

สรุปแผนปฏิบัติการ ปี 2567 งบเงินบำรุง

หน้าที่ 18

ลำดับ ที่	ประเภทของโครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณที่รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
1	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	15	694,152	ตารางที่ 8
2	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	22	2,057,562	
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสุขภาพจ.ยะลา	1	146,550	
4	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ	0	-	
5	นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	31	2,194,594	
6	แผนกิจกรรมการดำเนินงาน	52	1,497,250	
	รวมทั้งสิ้น		6,590,108	

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและ
() 5. โครงการตามนโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

แผนปฏิบัติการ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.ยะลา) ปี 2567

ที่	คอบยุทธศาสตร์ รพ.	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			กลุ่มงาน
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล โดยใช้โปรแกรมบริหารจัดการลูกหนี้และเรียกเก็บ (RCM)	128,300			ประกันสุขภาพ (UC)
2	ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศทางารพยาบาล	17,700			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
3	ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury)	123,600			กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
4	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนาหามต้น infection control และ Antimicrobial resistant โรงพยาบาลยะลา	68,600			งานบริหารเภสัชกรรมและสารสนเทศ
5	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบยาในโรงพยาบาลยะลา	27,100			งานบริหารเภสัชกรรมและสารสนเทศ
6	ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชจังหวัดยะลา (One Province One Psychiatric Ward)	7,600			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
7	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	6,000			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
8	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการจัดการความปลอดภัยในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม	30,350			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
9	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการฟื้นฟูระบบ CARDIAC NETWORK STEMI	10,950			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
10	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการ เปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติก ผ่านทางสายสวนหัวใจ (Trans catheter Aortic Valve implantation) หรือ TAVI	13,830			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ที่	คอบุทธศาสตร์ พ.	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			กลุ่มงาน
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	
11	ยุทธศาสตร์ที่ 2	นำมาตรวจงานสู่การปฏิบัติ.	45,100			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
12	ยุทธศาสตร์ที่ 2	การพัฒนาจริยธรรมทางการพยาบาล	97,600			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
13	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการพัฒนารูปแบบการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ จออะลา	43,950			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
14	ยุทธศาสตร์ที่ 2	กายภาพบำบัดกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยโรคเจ็บไขสันหลัง	88,300			เวชกรรมฟื้นฟู
15	ยุทธศาสตร์ที่ 2	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การส่งเสริมพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการ พิเศษ"	44,500			เวชกรรมฟื้นฟู
16	ยุทธศาสตร์ที่ 3	CoC in sick newborn	8800			กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล
17	ยุทธศาสตร์ที่ 3	การเสริมสร้างพลังเครือข่าย จิตอาสาที่เท่าเทียม ด้วยแนวคิดทุนทางสังคม	7000			เวชกรรมสังคม
18	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยที่มีปัญหากระดูกพร่องทางการ เคลื่อนไหว	67632			เวชกรรมฟื้นฟู
19	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการพัฒนาศรรณกะผู้นำตาม Succession planโรงพยาบาลยะลา ปี 2566	910,250			คณะกรรมการ HRD
20	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขนพลักษณ์ ครั้งที่ 2	136,450			คณะกรรมการ HRD
21	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างคุณอำนวย (Facilitator) มือใหม่	75,450			คณะกรรมการ HRD

ที่	คอบุคลากร รพ.	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			กลุ่มงาน
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	
22	บุคลากรที่ 5	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงพยาบาลยะลา ประจำปี 2567	98,500			กลุ่มภารกิจด้าน อำนาจการ (กลุ่ม งานบริหารทั่วไป)
รวมจำนวนเงิน			2,057,562			

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...กลุ่มงานประกันสุขภาพ..... โทร.4305.....

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ธสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- (✓) 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล โดยใช้โปรแกรมบริหารจัดการสุหนั และเรียกเก็บ (RCM)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยบริการให้บันทึกข้อมูลการให้บริการสุขภาพอย่างถูกต้องโดยใช้โปรแกรม บริหารสุหนัและเรียกเก็บ (RCM)
 2) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังของหน่วยบริการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลบริการสุขภาพ
 2) โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การประเมินระยะเวลาตัวชี้วัดในการชำระหนี้การค้า และเรียกเก็บหนี้ค่ารักษาพยาบาล (กรมบัญชีกลาง)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยาย และ มีกปฏิบัติการใช้โปรแกรม RCM โดยวิทยากร	จนท. รพ.ยะลา จำนวน 50 คน	รพ.ยะลา	- ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	4,000						
			ในการบันทึกข้อมูลบริการสุขภาพ 80%	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	6,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 8 ชั่วโมง x 2 วัน x 4 คน x 600 บาท	38,400						
				- ค่าพาหนะ (ไป - กลับ) (พิษณุโลก - ตอนเมือง - หาดใหญ่) จำนวน 4 คน x 6,500 บาท x 2 เที่ยว	52,000						
				- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 4 คน x 1,450 บาท x 3 คืน	17,400						
				- ค่าอาหารกลางวัน (วิทยากร/ คณะทำงาน)							
				จำนวน 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000						
				- ค่าอาหารเย็น (วิทยากร/ คณะทำงาน)							
				จำนวน 10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	7,500						
				รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	128,300	เงินบำรุง					

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กลุ่มภารกิจด้าน		และวิเคราะห์	3.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 60 บาท	3,000						
	การพยาบาล		ข้อมูลสารสนเทศ	X 1 มื้อ X 25 คนX2วัน							
	และผู้สนใจ		ทามการพยาบาล	4.ค่าอาหารวิทยากรและคณะทำงาน	1,500						
			ได้ ร้อยละ 80	มีอละ 150บาทX5คนX2วัน							
			2.ข้อมูลสารสนเทศ	5.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 20 บาท	2,400						
			ทามการพยาบาล	X 2 มื้อ X 30 คนX2วัน							
			ได้รับการรวบรวม								
			และจัดเก็บอย่าง								
			มีคุณภาพร้อยละ								
			80								
				รวมทั้งสิ้น	17,700						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Ce
() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
() 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา
() 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury)

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรในพื้นที่ดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Inj

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) บุคลากรในพื้นที่ดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury) ผ่านการอบรม

1) ร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุมผ่านการประเมินความรู้จากแบบฝึกหัดภาคทฤษฎี โดยมีคะแนนสอบ $\geq 80\%$

2) ร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุมผ่านการประเมินความรู้ภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1) อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้บาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury)	แพทย์และพยาบาล 30 3 รุ่น ทีมวิทยากร บรรยาย 10 คน ทีมวิทยากร ภาคปฏิบัติ 10	โรงพยาบาลยะลา	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 4 มื้อ x 3 รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 2 มื้อ x 3 รุ่น - ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 600 บาท x 7 ชั่วโมง 3 รุ่น - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ 5 คน 600 บาท x 7 ชั่วโมง 3 รุ่น - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) 6000 บาท x 3 รุ่น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	12,000 18,000 12,600 63,000 18,000	เงินบำรุง		✓	✓		พญ. บัญญารัตน์ นวลเจริญ น.ส.กนกวรรณ รอดผล, นายปราโมทย์ จินสกุล

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
วันแรก เวลา 9.00 - 12.00 น.	ประกอบด้วยแพทย์ เกสัช			ค่าอาหารว่างมือละ 20 บาท x 4 มือ x 100 คน	8,000						
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เสวนา สถานการณ์การดำเนินงานด้านจุลชีพ	พยาบาล และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง			ค่าเครื่องเบิน เทียวละ 3000 บาท x 2 (ไป- กลับ) x 2 คน	12,000						
โรงพยาบาลยะลา วันแรก เวลา 13.00 - 17.00น. โดยวิทยากร 4 ท่าน	จำนวน 100 คน			ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และผู้จัด มือละ 150 บาท x 10 คน x 2 วัน	3,000						
บรรยาย เชื้อดื้อยา การเลือกใช้อาณูจุลชีพ การควบคุมโรคติดเชื้อ				ค่าที่พัก คินละ 1450 บาท x 1 คืน x 4 คน	5,800						
บรรยาย เชื้อดื้อยา การเลือกใช้อาณูจุลชีพ การควบคุมโรคติดเชื้อ				ค่าอาหารเย็น วิทยากร และผู้จัด มือละ 250 บาท x 10 คน x 2 มือ	5,000						
ดื้อยา การตรวจห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา				ค่าวิทยากร ชมละ 600 บาท x 3 ชม x 1 คน	1,800						
วันที่ 2 เวลา 9.00 - 12.00 น. ลงพื้นที่				ค่าวิทยากร ชมละ 600 บาท x 4 ชม x 4 คน	9,600						
หาผู้ป่วยห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา				ค่าวิทยากร ชมละ 600 บาท x 3 ชม x 1 คน	1,800		/				

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
นิเทศให้คำแนะนำ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม วิทยากร				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 4 ชม x 4 คน	9,600						
นิเทศให้คำแนะนำ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม วิทยากร 2 ท่าน /กลุ่ม วันที่ 2 เวลา 13.00 - 17.00 น. สรุปผลการดำเนินการ โดยคณะกรรมการ AMR	คณะกรรมการ AMR						/	/	/		
				รวมทั้งสิ้น	68,600	เงินบำรุง					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....งานบริหารเภสัชกรรมและสารสนเทศ.....โทร.....1263, 1454.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (/) 2. ให้บริการสุขภาพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. ส่งเสริมให้เกิดองค์กรแห่งความสุข () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพะเยา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบยาในโรงพยาบาลพะเยา

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการระบบยาในโรงพยาบาล 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปดำเนินการป้องกันการเกิดความปลอดภัยเคสเอนทางยา

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) มีรายงานความคลาดเคลื่อนทางยา ระดับ D-I ลดลง 2) ผู้เข้าร่วมประชุมมีผลประเมินความรู้หลังเสร็จสิ้นการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
วางแผน วิเคราะห์ ค้นหาปัญหาอุปสรรคจากการระบบยาปัจจุบัน	คณะกรรมการ MMS	ห้องประชุมโรงพยาบาลพะเยา										ภญ.นริศรา ตีปยานนท์ คณะกรรมการ MMS
ประชุมคณะกรรมการ MMS	คณะกรรมการ MMS											
จัดอบรมประชุมจำนวน 1 วัน	เจ้าหน้าที่ใหม่ แพทย์			ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 60 บาท x 1 มื้อ x 100 คน	6,000							
ภาคบรรยาย เวลา 9.00 - 12.00 น.	เภสัชกร	พยาบาล		ค่าอาหารว่างมื้อละ 20 บาท x 2 มื้อ x 100 คน	4,000							
ภาคปฏิบัติ นิเทศให้คำแนะนำ	และเจ้าหน้าที่ที่สนใจ			ค่าเครื่องบิน เก็บยวละ 3000 บาท x 2 (ไป- กลับ)	6,000							

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
หน่วยงาน เวลา 13.00 - 17.00 น.				ค่าที่พัก คีนละ 1450 บาท x 2 คีน	2,900							
				ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และผู้จัด มีอิสระ 150 บาท x 10 คน	1,500							
				ค่าอาหารเย็น วิทยากร และผู้จัด มีอิสระ 250 บาท x 10 คน	2,500							
				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม	1,800							
				ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 4 ชม	2,400							
สรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการ MMS			รวมทั้งสิ้น	27,100							

1

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน..ราชพฤกษ์...โทร...1148 และ 1279

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence C) (✓) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ พัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชจังหวัดยะลา (One Province One Psychiatric Ward)

ประเภทโครงการ (✓) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา

() 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1)เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการให้บริการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช ในหอผู้ป่วย รพช.เครือข่ายจังหวัดยะลา
2)เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชได้รับการบริการพยาบาลที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1)จำนวนรพช. โนเครือข่ายจังหวัดยะลา สามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช รายโรคที่กำหนด มากกว่าร้อยละ30
2)จำนวนผู้ป่วยรายโรคที่กำหนดที่Admitted รพช. ได้รับการพยาบาลตาม NPG มากกว่า ร้อยละ50

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. จัดทำแนวทางการดูแลผู้ป่วย(CNPG) โรค (อารมณ์แปรปรวน	ทีมพยาบาลจิตเวช Manager รายโรค	รพช.ยะลา	ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย พยาบาล (CNPG) สำเร็จ 3 โรค (อารมณ์แปรปรวน โรคจิตในผู้ใหญ่และโรคจิตในเด็กและวัยรุ่น)	- ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	1,080			✓	✓			บุโยนิ ทลายนา ภูษิตณี กะโต ประภารัตน์ ชื่นแกง ชยาดี กาหะมะ ชยาดี โติะฮุง
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 6 คน x 2 มื้อ x 3 วัน	720							
โรคจิตในผู้ใหญ่และโรคจิตในเด็กและวัยรุ่น)	จำนวน 6 คน/3 ครั้ง			รวมเป็นเงิน	1,800	เงินบำรุง						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5. ประชุมเพื่อให้นำผล การประชุม ติดตาม เพื่อวิเคราะห์ ปัญหาและ นำ Gap มาพัฒนาแนวทางการ พยาบาล(CNPG)ผู้ป่วย จิตเวช รายโรคที่กำหนด	รพ.ยะลาและ หอผู้ป่วย รพช.จังหวัด ยะลา ที่มี ห้อง รับผู้ป่วย จิตเวชได้	รพช. ใน เครือข่าย จังหวัดยะลา	ในหอผู้ป่วยกลุ่ม หมาย นำCNPGไปใช้ใน การพยาบาล ผู้ป่วยรายโรคที่ กำหนด	ไม่มี				✓	✓		รายโรค หอผู้ป่วย ราชพลูกษ์
	ทีมพยาบาล จิตเวช	รพ.ยะลา	ร้อยละ 100 ของ กลุ่มเป้าหมาย	- ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	1,080						
	Manager ราย โรงพยาบาล อาจารย์ รพช.ยะลา		ได้พัฒนา แนว (CNPG) สำเร็จ 3 (อารมณ์ ผู้ใหญ่และโรคจิต ในเด็ก และวัยรุ่น)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 6 คน x 2 มื้อ x 3 วัน	720				✓	✓	บุรีโอนิ คลาย กุฬลณี กะโต ประการัตน์ ฮายาดี กาทะ มะ
	จำนวน 6 คน/3 ครั้ง			รวมเป็นเงิน	1,800		เงินบำรุง				ฮายาดี ไคยอุง
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	7,600	เงินบำรุง					

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาที่ระบุเดือน				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
รูปแบบการดูแลผู้ป่วย ผ่าตัดหัวใจ	ศช, ศญค, ศป, ชั้น 10, ICUT	รพ.ยะลา										
	, OR, Anest, เภสัชกร											
	, โภชนากร, CCU,											
	เวชกรรมฟื้นฟู, COC											
3. จัดทำรูปแบบการดูแล ผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	✓	✓			
4. จัดทำแนวปฏิบัติการ พยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	✓	✓			
5. ถ่ายทอดความรู้เรื่อง รูปแบบและแนวปฏิบัติการ พยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	บุคลากร PCT คัลยี่	ห้องประชุม รพ.ยะลา	- ร้อยละ 80 การใช้แนว ปฏิบัติการพยาบาล	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	2400.00			✓	✓			
	รวม 60 คน		การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด หัวใจ	- ค่าอาหารกลางวัน	3600							
			- ร้อยละ 80 พยาบาลมี ความรู้ในการดูแล	60 คน x 60 บาท x 1 มื้อ								
6. วัดและประเมินผล			ผู้ป่วยค่าตัดหัวใจ	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	6,000	เงินบำรุง			✓	✓		

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน PCT ศัลยกรรม โทร 1126, 1136

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สงข./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center) () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพ.ยงสา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม
2) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรทางการแพทย์ในการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม
3) เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะในการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม ได้ร้อยละ 80
2) บุคลากรทางการแพทย์ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลการจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม ร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม-งบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ	คณะทำงานทีมศัลยกรรม, Anest,	ห้องประชุม รพ.ยงสา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓				
	เกสัชกรรม, OR										
2. ประชุมชี้แจง	คณะทำงานทีม	ห้องประชุม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	✓			
แนวปฏิบัติทางการพยาบาล	ทีม PCT ศัลยกรรม,	รพ.ยงสา									
การจัดการความปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรม	Anest,										
	เกสัชกรรม, OR										
3. จัดทำแนวปฏิบัติทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓		

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การพยาบาลการจัดการ					-						
ความปวดในผู้ป่วยผ่าตัด											
4. ถ่ายทอดความรู้เรื่อง แนวปฏิบัติทางการ พยาบาลการจัดการความ ปวดในผู้ป่วยผ่าตัดทาง ศัลยกรรม	บุคลากร รพ.ยะลา จำนวน 150 คน	ห้องประชุม รพ.ยะลา	- ร้อยละ 80 การใช้ แนว ปฏิบัติทางการ พยาบาล การจัดการความปวด ในผู้ป่วยผ่าตัดทาง ศัลยกรรม	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 20 บาท x 75 คน x 2 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 75 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	6,000 9,000			✓	✓		นางสุภาณี โกวิททนกุล และทีม PCT ศัลยกรรม
			- ร้อยละ 80 บุคลากรทาง การพยาบาลมีความรู้ และทักษะในการ จัดการ	- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และคณะทำงาน 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000						
			ความปวดในผู้ป่วย ผ่าตัด	- ค่าอาหารเย็นวิทยากรและ คณะทำงาน	2,500						
			ผู้ป่วยได้	- ค่าที่พักวิทยากร	1,450						
			รับการประเมินและ การ	1 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			จัดการความปลอดภัย	- ค่าสมทบคุณวิทยากร (บรรยาย)	8,400							
			- ร้อยละ 80 มีการ บันทึก	1 คน x 600 บาท x 7 ชม. X 2 วัน								
			การประเมินและ การ									
			จัดการความปลอดภัย									
5. จัดและประเมินผล	-	-							✓	✓		
การจัดการความปลอดภัย												
ในผู้ป่วยผ่านคัดกรองด้วยกรรม												
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	30,350	รท.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...ห้องสวนหัวใจและหลอดเลือด โทร...4206 ,4207.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

บุคลากรกระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชค./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (P) 2. การพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center) (✓) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการอัจฉริยะ

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องจัดเงิน

ชื่อโครงการ โครงการฟื้นฟูระบบ CARDIAC NETWORK STEM

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วย STEMI และ NSTEMI ของโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดยะลา โรงพยาบาลปัตตานี และ โรงพยาบาลอาชีวเวชศาสตร์ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการดูแลรักษาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
2) ให้ความรู้แก่แพทย์หัวใจหลอดเลือดเมื่อพบเห็นเข้าแจ้งบริการไว้ล่วงหน้ามีประสิทธิภาพ
3) ลดอุบัติการณ์การเสียชีวิตมาตรฐานclinical tracer : STEMI ดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
4) ส่งเสริมให้มีการบันทึกข้อมูลในระบบ STEMI NET WORK ; clinical tracer : STEMI จังหวัดยะลาได้ถูกต้อง

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วย STEMI และ NSTEMI ของโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดยะลา โรงพยาบาลปัตตานี และ โรงพยาบาลอาชีวเวชศาสตร์ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดูแลรักษาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
2) อุบัติการณ์การเจ็บป่วยและเสียชีวิตผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันจาก clinical tracer : STEMI = 0
3) สามารถเก็บบันทึกข้อมูลในระบบ STEMI NET WORK ; clinical tracer : STEMI จังหวัดยะลาได้ถูกต้อง 100 %
4) กลุ่มเป้าหมายชอบผ่านภาคทฤษฎี 80% (ค่าคะแนน)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.บรรยายให้ความรู้	1.พยาบาลวิชาชีพ	ห้องประชุม	1.พยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าประชุม 100 คน	200	เงินบำรุง			✓		CATH LAB CCU
1.1 การดูแลผู้ป่วย STEMI และ NSTEMI	1.1.พยาบาลวิชาชีพ	ร่วมประชุม ชั้น7	เข้าร่วมประชุม > 80 %								
1.2 เก็บบันทึกข้อมูล	รพ.เครือข่าย 7 รพ.	ห้องประชุม	2.กลุ่มเป้าหมายชอบผ่านภาคทฤษฎี 80%	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร 5 คน x 20 บาท x 2 มื้อ		เงินบำรุง					

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ระบบ STEMI NET WORK yclinical tracer : STEMI	รวม 35 คน 1.2 CCU = 14 1.3 MICU = 7 1.4 ER = 7 1.5 ฮช = 8 1.6 ฮญ = 9 1.7 ICCU = 5 =3 1.จ.เยี่ยมบ้าน = 2 2.รพ.เปิดสถานี=5 นราธิวาส=5 รวม 100 คน			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้อบรม 100 คน x 20 บ x 2 มื้อ 3. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร 5 คน x 150 บ x 1 มื้อ 4.ค่าอาหารกลางวันผู้อบรม100คน 60 บ x 1 มื้อ	4,000 - 750 6000				✓		
				รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	10,950						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAVIทางสายสวนหัวใจ	1.2 CCU = 14	ร่วมประจักษ์ ชั้น7		1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร 5 คน							✓	
(Trans catheter Aortic Valve Implantation) หรือ TAVI	1.3 NICU = 7			20 บาท x 2 มื้อ = 200 บ								
	1.4 ER = 3			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
	1.5 ศท = 10			ผู้อบรม 150 คน								
	1.6 ศญ = 10			20 บ x 2 มื้อ = 4,000 บ ✓								
	1.7 ศท = 5			3. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร 5 คน								
	1.8 ศญ = 5			150 บ x 1 มื้อ = 750 บ ✓								
	1.9 ICCU = 5			4.ค่าอาหารกลางวันผู้อบรม 100 คน								
	1.10 พิเศษ 9 = 5			60 บ x 1 มื้อ = 6,000 บ ✓								
	1.11 พิเศษ 10 = 5			5. ค่าเดินทางวิทยากร 2 คน								
	1.12 ANES = 5			120 บาท x 2 คน x 2 เที่ยว (ไป-กลับ)								
	2.พ.ปัสตาลี=5			480 ✓								
	3.พ.บราฮีวาล=5			6. ค่าวิทยากร 2 ท่าน x 600 บาท x 2 ชม. = 2400 ✓								
	วท.สุโขทัย-5											
	รวม 100 คน			รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	13,830 ✓							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....ห้องผ่าตัด..... โทร. 2202, 2203.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ตลจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญรองพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเฉพาะ
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

.....บ้านกทรฐานสู่การปฏิบัติ.....

