวน 21 คน
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 40 คน

ตัวชี้วัด

1. จัดทำแผนสำรองรับมือเมื่อเกิดอุบัติการณ์ และการสั่งใช้แผน
2. มีการติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner ทุก 3 เดือน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.	ธ.ค.66	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,880	เงินบำรุงฯ	←—————→												
ทะเบียนจัดการความเสี่ยง	สำหรับผู้เข้าประชุม															
(Risk Register) และ	และคณะทำงาน 61 คน x 20 บาท															
ผู้ติดตามความเสี่ยง (Risk Owner)	x 1 มีือ x 4 ครั้ง															
ทุก 3 เดือน																
	รวมเงิน	4,880														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...กลุ่มภารกิจ...ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

ชื่อกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามผลการดำเนินการตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวกิตติมา ลาภอนันต์บังเกิด โทร. 8608

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการเพื่อน้องค์กร จำนวน 20 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

2. ประธานและเลขา PCT และทีมระบบงานสำคัญ จำนวน 26 คน

1. เพื่อติดตามผลการดำเนินการตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัด Part IV ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ได้มีการทบทวนและสรุปผลการท

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	พ.ย.	ธ.ค.66	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67			
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,680	เงินอุดหนุน															
ดำเนินการตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV)	สำหรับผู้เข้าประชุม																	
ระดับองค์กร	และคณะทำงาน 46 คน x 20 บาท																	
2. ทบทวนและสรุปผลการดำเนินการ	x 1 มื้อ x 4 ครั้ง																	
SAR Part IV ที่ไม่ผ่านเป้าหมาย																		
	รวมเงิน	3,680																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้สนับสนุน