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ถึงกระบวนการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนแบบประเมินตนเองตามมาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดหิ้ง 9 มาศฐาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และนำกระบวนการมาเขียนแบบประเมินตนเองตามมาตรฐานการประเมินคุณภาพการพยาบาลใน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
จัดประชุมวิชาการโดยเชิญวิทยากรภายนอกให้ความรู้เรื่องการนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด 87 คน	รพ.ยะลา	1.กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ค่าสมนาคุณวิทยากร	1,200 บาท x 7 คน x 2 วัน	เงินบำรุง	✓					กลุ่มงานการพยาบาล	
				ค่าที่พักวิทยากร	1,450 บาท x 1 คน x 2 คืน								2,900
				ค่าพาหนะ (รถตบ 7คัน-ส่ง จาก รพ.)									
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20 บาท x 2 มื้อ x 87 คน x 2 วัน								6,960
				ค่าอาหารกลางวัน	60 บาท x 1 มื้อ x 87 คน x 2 วัน								10,440
				ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน	150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน								3,000
				ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน	250 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน								5,000
				รวม									45,100

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล..โทร..8610....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลจจ./จชล./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (/) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ(Excellence Center)
- () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพะเยา
- () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

การพัฒนาจริยธรรมทางการพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1). เพื่อพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมทางการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย
- 2) เพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์บุคลากรทางการพยาบาล

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1). ร้อยละ 100 ของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการพยาบาลได้รับการทบทวนภายใน 1 สัปดาห์หลังที่กลุ่มการพยาบาลได้รับเรื่อง
- 2). ร้อยละ 100 ของข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แบ่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล	ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย	ทุกเขตผู้ป่วย/ทุกงานในคลินิก	ร้อยละ 90 ของตัวแทนทุกหน่วย	การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม 2 วัน								
กิจกรรมหลัก 1. การจัดการ	หัวหน้ากลุ่มงาน	การพยาบาล	บริการได้รับการพัฒนาสมรรถนะทาง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม 150คนx20 X4มื้อ	12000							
ประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมสำหรับพยาบาล กระตุ้นและ	ผู้ป่วย/หัวหน้า		จริยธรรมสำหรับพยาบาล ร้อยละ100	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 150 คนx60 X 2 มื้อ	18000							
สนับสนุนประเด็น			รองหวัดผู้ป่วยได้รับการนิเทศทาง	ค่าอาหารโต๊ะวิทยากร 1 โต๊ะ 10 คน X80 X2วัน	1600							
			จริยธรรมจาก	ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน 1200X7X2	16800							

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ			รายละเอียด			มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	
จริยธรรมการบริการ พยาบาล	งานและรอง จำนวน 65 คน พยาบาล วิชาชีพทั้งหมด นำจริยธรรมทอ ผู้ปวย 85 คน		หัวหน้าทอผู้ปวย	ค่าเดินทางวิทยากร 2 คนไป-กลับ 3000 x 2 x 2 ค่าที่พักวิทยากร 2 คน ห้องละ 1400 บาท x 2	12000 6500 <u>18,500</u>						ทีมจริยธรรม กลุ่มการพยาบาล
2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากร บุคลากรพยาบาล	ร้อยละผู้เข้าร่วม ประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าทอ ผู้ปวย/หัวหน้า งานและรอง จำนวน 65 คน พยาบาลวิชาชีพ ทั้งหมดนำ จริยธรรมทอ ผู้ปวย 85 คน	ทุกทอผู้ปวย/ ทุกงานในกลุ่ม การพยาบาล	ร้อยละ 90 ของ ตัวแทนทุกทอ บริการได้รับการ พัฒนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีสำน ร่วม1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม อบรม 150 คน x 20 x 2 มีือ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 150 คน x 60 x 1 มีือ ค่าอาหารโต๊ะวิทยากร 1 โต๊ะ 10 คน x 80 x 1 วัน ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน 1200 x 7 x 1 ค่าเดินทางไป - กลับวิทยากร 1 คน เที่ยวละ 3000 บาท * 2 เที่ยว -ค่าที่พักวิทยากร 1 คน =1400 บาท	6000 9000 800 8400 6000 1400 31,600					เงินบำรุง	

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ			รายละเอียด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ด้านบริการพยาบาล	ร้อยละผู้เข้าร่วม ประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหอ ผู้ป่วยเวรเวร งานและรอง จำนวน 65 คน พยาบาลวิชาชีพ พินักษณา จิโรธรรมหอ ผู้ป่วย 85 คน	ทุกหอผู้ป่วย/ ทุกงานในกลุ่ม การพยาบาล	ร้อยละ 90 ของ ตัวแทนทุกหน่วย บริการทราบการ รายงานกรณีพบ เรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบ							
รวม					97600	บาท					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล...โทร.8610...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการการพยาบาล รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลศจ./จชด./สสจ.หรือกระทรวงสาธารณสุข/หน่วย:

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาระบบบริการภายใต้ความเป็นเลิศ(Excellence Center)
- () 3. การพัฒนาทักษะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง () 4. การเสริมสร้างความปลอดภัยของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงพลวัต

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญระดับที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขต
- () 4.นโยบายหน่วยงานและปีงบประมาณ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนารูปแบบการรับรักษาและการปฐมพยาบาล จ.ยะลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) พัฒนาการความรู้ระบบการรับรักษาอุบัติเหตุ
- 2) ประชาสัมพันธ์การบริการอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ผู้เข้ารับการปฐมพยาบาลการรับรักษาอุบัติเหตุไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 2) มีจำนวนผู้สนใจขอสงวนจำนวนบริการอุบัติเหตุและตรวจการเจ็บที่ร้อยละ 5

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	ม.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
1. จัดตั้งคณะกรรมการรับบริการและการปฐมพยาบาลอุบัติเหตุ	คณะกรรมการทีมศส.,ศสจ.,ศบ., ICU,T,CCU, MICU, PICU, OR, วิสัญญี, ER, CPD ฯลฯ	ห้องประชุมรพ.ยะลา				ไม่ใช้งบ	✓				คณะกรรมการ
2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบปฐมพยาบาล	คณะกรรมการทีมศส.,ศสจ.,ศบ., ICU,T,CCU, MICU, PICU, OR, วิสัญญี, BR, CPD ฯลฯ	ห้องประชุมรพ.ยะลา				ไม่ใช้งบ	✓				นายสุวิทย์ น้อยบุตร นายศสจ.วิเศษ น้อยบุตร นายศสจ.วิเศษ น้อยบุตร

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ตลสง./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (/) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเฉพาะ
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ภาพลักษณ์บัณฑิตกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยบาดเจ็บไขสันหลัง

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยบาดเจ็บไขสันหลัง
 2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะการรักษาระดับสูง สำหรับผู้ป่วยบาดเจ็บไขสันหลัง

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ
 2) ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะการตรวจประเมิน และวางแผนทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยบาดเจ็บไขสันหลัง

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กายภาพบำบัดกับการพัฒนาการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยบาดเจ็บไขสันหลัง	กายภาพบำบัด รพ.ยะลา 13 คน กายภาพบำบัด ยะลา 40 คน - บุคลากรทาง สาธารณสุข 7 คน รวม 60 คน 2,500 บาท	ห้องประชุม รพ.ยะลา	โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เป้าหมายของ ผู้เข้าร่วม การตรวจ วางแผนทาง ผู้ป่วยบาดเจ็บ ไขสันหลัง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม 20 บาท x 52 คน x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม 60 บาท x 52 คน x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าสนามกอล์ฟวิทยากร (บรรยาย) 600 บาท x 10.5 ชั่วโมง x 1 คน - ค่าสนามกอล์ฟวิทยากร (ปฏิบัติ) 600 บาท x 10.5 ชั่วโมง x 2 คน - ค่าอาหารสำหรับวิทยากรและ คณะทำงาน มื้อเช้า 100 บาท x 10 คน x 3 วัน มื้อเที่ยง 150 บาท x 10 คน x 3 วัน มื้อเย็น 250 บาท x 10 คน x 3 วัน	6,240 9,360 6,300 12,600 3,000 4,500 7,500	เงินบำรุงรพ.		✓	✓	✓	นางอติฬาทวีร์ โคตะเชย

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ และคณะทำงาน 20 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 3 วัน ชอนแก่น-หาดใหญ่ 6,500 บาท x 2 เที่ยวบิน x 2 คน - ค่าที่พักสำหรับวิทยากร 1,450 บาท x 2 คน x 4 คืน รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	1,200 26,000 11,600 88,300	 เงินบำรุงฯ					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....เวชกรรมฟื้นฟู.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (✓) 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 (✓) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพระยะยาว
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องให้เงิน

ชื่อโครงการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ "การส่งเสริมพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ"

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ ที่สอดคล้องกับองค์ความรู้สมัยใหม่และ
 สถานะการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ทางการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดเพิ่มขึ้น
 2) ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนและจัดกิจกรรมการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดได้อย่างน้อย 1 กิจกรรม

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การส่งเสริมพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	นักกิจกรรมบำบัด, ครูการศึกษาพิเศษ, และครูหรือเจ้าหน้าที่ดูแลเด็กพิเศษ ๖ คน คณาจารย์ 6 คน วิทยากร 2 คน รวม 33 คน	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาล	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ทางการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดเพิ่มขึ้น 2) ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนและจัดกิจกรรมการกระตุ้นพัฒนาการทางกิจกรรมบำบัดได้อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและคณาจารย์ 60 บาท x 28 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2. ค่าอาหารวิทยากรและคณาจารย์ทำงาน 2.1 ค่าอาหารเจ้าวิทยากร 100 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2.2 ค่าอาหารเจ้าวิทยากรและคณาจารย์ทำงาน 150 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 2.3 ค่าอาหารเจ้าวิทยากรและคณาจารย์ทำงาน 250 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	3,360 1,000 1,500 2,500	เงินบำรุง รพ.		/	/		งานกิจกรรมบำบัด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม คณะทำงานมหาวิทยาลัย 20 บาท x 33 คน x 2 มื้อ x 2 วัน	2,640						
				4. ค่าสัมมนาวิทยากร							
				4.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (บรรยาย) 600 บาท x 1 คน x 6 ชั่วโมง	3,600						
				4.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (ปฏิบัติ) 600 บาท x 2 คน x 6 ชั่วโมง	7,200						
				5. ค่าใช้พักรับชม 1,450 บาท 2 ห้อง x 3 คืน	8,700						
				6. ค่าเดินทางวิทยากรไป - กลับ กรุงเทพฯ - หาดใหญ่ 3,500 บาท x 2 คน x 2 เที่ยว	14,000						
				รวม	44,500						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- (/) 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
- (/) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความรู้ของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ

- (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา
- () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ/แผนงาน

CoC in sick newborn

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลต่อเนื่องทารกที่พื้นระยะวิกฤติ
- 2) เพื่อส่งเสริมคุณภาพการดูแลต่อเนื่องในทารกป่วยที่พื้นระยะวิกฤติ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ภายหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ > 80 %
- 2) อัตราการ re-admit ของทารกที่ refer back < 3 %
- 3) อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนหรืออาการทุกละในทารกที่ไม่ได้รับการ refer back < 3 %

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แบ่งส่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
เขียนแผนปฏิบัติการ เสนอโครงการ		หอผู้ป่วยSNB			ไม่ใช้งบ		/				ขอผู้ป่วยทารกแรกเกิด
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อความรู้ และฝึกทักษะ การดูแลต่อเนื่องในทารกป่วยที่พื้น	พยาบาลที่ดูแลทารกป่วย จำนวน 25 คน	ห้องประชุม, หอผู้ป่วยSNB	ภายหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ > 80 %	ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน มีโต๊ะ 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000			/			
				ค่าเครื่องใช้อาหารว่างวิทยากรและคณะทำงาน 20 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 2 วัน	800						
				ค่าอาหารว่าง 20 บาท x 2 มื้อ x 25 คน x 2 วัน	2,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา/ระบุเดือน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		รพ.ยะลา และรพ.อุบลราชธานี	1. อัตราการ re-admit ของทารกที่ refer back < 3 %	ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 1 มื้อ x 25 คน x 2 วัน	3,000			/			
			อัตราเกิด ภาวะแทรกซ้อนหรือ อาการหุดหืดในทารก ที่ได้รับการ refer back < 3 %						/	/	
				รวมจำนวนเงิน	8,800	เงินบำรุง					

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ. () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
 (/) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา
 () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ การเสริมสร้างพลังเครือข่าย จิตอาสาที่เท่าเทียม ด้วยแนวคิดทุนทางสังคม

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1)สร้างให้ประชาชน (จิตอาสา) เกิดความตระหนักในการทำประโยชน์เพื่อสังคม จิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วมด้านสาธารณสุข
 2)เสริมสร้างแรงบันดาลใจที่ทำให้บุคคลยอมรับในคุณค่าของตนเอง(จิตอาสา)
 3)สร้างจิตอาสาให้มีความร่วมมือในการบริการประชาชน ณ สถานบริการสาธารณสุขใกล้ของตนเอง

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1)ร้อยละ 100 จิตอาสาเข้าร่วมโครงการ ทำด้วยความสมัครใจ เต็มใจ เสียสละ และไม่หวังสิ่งตอบแทน
 2)ร้อยละ 70 สถานบริการของเครือข่ายรพ.ยะลามีจิตอาสาเข้ารับการอบรมโครงการ อย่างน้อย แห่งละ 2 คน
 2)ร้อยละ 100 ของจิตอาสาที่มีการลงปฏิบัติงาน ณ สถานบริการ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อเดือน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม/ปี	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังอำนาจสร้างแรงบันดาลใจ	ประชาชนสมัครใจเข้าร่วมจิตอาสาบริการงานด้านสาธารณสุข	รพ.ยะลา/สถานบริการเครือข่าย	ร้อยละ100 จิตอาสาเข้าร่วมโครงการ ทำด้วยความสมัครใจ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน X20บาทX ๓มือ	2,800	เงินบำรุง					1.คุณกัญพักรวม รัตนแก้ว

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมขย	แพต้งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
บูรณาการการปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วมในสถานบริการด้านสาธารณสุข	--+จนท.สาธารณสุข จำนวน 35 คน	(รพ.สต./ศสม/PCC)	เป็นใจ เสียสละ และ ไม่หวัด จึงตอบแทน	ค่าอาหารกลางวัน 35 คน X 60 บาท X 2 มื้อ	4,200						2.คุณสมบูรณ์ ศษภกรณังศกร
2. มีกปฏิบัติงานบริการด้านสาธารณสุข ในสถานบริการในเครือข่าย	จิตอาสาจำนวน 25 ที่เข้าอบรม เชิงปฏิบัติการ		- ร้อยละ 100 ของผู้ เข้าอบรมจิต อาสา มีความมั่นใจ และมีความ ภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติงาน - ผู้รับบริการเข้าถึง ระบบบริการ ได้ โดย่าย สะดวก รวดเร็ว และ เกิดความมั่นใจมากขึ้น	-	-	รพ.ยโสธา					
				รวมเงินทั้งสิ้น	7,000						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ รพ.

- () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Center)
- (/) 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง () 4. การเสริมสร้างความสำเร็จของบุคลากร
- () 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงนวัตกรรม

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับ
- () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยที่มีปัญหาพฤติกรรมทางจิตเวช

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถปฏิบัติการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวชที่รับผิดชอบได้
- 2) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในปฏิบัติการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) ผู้ป่วยจิตเวชที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพจาก อสม.ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มีคะแนน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	รวมงบ	แสดงงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
1. ความรู้พื้นฐานและหลักการสำคัญในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	อสม.ที่รับผิดชอบงานเยี่ยมบ้าน/งานดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง/งานดูแล	ห้องประชุม รพ.ยะลา	ผู้ป่วยจิตเวชที่เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพจาก อสม. ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มี ๒ เพิ่มขึ้น	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม/ผู้ดำเนินงานและวิทยากร จำนวน 14 คน * 20 บาท * 2 มื้อ * 10 วัน * 3 รุ่น	16,800	เงินบำรุง		✓	✓	✓	น.สมภารรัตน์ เสาวสุวรรณ	
				2.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม/ผู้ดำเนินการ	25,200	รพ.ยะลา						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	หัวข้อ/วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
ด้านกายภาพบำบัด และกิจกรรมบำบัด 2. นิเทศปฏิบัติ การดูแลบ้าน เวชศาสตร์ฟื้นฟู สำหรับผู้ป่วยที่ บกพร่องทางการ เคลื่อนไหว	ผู้พิการจาก รพ. สต. และในเขต เทศบาล จ.ยะลา จำนวน 24 คน แบ่ง 3 รุ่นๆละ 8 คน			และวิทยากร จำนวน 14 คน * 50 บาท * 1 มื้อ * 10 วัน * 3 รุ่น 3.ค่าพาหนะผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 8 คน * 100 บาท * 10 วัน * 3 รุ่น 4.เอกสารแบบประเมินผล(จำนวน 120 แผ่น * 40 สตางค์ และค่าเย็บรูปเล่ม 20) จำนวน 68 บาท * 24 เล่ม รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	24,000 67,632					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน คณะกรรมการ HRD

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง รง/จังหวัด/เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ () 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)

() 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง (√) 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร

() 5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. วิทยุศาสตร์ของพื้นที่ (√) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ.เขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและยุทธศาสตร์ชาติ

() 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบสืบทอดตำแหน่ง Succession plan ใต้ชยามลระยะปี 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อใ้ผู้ปฏิบัติงานมีสมรรถนะ สอดคล้องกับองค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ ผู้เข้ารับอบรมจะต้องมีเวลาการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของหลักสูตร

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. สำรวจเพื่อกำหนด โรงพยาบาลตามโครงสร้าง	ระดับหัวหน้า กลุ่มงาน/	รพ. ธงลา	ผู้เข้ารับอบรมจะต้องมี เวลาอบรม	(ครั้งที่ 1 จำนวน 5 วัน – วันแรกถึง 1. ค่าเดินทางไปวิทยากร (นรขยช) 10 คน x 600 บาท x 4 วัน	24,000	เงินบำรุง รพ.	√	√	√	√	คณะกรรมการ กรร HR
2. กำหนดคุณสมบัติ	ระดับหัวหน้า		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของหลักสูตร	2. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม 5 คืน x 3. ค่าที่พักวิทยากร 5 คืน x 5 ห้อง x 1,450 บาท	115,000						
3. พัฒนาสมรรถนะผู้นำ	ระดับรอง หัวหน้า ward จำนวน 35 คน คณะทำงาน 10 คน			4. ค่าเช่าหอประชุม 1 คืน x 13,000 บาท x 2 คืน 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	26,000 25,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(สัปดาห์)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจำนวน	แบ่งงบประมาณ	สัปดาห์ที่ 1	สัปดาห์ที่ 2	สัปดาห์ที่ 3	สัปดาห์ที่ 4	
	วิทยากร 5 คน รวมจำนวน 50			6. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	62,500						
				7. ค่าพาหนะเดินทางคณะวิทยากร จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 เที่ยว x 9 คน	54,000						
				8. ค่าอาหารเย็น 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน (ครั้งที่ 2 จำนวน 4 วัน = วันที่พัก ถึงวันที่เช้า) นอกจังหวัดละ	62,500						
				1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรณาธิ ภาสรัฐ							
				4 ชม. x 600 บาท x 1 วัน	2,400						
				5 ชม. x 600 บาท x 1 วัน	3,000						
				2. สมนาคุณวิทยากร (แบ่งกลุ่มจึง							
				5 ชม. X 1 คน X 600 บาท x 1 วัน	3,000						
				9 ชม. X 1 คน X 600 บาท x 2 วัน	10,800						
				3. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม 2 คืน x 23 ห้อง x 1,000 บาท	46,000						
				4. ค่าพาหนะเดินทางคณะวิทยากร จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 เที่ยว x 6 คน	36,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมเงิน	งบดำเนินงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				5. ค่าที่พักวิทยากร 1,450บาท *2 คืน*6 คน	17,400							
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม								
				50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน	20,000							
				7. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม								
				50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน	50,000							
				8. จำนวนหน่วยรถบัส 1 คัน X 13,000 บาท x 2 เที่ยว	26,000							
				(ครั้งที่ 3 จำนวน 4 วัน – วันที่ถึง								
				1. ค่าสนามหญ้าวิทยากร (บรรดา)								
				4 รบ. x 600 บาท x 1 วัน	2,400							
				5 รบ. x 600 บาท x 1 วัน	3,000							
				2. สนามหญ้าวิทยากร (แบ่งกลุ่มจึง								
				9 รบ. X 1 คน X 600 บาท x 3 วัน	16,200							
				3. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม 4 คืน x 23ห้อง x 1,000 บาท	92,000							
				4. ค่าพาหนะเดินทางคณะวิทยากร								
				จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 เที่ยว x 6	36,000							
				5. ค่าที่พักวิทยากร 1,450บาท x 4 คืน x 6 คน	34,800							

กลยุทธ์กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา(รวมเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	ภาคังงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าชม 50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน	20,000						
				7. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าชม 50 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน	50,000						
				8. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ	10,000						
				9. ค่าเช่ารถมอเตอร์ไซด์ 1 คัน X 13,000 บาท x 2 เที่ยว	26,000						
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	910,250	เงินบัญชี รพ.					

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ควรวรราชการหน่วยงาน

ของ รพ. สาธารณสุข () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เป็นเชิง (✓) 4. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม
 ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (✓) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ.เขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
 () 5. นโยบายของกระทรวงกรมเลขค/งานประจำที่ตั้งใจใช้เงิน
 โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขนพดลภรณ์ ครั้งที่ 2
 วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อสร้างทักษะ ความรู้ ความเข้าใจลักษณะพื้นฐานของตนเองและผู้อื่นตามแนวทางของนพดลภรณ์

2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำผลการเรียนรู้ลักษณะพื้นฐานเบื้องต้นของบุคคลในลักษณะต่างๆ ไปใช้ในการฝึกสังเกตตนเอง แยกเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำผลการเรียนรู้ลักษณะพื้นฐานเบื้องต้นไปประยุกต์ใช้ในการปรับแก้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของ โครงการ 1. ผู้ได้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจลักษณะพื้นฐานของตนเอง และผู้อื่นตามแนวทางนพดลภรณ์ มากกว่าร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (ว.เขต.เขต)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (รวมผู้ติดตาม)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	งบประมาณ	มคค 1	มคค 2	มคค 3	มคค 4	
อบรมเชิงปฏิบัติการ ศาสตร์ นพดลภรณ์	เวลา จำนวน 30 คน วิทยากรภายใน 3 วิทยากรภายนอก คน คน	ต่างจังหวัด	ความรู้ พื้นฐาน ของตนเอง และผู้อื่น แนวทางนพดลภรณ์ มากกว่าร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เงิน วันที่สอง 44 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x - ค่าอาหารกลางวัน 44 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 44 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	6,600 4,400 22,000 11,000	เงินปัจจุบัน รพ.			✓	✓	

กิจกรรมหลัก(รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	งบประมาณ	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน		
				- ค่าสมาชิกวิทยากร (เอกชน)								
				1 คน x 1,200 บาท x 19 ชม.	22,800							
				กระดาษ)								
				1 คน x 400 บาท x 2 เที่ยวบิน	800							
				- ค่าที่พักวิทยากร								
				1 คน x 1,450 บาท x 1 คืน	1,450							
				ค่าน้ำมัน								
				22 ไร่ x 1,800 บาท x 1 คืน	39,600							
				x 2 เที่ยวบิน	16,800							
				- ค่าเช่าห้องประชุม								
				3,000 บาท x 2 วัน	6,000							
				- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ (ปากกา กระดาษ)	5,000							
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	136,450	เงินสำรอง ๖๖.						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ตรวจราชการ/หน่วยงาน

- ของ รพ. สาธารณสุข () 2. การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ (Excellence center)
 () 3. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายอย่างไม่ขัดแย้ง (√) 4. การเสริมสร้างคุณภาพของบุคลากร
 () 5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ () 1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (√) 2. บุคลากรหน่วยงาน () 3. บุคลากรระบบสุขภาพฯ. ฯลฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
 () 5. นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข/งานประจำที่ห้องใช้เงิน

โครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างคุณอำนวย (Facilitator) มือใหม่

1. เพื่อให้ความรู้ พร้อมการเรียนรู้ในเชิงฝึกปฏิบัติแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการนำไปประยุกต์กับการทำหน้าที่ FA

วัตถุประสงค์ของโครงการ

2. เพื่อสร้างเครือข่ายคุณอำนวย เป็นพลังที่จะช่วยผลักดันการจัด

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเป็นทีม FA ในโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำตาม Succession plan โรงพยาบาลระยะยาว ปี 2566 ได้

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม/ลบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
อบรมเชิงปฏิบัติการ ศาสตร์ นวัตกรรม	ธ.ก. สนก/ นบส/ชม. ป.โท และเทียบเท่า/ แพทย์ บริหาร จำนวน 25 คน	ต่างจังหวัด	ความรู้ พื้นฐาน ของตนเอง และผู้อื่น แนวทางการดำเนินงาน มากกว่าร้อยละ 80	- ค่าเช่ารถ รำและเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าสนามหญ้าวิทยากร (รถขน) 2 คน x 600 บ. x 7 ชม. X 3 วัน - ค่าที่พักวิทยากร	3,200 4,800 25,200	เงินบัญชี รพ.			√	√	

กิจกรรมหลัก(รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจย	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	วิทยากรภายนอก			5 คน x 1,450 บาท x 1 คืน	7,250							
	คน			- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร								
	คน			จำนวนเงิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 5	30,000							
				11. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ	5,000							
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	75,450	เงินบำรุง รพ.						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม:จป	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โรงพยาบาล - บริหารจัดการเมื่อพบ วิกฤตต้องสงสัย - การจัดการรอทราบ	3. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 20 คน รวมเป็น 40 คน			600 บาท x 3.5 ชม. x 4 คน x 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 20 คน x 2 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 60 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ คณะทำงาน (คิง โด๊ะ) 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน รวมทั้งสิ้น 27,400	16,800 1,600 2,400 3,000 27,400	เงินบำรุง รพ.					
2. ข้อเสนอแนะระยะยาว ยึดถือถือ	บุคลากร รพ. จำนวน 300 คน	รพ.ยะลา	1. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในรพ. เข้าร่วมการอบรม 2. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้พื้นฐาน	- ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม. x 1 วัน - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มๆละ 2 คน 600 บาท x 4 ชม. x 3 กลุ่ม x 2 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 300 คน x 20 บาท x 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 300 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันคิง โด๊ะวิทยากร 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ รวมเงินกิจกรรมที่ 2 47,700	1,800 14,400 12,000 18,000 1,500 47,700	เงินบำรุง		**	**		กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม4ย	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. กบรรมทรวบวิธการจัดการขยะ	บุคลากรจัดเก็บและเก็บขนขยะในโรงพยาบาล 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	รพ.ธนะชา	ร้อยละ 80 ของบุคลากรกวดอบรวม	ชม. x 2 วัน x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 60 คน x 2 มื้อ x 2 วัน คณะทำงาน (ตั้งโต๊ะ) 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 2 วัน รวมเป็นเงิน	8,400 7,200 4,800 3,000 23,400						กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
4. อบรมการนำร่องรักษาที่ถูกต้องของเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	บุคลากร รพ. จำนวน 60 คน	รพ.ธนะชา	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ขั้นพื้นฐานในการ เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	ไม่ใช้งบประมาณ	-						
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น					98,500						

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			ประเภทโครงการ				
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	1	2	3	4	5
27	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการฟื้นฟูทักษะ BLS Triage และ Fast track	172,840			172,840				
28	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด (Neonatal Resuscitation Program : NRP)	12,000			12,000				
29	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1,800							1,800
30	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยโรคอุปัสติใหม่ อุปัสติซ้ำ และการซ่อมแผน	3,000							3,000
31	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนาทักษะเดิม เพิ่มทักษะใหม่สู่การพยาบาลให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำส่วนกลางอย่างปลอดภัย (Reskill & Upskill for safety Central line Nurse)	9,000							9,000
32	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนารูปแบบการจัดการเชื้อยาต้านจุลชีพ (Antimicrobial resistance:AMR)	2,400			2,400				
33	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนารูปแบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1,800							1,800
34	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจ	800							800
35	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล	395,400							
36	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด Total Knee Arthroplasty ผู้ความเป็นเลิศ	3,500							
37	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการสนับสนุนैयाขาร preterm จากครอบครัวสู่ครอบครัว (parent to parent support)	9,350							
38	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาระบบการจัดบริการระดับPremiumในหอผู้ป่วยพิเศษ	10,600							
39	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการพัฒนาระบบการประเมินผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลตะลุมพันธ์	4,000							

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	แหล่งที่มาของเงิน			ประเภทโครงการ				
			เงินบำรุง	สวัสดิการ รพ.	อื่น ๆ	1	2	3	4	5
40	กลุ่มภารกิจด้านบริหารพยาบาล	โครงการการพัฒนาศูนย์การพยาบาลเพื่อยกระดับคุณภาพบริการพยาบาลให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ (NOA award)	117,120							117,120
41	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ " การวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีโรคร่วมโดยใช้ D-METHOD MODEL และการดูแลต่อเนื่อง	7,000							7,000
42	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการ พัฒนาการพยาบาลวิดิเลิศ จังหวัดยะลา (ฮาลอ nursing)	15,000							15,000
43	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยศาสตร์การนวดแผนไทยแพทย์แผนไทย ในผู้ป่วยระยะ IMC	6,720			6,720				
44	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ในโรงพยาบาลยะลา	6,000			6,000				
45	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการดูแลและเฝ้าระวังภาวะการติดเชื้อในกระแสเลือดผู้ป่วยที่บ้านและชุมชน	3,800			3,800				
46	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีม SRRT ปี 67	3,000							3,000
47	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	โครงการรณรงค์และสื่อสารด้านสุขภาพเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน โรงพยาบาลยะลา ปี 2567	12,500			12,500				
รวมจำนวนเงิน			3,035,296	-	-	694,152		146,550		2,194,594

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...บริหารทั่วไป...กลุ่มภารกิจด้านส่วนราชการ...โทร.....8211.....
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สภท./รชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. วิทยาศาสตร์ขั้นสูง () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
 (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (✓) 5. อื่นๆไปรศระบุ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลเขตฯ ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ
 1) เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
 2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องคดีทางอาญาแพ่งและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 3) เพื่อให้หน่วยงานสามารถประเมินระบบควบคุมภายในเชิงคุณภาพด้วยการประเมินตนเอง
 4) เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐโดยคณะกรรมการประเมินเชิงประจักษ์
 5) ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐโดยคณะกรรมการประเมินเชิงประจักษ์ 90-95

ตัวชี้วัดตัวชี้วัดวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	จำนวน			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง งบประมาณ	เม.ย. พ.ศ. 67	พ.ค. พ.ศ. 67	พ.ค. พ.ศ. 67	เม.ย. พ.ศ. 67		
1.พัฒนาองค์ความรู้ส่วนชาติ												
1. จัดอบรมให้ความรู้	เจ้าหน้าที่	รพ.ยะลา	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท/ 7 ชม. X 2 วัน	16,800			/	/	/	กลุ่มงาน	
แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง การ เสริมสร้างวินัยข้าราชการ และการป้องกันการถูก ฟ้องร้องคดีทางอาญาแพ่ง และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	โรงพยาบาลยะลา จำนวน 100 คน		มีความรู้เพิ่มขึ้น	2. ค่าพาหนะ ไป - กลับ วิทยากร 3,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว 3. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 3 คืน x 1 คน 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 5. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	7,000 4,350 8,000 12,000						บริหารทั่วไป	

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม(บาท)	แบ่ง ตามประเภท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				6. ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน(สิ่งได้ใจ) 10 คน x 150 บาท x 2 วัน	3,000							
				7. ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน 10 คน x 200 บาท x 2 วัน	5,000							
				8. ค่าอาหารเช้าวิทยากรและคณะทำงาน 10 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	2,000							
				9. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและ คณะทำงาน 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	800							
				รวมเป็นเงิน	58,950	เงินบำรุง รพ.						
2.3 จัดอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง การ จัดการระบบควบคุมภายใน ตามข้อกำหนดกระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยะลา จำนวน 100 คน	พ.ยะลา	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เพิ่มขึ้น	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200บาท x 7คน x 2 วัน 2. ค่าพาหนะ ไป - กลับ วิทยากร 3,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว 3. ค่าที่พักวิทยากร 1,400 บาท x 3 คืน x 1 คน 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 5. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 6. ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน(สิ่งได้ใจ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 7. ค่าอาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน	16,800 7,000 4,350 8,000 12,000 3,000 5,000		/	/	/		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	จ.ป/รณปราม			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง จ.ป/รณปราม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 8. ค่าอาหารเข้าวิทยากรและคณะทำงาน 10 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 9. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและ คณะทำงาน 10 คน x 20บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	2,000 800							
				รวมเป็นเงิน	58,950	เงินบำรุง						
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	117,900	เงินบำรุง						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ของหน่วยงาน.....การเงิน.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สงข./จชล./เขตตรวจราชการหน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของรัฐที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.สงขลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ (/) 5.นโยบายของกระทรวงกรม/เขต/งานประจำที่ต้องเร่งดำเนินการ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (/) 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการ คำปรึกษาพยาบาลและส่วนอื่นบุคลากรของโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการเพิ่มขึ้น และสามารถเขียนรายงานเดินทางได้ถูกต้อง

1) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับ คำปรึกษาพยาบาลและคำส่วนอื่นบุคลากรของโรงพยาบาล

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น 80%
2) เจ้าหน้าที่สามารถเขียนรายงานเดินทางได้ถูกต้อง เพิ่มขึ้น 80%

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยายวิชาการ	จนท. รพ.สงขลา แบ่งเป็น 2 ช่วง ช่วงเช้า	รพ.สงขลา	-ความรู้ก่อนหลัง เข้า ร่วม โครงการ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน X20 บาท X2มื้อ	4,000	เงินบำรุง รพ.					กลุ่มงาน การเงิน นางนันทนา
- ระเบียบค่าใช้จ่ายในการ	หัวหน้างาน			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรและผู้ดำเนินงาน 10 คน X20 บาท X2มื้อ	400						เขียนสรุปรวม
เดินทางไปราชการ	หัวหน้าฝึก และผู้สนใจ			ค่าอาหารกลางวัน วิทยากรและผู้ดำเนินงาน 30 คน X150 บาท X1มื้อ	1,500						
ค่าวิทยากรพยาบาลและคำ	ช่วยบำ 100 คน			ค่าสมนาคุณวิทยากร(บรรยาย)	4,200						
ค่าเรือยนต์ของข้าราชการ	ที่บรรจุใหม่ และผู้สนใจ			600 บาท X 7 ชม.							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	10,100						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...บริหารทั่วไป...กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ...โทร.....8211.....

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จสข./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯ,ธชธฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนและนโยบายระดับชาติ
(/) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (v) 5. อื่นๆโปรดระบุ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลระยะ ๒ ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ
1) เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
2) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างระมัดระวังและโปร่งใสและมีการบริหารที่สุจริต รพ. 2560 ระเบียนที่เกี่ยวข้อง
3) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
4) เพื่อให้หน่วยงานสามารถประเมินระบบควบคุมภายในเชิงคุณภาพด้วยการประเมินตนเอง
5) เพื่อให้โรงพยาบาลดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1) ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ 92 %
2) อัตราการร้องเรียนจากบุคคลภายนอก 0 % เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
3) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตาม ทรบ.และระบอบีซบ ให้เกิดความมีศรัทธาต่อธชธฯ 0 %
4) ผู้เข้าร่วมเข้าใจในการบูรณาการการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีความผิดพลาดร้อยละ 3 %

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบคง งบประมาณ	กค กค ๑	กค กค ๒	กค กค ๓	กค กค ๔	
1.พัฒนาองค์ความรู้ส่วนจสข 1.1 จัดอบรมให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ เรื่อง แนวทาง การปฏิบัติงานการจัดซื้อ จำนวน 100 คน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดซื้อจัด จ้างทั้งสิ้น จำนวน 100 คน	รพ.ธชธฯ	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เพิ่มขึ้น	- ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 7 ชม x 2 วัน - ค่าพาหนะ ไป - กลับ วิทยากร	3,400			/	/	/	กลุ่มงานพัสดุ
พัสดุฯ ได้ถูกฟ้องหมาย รพบ.				3,500 บาท x 1 คน x 2 เดือน	7,000						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิง ปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม(บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
จัด ท.ศ. 2560 และ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง				- ค่าที่พักรักษา 1,450 บาท x 3 คืน	4,350	เงินบำรุง รท.					
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	8,000						
				- ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	12,000						
				- ค่าอาหารค้ำโด้รักษาและญาติ 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	3,000						
				รวมเป็นเงิน	42,750						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสุขภาพ
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

เอกสารแนบท้าย 2

บุคลากรกระทรวง/จังหวัด/สสจ./ชมช./จนตร./จชท./กรม/หน่วยงาน

- ประเภทโครงการ** () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพต.ม.ธ.จ. () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
 (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องได้ใจ
- ปัญหาในการปฏิบัติงาน** () 1. ด้าน
 โฆษณา () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้าน
 ระบบบริหาร () 5. อื่นๆโปรดระบุ
 อื่นๆ
- ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ
- วัตถุประสงค์ของโครงการ** 1) เพื่อพัฒนาระบบการจัดการทั่วทั้งองค์กรและนำเสนองานอย่างมืออาชีพแก่เจ้าหน้าที่
 2) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชนเป็นค่าใช้จ่ายอย่างพอเพียง
 3) เพื่อเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลให้ประชาชนได้รับรู้
- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ** 1) ร้อยละ 50 ของสื่อที่ประชาสัมพันธ์ผลิตโดยเรีอของสถาน
 2) ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกิจกรรมเชิงส่งเสริมการสาธารณสุข Online

กลุ่ม/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดทำสื่อและภาพผ่านสื่อ	คณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ จำนวน 10 คน เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล จัตุรัสศึกษา จำนวน 50 คน วิทยากร / วิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คน	รพ.ธชธจ	1. จำนวนสื่อประเภทต่างๆที่ผลิตได้ ประชาสัมพันธ์ (tiktok, youtube, onedrive ต่างๆ)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ x 20 บาท x 64 คน	5,120	เงินบำรุง รพ.					คณะกรรมการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์
					7,680			✓	✓		
				- ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ x 60 บาท x 64 คน	3,600						
				- ค่าสมมนาชุดวิทยากร 600 x 3 ชม x 2 วัน - ค่าสมมนาชุดวิทยากรประจำกลุ่ม จำนวน 4 คน 600 x 3 ชม x 2 วัน	14,000						

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมบาท	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 2 รมรค์ ประชาชนเข้มแข็ง/ ครอบคลุม เชิงรางวัล	จัดผู้บริหาร, คณะกรรมการ สื่อสาร ประชาชนเข้มแข็ง จำนวน 15 คน จัดสื่อมวลชน จังหวัดยะลา จำนวน 50 คน	1ท.ยะลา	1. กิจกรรมรณรงค์จัด อาสาเจ้าร่วมโครงการ ประมาณ 50 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 20 บาท x 65 คน - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 60 บาท x 65 คน ค่าของทางวัดเพื่อมอบค่าธรรม รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,600 3,900 10,000 47,300	ต้นน้ำฯ 1ท.		✓	✓		คณะกรรมการ สื่อสาร ประชาชนเข้มแข็ง

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่ม

เอกสารแนบท้าย 2

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/กลุ่ม/เขต/จังหวัดราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. โครงการสำคัญระดับที่ 0 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปฏิบัติการคืบหน้า
(/) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานที่จัดให้มี

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพคนกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้

() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

โครงการ โครงการสหกรณ์วิชาการ ครั้งที่ 13 ปี 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้สายงานวิชาชีพและสามารถต่ออายุใบอนุญาตได้
 2. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ ความรู้ที่ทันสมัย แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่ายเขตสุขภาพที่ 12

ตัวชี้วัดกับวัตถุประสงค์
ของโครงการ

1. บุคลากรซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพได้รับความรู้ด้านวิชาการ และสามารถต่ออายุใบอนุญาตได้ ร้อยละ 80
2. บุคลากรโรงพยาบาลเขตและเครือข่ายใน 3จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับความรู้ทางด้านวิชาการ ความรู้ที่ทันสมัย ร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รวมเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กำหนดหลักเกณฑ์การ ได้รับใบอนุญาต	แพทย์/ทันตแพทย์/ พยาบาล/เภสัชกร/	โรงแรมโน จังหวัดยะลา	1. บุคลากรซึ่งมี ใบประกอบวิชาชีพ ได้รับ ความรู้ด้านวิชาการ และสามารถต่ออายุ ใบอนุญาตได้ ร้อยละ 80	กิจกรรมการบรรยาย - ค่าตอบแทนวิทยากร (บรรยาย) 1,200 บาท x 0.5 ชม. x 2 วัน - ค่าอาหารเครื่องดื่ม (ไป-กลับ) 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 10 คน	15,000 60,000	เงินบำรุง รพ.			✓		พรธ.
2. การใช้ social media ในการประชาสัมพันธ์ 3. การใช้ electronic file โดยใช้ QR Code	สหสาขาวิชาชีพ/ หน่วยงานสนับสนุน/ ของ รพ.ยะลาและ	เครือข่ายใน 3 จังหวัด	2. บุคลากรรพ.และ เครือข่ายใน 3 จังหวัด	- ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทาง บ้านพัก - สนามบิน (ไป - กลับ)					2 วัน		
เอกสารการบรรยาย/ แบบสอบถาม	จำนวน 350 คน	ชายแดนภาคใต้	ชายแดนภาคใต้ได้รับ	300 บาท x 2 เที่ยวบิน x 10 คน	6,000						
	โรงพยาบาลจำนวน 10 คน คณะทำงาน 20 คน		ความรู้ทางด้าน วิชาการ ความรู้ที่ทันสมัย	- ค่าที่พักวิชาการ 1,456 บาท x 2 คืน x 10 คน	29,000						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			กรอบวงเงิน/วงเดือน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	รวมทั้งหมด 380 คน		ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 350 คน x 40 บาท x 4 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 350 คน x 120 บาท x 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร/ผู้ดำเนินงาน 30 คน x 120 บาท x 2 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วิทยากร/ ผู้ดำเนินงาน) 30 คน x 40 บาท x 4 มื้อ - ค่าใช้จ่ายคณบดีสถานที่ - ค่าวัสดุ ธุรการและอุปกรณ์ - ค่าอาหารอื่น 20 คน x 250 บาท x 3 มื้อ <p style="text-align: center;">รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น</p>	<p>56,000</p> <p>84,000</p> <p>7,200</p> <p>4,800</p> <p>15,000</p> <p>10,000</p> <p>15,000</p> <p>302,600</p>	เงินบำรุง รท.					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

เอกสารแนบท้าย 2

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สอจ./เขตพระราชทาน/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. วิกฤตสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.สงขลา () 4. นโยบายเร่งด่วนของปัญหาเร่งด่วน
 (✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มโรคระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปตรงๆ.....พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

ชื่อโครงการ : โครงการ ชุมชนเฝ้าระวังโรค ทัศนแพทย์ เภสัชกร ทนายอาสา เภสัชกรวิชาชีพและเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้ผ่านการปฐมพยาบาล ในส่วนที่ 1 ของการทดลองปฏิบัติงานที่ทำงาน ตามพรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้วางตัวเข้าไว้ด้วยกัน ตั้งแต่ถึง ผู้บริหาร โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กรและวัฒนธรรมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลสงขลา

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์
 ของโครงการ

- ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการปฐมพยาบาล ในส่วนที่ 1 ร้อยละ 80
- บุคลากรใหม่ได้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทัศนกิจ ผู้บริหาร โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กรและมีแนวคิดที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานภายใน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(งวด)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ ทัศนแพทย์เพิ่มคุณภาพ	ทัศนแพทย์เพิ่มคุณภาพ 30 คน คณะวิทยากรภายใน 15 คน	รพ.สงขลา	1. ทัศนแพทย์เพิ่มคุณภาพ ที่เข้ารับการอบรม ความรู้	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 6 มื้อ x 20 บาท	7,200	เงินบำรุง รพ.		✓	✓	✓	พรส.
1. อบรมให้ความรู้ ระบบงานที่สำคัญของ รพช. แก่สหแพทย์เพิ่มคุณภาพ	คณะวิทยากรภายนอก 5 คน คณะทำงาน 10 คน รวมจำนวน 60 คน		ในการปฏิบัติงาน ระดับ รพช. รู้จักผู้บริหารและ แพทย์ staff ร้อยละ 80	- ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 60 บาท x 3 มื้อ	10,800						
ที่ปฏิบัติงานใหม่ 2. ดำเนินการนำจุดขาย ระบียบการบรรจุ ข้าราชการใหม่ 3. ประเมินผลการอบรม				60 คน x 60 บาท x 3 มื้อ - ค่าสหแพทย์วิทยากรบรรยาย (ช่วงเช้า) 5 คน x 600 บาท x 1 ชม. รวมจำนวนเงินกิจกรรมที่ 1	10,800 3,000 31,800	เงินบำรุง รพ.					

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(งบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ.	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>กิจกรรมที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรช่างไฟฟ้าใหม่ทั้งหมด</p> <p>1.อบรมให้ความรู้ในเรื่องระเบียบสำหรับข้าราชการใหม่ และระบบงานสำคัญของ รท.</p> <p>2. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ walk Rally</p> <p>3.ประเมินผลการอบรม</p>	<p>อบรมใหม่ที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มี.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65</p> <p>จำนวน 300 คน</p> <p>คณะวิทยากรภายใน 15 คน</p> <p>คณะวิทยากรภายนอก 10 คน</p> <p>คณะทำงาน 20 คน</p> <p>รวมจำนวน 345 คน</p>	<p>- รท.ธงสา</p> <p>- ศึกษาคุณาน</p> <p>นอกรท.ธงสา</p>	<p>บุคลากรใหม่ที่เข้ารับการอบรม</p> <p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ</p> <p>พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง</p> <p>องค์กร วัฒนธรรม องค์กรและ</p> <p>วัฒนธรรมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานภายในรท.ธงสา</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>345 คน x 4 มื้อ x 20 บาท</p> <p>27,600</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>345 คน x 2 มื้อ x 60 บาท</p> <p>41,400</p> <p>- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์</p> <p>สำหรับกิจกรรม walk Rally</p> <p>5,000</p> <p>- ค่าขนส่งวิทยากร</p> <p>10 คน x 5 ชม. x 600 บาท</p> <p>30,000</p> <p>- ค่าสถานที่ศึกษาคุณาน</p> <p>2,000</p> <p>รวมจำนวนเงินกิจกรรมที่ 2</p> <p>106,000</p>	<p>เงินบำรุง รท.</p>		✓	✓	✓	พรจ.	
<p>กิจกรรมที่ 3 กลุ่มเป้าหมาย แพทย์ staff ใหม่</p> <p>กิจกรรมการชี้แจงระบบงานสำคัญของ รท.</p>	<p>แพทย์ประจำบ้าน 15 คน</p> <p>วิทยากรภายใน 10 คน</p> <p>คณะทำงาน 5 คน</p> <p>รวมจำนวน 30 คน</p>	<p>รท.ธงสา</p>	<p>แพทย์ staff เข้ารับความรู้</p> <p>ในการเริ่มงานปฏิบัติงาน</p> <p>ตามระบบงานสำคัญของ</p> <p>รท.ธงสา ร้อยละ 100</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>30 คน x 2 มื้อ x 20 บาท</p> <p>1,200</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ</p> <p>1,800</p> <p>รวมจำนวนเงินกิจกรรมที่ 3</p> <p>3,000</p> <p>รวมปีงบประมาณเงินทั้งสิ้น</p> <p>140,800</p>	<p>เงินบำรุง รท.</p>		✓	✓	✓	พรจ.	

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร 8606

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

เอกสารแนบท้าย

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ลอส/จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญในพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (✓) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเฉพาะ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
() 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่คือให้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มโรคและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(✓) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปกรระบุ.....

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สู่การพัฒนาโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

2) เพื่อพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการและความถูกต้องของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) โรงพยาบาลยะลา มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายของวิวัฒนาการ

2) ร้อยละ 100 แผนงาน โครงการ ควบคุมการดำเนินงานขององค์กร

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม(ง)	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการ บริหาร และประธานทีม ระบบ คุณภาพ จำนวน 60 คน คณะทำงาน 5 คน รวม 65 คน	แพทย์ ทยายาอ	ต่างจังหวัด	โรงพยาบาลยะลา แผนยุทธศาสตร์ รพ.	- ค่าเช่าโรงแรมโดยสารถหรือมน้ำเงินเรือเพลิง 1 คืน x 13,000 บาท x 2 เช้า - ค่าอาหารเย็น 1 มื้อ x 250 บาท x 65 คน - ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ x 250 บาท x 65 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ x 50 บาท x 65 คน - ค่าที่พัก 33 ห้อง x 1,600 บาท x 1 คืน - ค่าเช่าห้องประชุม 2 วัน x 3,000 บาท	26,000 16,250 32,500 13,000 52,800 6,000		✓	✓	✓	✓	พรอ. (งาน ยุทธศาสตร์)
			รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น		146,550	เงินบำรุง รพ.					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน.....โทร.....
 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

เอกสารแนบท้าย

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปฎิบัติการสำคัญหรือพื้นที่ 0 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/ระยะ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปฎิบัติการระดับชาติ
 ของกระทรวง/

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบครอบครัว () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation)

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจหลักการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอนะ และสามารถนำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอนะไปใช้ประโยชน์ได้
 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิด การวิเคราะห์แนวโน้มในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยได้

3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิด ขอบเขตของหน้าที่ทางคลินิกต่อการจัดการด้านยา และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพระบบการจัดการด้านยาได้

4) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับการกำหนด การวิเคราะห์ และการใช้ประโยชน์จากผลลัพธ์การดำเนินงานของโรงพยาบาล และสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาได้

5) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้การไปประโยชน์จากการทบทวน วิเคราะห์สาเหตุด้วยเครื่องมือที่เอียง เพื่อนำสู่การป้องกัน แก้ไขได้อย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์หรือโครงการ 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจหลักการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอนะ

2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมนำแนวคิดการใช้เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
อบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อม ในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation)	เจ้าหน้าที่รพ. จำนวน 300 คน	ท.ยะลา	ผู้เข้าอบรมมีความรู้	- ค่าสมาคมวิทยากร (ภายนอก) 1,200 บาท x 6 ชม. 30 นาที x 1 - ค่าที่พักสำหรับวิทยากร 1,450 บาท x 1 คน x 3 คืน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 200 คน x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 20 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 3 วัน	23,100 1,350 24,000 1,200	เงินบำรุง		✓			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 200 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	36,000	เงินบริจาค		✓			กลุ่มงานศึกษา ศูนย์พัฒนวิทย์ สมทบถวาย
			- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 150 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	4,500							
			- ค่าอาหารอื่น สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 250 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	7,500							
			รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	100,950	รท.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน.....โทร.....
 แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/รพ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/เขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนของ
 (✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ได้อำนาจ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามกฎระเบียบและระบบควบคุม (✓) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
 () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. ชิ้นงานอื่นๆ.....

ชื่อโครงการ โครงการดีปลาคุณภาพ ประจำปี 2024

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อเป็นเวทีการนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ

2) เพื่อไม่ให้เกิดข้อจำกัดด้านผลงานวิชาการจากงานประจำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) โดยละ 100 ของหน่วยงานในโรงพยาบาลส่งเสริมงานวิชาการเจ้าประภาพร

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
การบรรยายวิชาการ	เจ้าหน้าที่	รพ.ยะลา	ร้อยละหน่วยงาน	- ค่าสมมนาคุณวิทยากรภายนอก		เงินบำรุง รพ.		✓	✓			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน
และการประกวด กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ของ รพ.ยะลา	รพ. ยะลา จำนวน 200 คน		เข้าร่วมกิจกรรม อัตราการส่งผลงาน	1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 5 คน - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน (ไป-กลับ)	42,000							
			ของหน่วยงาน 100%	3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 3 คน - ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางบ้านพัก (ไป - กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 3 คน	18,000							
				- ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	2,400 14,500 40,000							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	รวมจบ	แบ่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
				- ค่าอาหารกลางวันสำหรับ 250 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ (ลงโต๊ะ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร 10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และผู้ดำเนินงาน 10 คน x 20 บาท การจัดระดมกิจกรรมพัฒนา ของรพ.มธธ ประเภทผลงาน จำนวน 6 ประเภท ได้แก่ 1.ประชุม Oral Presentation วิจัย 2.ประชุม Oral Presentation R2R - Clinic 3.ประชุม Oral Presentation R2R - Non Clinic 4.ประชุม Poster Presentation CQI - Clinic 5.ประชุม Poster Presentation CQI Non Clinic	60,000 7,500 12,500 2,000				✓	✓			ศูนย์การพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แบ่ง	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4		
				6.โปสเตอร์ Poster Presentation ชนิดรวม ค่าเงินรางวัลผลงานวิชาการ - รางวัลที่ 1 รางวัลละ 5,000 บาท 5,000 บาท x 6 ผลงาน - รางวัลที่ 2 รางวัลละ 3,000 บาท 3,000 บาท x 6 ผลงาน - รางวัลที่ 3 รางวัลละ 2,000 บาท 2,000 บาท x 6 ผลงาน	30,000 18,000 12,000							
				- รางวัลชมเชยรางวัลละ 1,000 บาท 1,000 บาท x 3 ผลงาน x 6 - ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน 6 โปสเตอร์ x 400 บาท x 3 คน - ค่าที่ปรึกษากรรมการตัดสิน 1,450 บาท x 5 คน x 3 ครั้ง - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการโฆษณา รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	18,000 7,200 21,750 7,000 312,850			✓	✓		กองงานศึกษา ศูนย์ทบทวน และมาตรฐาน	

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติงานราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...โทร...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติงานราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ยสส./จรท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนและ (/) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/กรมประจำที่คือ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ (/) 2. ด้านคุณภาพสถานกลุ่มวัยและระบบควบคุม (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (/) 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R style Back Office

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำปัญหาที่เกิดขึ้นในงานประจำมาพัฒนาสู่งานวิจัย R2R
2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร Back Office ให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ
3) เพื่อระดมทุนมาเงินเพื่อใช้ในการพัฒนางานประจำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผลงานวิจัย R2R จำนวน 10 เรื่อง
2) บุคลากร Back Office โรงพยาบาลยะลา ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนางาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การประยุกต์ใช้ปฏิบัติการ วิชาการ	บุคลากร Back Office รท.ยะลา จำนวน 30 คน	รท.ยะลา	เชิงปริมาณ : ร้อยละ บุคลากร Back เข้าร่วมกิจกรรม เชิงคุณภาพ : ผลงานของผู้เข้าร่วม 10 เรื่อง	- ค่าสมาชิกวารสารภายนอก 1,200 บาท x 7 ชื่อเรื่อง x 2 คน - ค่ากำหนดเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 2 คน - ค่ารถรับจ้างไปประจำทางบ้านพัก สมาชิก (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยว x 2 คน - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 2 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร และผู้ดำเนินการ 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้า อบรม 30 คน x	42,000 12,000 1,600 5,800 8,000	เงินบำรุง		/	/		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมขบ.	แบ่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				60 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ (ครูโสต) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	9,000 7,500							
				- ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร 10 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	12,500	เงินสำรอง		/	/			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	98,400							

ตารางที่ 6 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...โทร...

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวงดิจิทัล/รพช./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ/ยยะ () 4. นโยบายเร่งด่วนและ (/) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/กรมประจำท้องถิ่น

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R style Back Office

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำปัญหาที่เกิดขึ้นในงานประจำมาพัฒนาสู่งานวิจัย R2R
2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร Back Office ให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผลงานวิจัย R2R จำนวน 10 เรื่อง
2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรม มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ ระยะที่ 1 (3 วัน)	บุคลากร Back Office รพ.ธชช จำนวน 30 คน	รพ.ธชช	1.กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมายมุ่งผลิตกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิจัย R2R	- ค่าเช่าสถานที่วิทยากรภายนอก 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 3 - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 คน - ค่ารถรับจ้างไปส่งอาหารบ้านพัก (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 1 คน x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 10 คน x 20 บาท x 2 วัน x 3 วัน	25,200 6,000 800 5,800 1,200	เงินบำรุง		/			กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานประจำส่วนวิจัย R2R style Back Office

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ผู้ดำเนินการ (สองมื้อ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากรและ ผู้ดำเนินการ 10 คน x 150 บาท x รวมเงินกิจกรรมที่ 1	24,000 5,400 4,500 7,500 80,400	เงินบำรุง		/			คณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาระบบ และมาตรฐาน
2.การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ ระยะที่ 2 (3 วัน)	บุคลากร Back Office ท.ธ.ธ. จำนวน 30 คน	ท.ธ.ธ.	1.กลุ่มเป้าหมาย เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิจัย R2R	- ค่าเช่าศูนย์วิทยากรวิทยาลัย 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 3 - ค่าพาหนะเดินทาง เครื่องบิน 3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 คน - ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางบ้านพัก (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เที่ยวบิน x 1 - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 1 คน x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	8,400 6,000 800 5,800 1,200	เงินบำรุง		/		คณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาระบบ และมาตรฐาน	

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาภาพประจำสำนักงานวิจัย R2R style Back Office

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ ผู้ดำเนินการ (ลงมือ) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับผู้วิทยากรและ ผู้ดำเนินการ 10 คน x 250 บาท x รวมเงินกิจกรรมที่ 2	24,000 4,500 7,500 80,400						
3.การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ ระยะที่ 2 (3 วัน)	บุคลากร Back Office ทบ.เขตฯ จำนวน 30 คน	ทบ.เขตฯ	1.กลุ่มเป้าหมาย เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิจัย R2R	- ค่าสมาชิกวิทยากรวิทยากร 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 3 - ค่าตอบแทนวิทยากร เครื่องรับ 3,000 บาท x 2 เทป x 1 คน - ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางบ้านพัก (ไป-กลับ) 400 บาท x 2 เทป x 1 - ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 2 คืน x 1 คน x 3 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้ดำเนินการ 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	8,400 6,000 800 5,800 1,200	เงินบำรุง		/			ศูนย์การศึกษา ศูนย์การบริการ และมาตรฐาน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย R2R style Back Office

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม/งบ	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ผู้ดำเนินการ (สองฝั่ง) 10 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน - ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากรและ ผู้ดำเนินการ 10 คน x 250 บาท x	24,000							
				รวมเงินกิจกรรมที่ 3	80,000							
				รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	241,200							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

บุคลากรกระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชบ./เขตตรวจราชการ/ภาค/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญองพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์ร่วมกัน () 3.ยุทธศาสตร์ร่วมยุทธภาค/เขต () 4.นโยบายร่วมระดับและปียุทธศาสตร์พื้นที่
(√) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานประจำที่ตั้งอธิบดี

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ (/) 1.1. ด้านคุณภาพของบริการ (/) 1.2. ด้านคุณภาพของบุคลากร (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(/) 1.4. ด้านระบบบริหารจัดการ (/) 1.5. อื่นๆไปรษณีย์.....

ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทำงานอนามัยแม่และเด็กในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ระยะยาวและเครือข่าย....

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถดำเนินงานส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไป
2) เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ และทักษะในการแก้ปัญหาเบื้องต้นในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
3) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างมี

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗๖ 80
2) ทราบถึงโรงพยาบาลและแหล่งต่างๆที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานอนามัยแม่และเด็กได้รับการอบรมความรู้ที่ภาคภูมิใจและปฏิบัติ 20 ชม. หรือค่า 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานอนามัยแม่และเด็ก ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่และเครือข่าย	- บุคลากรที่ปฏิบัติงาน กับ แม่และเด็ก 63 คน - บุคลากรผู้ดำเนินงาน อนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลอุบลราชธานี 7 คน - รท.ศค cup เมือง 18 คน - สอนเขตเทศบาล และเขตรอบ 6 คน - เทศบาลนครอุบล 1 คน - คณะทำงาน 5 คน รวม 100 คน แบ่งเป็น 2 รุ่นละ 50 คน	ทพ.อุบล	อบรมสูงกว่าก่อน ร้อยละ 80 2.ผู้เข้ารับการอบรม ต้องฝึกปฏิบัติการ 3.ผู้เข้ารับการอบรม ไปปรับใช้ในการ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร 2 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าวัสดุอุปกรณ์วิทยากร 600 บาท x 4 คน x 2 วัน	4,000 6,000 400 4,800	เงินบำรุง รท.		/			ทพ.วิไล
			รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น		15,400	เงินบำรุง รท.					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....โภชนศาสตร์.....โทร.....1268.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพระยะยา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วนชาติ
(√) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานประจำที่คือ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (√) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานอาหารในโรงพยาบาลโดยระบบ HAL-Q

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อรักษามาตรฐานระบบการบริหารจัดการอาหารโดยระบบ HAL-Q

2. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และปัญหาทางด้านการบริหารงานโภชนาการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ใจครัวโรงพยาบาลจะผ่านการตรวจประเมินต่ออายุใบรับรองระบบ HAL-Q จากศูนย์วิทยาศาสตร์ฮาลาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. ร้อยละ 80 ของปัญหาด้านการบริหารงานโภชนาการที่มีการแลกเปลี่ยนได้รับการแก้ไข

กิจกรรมหลัก(รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1						รพ.					ณฉวี จันทร์ไทย
1.1. ประชุมคณะกรรมการ	ครัวฮาลาล	รพ.ยะลา		- ไม่ใช่งบประมาณ			↔				
ครัวฮาลาลระบบ HAL-Q	ระบบ HAL-Q										
รพ.ยะลา	จำนวน 10 คน										
1.2 อบรมเพิ่มพูนความรู้	- คณะกรรมการ	รพ.ยะลา	เนื่อง	- ค่าสมาคมวิทยากร	1,800			↔			
มาตรฐานครัวฮาลาล	ครัวฮาลาลระบบ		ร้อยละ	1 คนx500 บาทx3 ชม.							
และมาตรฐาน HAL-Q	10 คน		5 /ปี ของคู่มือการ	- ค่าตรวจต่ออายุรับรองครัว	7,000						
	- ชมพ.โภชนาการ		ทั้งหมด	ฮาลาล ประจำปี2567							
	เฉพาะรายใหม่			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	- ชมพ.หอผู้ป่วย			58 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	2,320						
	จำนวน 32 คน			- ค่าอาหารกลางวัน							
	รวม 58 คน			58 คน x60 บาท x 1 มื้อ	3,480						

กิจกรรมหลัก(รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 2											
2.1 ประชุมร่วมกับ ชมท. ward	คน	รพ.ยะลา	-	- ไม่ใช้งบประมาณ				↔			
2.2 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชาการ อาหารใน รพ. *	จำนวน 32 คน (ใหม่)	รพ.ยะลา	- ไม่พบข้อผิดพลาด	-				↔			มณี จันทร์ใจ
- มาตรฐานอาหารทั่วไป	จำนวน 6 คน										
- อาหารบำบัดโรค/	- คณะกรรมการ										
- อาหารทางสายให้อาหาร	ศรัวิศาลาละระบบ										
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (โภชนาการ + Ward)	10 คน										
					รวมงบ	14,600					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ของ/จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพชุมชน () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้

- ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพการบริการและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ ระบบแจ้งปฏิบัติการฉุกเฉินการใช้เครื่องช่วยหายใจ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยปฏิบัติการอำนวยการ ระดับสูง (ศูนย์บรรเทา โรงพยาบาลตะลัน) มีความรู้และทักษะการใช้ตัวช่วยหายใจ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) บุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยปฏิบัติการอำนวยการ ระดับสูง (ศูนย์บรรเทา โรงพยาบาลตะลัน) ผ่านการอบรมร้อยละ 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย ที่จับต้องได้	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่ง	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
อบรมแจ้งปฏิบัติการฉุกเฉิน	ผู้อบรมรุ่นละ 30 คนสัปดาห์ละ 5 วิทยากร 5 คน	โรงพยาบาล	ผ่านการประเมิน ใช้ตัวช่วยหายใจ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x - ค่าอาหารกลางวัน 90 คน x 60 บาท x - ค่าอาหารวิทยากร 10 คน x 150 บาท x - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคบรรยาย 600 - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ 5 คน รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	12,000 16,200 4,500 5,400 36,000 74,100			✓	✓			แพทย์สุขภาพจัด เวช เจริญ ภาณุวัฒน์ ภาณุ เกษม ภาณุวัฒน์ จินตกุล

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขตฯ/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. นโยบายสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
(✓) 5. นโยบายของกระทรวงกรมเขต/รพ. ประจำที่ตั้ง

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพทางผู้ป่วยและระบบควบคุมโรค () 3. การส่งเสริมการพัฒนาระบบ
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ (✓) 5. ฟื้นฟูไปรษณีย์.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมผู้บริการเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) อัตราการขยายนิยมนักวิจัยละ 10

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความสามารถ บุคลากรและพฤติกรรม บริการผู้ความเป็นเลิศ	80 คน	โรงพยาบาล สงขลาตอนอก โรงพยาบาล สงขลา	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	3,200	เงินบำรุง					รศ. ปัญญาวัฒน์ นวลจันทร์ นายปราโมทย์ ชินสุภา
				- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	9,600			✓	✓		
				- ค่าอาหารวิทยากร 5 คน x 150 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	3,000						
				- ค่าสมนาวิทยากร 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 รุ่น	7,200						
				รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	21,000						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ถือ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพชนกลุ่มเปราะบางตามศรโลก () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
(✓) 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ เติงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแผนรณรงค์สูบบุหรี่น้อย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ บุคลากรสามารถปฏิบัติตามแผนรณรงค์สูบบุหรี่น้อย (ประเมินโดยผู้สังเกตการณ์)

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1) ประชาชนมาทำงานเพื่อ 2) จัดแผนรณรงค์สูบบุหรี่ น้อยได้ 3) จัดแผนรณรงค์สูบบุหรี่ น้อยชนิดซอง 4) สรุปแผนรณรงค์สูบบุหรี่ น้อย	แพทย์ พยาบาล	โรงพยาบาล	บุคลากรสามารถ	- ไม้ใช้สูบ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,000 5,000 18,000	 เงินสำรอง		✓	✓			รพ. ร้อยตลิ่ง วัฒน เจริญน.ส.กบ.การรณ รศ ณ.รพ.รพ.รพ.รพ. รศ ณ.รพ.รพ.รพ. รศ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์ร่วมหน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพอเพียง () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหา () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/สสจ./งานประจำที่ต้องใช้

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. การให้บริการ () 2.ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3.การส่งเสริมการจัดการความรู้ (✓) 4.ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อฝึกฝนทักษะการไกล่เกลี่ยกรณีข้อร้องเรียน ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในแต่ละหน่วยงาน ประสิทธิภาพ ทักษาทะเดียวกัน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มวัยในหน่วยบริการ สามารถจัดการเมื่อมีการร้องเรียน (ระดับ A-D) และส่งข้อ มูลค่าเงินการ 50 % 0%

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. หน่วยบริการมีตัวแทนที่สามารถจัดการเรื่องร้องเรียนและ	ตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน เจรจาไกล่เกลี่ย	วนเวลา	1.ผู้ปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยในหน่วย	1. จัดประชุม (1ครั้ง)		เงินบำรุง	✓	✓	✓	✓	จันทร์
ไกล่เกลี่ยกันเบื้องต้นได้	ในหน่วยบริการ		มีการร้องเรียน (ระดับ A-D)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		รพ.					
2. จัดทำแผนปฏิบัติงานเชื่อม	จำนวน 30 คน		2.ข้อร้องเรียนในโรงพยาบาล	30 คน x 20 บาท x2 มื้อ	1,200						
สร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน			ได้รับการจัดการ 100%	ค่าอาหารกลางวัน							
ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน			3.ข้อร้องเรียนจากภายนอก 0%	30 คน x 60 บาท x1 มื้อ	1,800						
				2 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้					✓		

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนการรณรงค์ลดการสูบบุหรี่			4. มีห้องทาสีการเว้น เรื่องร้องเรียน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
3. จัดประชุมแม่ทัพเปลี่ยนเรียนรู้			ที่สามารถเข้าถึงได้ สะดวก	30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	600						
กรณีตัวอย่างเพื่อการพัฒนา											
ขอต่อจากหน่วยงาน											
				รวมเป็นเงิน	3,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร. 4181

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/รชจ./จชท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ 1. นโยบายสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯ,๘๘๓ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
 () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/ศพ.งานประจำที่ต้องใช้

ปัญหาในการปฏิบัติงาน 1. การให้บริการ () 2.ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3.การส่งเสริมการจัดการความรู้
 4.ด้านระบบบริหารจัดการ 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อสร้างภาคเครือข่ายการทำงานด้านการรื้อทุกข์ร้อนเรื้อน โรงพยาบาล
 2) เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผลการดำเนินการของแต่ละหน่วยงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) มีคณะทำงานเครือข่ายจากหน่วยงานภายนอก และภาคประชาสังคม
 2) จัดรื้อภัยจากภาคเอกชนได้รับการส่งต่อให้โรงพยาบาล ร้อยละ 50

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดประชุมเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน	เครือข่ายทำงาน	รพ.๘๘๓	1. มีคณะทำงานเครือข่ายจาก	1. จัดประชุม (1 ครั้ง)		เงินบำรุง รท.	✓	✓	✓	✓	จรินทร์
รื้อหรือเรียนจากหน่วยงาน	ดำเนินการรับเรื่อง	จังหวัด	หน่วยงานภายนอกและ	-ทำอาหารว่าง และเครื่องดื่ม							
ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	รื้อทุกข์ร้อนเรื้อน	เขตฯ	ภาคประชาสังคม	50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	1,000						
ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา	ทั้งภาครัฐ รทช./สจจ./ศูนย์ดำรงธรรม/ทออบค.		2. รื้อหรือเรียนจากภาคเอกชน								
	ศาลากลาง และภาคประชาสังคม		ได้รับการส่งต่อให้ รพ. 50%								
	ศูนย์ประสานงานภาคประชาคม/ NGO										
	จำนวน 50 ราย										
				รวมเป็นเงิน	1,000						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/อสจ./จสท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 3.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 4. นโยบายของกระทรวง/กรม/รพศ./งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (✓) 1. การให้บริการ () 2.ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุมโรค () 3.การส่งเสริมการจัดการความรู้

(✓) 4.ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ : โครงการรับฟังเสียงสะท้อน จากผู้รับบริการ เพื่อพัฒนาการให้บริการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อได้รับฟังเสียงสะท้อน/ความต้องการจากผู้รับบริการ (ผู้ร้องเรียน)
- 2) เพื่อนำเสียงสะท้อน/ความต้องการจากผู้รับบริการ (ผู้ร้องเรียน) มาพัฒนาระบบการให้บริการของ โรงพยาบาลยะลา

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

เสียงสะท้อน/ความต้องการจากผู้รับบริการ (ผู้ร้องเรียน) ได้รับการตอบสนอง 30%

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(รอบเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. กิจกรรมการรับฟัง เรียนรู้	ผู้รับบริการผู้ช่วย ร้องเรียน และ ชมเชย	รพ.ยะลา	ความคาดหวังของ ผู้ให้บริการ	1. จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น/ ความคาดหวัง	ไม่มี		✓					จรินทร์
ความต้องการเสียงสะท้อน	ที่ส่งผู้รับบริการ		ได้รับการตอบสนอง 30%	ทั้งในโรงพยาบาลและ ในชุมชน	งบประมาณ							
และความผูกพันของ ผู้รับบริการ				2. จัดเวทีประชาคม รับฟัง ผลเปลี่ยนแปลง		เงินบำรุง		✓				
				ความพึงพอใจ รวมถึงการร่วมจัด								
				บริการเพื่อจัดการเข้าผู้รับบริการ								
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	400							
						รพ.						
				รวมเป็นเงิน	400							

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ ฯลฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
() 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/จังหวัดที่ค้ำจุน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพตามกลุ่มวัยและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การให้บริการสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่นๆ
แก่บุคลากรในรพ.ยะลา และเครือข่าย รพ.ยะลา ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการแก่ผู้มารับบริการสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่นๆ รับทราบข้อมูล ระเบียบ
แนวทางปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

2) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนหลักประกันสุขภาพด้านหน้าและฝึกปฏิบัติการเข้าใช้งานระบบลงทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1)ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการแก่ผู้มารับบริการสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่นๆมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิของผู้มารับบริการได้อย่างถูกต้อง
2)ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการสามารถลงทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพสามารถเข้าถึงโปรแกรมการลงทะเบียนได้

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1.รวบรวม Username และ Password เพื่อเตรียมพร้อมในการเข้าใช้งานโปรแกรมบูรณาการลงทะเบียนในรพ.ยะลาและเครือข่ายรพ.ยะลา	60		ผู้รับลงทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพเข้าถึงระบบโปรแกรมบูรณาการลงทะเบียนได้				✓					มาร์ทียามา
2.จัดอบรมให้ความรู้ จบท.การใช้งานโปรแกรมบูรณาการลงทะเบียนประชาชน (เนื่องจากมีการฝึกแลท	60	รพ.ยะลา	2)ร้อยละ 80 ของผู้ร่วมโครงการทราบทราบดีในการให้บริการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและสิทธิอื่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 20 บาท x 1 มื้อ = 1,200	1,200	เงินบำรุง รพ.			✓			มาร์ทียามา
				รวมเป็นเงิน	1,200							

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	รพ.ยะลา	รพ.ยะลา	- ร้อยละ 0 การส่งต่อผู้ป่วย	- ค่าอาหารกลางวัน								คณะทีม PCT
	และ PCT ศัลยกรรม		ค่าใช้จ่ายเวชภัณฑ์เบื้องต้น	60 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน	3000							ศัลยกรรม
	จำนวน 50 คน		จากรพช.									
			- ร้อยละ 80 ผู้ป่วยไม่เกิด									
			ภาวะแทรกซ้อน									
3. วัฒนธรรมประเพณี	-	-							✓	✓		
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	5,000	เงินบำรุง รพ.						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....สารสนเทศทางการแพทย์.....โพธิ์.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/ตลข./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (✓) 1. ปัญหาสำคัญรองพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน
() 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพกลุ่มวัยและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ Coder 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสรุปประเด็น รวมถึงการให้รหัสทางการแพทย์ที่ถูกต้อง
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลจากกองทุนต่าง ๆ
เก็บค่าใช้จ่าย

ของโครงการ 1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการสรุปประเด็น การให้รหัสทางการแพทย์และระบบการเก็บเกี่ยวรายได้
2. โรงพยาบาลเขตฯ สามารถเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในส่วนขาดเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 200,000 บาท ต่อเดือน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรยายและฝึกปฏิบัติ การให้รหัสโรค พัฒนาการ และ การ Audit เวชระเบียน และการเรียก เก็บค่าใช้จ่าย ทุกเดือน ๆ ละ 4 วัน รวม 5 ครั้ง	coder 1&2 พยาบาล Auditor จำนวน 10 คน	รพ.เขตฯ	- ค่าจ้างนักพิมพ์ (AdjRW) หลังการ Audit เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรและทีมงาน 5 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน x4 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ ทีมงาน 5 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน x4 ครั้ง - ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x บ้าน	3,200 4,800 134,400	เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	สารสนเทศ ทางการแพทย์ และคกก. MIS

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	ปีงบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				200 กิโลเมตร x 2 บาท x 2 เดือน x4 ครั้ง - ค่าอาหารเป็นวิทยากรและ คณะทำงาน 10 คน x 250 บาท x 1 เดือน x 1 วัน x4 ครั้ง	3,200 10,000						
				รวมเป็นเงิน	155,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....สาธารณสุขทางทหารแพทย์.....โทร.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขตฯ/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ

- (✓) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 0 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
() 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน

- () 1. ด้านการให้บริการ โรค (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ

โรค และหัตถการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ข้อมูลผู้ป่วยในถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนการเรียกเก็บ
2. เพื่อให้ผู้ตรวจสุขภาพข้อมูลของโรงพยาบาล มีความรู้ในการตรวจสอบข้อมูลผู้ป่วยในที่ผิดพลาดได้

ของโครงการ

1. คำน้หนักอิมพัลส์ (AdjRW) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5
2. ค่า ERROR จากการเรียกเก็บลดลง ร้อยละ 5

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บรรดายนโยบายปฏิบัติ การตรวจสอบเอกสารการ ให้รหัสโรค หัตถการ และการ Audit ระยะเบ็ดเสร็จ	พยาบาล และ แพทย์ Auditor coder จำนวน 80 คน	รพ.ยะลา	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม - มีความรู้เพิ่มขึ้น - คำน้หนักอิมพัลส์ (AdjRW) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 6,400 - ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 9,600 - ค่าสมนาคุณวิทยากร 2 วัน 16,800 - ค่าตอบแทนวิทยากร (ไป-กลับ) 1 คน x 3,500 บาท x 2 เที่ยว 7,000 - ค่าที่พักวิทยากร 1 คน x 1,450 บาท x 2 คืน 2,900		เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓		สาธารณสุข ทางการแพทย์ และคกก. MIS

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมบาท	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				คณฯทำงาน 10 คน x 150 บาท x 1 มี.ย x 2 วัน	3,000						
				คณฯทำงาน 10 คน x 250 บาท x 1 มี.ย x 2 วัน	5,000						
				รวมเป็นเงิน	50,700						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานวิจัยและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล โทร.8611...

เอกสารแนบที่ 2

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ฉบับแผนปฏิบัติการศูนย์สุขภาพ)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขตสุขภาพ/เขตสุขภาพระดับจังหวัด

ระดับโครงการ : 1. วิจัย () 2. พัฒนาระบบบริการ () 3. บริการระดับชุมชน () 4. มีบทบาทผู้นำและปฎิบัติงาน
 1.5. มีบทบาทกระทรวง/กรม/เขต/ภาคสุขภาพ ()

โครงการ/กิจกรรม : 1.1. ด้านการวิจัย () 1.2. ด้านการพัฒนาระบบบริการ () 1.3. ด้านการให้บริการ () 1.4. ด้านการมีบทบาทผู้นำและปฎิบัติงาน
 1.5. มีบทบาทกระทรวง/กรม/เขต/ภาคสุขภาพ ()

ชื่อโครงการ : การพัฒนาศูนย์สุขภาพจังหวัด...

วัตถุประสงค์ของโครงการ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพในกรณีฉุกเฉินกับบุคลากรพยาบาล

2.2 เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและ บริการสุขภาพ ()

ตัวชี้วัดระดับโครงการของศูนย์สุขภาพ : 1) ผลิตนวัตกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้ 100%

2) ผลิตนวัตกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ 100% ของ 100%

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย/ผลที่คาดหวัง	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	ต้นทุน			ผลตอบแทน/กำไร				ผู้รับผิดชอบ	
				จำนวน	มูลค่า	หน่วย/ปริมาณ	กำไร 1	กำไร 2	กำไร 3	กำไร 4		
กิจกรรมที่ 1 (ระดับจังหวัด) บริการสุขภาพ	บริการสุขภาพ	จังหวัด...	ผู้ให้บริการสุขภาพระดับจังหวัด บริการสุขภาพของหน่วยงานได้ 100%	ค่าเช่าอาคาร	12,000			7				ผู้ปฏิบัติ
				100 คน x 80 บาท x 1 เดือน x 2 วัน								
บริการสุขภาพในเขต /บริการสุขภาพอำเภอ	บริการสุขภาพ	จังหวัด...	ผู้ให้บริการสุขภาพระดับอำเภอ บริการสุขภาพของหน่วยงานได้ 100%	ค่าเช่าอาคาร	8,000							
				100 คน x 20 บาท x 2 เดือน x 2 วัน								
				ค่าเช่าอาคารในโรงพยาบาล	3,000							
				10 คน x 150 บาท x 1 เดือน x 2 วัน								
				ค่ารถพยาบาล/รถพยาบาลในกรณีฉุกเฉิน	3,600							
				1 คน x 600 บาท x 3 คน x 2 วัน								
				ค่าจ้างพยาบาล	2,500							
				1 คน x 1,450 บาท x 2 วัน								
				ค่าเช่ารถ (รถตู้/รถกระบะ) ใช้รถ 1 คัน x 2 วัน	400							
				120 กิโลเมตร x 2 บาท x 2 ครั้ง								
				ค่าเช่ารถจักรยานยนต์/มอเตอร์ไซด์	1,000							
				10 คน x 180 บาท x 1 เดือน x 2 วัน								
				รวม	28,500							

โครงการหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)	พื้นที่ดำเนินการ	คำชี้แจง กิจกรรม	งบประมาณ		หมวดหมู่(ระบุเงิน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	หมวด 1	หมวด 2	หมวด 3	หมวด 4	
โครงการที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงาน และหน่วยงานราชการภายนอก 38,3 2561 งบฯ 100	ค่าตอบแทนวิทยากรที่มอบหมาย 2 คน x 600 บาท X 8 ชม. X 2 วัน	19,200			/		ศิริโชค
		สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด		ค่าตอบแทนวิทยากร จากครูเขต 6	7,000					
"ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อระดับความพิการระดับ 3	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		เบี้ยเลี้ยง 2 คน X 3,500 บาท X 2 เดือน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร จากเขต 6 - เขต 4 โดยเฉลี่ย 100 บาท (รวมค่ารถ 100 บาท) 100 บาท X 2 คน X 104 วัน X 2 เดือน X 2 คน	490					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	12,000					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		100 คน X 60 บาท X 1 เดือน X 2 วัน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		10 คน X 150 บาท X 1 เดือน X 2 วัน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	8,000					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		100 คน X 20 บาท X 2 เดือน X 2 วัน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		10 คน X 180 บาท X 1 เดือน X 2 วัน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	5,800					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		2 ท่าน X 1,450 บาท X 2 วัน						
						130	53,690			
โครงการที่ 3		โรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงาน และ ศึกษาศาสตร์ 184 งบฯ 80	ค่าตอบแทนวิทยากรที่มอบหมาย (สำนักงานเขต)	30,400					ศิริโชค
ประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน	ศูนย์ศึกษา		2 คน x 1,200 บาท X 8 ชม. x 2 วัน			/			
				ค่าตอบแทนวิทยากร จากครูเขต 6 นางสาวสุ	14,000					
"การพัฒนาศักยภาพเด็ก และ ครอบครัวในเขตการศึกษา ควาญบุรี 383"	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		2คน X 3,500 บาท X 2 เดือน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	11,600					
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		100 คน X 60 บาท X 1 เดือน X 2 วัน						
		เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์		ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000					
เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์				10 คน X 150 บาท X 1 เดือน X 2 วัน						

ประเภทเหล็ก (ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง)	ชื่อประเภทเหล็ก	พื้นที่หน้าตัด	ชื่อเรียกเหล็ก	ขนาดเหล็ก		ขนาดเหล็ก/ความยาว				จำนวนเหล็ก	
				ขนาดเหล็ก	ราคาต่อตัน	ความยาว 1	ความยาว 2	ความยาว 3	ความยาว 4		
				ค่าขายรวมเหล็กเส้น	8,000						
				100 มม x 20 มม x 2 มม x 20m							
				ค่าขายรวมเหล็กฉาก	3,600						
				10 มม x 100 มม x 1 มม x 20m							
				ค่าเหล็กมัดเหล็ก	5,800						
				2 ชั้น x 1,450 มม x 2 ชั้น							
				ค่าวัสดุที่ใช้ในท่อน้ำประปา (เหล็กเส้น)	4,000						
				ท่อน้ำประปาชนิด 100 มม							
				100 มม x 40 มม							
				รวม	88,800						
				รวม 3 รายการ	187,452						

กิจกรรมหลัก (รหัสงาน)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม	ผลกระทบ		ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	ปี 2564	ปี 2564 แผนงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
	2.7 คน 5 คน			7 ส่วนงานนำร่องเพื่อเพิ่มศักยภาพ ให้สูง	1,064						
	2.8 CFO ทั่ว 8 คน			พาณิชย์-เขต 33 เขต 2 เขต 2 2.1 -							
	2.9 CFO 8 คน			80 ดำเนินการมีโครงการขยายพื้นที่	500						
	3.100 คน 8 คน	จัดอบรม									
	3.110 คน 2 คน	อบรม									
	3.120 คน 1 คน	จัด 7									
	36 คน	ท.เขต		รวม	30,014						
	7.1.31 เขต/ส่วนงาน										
	รวม 36 คน										
	รวม 180 คน			รวมเงินทั้งสิ้น	30,014						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติงานทาง ประจําปี 2567 ของหน่วยงาน.....ฝ่ายการขยายงาน.....โทร.....8610.....

เอกสารแนบท้าย 2

แผนปฏิบัติงานทาง ประจําปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติงานทางยุทธศาสตร์)

จุดประสงค์การตรวจประเมิน/จัด/จัดหา/จัดหาบริการการ/บริการงาน

ประเภทโครงการ () 1. โครงการสำคัญของพื้นที่ 0 2. โครงการส่งต่อหน่วยงาน () 3. โครงการระหว่างหน่วยงาน และ () 4. โครงการร่วมกับหน่วยงานอื่น
() 5. โครงการของคณะกรรมการ/คณะกรรมการประจำพื้นที่ของจังหวัด

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ () 3. ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปทาง.....

ชื่อโครงการ.....โครงการฟื้นฟู/พัฒนา/สร้างเสริม/ฟื้นฟู/สร้างเสริม/สร้างเสริม/สร้างเสริม

วัตถุประสงค์ของโครงการ () เพื่อพัฒนาระบบงานที่สัมพันธ์กับชุมชนกลุ่มเป้าหมาย หรือภาคีที่เกี่ยวข้อง
() เพื่อพัฒนาระบบงานที่สัมพันธ์กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ของโครงการ (ภาคี/หน่วยงาน/หน่วยงาน/หน่วยงาน) 80% (ค่าร้อยละ) 274 วัน mega code เป็นปี 100 %

วัตถุประสงค์ (รายละเอียด)	วิสัยทัศน์ พันธกิจ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด เป้าหมาย	งบประมาณ			รายละเอียดกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
				รายการสินค้า	ปริมาณ	มูลค่า รวม(บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านสุขภาพแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงาน	แผน 3 ปี 20 ชม (1 ชม/ 20 ชม) -ขยายพื้นที่ บริการ (1 ชม/ 1 ชม) -COU, MCH, 1 ER, -มีผู้รู้ 100 คน -10 -ผู้ปฏิบัติงาน 100 คน -10 (1 ชม/ 20 ชม) -ชม. การประชุม, นร -ชม. ผู้บริการและ -ชม. ฝึกปฏิบัติ (1 ชม) -ชม. 100 คน -10 -ชม. 100 คน (20-50%) -ชม. 100 คน	-ทุกเขต	-ด้าน mega code เป็นปี 100 %	ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม 100 บาท 8 ชม x 20 บาท x 4 ปี = 6,400 บาท -ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม 115 บาท x 20 บาท x 4 ปี = 9,200 บาท รวม = 15,600 บาท -ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม 115 บาท x 20 บาท x 4 ปี = 9,200 บาท -ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม 8 ชม x 150 บาท x 2 ปี = 2,400 บาท	104,160	เป็นค่าประชุม					นางสาว เสนอภรณ์

แผนปฏิบัติการทาง ประจําปี 2567 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ ร.ร.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัดชลบุรี/เขต/เขตสุขภาพราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1.โครงการที่บูรณาการ (/) 2.โครงการสนับสนุน (/) 3.โครงการที่มอบหมาย (/) 4. มีเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมชัดเจน
 (/) 5. มีแผนงานหรือโครงการที่หน่วยงานประจําปีที่ชัดเจน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ (/) 2. ด้านสุขภาพอนามัยและระบบบริการ (/) 3. ด้านการพัฒนาระบบงาน
 (/) 4. ด้านระบบบริหาร (/) 5. อื่นๆ ประเด็น.....

ชื่อโครงการ เป็นจุดเน้น BLS Triage Fast track

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการที่เป็นพื้นที่ต้นแบบของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล
 2) เพื่อพัฒนาระบบการบริการ MOPH ED Triage ภายใต้งานของหน่วยงานสุขภาพชุมชนในพื้นที่เขตสุขภาพชลบุรี

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) หน่วยงานสนับสนุน CPR จำนวนตามจุดปฏิบัติการ 100
 2) หน่วยงานบริการปฐมภูมิ MOPH ED Triage 1000-100 1000000 Under Triage < 5

โครงการหลัก (รหัสโครงการ)	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				งบคงเหลือ	งบใช้ งบปี	งบใช้ งบปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
บริการผู้ป่วย	จำนวน	โรงพยาบาล	ผู้ให้บริการ	ค่าอาหารผู้ป่วยที่จ่าย	24,000	งบปี			/			ผู้รับผิดชอบ
บริการผู้ป่วย	ผู้ให้บริการ	เขตสุขภาพ	บริการผู้ป่วย	งบอาหาร 100คน/วัน/เดือน								
	ผู้ให้บริการ		ความพึงพอใจ	ค่าอาหารผู้ป่วยที่จ่าย	36,000							
	งบปี		1000-100	งบอาหาร 100คน/วัน/เดือน								
	งบปี				100	40000						
	งบปี											
	งบปี											
	งบปี											
	งบปี											
โครงการฝึก	งบปี	โรงพยาบาล	ผู้ให้บริการ	ค่าอาหารผู้ป่วยที่จ่าย	6200	งบปี			/		/	ผู้รับผิดชอบ
งบปี	งบปี	เขตสุขภาพ	บริการผู้ป่วย	งบอาหาร 100คน/วัน/เดือน								
งบปี	งบปี		ความพึงพอใจ	ค่าอาหารผู้ป่วยที่จ่าย	9400							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ปีทำการ เริ่มปีไหน	พื้นที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	สรุปผลงาน		ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	งบ บาท	งบ บาท งบปีไหน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
	ไตรมาส 2 พุช		ไตรมาส 100	35คน*50บาท=เดือน*วัน*ตัว							
	ไตรมาส 35 คน			ค่าตอบแทนพิเศษ	1000						
				4คน*250บาท*วัน*ตัว							
				ค่าตอบแทนพิเศษ	2000						
				4คน*150บาท*วัน*ตัว							
				ค่าตอบแทนพิเศษ	48000						
				6000บาท*8คน*2ตัว							
				ค่าวัสดุสิ้นเปลือง	3880						
				1650บาท*3ตัว*4ตัว*ตัว							
				รวม	105,840						
โครงการพิเศษ	งบรางวัลพิเศษ	โครงการ	ผู้จัดทำโครงการ	ค่าตอบแทนพิเศษ	2,800	งบปี 2564		/			ผู้จัดทำ
WCFH ED	งบช่วยเหลือ	งบฯ	ค่าตอบแทนพิเศษ	และวัสดุ							
stage	งบค่าตอบแทน		ไตรมาส 100	35คน*50บาท*วัน*ตัว							
งบช่วยเหลือ	งบค่าตอบแทน		ไตรมาส 100								
fast track	งบค่าตอบแทน		งบค่าตอบแทน								
	งบค่าตอบแทน		ผู้จัดทำโครงการ	ค่าตอบแทนพิเศษ	4,200						
	2 พุช 35 คน		ค่าตอบแทนพิเศษ	และวัสดุ							
			ค่าตอบแทนพิเศษ	35คน*50บาท*เดือน*ตัว							
			งบช่วยเหลือ		120	7,068					
			fast track								
			ไตรมาส 100	รวม 3 กิจกรรม	172,840						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน...../NOU.....โทร.....5313,5312.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ/จัดระบบราชการ/ส่งเสริมประสิทธิภาพของหน่วยงาน

ช่วงระยะเวลา

(/) 1. ปีงบประมาณที่ 0.2.บุคลากรที่หน่วยงาน (/) 3.บุคลากรที่โอนย้ายมา/ไป (/) 4. ไม่มี/บางส่วนและปัญหาที่ปรึกษา

(/) 5. มี/บางส่วนของทรัพยากร/หน่วยงานประจำ/ไม่/ไม่มี

ัญชีโครงการปฏิบัติงาน

(/) 1. จำนวนที่ปรึกษา

(/) 2. จำนวนบุคลากรที่โอนย้ายมา/ไป (/) 3. จำนวนที่ปรึกษาที่ปรึกษา

(/) 4. จำนวนระบบที่ปรึกษา

(/) 5. จำนวนที่ปรึกษา

ชื่อโครงการ

.....การดำเนินงานโครงการ (National Resuscitation Program : NRP).....

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อให้มีผู้ทำงานระบบสุขภาพที่มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2) เพื่อให้มีผู้ทำงานระบบสุขภาพที่มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3) เพื่อให้มีผู้ทำงานระบบสุขภาพที่มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัดของตัวชี้วัดของโครงการ

1) ร้อยละ 100 ของผู้ทำงานระบบสุขภาพที่มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2) ร้อยละ 100 ของผู้ทำงานระบบสุขภาพที่มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กิจกรรมหลัก (การตรวจ)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	ชิ้นส่วน/รายการ	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา/วันที่/ปี				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	มูลค่า/งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมการฝึกอบรม	บุคลากร/แพทย์/พยาบาล	บุคลากร	1. ฝึกอบรม 200 ชั่วโมงสำหรับบุคลากรทางการแพทย์	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,800	เงินบาท ๗๗			/	/	ไม่มี/คือ/คือ
การอบรม/การฝึกอบรม (Resolution Program - NRP) / อบรม	ฝึกอบรม/บุคลากร/แพทย์/พยาบาล	ฝึกอบรม	2. ฝึกอบรมการอบรม/การฝึกอบรม (Resolution Program - NRP) / อบรม	120 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง	2,200						
	จำนวน 120 คน		ร้อยละ 100	120 คน x 40 บาท x 1 ครั้ง							
				รวมงบประมาณทั้งสิ้น	12,000	เงินบาท ๗๗					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ฉบับโครงการ) ของกองการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ/นิเทศ/ระบบ/โครงการ/แผน/งาน/โครงการ/งาน/โครงการ

ประเภทโครงการ () 1. โครงการที่จัดตั้งใหม่ () 2. โครงการที่ปรับปรุงใหม่ () 3. โครงการที่ระดมทุนภายนอก () 4. โครงการที่ร่วมและปัญหาการแก้ไข
() 5. นโยบายของกองการศึกษา/งาน/โครงการประจำปีที่มีอยู่ใน

ัญญัติในการปฏิบัติงาน () 1. ส่วนการให้บริการ () 12. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนของระบบนิเทศ / 13. ด้านส่งเสริมการศึกษาก้าวหน้า
() 4. ส่วนระบบบริหารจัดการ () 5. งบปฏิบัติการ

ชื่อโครงการ เพื่อบริการแก่ผู้เรียนโดยมีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกองการศึกษาเพื่อไม่ให้เกิดความ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และพัฒนาระบบผู้เรียนด้านการศึกษาและระบบนิเทศที่มีไม่เกิดความ
2) เพื่อลดข้อผิดพลาดที่มีไม่เกิดความ

วิธีวัดและบันทึกผลของโครงการ 1) ผู้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่มีทั้งหมด ๕๐
2) มีตารางติดตามที่มีไม่เกิดความ 1 ส่วนนักเรียน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่/วงเงินงบประมาณ	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา/รอบ/เดือน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม/งบ	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
๑) ระบบนิเทศ กิจกรรม พัฒนาระบบ ของระบบ นิเทศ ไม่เกิดความ	บุคลากรที่มี ความรู้ทางการ นิเทศ ไม่น้อยกว่า 1๐ จำนวน ๒๐ คน	จัดประชุม ใน ข.งบ	1) ผู้จัดทำรายงาน	ค่าอาหารค่าเครื่องดื่มที่ผู้จัดทำ						ผู้จัดทำ นิเทศ
			ค่าจ้างวิทยากร	80 คน x 20 บาท x 1 ครั้ง	1,600					
			ค่าอาหารค่าเครื่องดื่มที่ผู้จัดทำ	๒๐ คน x 20 บาท x 1 ครั้ง	๓๐๐					
			รวมเงินทั้งหมด	1,900	เงินภายใน					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี/เขตฯ/เขตฯ/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

- วัตถุประสงค์การ () 1. ศึกษาคำพิพากษาคดีที่ 0 2. บุคคลหรือหน่วยงาน () 3. บุคคลหรือระบบบุคลากร () 4. นโยบายหรือกระบวนการปฏิบัติงาน
 () 5. นโยบายหรือกระบวนการ/หน่วยงานประจำปีที่มีอยู่ใน

- วัตถุประสงค์การ () 1. ศึกษาทั่วไป () 2. จำนวนบุคลากรผู้บังคับการและระบบบุคลากร () 3. จำนวนและวิธีการจัดการ
 () 3. ศึกษาไม่ระบุ

(/) 4. ศึกษาแบบโครงการ

วัตถุประสงค์การ ประชุมในเชิงบริหารการส่งคดีไปศาลยุติธรรม ศาลเจ้าแม่ตากจังหวัดตาก

- วัตถุประสงค์การ 1) เพื่อศึกษาความพร้อม/สถานการณ์การส่งคดีไปศาลยุติธรรม ศาลเจ้าแม่ตากจังหวัดตาก
 2) เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการส่งคดีไปศาลยุติธรรม ศาลเจ้าแม่ตากจังหวัดตาก

- ตัวชี้วัดการวัดผล/ประสิทธิผลการ 1) มีการจัดแผนการส่งคดีไปศาลยุติธรรม ศาลเจ้าแม่ตากจังหวัดตาก
 2) ผู้ปฏิบัติงานมีการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการส่งคดีไปศาลยุติธรรม ศาลเจ้าแม่ตากจังหวัดตาก 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเบื้องต้น	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	งบฯ	งบฯ สนับสนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
0 จัดระบบคดี คดีคดีไปศาลยุติธรรม	0 ชิ้น คดี	จังหวัดตาก ในเขตการ	ผู้ดำเนินการจัดระบบคดี ส่งคดีไปศาลยุติธรรม คดีคดีไปศาลยุติธรรม คดีคดีไปศาลยุติธรรม	ค่าเช่ารถรับส่งคดีไปศาลยุติธรรม	800			M.M.A.				ผู้ตรวจ ประเมิน
	ค่าเช่ารถรับส่งคดีไปศาลยุติธรรม			200								

កម្រិតសេវា (សម្រាប់សិស្ស)	ឈ្មោះសេវា/សម្ភារៈ	ប្រភេទសេវា	ឈ្មោះសម្ភារៈ	សរុបសម្ភារៈ			តម្លៃសរុប (រៀល/សិស្ស)				សរុបសម្ភារៈ
				តម្លៃសរុប	តម្លៃមធ្យម	តម្លៃសម្ភារៈ	សម្ភារៈ ១	សម្ភារៈ ២	សម្ភារៈ ៣	សម្ភារៈ ៤	
	សម្ភារៈសិក្សា ១) កិច្ចសន្យាសិក្សា ២) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៣) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៤) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៥) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៦) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៧) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៨) កិច្ចសន្យាសិក្សា ៩) កិច្ចសន្យាសិក្សា ១០) កិច្ចសន្យាសិក្សា			សរុបសម្ភារៈសិក្សា	១.០០០	សរុបសម្ភារៈសិក្សា					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ฉบับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

วัตถุประสงค์ (1) 3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

วัตถุประสงค์ (1) 3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

วัตถุประสงค์ (1) 3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

วัตถุประสงค์ (1) 3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

วัตถุประสงค์ (1) 3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	วิสัยทัศน์ เชิงนโยบาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาปฏิบัติงาน				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม บาท	งบ อุดหนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
II ยกระดับการปฏิบัติงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ป้องกันและ ควบคุมโรค ติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	ยกระดับการ ปฏิบัติงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ป้องกันและ ควบคุมโรค ติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	ทั้งระบบ	1) ผู้ดำเนินการครบ 100%	ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่							ผู้รับผิดชอบ นางสาว	
			2) การดำเนินงานครบ 100%	ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่	3,200							
			3) การดำเนินงานครบ 100%	ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่	600							
			4) การดำเนินงานครบ 100%	ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่	6,000							
				ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่	600							
				ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่	9,000	งบอุดหนุน						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่รวมแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สมช./จสช./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของเขต 4. นโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/หน่วยงานประจำท้องถิ่น

ปัญหาในการปฏิบัติงาน 1. ด้านการให้บริการ 2. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 3. ด้านการพัฒนาระบบงาน 4. ด้านการดำเนินงานร่วมกับภาคี
 4. ด้านระบบบริหารจัดการ 5. อื่นๆไม่ระบุ..... 12. ด้านสุขภาพอนามัยและสุขภาพชุมชนโรค 13. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้

ชื่อโครงการ ทักษะรูปแบบการจัดการเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ (Antimicrobial resistance:AMR)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เมื่อลดอัตราการติดเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาลเขตฯ ผลการนำร่องจะเห็นชัดในชุมชน
 2) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของบุคลากรในโรงพยาบาลของเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1) อัตราการติดเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาลของเขตฯลดลง 10
 - 2) ผู้ปฏิบัติการนำร่องจะเห็นชัดในชุมชนร้อยละ 80
 - 2) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามแนวทางป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อคือยาต้านจุลชีพ และระบบการส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาถูกต้องร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก (ตามตัวชี้วัด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบสงเคราะห์	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
พัฒนาระบบงาน	1) พัฒนา	จังหวัดชุมพร	1) บุคลากรผู้ดำเนินงาน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ดำเนินงาน								กรม IC
และฟื้นฟูสุขภาพของโรงเรียนและชุมชน	2) อบรม รพ.สต. ๒-3 คน	ใน รพ.เขตฯ	1) อบรมผู้ปฏิบัติงาน สมรรถภาพป้องกัน และ	50 คน x 20 บาท x 1 ครั้ง ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ดำเนินงาน	2,000							
รพ.สต. จำนวน ๒๒ ที่มาจากพื้นที่ยุทธศาสตร์ ๒	2) อบรม รพ.สต. ๒-2 คน ในเขตอำเภอเมือง รวมทั้งสิ้น 50 คน		ควบคุมการติดเชื้อใน สถานชุมชน และรพ.เขตฯ ส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อ โดยการดูแลป้องกัน ตัวชี้วัด 80	10 คน x 20 บาท x 1 ครั้ง	400							
				รวมจำนวนรวมทั้งสิ้น	2,400							

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ฉบับแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม/เขตตรวจราชการที่ 6

- ประเด็นโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญเรื่องพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ระยอง () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาประเด็นชาติ
(√) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

- ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพของข้อมูลและระบบสารสนเทศ () 3. ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

- วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากร และทักษะความรู้ด้านไอทีสารสนเทศ ICWH ด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ให้สามารถปฏิบัติงานได้ผ่านและมีประสิทธิภาพ
2) เพื่อให้การบริหารพัฒนาไอทีสารสนเทศของหน่วยงานเป็นรูปธรรม และครบถ้วนตั้งแต่เรื่องโรงพยาบาลที่เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากร

- ตัวชี้วัดของตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ 1) ความสมบูรณ์ และถูกต้องของข้อมูลด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2) ผู้เข้ารับการรักษาเกิดความพึงพอใจในร้อยละ 80

โครงการหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาปฏิบัติงาน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	งบค่าตอบแทน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
0 ขอบเขตบริการ ตัวชี้วัดโครงการ ตัวชี้วัดการบริการ	1) ตัวชี้วัดหน่วยงาน 2) ครอบคลุมพื้นที่ หน่วยงาน	ทั้งจังหวัด ใน ระยอง	1) ผู้เข้ารับการรักษา	ค่าตอบแทนของบุคลากร							ผู้ประสานงาน
			2) ผู้เข้ารับการรักษา > 80	80 คน/ 20 บาท/คน/ปี ค่าตอบแทนและค่าวัสดุอื่น ๆ	1,600						
ข้อมูลสารสนเทศ ด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1) ICWH จำนวน 80 คน			80 คน/ 20 บาท/คน/ปี	200						
รวมเงินทั้งสิ้น					1,800	งบค่าตอบแทน					

การเข้า 8 แผนปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของหน่วย ศอ.บช. ชลบุรี.....โทร.....5402.....

แผนปฏิบัติงานประจำปี 2567 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการของอุตสาหกรรมฯ พ.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรม/กอง/สชส./สชช./สชค./สชว./สชจ./ราชการ/

- ประเภทโครงการ () 1.โครงการนำศักยภาพพื้นที่ 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระดับกรม/สชจ. สชค. () 4.นโยบายเร่งด่วนและปีฐานของรัฐบาล
(✓) 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/กอง/สชส./สชช./สชค./สชว./ราชการที่รองรับ

ลักษณะการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ดำเนินการภาคพื้นหรือหน่วยงานคู่สมเือก () 3. ส่วนสนับสนุนการบริหารงานผู้
(1) ชื่อหน่วยงาน/กรม/กอง (1) ชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ ชื่อหน่วยงาน/กรม/กอง/โครงการปฏิบัติงานที่สังกัด

วัตถุประสงค์ของโครงการ วัตถุประสงค์กรม/กอง/โครงการปฏิบัติงานที่สังกัดโครงการ

วัตถุประสงค์กรม/กอง/โครงการปฏิบัติงานที่สังกัดโครงการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ ผลการดำเนินงานที่มีผลต่อการปฏิบัติงานที่สังกัดกรม/กอง/โครงการ 80

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่สังกัดกรม/กอง/โครงการ 80

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา/รอบปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบปีงบ ราชการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนาการงาน	จำนวนตัวชี้วัด	ทั่วประเทศ	พัฒนาการงานตามแผนปฏิบัติงาน กรม/กอง/โครงการที่สังกัดกรม/กอง/โครงการ 80	ค่าจ้างค่าจ้างและค่าจ้างอื่น	800			✓			นางสาวอภัย
ควบคุมดูแล	รับผิดชอบการดูแล	ทั่วประเทศ	พัฒนาระดับกรม/กอง	60 คน x 20 ชม x 1 ปี							จัดการ
ประสานงาน	ผู้ประสานงาน	กรม	การดำเนินงานที่สังกัดกรม/กอง								นางสุภา
	ผู้รับผิดชอบ		ผลดำเนินการ								นางวิมล
			ผลดำเนินการ								
	จำนวน 50 คน		2. ยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน กรม/กอง/โครงการที่สังกัดกรม/กอง/โครงการ 80								
กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา/รอบปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบปีงบ ราชการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			พัฒนาการปฏิบัติงานที่สังกัดกรม/กอง/โครงการ 80								
			ผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดกรม/กอง								
			ผู้รับผิดชอบ								
			ผลดำเนินการ								
			ผลดำเนินการ								
			รวมเงินต้น			800					

ตารางที่ ๘ แผนปฏิบัติงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ ของผู้ตรวจการสำนักการตรวจราชการ โทร ๘๖10

แผนปฏิบัติงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่มีแผนปฏิบัติงานราชการเฉพาะส่วนราชการ)

ชื่อของส่วนราชการ/จังหวัด/เขต/เขตการราชการ/

ประเภทโครงการ () 1.โครงการสำคัญระดับพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์ระดับส่วนงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน/เขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนระดับผู้ตรวจการพิเศษ () 5.นโยบายของกระทรวง/คณะ/กรม/สำนักงาน/หน่วยงานอื่นที่รองรับนโยบาย

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน () 1. อนุมัติ/ไม่อนุมัติ () 2. ด้านสุขภาพอนามัยและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ () 4. ด้านการบริหารจัดการ () 5. ด้านไม่ระบุ.....

ชื่อโครงการ พัฒนาผู้ให้บริการสุขภาพอนามัย

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับบริการสุขภาพอนามัย
2. เสริมสร้างศักยภาพการบริการแก่ผู้มีสิทธิเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพก่อนไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ 99

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ต้นแบบ/การ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา/รอบปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมท.	งบต้นปี/งบปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประชุมปฏิบัติการ คณะผู้ปฏิบัติงานราชการ ภาค	พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการสุขภาพอนามัย ภาคประชาชน จำนวน ๘๐ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานี/จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพก่อนไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ 99	1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาค (ในหน่วยบาทต่อภาคต่อวัน)								นางสิริยุภา โสโสภา
				ค่าที่พัก						๕		
				บรรณา								
				800 x 7.5 ชั่วโมง	6,000							
				800 x 4 ชั่วโมง x 2 คน	6,400							
				800 x 3.5 ชั่วโมง	2,800							
				800 x 7 ชั่วโมง	5,600							
				ค่าเบี้ยเลี้ยง								
				800*7 ชม*7 คน*บาท 2 คน	95,000							
				800*7 ชม*2 คน	11,200							
				800*15 ชั่วโมง*3 คน	36,000							
				800*3.5 ชั่วโมง*1 คน	2,800							
				800*18 ชั่วโมง*1 คน	14,400							
				ค่าที่พัก 2								
				บรรณา 800*3 ชั่วโมง*3 คน	7,200							

ชื่อโครงการ (โครงการ)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ปีงบประมาณ	ตัวชี้วัด ผลลัพธ์	งบดำเนินงาน		งบอุดหนุน(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายการสินค้า	ปริมาณ	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
				1200*3 ชิ้น*7 ซม	7,200					
				800*7 ชิ้น*4 ซม	5600					
				เสวียน						
				800*7 ซม*7 ซม	39,200					
				800*1 ซม*7 ซม	5600					
				ปลั๊กไฟ						
				800*7 ชิ้น*4 ซม	5600					
				800*1 ชิ้น*4 ซม	1,600					
				800*8 ชิ้น*4 ซม	34400					
				2. วัสดุทางการแพทย์						
				2.1.ผ้าก๊อกรองมือ 80 ซม	57600					
				1 x 60 ซม x 1 นิ้ว x 12 นิ้ว						
				2.2.ผ้าก๊อกรองมือรัดข้อ +	18000					
				พินเข็ม 10 นิ้ว						
				1 x 150 ซม x 1 นิ้ว x 12 นิ้ว						
				2.3.ผ้าก๊อกรองมือรัดข้อ	38,400					
				80 ซม x 20 ซม x 2 นิ้ว x 12 นิ้ว						
				2.4.ผ้าก๊อกรองมือรัดข้อ	6,800					
				5 ซม x 10 ซม						
				1 x 20 ซม x 2 นิ้ว x 12 นิ้ว						
				2.5.ผ้าก๊อกรองมือรัดข้อ	15,000					
				พริ้นท์รูป 30 ซม x 150 ซม						
				1 x 50 x 10 นิ้ว						

ประเภทเหล็ก (ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง)	ขนาดหน้าตัด (mm)	ชนิดเหล็ก	หน่วยวัด	ราคาต่อหน่วย		ราคาต่อตัน (บาท/ตัน)				ผู้รับเหมา	
				ราคาต่อหน่วย	ราคาต่อตัน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				3.เหล็กเส้นกลม							
				Ø450 ขนาด X 200mm 9 นิ้ว	26,100						
				Ø450 x 600mm 1 ฟุต	8,700						
				Ø450 (กลม) 1 ฟุต	1,650						
				Ø450 (กลม) 1 ฟุต	10,150						
				ค. เหล็กเส้นกลมชนิดกลม	4,000						
				รวมเงินทั้งสิ้น	395,400						

กิจกรรม (รายละเอียด)	จำนวน ชั่วโมง	วันที่/ช่วงเวลา	หัวข้อ/กิจกรรม	บุคลากร			ประเภท/ระดับ/กลุ่ม				ผู้รับผิดชอบ
				วิทยากร	วิทยากร ผู้สนับสนุน	วิทยากร ผู้สังเกต	วิทยากร 1	วิทยากร 2	วิทยากร 3	วิทยากร 4	
	วิชา สักต = 8 ชม		การฝึก Total knee								
	ฝึกเขียนใบ = 3 ชม		Arthroplasty ผู้ฝึกสอน								
	ฝึกเขียน 9 = 3 ชม		BS								
	ฝึกเขียนใบ = 2 ชม										
	ฝึกเขียน ใบประกอบ = 2 ชม										
	CDC = 2 ชม										
	วิทยากร 5 ชม										
	รวมทั้งหมด 5 ชม			รวมเงินทั้งสิ้น	3,500						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....NICU.....โทร.....5311.5312.....

แผนงานบ่งชี้

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ประเภทโครงการ (1) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (2. บุคลากรที่มีส่วนร่วม (3. บุคลากรที่จะดูแลภาพรวม (4. นโยบายหรือพันธกิจของหน่วยงาน
(5. วัตถุประสงค์ของโครงการ/การดำเนินงาน/การดำเนินงานที่ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์โครงการ (/ 1.1. ด้านการให้บริการ (/ 1.2. ด้านสุขภาพทางกายและระบบการดูแล (3. ด้านส่งเสริมการบริการสุขภาพ
(4. ด้านระบบนิเวศบริการ (5. ด้านนวัตกรรม

ชื่อโครงการ: ทีมผู้ให้บริการ (parent) จากครอบครัวผู้ดูแลผู้ป่วย (parent to parent support)

วัตถุประสงค์ของโครงการ: 1) เพื่อให้ครอบครัวได้มีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยที่มีอาการป่วยเรื้อรัง
2) เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยที่มีอาการเรื้อรังมีความปลอดภัยและมีคุณภาพ และได้รับข้อมูลความรู้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ: 1) ร้อยละ 100 ของครอบครัวที่เข้าร่วมมีค่าเฉลี่ยที่เข้าร่วมโครงการ ได้มีการถ่ายทอดความรู้
2) ร้อยละ 100 ของครอบครัวที่เข้าร่วมมีค่าเฉลี่ยที่เข้าร่วมโครงการ ได้ใช้ข้อมูลที่ได้รับมาดูแลผู้ป่วย

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ทรัพยากร			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	ชนิด/ประเภท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ทีมประชุม ทีมผู้ให้บริการ	ครอบครัวดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 1,500 ราย	กรุงเทพฯ	1) ค่าอาหารกลางวันสำหรับทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง 1,500 ราย x 10 บาท = 15,000 บาท 2) ค่ารถโดยสารประจำทางสำหรับทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง จำนวนรถโดยสารประจำทาง 60 คัน x 100 บาท = 6,000 บาท 3) ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง 50 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง x 1 ปี = 2,000 บาท - ค่ารถโดยสารประจำทาง 50 คน x 60 บาท x 1 ครั้ง = 3,000 บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง 5 คน x 150 บาท x 1 ครั้ง x 1 ปี = 750 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง 1,600 บาท	2,000 บาท	เงินเดือน				/	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ทรัพยากร			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง	รายละเอียด	จำนวน	ชนิด/ประเภท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง	เบี้ยเลี้ยง (ค่าเบี้ยเลี้ยง)	1 คน x 600 บาท x 1 ครั้ง x 1 ปี = 600 บาท						
				รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	9,350						

กิจกรรมหลัก (ตามแผน)	ตัวชี้วัด สัมฤทธิ์ผล	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			งบดำเนินงาน (งบปฏิบัติ)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบดำเนินงาน	งบ ๓๑	งบ ๓๒	งบ ๓๓	งบ ๓๔		
รับจ้างจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ผู้ให้บริการ 10 ทีม และทีม ปฏิบัติงานภาคสนาม 10 ทีม	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ๑๐ ชิ้น จำนวน ๑๕ คน	ศูนย์ป้องกัน และบรรเทา ภัยพิบัติ จังหวัดนครราชสีมา	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ๑๐ ชิ้น จำนวนบุคลากร ๑๕ คน		๑๕	๑๕						
ฝึกอบรมบุคลากร โครงการ จำนวน ๑๐ ทีม และภาคสนาม ๑๐ ทีม จำนวนผู้ให้บริการ ๑๐ คน	1. ผู้ให้บริการ ฝึกอบรม ๑๐ คน	ศูนย์ป้องกัน และบรรเทา ภัยพิบัติ จังหวัดนครราชสีมา	จำนวนผู้ให้บริการ ฝึกอบรม ๑๐ คน		๑๐	๑๐						
	2. จำนวน ผู้ให้บริการ ฝึกอบรม ๑๐ คน	ศูนย์ป้องกัน และบรรเทา ภัยพิบัติ จังหวัดนครราชสีมา	จำนวนผู้ให้บริการ ฝึกอบรม ๑๐ คน		๑๐	๑๐						
				รวม	๓๕,๐๐๐							

ตารางที่ ๒ แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงาน Service plan สาขาอายุกรรม โทร 193 หรือ 293

แบบปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

บุคลากรกระทรวงการ/จังหวัด/มสส./จสท./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. วัตถุประสงค์ที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพ. ฯลฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพผู้ร่วมและระบบควบคุมโรค () 3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้อื่นๆ
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไปตรงๆ.....

ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบการประเมินผู้ป่วยคัดเชื้อในกระแสเลือดที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลยโสธร

วัตถุประสงค์ของ

โครงการ

เพื่อให้ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในทุกหอผู้ป่วยได้รับการประเมินภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด

ตัวชี้วัดระดับ วัตถุประสงค์ของโครงการ

ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยได้รับการประเมิน SCS Score

ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย SCS score ≥ 4 ได้รับการรายงานแพทย์ ภายใน 30 นาที

กิจกรรมหลัก (กิจกรรม)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาโครงการ				ผู้รับผิดชอบ	
				รายการซื้อ	รวม	มูลค่า Materials	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมิน	บุคลากรวิชาชีพ	หอผู้ป่วย	1. ร้อยละ 80 ของหอผู้ป่วย	ค่าอาหารว่างหอผู้ป่วย			/					นางศศิประภา
2. ฝึกอบรมในหอผู้ป่วย	หอผู้ป่วยใน	หอผู้ป่วย	วิชาชีพหอผู้ป่วย	100 คน x 20 บาท x 2 รุ่น	4,000							
3. ฝึกอบรม SCS Score	รพ. ยโสธร	ยโสธร	ประเมินผู้ป่วยคัดเชื้อ				/	/	/	/		
4. ติดตามการประเมินผู้ป่วยคัดเชื้อ	จำนวน 100 คน		หอผู้ป่วย									
5. ติดตามผลของผลการประเมินผู้ป่วยคัดเชื้อ			2. ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยคัดเชื้อ									
6. นำข้อมูลมาจัดทำ รายงาน			การดำเนินงาน									
7. ฝึกอบรม Sepsis Nurse			หอผู้ป่วยได้รับการประเมิน									
8. ฝึกอบรม Application read their online			SCS Score									
9. ฝึกอบรมให้บุคลากร Sepsis Nurse								/			/	
10. ปรับปรุงภาพลักษณ์การประเมิน								/			/	
11. การจัดการหอผู้ป่วยคัดเชื้อใน รพ.ยโส												
12. ผลิตสื่อรณรงค์												
				รวมเงินเป็น	4,000	รวมค่า						

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	จำนวนเงินงบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	พัสดุ/วัสดุ โครงการ	มูลค่ารวม			รายละเอียด(ตามเงื่อนไข)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	ปริมาณ	มูลค่ารวม/หน่วย	งวดที่ 1	งวดที่ 2	งวดที่ 3	งวดที่ 4	
บริการซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้าง ถนน	จำนวน 120 คน	ศูนย์ราชการ	ศูนย์ราชการทุกสาย	120 คน x 20 บาท x 2 ไร่ x 3 ไร่	3,600						
บาทหลวง		ศูนย์ราชการ	โบสถ์น้อย	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติงาน							
2.2 วัตถุประสงค์ปฏิบัติงาน การบูรณะ			รถส่งมอบงาน	120 คน x 60 บาท x 1 ไร่ x 2 ไร่	14,400						
การซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้าง ประติมากรรม			โต๊ะไม้ 60	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้จัดทำ							
2.3 วัตถุประสงค์ปฏิบัติงาน สนับสนุน				150 บาท x 5 คน x 1 ไร่ x 2 ไร่	1,500						
สนับสนุนการบูรณะ				ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้จัดทำ							
2.4 วัตถุประสงค์ปฏิบัติงาน บูรณะอาคาร				250 บาท x 6 คน x 2 ไร่ x 2 ไร่	6,000						
ไม้ระแนงบนหลังคา				ค่าตัดไม้ระแนง 1,300 บาท x 2 ไร่ x 2 ไร่	5,200						
งานประติมากรรม				ค่าอาหารกลางวัน 350 บาท x 2 คน x 2 ไร่	14,000						
				ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับ)							
				800 บาท x 2 คน x 3 ไร่ไม้ x 1 ไร่	3,600						
				ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับผู้จัดทำ)							
				600 บาท x 2 คน x 5.5 ไร่ไม้ x 1 ไร่ รวมไม้ระแนงไม้	6,600						
					41,360						
3 วัตถุประสงค์ปฏิบัติงาน ศึกษาดูงาน	จำนวน 40 คน	ศูนย์ราชการ	ศูนย์ราชการ	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้จัดทำ							ศูนย์ราชการ
ศูนย์ราชการบูรณะ	จำนวน 40 คน	ศูนย์ราชการ	ศูนย์ราชการ	30 บาท x 2 คน x 2 ไร่ x 2 ไร่	1,200						ศูนย์ราชการ
3.1 วัตถุประสงค์ปฏิบัติงาน การบูรณะ	จำนวน 40 คน	ศูนย์ราชการ	ศูนย์ราชการ	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้จัดทำ							ศูนย์ราชการ
ศูนย์ราชการบูรณะ	จำนวน 40 คน	ศูนย์ราชการ	ศูนย์ราชการ	60 บาท x 20 บาท x 2 ไร่ x 2 ไร่	4,800						
การซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้าง	จำนวน 40 คน	ศูนย์ราชการ	โต๊ะไม้ 60	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติงาน							

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ปริมาณ เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	วัสดุ/วัสดุ กิจกรรม	อุปกรณ์			เครื่องจักร (ระบุชนิด)				ผู้รับผิดชอบ
				รายการ/ชื่อ	จำนวน	มูลค่า อุปกรณ์	เครื่อง 1	เครื่อง 2	เครื่อง 3	เครื่อง 4	
1.2 ติดตั้งถังขยะรีไซเคิล ชุมชน	จำนวน 20 ชุด			60 ซม x 60 ซม x 1.50 x 2 ลิ	1,200						
ดำเนินการตาม				ค่าเช่ารถบรรทุก/รถเข็น/รถจักรยาน							
1.3 ติดตั้งถังขยะรีไซเคิล ชุมชน				ขนาดถังขยะ 50 ซม x 60 ซม x 2 ลิ	1,000						
ดำเนินการตาม				ค่าเช่ารถเข็น/รถจักรยาน/รถบรรทุก							
1.4 ติดตั้งถังขยะรีไซเคิล ชุมชน				250 ซม x 6 ซม x 1.50 x 2 ลิ	3,000						
ดำเนินการตาม				ค่าเช่ารถบรรทุก 1,200 บาท x 2 คัน x 2 ลิ	5,200						
1.5 ติดตั้งถังขยะรีไซเคิล ชุมชน				ค่าเช่ารถบรรทุก 3,500 บาท x 2 คัน x 2 ลิ	14,000						
ดำเนินการตาม				ค่าเช่ารถบรรทุก (บรรทุก)							
ติดตั้งถังขยะรีไซเคิล 2 คัน				600 ซม x 2 ลิ x 3 ลิ x 1 ลิ	3,600						
				ค่าเช่ารถบรรทุก (รถจักรยาน)							
				600 ซม x 2 ลิ x 55 ลิ x 1 ลิ	4,600						
				รวมกิจกรรมนี้	46,300						
				รวมจำนวนทั้งสิ้น	117,120						

อนุมัติ..... ผู้จัดทำแผน อนุมัติ..... ผู้ตรวจสอบ อนุมัติ..... ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาววิไลลักษณ์) (นางสาววิไลลักษณ์)
 ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
 ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์

หมายเหตุ : 1. แผนผังอาคารต้องไม่ขัดแย้งกับผังอาคาร 2. ไม้แบบก่อสร้างห้ามเขียน 3. กรณีมีการประชุมให้โดยนิตยสารการประชุมด้วย

การวันที่ 8 เมษายนปีการศึกษา ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน กลุ่มการศึกษาระดับมัธยม โท ๐๕1๐

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการหลักสูตรรายสัปดาห์)

เขตการศึกษากรุงเทพมหานคร/จังหวัด/เขต/เขตการศึกษา/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. จุดประสงค์เฉพาะ () 3. จุดประสงค์ระบบคุณภาพของสถานศึกษา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาของพื้นที่
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขตพื้นที่ศึกษา

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการดำเนินงาน () 2. ด้านคุณภาพของโรงเรียนและระบบคุณภาพ () 3. ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์
(14. ด้านระบบบริหารศึกษา () 5. ด้านอื่นๆ _____

ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ " การวางแผนจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานการเรียนรู้ร่วมกับวิธี D-METHOD MODAL และการดูแลตนเอง "

วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนที่โรงเรียนที่มีใช้ร่วมกับวิธี D-METHOD MODAL และการดูแลตนเอง " ในผู้เรียน โรงเรียนพระยา

คำชี้แจงด้วยวัตถุประสงค์

ของโครงการ 1. วัตถุประสงค์ของผู้เรียนทราบเกี่ยวกับการวางแผนจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานการเรียนรู้ร่วมกับวิธี D-METHOD MODAL และการดูแลตนเอง จำนวน 80

2. วัตถุประสงค์ผู้เรียนสามารถนำความรู้จากการเรียนรู้ที่ตนเองได้เรียนรู้เกี่ยวกับโครงงานการเรียนรู้ร่วมกับวิธี D-METHOD MODAL และการดูแลตนเอง จำนวน 100

กิจกรรมหลัก (ตามข้อ ๑๖)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ขั้นตอนในการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			รายการ(ระบุสิ่งของ)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบ สนับสนุน	ราคา 1	ราคา 2	ราคา 3	ราคา 4		
ประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวนครูผู้เรียน	ครูผู้เรียน	แผนงานผู้เรียนในสถานศึกษา	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				/				เสถียร
การวางแผนจัดการเรียนรู้ โครงงาน	ผู้เรียนที่เข้าร่วม	ครูผู้เรียน	ศึกษาศาสตร์	70 คน x 20 บาท x 2 ที่ x 1 วัน	2,800							
วิธีโครงงาน D-METHOD MODAL	ครูผู้เรียน	ศึกษาศาสตร์	นำกระบวนการเรียนรู้	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
ผลการดูแลตนเอง	เวลา จำนวน 30 คน		ผู้เรียนโรงเรียน	70คน x 50บาท x 1 วัน	4,200							
			วิธีโครงงาน									
			D-METHOD MODAL และ									
			การดูแลตนเอง จำนวน 80									
				รวม	7,000							

ทำที่..... ผู้เขียน..... ผู้ตรวจสอบ..... ผู้อนุมัติ.....

นางสาว..... (นางเสถียร เสถียร)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนผังอาคารต้องไม่ขัดแย้งกับผังอาคาร 2. ไม้แบบก่อสร้างห้ามเขียน 3. กรณีมีการประชุมให้โดยนิตยสารการประชุมด้วย

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติงานราชการ ประจำปี 2567 ของกลุ่มภารกิจด้านเกษตรขนาด โท 8610

แผนปฏิบัติงานราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติงานราชการยุทธศาสตร์ ๒๐.)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขต/เขตการราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่ () 2. บุคลากรส่วนใหญ่ () 3. บุคลากรร่วม/บุคลากรอาสา () 4. นโยบายเร่งด่วนของปัญหาเร่งด่วนชาติ
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. การให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพ/ปริมาณและระบบควบคุม () 3. ด้านส่งเสริมการฝึกการทราจู้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5.อื่น ๆ ขาดระบุ.....

ชื่อโครงการ/พัฒนาการ/ขนาด/วิสัยทัศน์ (ถ้ามี/มีผล) (ถ้ามี/มีผล)

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ขยายการให้บริการของหน่วยงานที่ให้บริการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์
2. เพื่อขยายการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ไปสู่วิสาหกิจชุมชน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ขยายการให้บริการของหน่วยงานที่ให้บริการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ถึง 100
2. วิสาหกิจชุมชน 8 แห่ง ได้มีการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ได้ครบทุก วิสาหกิจ 100

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	งบประมาณ			งบปี 2567 (บาท) คิดเป็น				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบปี 2567	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการส่งเสริมการขยายการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ (จังหวัดนนทบุรี 150 หมู่)	ขยายการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ 150 หมู่	จังหวัดนนทบุรี	ขยายการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ 150 หมู่	ขยายการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ 150 หมู่ * 1 เดือน * 1 วัน	9,000						นางสาวศุภากร ใจดี
				ขยายการเกษตรขนาดวิสัยทัศน์ 150 หมู่ * 20 หมู่ * 2 เดือน * 1 วัน	6,000						
				รวมเงินทั้งสิ้น	15,000						

การที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้เรียนต่อ ที่ส่งค่าควรค่า.โรด.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์กรมหลวงวชิรญาณวงศ์/รพ.สมเด็จพระราชินีนาถรำภา

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญเรื่องอื่นที่ 1) 2.ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล () 3.ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลรพ.รพ. () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน
() 5.นโยบายของกระทรวงมหาดไทย/กรมประจำที่ถือปฏิบัติ

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพของบริการและระบบสนับสนุน (/) 3. ด้านส่งเสริมการบริการ ()
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. ด้านอื่นๆ

ชื่อโครงการ **แนวทางป้องกัน ผู้รับอุบัติเหตุ**

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้มีผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตน้อยลงจากการจราจรที่คับคั่งและอุบัติเหตุทางถนน 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการออกกำลังกาย จากโรงพยาบาลและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อให้มีผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตน้อยลงจากการจราจรที่คับคั่งและอุบัติเหตุทางถนน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. จำนวนผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการจราจรที่คับคั่งและอุบัติเหตุทางถนน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ประเภทงาน			ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	วันที่	แหล่งข้อมูลประเภทงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
การดูแลที่ปรึกษาคุณภาพบริการ กิจกรรมหลัก การพิจารณารูปแบบการบริการของผู้รับอุบัติเหตุในการดูแลตนเอง.	การบริการที่เป็นมาตรฐาน	CPD AHC	ผู้ให้บริการที่เป็นมาตรฐานและได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด 80%	ไม่มี								นางสาวสุวิมล รอดดี

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของศูนย์บริการสุขภาพวิบูลย์ ใจ 2004

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ รพ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: เสริมสร้างสุขภาพของประชาชน

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่ () 2. ยุทธศาสตร์ต้นน้ำก่อน () 3. ยุทธศาสตร์ที่ระบบสุขภาพของเขต () 4. นโยบายเร่งด่วนและโครงการระดับชาติ () 5. นโยบายของหน่วยงานระดับจังหวัด/ระดับจังหวัดที่ต่อเนื่องไว้

- วัตถุประสงค์ (/) 1. การให้บริการ () 2. ค่าสุขภาพของผู้ให้บริการและครอบครัว () 3. คุ้มครองสิทธิการบริการ () 4. ค่าระบบบริการสุขภาพ () 5. หน้าที่ของ.....

ข้อพิจารณา: การพัฒนาบริการสุขภาพการพยาบาลให้มีความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโรคของเมืองที่มีผลในทางตรงกันข้ามซึ่งต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง ซึ่งจะต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง

- วัตถุประสงค์ของโครงการ () 1) เพื่อพัฒนาบริการสุขภาพการพยาบาลให้มีความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโรคของเมืองที่มีผลในทางตรงกันข้ามซึ่งต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง
 วัตถุประสงค์ของโครงการ () 1) วิจัยปัญหาของบริการสุขภาพการพยาบาลให้มีความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโรคของเมืองที่มีผลในทางตรงกันข้ามซึ่งต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง

กิจกรรมหลัก (ตามผลผลิต)	จำนวนกิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบลงทุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ประชุมทีมปฏิบัติการ "การดำเนินงานปฏิบัติการสุขภาพการพยาบาลให้มีความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโรคของเมืองที่มีผลในทางตรงกันข้ามซึ่งต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง" โดยทีมสุขภาพการพยาบาลให้มีความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโรคของเมืองที่มีผลในทางตรงกันข้ามซึ่งต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง	1 กิจกรรม จำนวน 25 คน	ห้องประชุม อาคารวิบูลย์โรตารี่ อาคาร ๒	วัตถุประสงค์ที่สำคัญคือการพัฒนาระบบปฏิบัติการสุขภาพการพยาบาลให้มีความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโรคของเมืองที่มีผลในทางตรงกันข้ามซึ่งต้องมีการนำสิ่งของไปใช้ของเมืองที่มีผลกับเมือง (TEAM EVARS) ชุดต่อไป	-	-	-	ก.ค.-66	ก.ค.-67	ก.ค.-67	ก.ค.-67	นางสาวอรุณรัตน์
				รวมเงินทั้งสิ้น							

ตารางที่ ๘ แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้ว่าราชการจังหวัด.....

เขตภาคเหนือ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ ธ.)

ยุทธศาสตร์การรวมพลังวิสาหกิจ/ชุมชน/องค์กรราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. อนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ () 2. ศึกษาศาสตร์วัฒนธรรม () 3. ศึกษาศาสตร์ระบบสุขภาพของปลา () 4. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและปัญหาเกี่ยวกับปลา
(✓) 5. ฝึกอบรมของกรมการรวม/กรมการพลังงานประมงที่คือในจังหวัด

วัตถุประสงค์โครงการ () 1. ด้านการอนุรักษ์ () 2. ด้านสุขภาพของปลาและระบบนิเวศ () 3. ด้านส่งเสริมการทำการค้า
() 4. ด้านระบบนิเวศ () 5. ด้านประมง

ชื่อโครงการ ศึกษาดูงาน ศึกษาและตรวจ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ

ตัวชี้วัดของโครงการ 1) ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
2)

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบอุดหนุน/งบจ้าง	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
โครงการ การพัฒนาแบบ จัดการ (มีผู้ปกครอง เข้าร่วมโครงการ) 2. กิจกรรมผู้ปกครองและผู้ ที่สนใจ	ผู้ปกครองที่สนใจเข้าร่วม หรือ HCV+ กลุ่มผู้ปกครองที่ มีมติเข้าร่วม	หน่วยงานผู้ ว่าราชการ	ร้อยละ 80 ของผู้ปกครอง + ผู้ปกครอง ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 ของผู้ปกครองที่ ได้เข้าร่วมโครงการและผู้ปกครอง	ไม่มี							นางปิยพัชร์ สุวัฒน์จิตร

ตารางที่ ๘ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ผู้ป่วยนอก _____ โทร. _____

เลขที่แผนปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

จุดประสงค์ของแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/แผน/โครงการ/แผนงาน

- ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญระดับพื้นที่ () 2. จุดประสงค์ทั่วไปของงาน () 3. จุดประสงค์ร่วมกับแผนยุทธศาสตร์ รพ. () 4. นโยบายเร่งด่วนของปีงบประมาณ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่จัดให้เงิน ()

- ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและระบบคุณภาพ () 3. ด้านส่งเสริมการบริการ () 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. ด้านงบประมาณ () 6. ด้านอื่นๆ

ชื่อโครงการ การดูแลผู้ป่วย Hypo-hyperglycemia ในผู้ป่วยเบาหวาน

วัตถุประสงค์ของโครงการ วัตถุประสงค์ในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือด

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ วัตถุประสงค์ 100 ของผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือด 35 นาที

กิจกรรมหลัก (ตามตัวชี้วัด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ผลลัพธ์			ระยะเวลา/ระยะที่				ผู้รับผิดชอบ	
				ระยะที่ ๑	ระยะที่ ๒	ระยะที่ ๓	ระยะที่ ๔	ระยะที่ ๑	ระยะที่ ๒	ระยะที่ ๓		ระยะที่ ๔
โครงการ : กิจกรรมการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน วางแผนการดูแลร่วมกัน	ผู้ป่วยเบาหวาน ที่มีภาวะน้ำตาลในเลือด		ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือด 35 นาที	ไม่มีขึ้น								นางกัญญา นพ.ปิยะสกลนพ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย/กรม/องค์การบริหารราชการส่วนกลาง

- ประเภทโครงการ (✓) 1.ปีงบประมาณของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์หน่วยงานสูง/กลาง/ต่ำ () 4.นโยบายเร่งด่วนและนโยบายระดับชาติ
 () 5.นโยบายของกระทรวงมหาดไทย/งานประจำที่ต่อเนื่องเงิน

- ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. จำนวนเกินขีด () 2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและระบบการดูแล (/) 3. ด้านส่งเสริมการบริการประชาชน
 (/) 5. ด้านการบูรณาการ พัฒนา
 สมรรถนะคนไทย

ชื่อโครงการ การประเมินผลโดยใช้ be a smart user by infographic presentation

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้จัดทำสามารถออกแบบสื่อการสนทนาบนเว็บไซต์โดยใช้ infographic application ได้

- ตัวชี้วัดกับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบสื่อการสนทนาโดยใช้ infographic ได้
 2) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบเว็บไซต์ได้

ชื่อโครงการ (ตามชื่อ)	ปีงบประมาณ	พื้นที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(งวดพิจารณา)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม(บาท)	งบเงินอุดหนุน	งบฯ 1	งบฯ 2	งบฯ 3	งบฯ 4	
โครงการฝึกอบรมการออกแบบสื่อการสนทนาบนเว็บไซต์โดยใช้ infographic presentation รวม	งบฯ 3 งบผู้จ้าง NOU จำนวน 32 คน	รวม 32	1) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบ 2) ร้อยละ 100 ของผู้จัดทำสามารถออกแบบเว็บไซต์ได้	ไม่มีค่าใช้จ่าย			/	/			สุกัญญา

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน.....NICU.....โทร.....5311,5312.....

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี 2567 (ในใจแนบปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/เขตฯ/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.มีมูลค่าต่ำกว่า 0.2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ.เขตฯ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ
(✓) 5.นโยบายของกระทรวงกรม/เขตฯประจำปีที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพคน(วัยและระบบ) () 3. ด้านส่งเสริมการศึกษาดวงนี้
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆโปรดระบุ

ชื่อโครงการ อีกรูปแบบ Kangaroo mother care

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อย ได้รับการโดยกอดสัมผัสจากมารดา (ส่งเสริมสายสัมพันธ์)
2) เพื่อให้มารดาได้รับความรู้และปฏิบัติตามแนวทางการกิน นอน กิจ ดูแลบ้านแม่สำหรับทารกเกิดก่อน
3) เพื่อลดความวิตกกังวลของมารดาต่ออาการเจ็บป่วยของทารกเกิดก่อนกำหนด

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) อัตราการรอดชีพทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนัก 2) ทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักตัวน้อย กินนมแม่อย่าง
3) ทารกเกิดก่อนกำหนดรอดชีวิตร้อยละ 20 ภายในหนึ่งชั่วโมงโครงการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	ปีงบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	คำชี้แจง กิจกรรม	จำนวนคน			ผลการดำเนินงาน				ผู้มีผลกระทบ	
				ทางตรง	รวม	เฉลี่ย สรุปผลงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. จัดเจ้าหน้าที่เฝ้าสังเกตทารก Kangaroo	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ขอนแก่น	1) จัดบริการหอคลอดทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อย				✓					ผู้คลอด
2. จัดกิจกรรม kangaroo mother care	เฝ้าสังเกตทารก		ตัวน้อยกว่า 1,500 กรัม ค่าตัว 0				✓	✓	✓			
3. สนับสนุนและจัดเตียงสำหรับทารกกิน นอน กิจ ดูแล บ้านแม่คลอด	น้ำหนักตัวน้อยกว่า 1,500 กรัม		2) ทารกเกิดก่อนกำหนดน้ำหนักตัวน้อย กินนมแม่อย่าง เฝ้าสังเกตทารกน้ำหนักมากกว่า 1,000 กรัม 60 3) ทารกเกิดก่อนกำหนดรอดชีพร้อยละ 20 ภายในหนึ่งชั่วโมงโครงการ				✓	✓	✓			

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รพ.)

บุคลากรกระทรวง/จังหวัด/สภ./จชบ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพฯ, เขตฯ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาเร่งด่วน
(✓) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน () 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านสุขภาพทางภูมิคุ้มกันและระบบ (/) 3. ด้านส่งเสริมการจัดการทาง
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. อื่นๆไม่ระบุ

ชื่อโครงการ พัฒนาการเรียนรู้การผ่าตัดผ่านกล้องส่องดูผู้ป่วยที่ก่อมะเร็งในท้องผ่าตัด โรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้าน clinical reasoning ในผู้ป่วยผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC
2) เพื่อเสริมสร้างความรู้การผ่าตัดผ่านกล้องTUR-P, ERCP และ LC

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) มีวิทยากรวิชาการด้าน clinical reasoning ในผู้ป่วยผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC วิทยะ 80
2) มีวิทยากรในกระบวนการผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง ในท้องผ่าตัด วิทยะ 80
3) มีวิทยากรในการขยายผลและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะผ่าตัดในท้องผ่าตัด วิทยะ 80

กิจกรรมหลัก (ตามแนบท้าย)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	สรุปผล			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	บรรลุ	ยังไม่บรรลุ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ ผู้ป่วยผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC	ขยายผลถึงพื้นที่ วิทยุข่าว จำนวน 11 คน	ห้องประชุม หรือผู้ป่วยพิเศษ วิทยุข่าว	พัฒนาศักยภาพวิทยุข่าววิทยุข่าว วิทยุข่าว clinical reasoning ใน ผู้ป่วยผ่าตัด TUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง วิทยะ 80	1 วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ วิทยุข่าว : Clinical Reasoning	ไม่	ไม่						บุคลากรงาน วิทยุข่าว
2. วิทยุข่าวระบบการ ผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะผ่าตัด ในท้องผ่าตัด	ขยายผลถึงพื้นที่ วิทยุข่าว จำนวน 11 คน	ห้องผ่าตัด โรงพยาบาล ยะลา	พัฒนาศักยภาพวิทยุข่าววิทยุข่าว วิทยุข่าวในกระบวนการ การผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะผ่าตัด ในท้องผ่าตัด วิทยะ 80	2 วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ วิทยุข่าว ผ่านกล้องวิทยุข่าววิทยุข่าว เพื่อส่งเสริมความรู้การผ่าตัด TUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง	ไม่	ไม่						
กิจกรรมหลัก (ตามแนบท้าย)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	สรุปผล			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	บรรลุ	ยังไม่บรรลุ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3. วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ วิทยุข่าว	ขยายผลถึงพื้นที่ วิทยุข่าว จำนวน 11 คน	ห้องประชุม หรือผู้ป่วยพิเศษ วิทยุข่าว	พัฒนาศักยภาพวิทยุข่าววิทยุข่าว วิทยุข่าวในกระบวนการ การผ่าตัดTUR-P, ERCP และ LC ผ่านกล้อง ระยะผ่าตัด ในท้องผ่าตัด วิทยะ 80	3 วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ วิทยุข่าววิทยุข่าว	ไม่	ไม่						
4. วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ วิทยุข่าว				4 วิทยุข่าวที่ออกพื้นที่ วิทยุข่าววิทยุข่าว	ไม่	ไม่						

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ประเภทโครงการ () 1. มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ 0 2. บุคลากรส่วนหน่วยงาน () 3. บุคลากรระบบสุขภาพ ๒๕๕๓ () 4. มีงบประมาณที่ชัดเจนและปีงบประมาณที่
(✓) 5. มีเอกสารโครงการตรวจ/ควบคุม/รายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องใช้เงิน

ประเภทการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ (/) 2. ด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิต (/) 3. ด้านสนับสนุนการบริการ
() 4. ด้านระบบบริหารจัดการ () 5. ด้านไม่ชัดเจน

ชื่อโครงการ โครงการ "พัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะหายใจล้มเหลวในชั้น impending respiratory failure"

วัตถุประสงค์ของโครงการ
1) เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตจากภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลัน
2) เพื่อพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะหายใจล้มเหลวในชั้น impending respiratory failure (high flow nasal cannula: HFNC)
3) เพื่อเพิ่มอัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยที่มีภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลัน

ตัวชี้วัดตัวชี้วัดคุณภาพของโครงการ
1) อัตราการรอดชีพ < 4:1000 vent day
2) ผู้ป่วยที่มีภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลัน 100% ดูแลด้วยวิธี HFNC ภายใน 100
3) ผู้ป่วยที่มีภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลันมีอัตราการรอดชีพ > 0

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ประเภทการ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบ สนับสนุน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การพัฒนาระบบดูแล "การดูแลผู้ป่วยวิกฤต ที่มีภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลัน ด้วยวิธี HFNC และ VAP Bundle "WHAPC" ให้เหมาะสม และ 100% ของผู้ป่วยวิกฤต 2 2. ฝ่ายเวช พิจารณาใช้ HFNC และ VAP Bundle "WHAPC" ผู้การปฏิบัติ	ขยายบริการเพิ่ม ของผู้ป่วย ICU จำนวน 16 คน ของผู้ป่วยวิกฤต 2	ห้องผู้ป่วย เตียง ICU-SH รพ.มธว	1) อัตราการเกิด VAP < 4:1000 vent day 2) ผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลัน 100% ดูแลด้วยวิธี HFNC 3) การไม่ใช้ท่อช่วยหายใจ				✓				กชิต ชวกรณ รชิตะ สาชนัน ฉิมศุ

ตารางที่ 8 แบบปฏิบัติการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน/กรม/กอง/กองกลาง/กองนอก. อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี No.....

แบบปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ใช้กับแบบปฏิบัติการตามลูกข่ายที่ ๗.)

ชื่อหน่วยงาน/กรม/กอง/กองกลาง/กองนอก/กรม/กองกลาง/กองนอก/กองนอก

ประเภทโครงการ (๑.1.โครงการที่มุ่งเน้นที่ 1) 2.โครงการพัฒนาบุคลากร (3) โครงการพัฒนาระบบงาน (4) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน
(5) โครงการส่งเสริมการบริการ/การช่วยเหลือประชาชน/ผู้สูงอายุ

ปัญหาในภาพปฏิบัตินี้ (/ 1.1. การบริการประชาชน 1.2. ด้านสุขภาพส่วนบุคคลและระบบควบคุม (/ 1.3. ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้)
(1.4. ด้านระบบบริหารกิจการ 1.5. ด้านอื่นๆ.....)

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมในสุขภาพส่วนบุคคลและการพัฒนาคนไทย ภายใต้งานของ SAC
วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสุขภาพของผู้ป่วยของ SAC ด้านสุขภาพการแพทย์คนไทยให้สามารถปฏิบัติตัวได้
อย่างเหมาะสม

2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยของ SAC ด้านสุขภาพการแพทย์คนไทยให้ดีขึ้น
วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยของ SAC เป็นอันดับหนึ่งเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยของ SAC ด้านสุขภาพการแพทย์คนไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ระยะเวลา/รอบปี				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบลงทุน/งบดำเนินงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องสุขภาพของผู้ป่วย ของ SAC ด้านสุขภาพ การแพทย์คนไทย เชิงบริการเชิงรุกใน ผู้ป่วยของ SAC - จัดตามกระบวนการ การเข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน	ท.อชชช	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรื่องเบื้องต้นของสุขภาพ โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการ ดูแลสุขภาพของผู้ป่วยของ SAC ด้านสุขภาพการแพทย์ คนไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3	- ค่าเช่ารถตู้โดยสาร 6 คัน x 600 บาท x 1 วัน เงิน 3,600 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 50 บาท x 1 วัน เงิน 1,500 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 วัน เงิน 1,200 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร 2 (เที่ยว) x 1 คน x 60 บาท เงิน 120 บาท รวมเงินทั้งสิ้น	5,800	1,800	1,200			/		ท.อชชช กฤษดาภรณ์
รวมเงินทั้งสิ้น				6,720		บาท						

ตารางที่ 8 แบบปฏิทินราชการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงานคุณสมทบมูลนิธิ... (ต่อจากหน้าก่อน)
 แผนปฏิทินราชการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช้แบบปฏิทินราชการพุทธศักราช พ.)

คุณสมทบโครงการ/กิจกรรม/งาน/โครงการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. วัตถุประสงค์อื่น () 2. วัตถุประสงค์อื่น () 3. วัตถุประสงค์อื่น () 4. วัตถุประสงค์อื่น () 5. วัตถุประสงค์อื่น

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ส่วนการอื่น (/) 2. ส่วนการอื่น (/) 3. ส่วนการอื่น (/) 4. ส่วนการอื่น (/) 5. ส่วนการอื่น

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1) เพื่อส่งเสริมสุขภาพของชนชั้นกลางให้สุขภาพดี มีชีวิตยืนยาว 2) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่า 80 คน 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมายเชิงปริมาณ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	พื้นที่/ สถานที่	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	
จัดอบรมให้ความรู้ บริการสุขภาพ การแพทย์แผนไทย	เจ้าหน้าที่ 1 คน โรงพยาบาล จำนวน 60 คน จำนวน 2 รุ่น	รพ.รชช.	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรื่องมีผลสัมฤทธิ์เชิงบวก โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจ วิธีการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลรชช.เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	- ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 60 บาท x 1 มี 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 20 บาท x 2 มี 2 รุ่น เป็นเงิน 2,400 บาท	3,600						นางสาว ธนา
รวมเงินทั้งสิ้น				6,000		บาท					

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของหน่วยงานกลุ่มการพาณิชย์... โท... 2023.....

คณะกรรมการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไว้ในแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

บุคลากรองค์กรวิจัยพัฒนา/เทคโนโลยีสารสนเทศภาคเอกชน

ประเภทโครงการ

- (1) โครงการที่จัดอยู่ในที่ 0 2 จุดตามส่วนราชการ (3) โครงการที่รวมศูนย์ตาม รท. () งบประมาณส่วนและปฏิบัติการพิเศษ
- (2) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

- (/1) การดำเนินการ (112) กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ (13) ส่วนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- (/14) กิจกรรม/โครงการ (115) ซึ่งอยู่ภายใต้.....

ชื่อ โครงการ/กลุ่มงาน/กิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้น/ส่วนงาน/หน่วยงาน

- 1) กิจกรรมบูรณาการในโครงการตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามภารกิจที่วางไว้
- 2) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 3) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 4) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 5) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 6) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 7) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 8) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 9) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 10) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 11) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 12) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 13) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 14) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 15) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 16) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 17) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 18) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 19) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ
- 20) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ

คำชี้แจง/ข้อควรระวัง/ข้อสังเกต

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด โครงการ	ค่าจ้างเหมา			ระยะเวลา/ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการที่วาง ไว้	0 บาท 1 ครั้ง	ท.	0 บาท 1 ครั้ง	ไม่มีค่าจ้างเหมา		0 บาท 0 บาท	/				ผู้รับผิดชอบ บุคลากร
2. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้ โดยมีรายละเอียดตามแผน การดำเนินงานที่วางไว้	- 4 บาท 1 ครั้ง / 1 ครั้ง และ 10 บาท 1 ครั้ง รวม 14 บาท 1 ครั้ง	ท.	ค่าจ้างเหมาตามรายละเอียด ตามแผนปฏิบัติการ	ค่าจ้างเหมาตามรายละเอียด ตามแผนปฏิบัติการ 30 บาท x 20 บาท x 2 ครั้ง ค่าจ้างเหมาตามรายละเอียด ตามแผนปฏิบัติการ 30 บาท x 60 บาท x 1 ครั้ง	1,200 1,800	0 บาท 0 บาท	/				ผู้รับผิดชอบ บุคลากร
3. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้	- 4 บาท 1 ครั้ง และ 10 บาท 1 ครั้ง รวม 14 บาท 1 ครั้ง	ท.	1 ครั้ง ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้	ค่าจ้างเหมาตามรายละเอียด ตามแผนปฏิบัติการ 30 บาท x 20 บาท x 2 ครั้ง	800	0 บาท 0 บาท	/				ผู้รับผิดชอบ บุคลากร
				รวมเป็นเงิน	800						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	3,800						

แบบปฏิบัติการจัดการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช้แบบปฏิบัติการตามมาตรฐานฯ พ.บ.)

บุคลากรประจำพระองค์/ชั้นวีไอพี
 สสจ./จสจ./เขตตรวจราชการ/
 หน่วยงาน
 ประเภทโครงการ

- (/) 1. ปัญหาสำคัญระดับพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระดับเขตตรวจราชการ () 4. เวทีมาตรฐานด้านและ ปัญหาระดับชาติ
- (/) 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำพื้นที่ที่มีปัญหา

ปัญหาในการปฏิบัติงาน

- (/) 1. ด้านการให้บริการ
- (/) 4. ด้านระบบปฏิบัติการ

(/) 2. ด้านคุณภาพงาน/ข้อมูล และ
 ระบบควบคุมโรค

(/) 5. ด้าน
 ส่งเสริมการ
 จัดการภาวะฉุกเฉิน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาสำนักงานเจ้าพนักงาน SIRT ปี 67

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อพัฒนาสำนักงานเจ้าพนักงาน SIRT/CCOU
- 2) _____

ตัวชี้วัดระดับต้น/ระดับกลาง/โครงการ

- 1) ร้อยละ 20 ของเจ้าพนักงาน SIRT มีความรู้ในการมีภาวะฉุกเฉินสามารถควบคุมและป้องกัน
- 2) มีการประเมินผลตาม SIRT ระดับต้น

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	จำนวน เชิงปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / หมายเหตุ	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4		
ประชุมเชิงปฏิบัติการ	เจ้าพนักงาน	ร.ท.อรุณี	ฝึกอบรม	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,200 บาท	เงินสำรอง ร.			/			อรุณี
แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร.ท. สจ./ร.ท.		วิทยากร อบรม	30 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง								
และวิทยากรอบรม	30 คน		แนวทางการ	- ค่าอาหารกลางวัน	1,800 บาท							
โรคอุบัติใหม่ สุทธิ				30 คน x 60 บาท x 1 ครั้ง								
				รวมทั้งหมด	3,000 บาท							

พาราดี 8 แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2566 ของหน่วยงานคุณครูโศภิตา โท.....

แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีพ.ร.ร.ฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ไม่เปลี่ยนแปลง) (ดูเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ

จุดประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ/แผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ/แผนงาน

ประเภทโครงการ () 1. โครงการที่ดำเนินการที่ () 2. โครงการสนับสนุน () 3. โครงการพัฒนาระบบ () 4. โครงการวิจัยและนวัตกรรมที่

() 5. มีลักษณะการบูรณาการ/แผน/งาน/ระดับ/เชื่อมโยง

ผู้รับผิดชอบ

() 1. หัวหน้าโครงการ

(/) 2. หัวหน้าหน่วยงาน/โรงเรียน

() 3. หัวหน้าโครงการ

() 4. หัวหน้าหน่วยงาน

(/) 5. ผู้รับผิดชอบ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงเรียน โรงเรียนคุณครู โศภิตา โท 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงเรียนคุณครู โศภิตา โท

2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 1. บุคลากรมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน 2. บุคลากรมีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3. บุคลากรมีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

2. บุคลากรมีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3. บุคลากรมีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	สิ่งที่ดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)	ประเภทงาน			ระยะเวลา/รอบเดือน				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดทำแผนปฏิบัติการ - แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	100 คน	* แผนปฏิบัติการ โดยคุณครู โศภิตา โท	* งบดำเนินงาน โรงเรียนคุณครู โศภิตา โท	ไม่มีงบประมาณ			ก.ค.66 66	ก.ค.66 67	ก.ค.66 67	ก.ค.66 67	คุณครู โศภิตา โท
2. จัดทำแผนปฏิบัติการ - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	300 คน	* อบรม โดยคุณครู โศภิตา โท	* งบดำเนินงาน โรงเรียนคุณครู โศภิตา โท	* ค่าอบรม โดยคุณครู โศภิตา โท	300	งบดำเนินงาน				ก.ค.66 67	คุณครู โศภิตา โท

กิจกรรมหลัก (วัตถุประสงค์)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	ผลกระทบ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				ระยะเริ่มแรก	ระยะต่อ	ผลสัมฤทธิ์/ความสำเร็จ	ระยะที่ 1	ระยะที่ 2	ระยะที่ 3	ระยะที่ 4		
5. ส่งเสริมความเข้าใจและยอมรับของ นักเรียน และบุคลากรในโรงเรียน ปี 2561 - จัดทำคู่มือสำหรับครูและนักเรียน เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการโรงเรียน สีเขียว - จัดทำคู่มือโรงเรียนสีเขียว สำหรับบุคลากร - จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียน สีเขียว - จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียน สีเขียว ปี 2562 - จัดทำคู่มือโรงเรียนสีเขียว สำหรับบุคลากร	300 คน	- โรงเรียนวัด ศรี โรงเรียนวัด ศรี โรงเรียนวัด ศรี	- ประชาชนผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรที่ปฏิบัติงาน 10 - ประชาชนผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรที่ปฏิบัติงาน 10	- สามารถนำแผนโรงเรียน สีเขียว ไปใช้ - สามารถนำแผนโรงเรียน สีเขียว	4000	เป็นรูปธรรม				ก.ค.ศ.บ ร.ร.	โรงเรียน	
				รวมทั้งสิ้น	12500							

สหกรณ์ 8 แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 ของหน่วยงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ปีที่ 2681

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ รท.)

จุดประสงค์โครงการ/กิจกรรม/งาน/โครงการราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาที่ผู้ร้องเรียนที่ 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระดับแผนภาพ () 4. นโยบาย/แผนงาน/โครงการของ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/กอง/งานประจำที่มิได้มีใน

ปัญหาในการปฏิบัติงาน (/) 1. ด้านการให้บริการ () 2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและกระบวนการ () 3. ด้านการให้บริการ () 4. ด้านการปฏิบัติงาน () 5. ด้านการปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ โครงการยกระดับปฏิบัติการพัฒนาโปรแกรมที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการแผ่นดินสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการผู้ตรวจการแผ่นดินสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. Score 80 ของผู้ตรวจการแผ่นดินสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	จำนวน หรือปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ	พื้นที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ			รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวม	งบผูกพัน	งบ 1	งบ 2	งบ 3	งบ 4		
- การยกระดับปฏิบัติการพัฒนาโปรแกรมที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการแผ่นดินสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	ผู้ตรวจการแผ่นดิน รายละเอียด จำนวน 50 คน ผู้รับผิดชอบ 10 คน งบ 60 คน	PCC / กษ หน่วยงาน อื่นๆ	งบ 80 ของผู้ตรวจการแผ่นดินสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์และผู้ให้บริการ ผู้ให้บริการ จำนวน 60 คน x 30 บาท x 2 เดือน x 3 ครั้ง เป็นเงิน	7,200	งบผูกพัน		/	/			ผู้ตรวจการ
				- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์และผู้ให้บริการ ผู้ให้บริการ จำนวน 60 คน x 30 บาท x 1 เดือน x 3 ครั้ง เป็นเงิน	10,800							
				- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์และผู้ให้บริการ ผู้ให้บริการ จำนวน 60 คน x 30 บาท x 3 เดือน x 3 ครั้ง เป็นเงิน	5,400							
				รวมเป็นเงิน	23,400							

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (โมเดลแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ รท.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางผังเมือง/ระบบ/ระบบสาธารณูปโภค/บริการสาธารณะ

ประเภทโครงการ

- (ก) 1. มีอยู่แต่ยังไม่ดำเนินการ () 2. มีการดำเนินการบางส่วน () 3. ยุติโครงการเพราะเหตุผล () 4. ไม่สามารถดำเนินการได้ในขณะนี้
- (ข) 5. มีแผนดำเนินการตามแผนราชการประจำปีต่อไป

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

- (/) 1. จำนวนผู้ให้บริการ () 2. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ (/) 3. จำนวนผู้ให้บริการ/วัตถุประสงค์
- (/) 4. จำนวนผู้ให้บริการ () 5. จำนวนผู้ให้บริการ/วัตถุประสงค์

ชื่อ โครงการ/กิจกรรม/โครงการ/ชื่อหน่วยงาน/ชื่อผู้รับผิดชอบ/ชื่อหน่วยงาน

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

- 1. เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ/ผู้ให้บริการสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่
- 2. เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ/ผู้ให้บริการสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่
- 3. เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ/ผู้ให้บริการสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่
- 4. เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ/ผู้ให้บริการสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่
- 5. เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ/ผู้ให้บริการสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม (รายละเอียด)	จำนวนผู้ให้บริการ	พื้นที่/จำนวน	ตัวชี้วัด 3 ประการ	งบประมาณ			ระยะเวลา/ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวม	งบอุดหนุน	ระยะที่ 1	ระยะที่ 2	ระยะที่ 3	ระยะที่ 4	
1. โครงการ/กิจกรรม/โครงการ/ชื่อหน่วยงาน/ชื่อผู้รับผิดชอบ/ชื่อหน่วยงาน - ผู้ให้บริการ/จำนวนผู้ให้บริการ 5 คน ผู้ให้บริการ/จำนวน 100 คน		เทศบาลนครขอนแก่น	จัดการบริการ/บริการแก่ประชาชน/ผู้ให้บริการ				/	/			นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี
2. กิจกรรม/โครงการ/ชื่อหน่วยงาน/ชื่อผู้รับผิดชอบ/ชื่อหน่วยงาน ผู้ให้บริการ/จำนวน จำนวน 100 คน		เทศบาลนครขอนแก่น	ผู้ให้บริการ/บริการแก่ประชาชน/ผู้ให้บริการ	- ค่าอาหาร/บริการแก่ประชาชน 100คน x 20บาท x 1 เดือน ค่าโทรศัพท์ 400 บาท/คน ค่ารถโดยสาร 100คน x 30 บาท x 1 เดือน รวมเป็นเงิน	2,000 3,000 1,000 5,000 9,000		/	/			นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี
3. ผู้ให้บริการ/บริการแก่ประชาชน/ผู้ให้บริการ/จำนวน ผู้ให้บริการ/จำนวน รวม 30 คน		เทศบาลนครขอนแก่น	ผู้ให้บริการ/บริการแก่ประชาชน/ผู้ให้บริการ				/	/			นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี

ตารางที่ 9 แผนปฏิบัติการตาม ระเบียบที่ 2565 ของมหาวิทยาลัยและการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567

เอกสารแนบ 6

แผนปฏิบัติการตาม ระเบียบที่ 2565 (ไม่ทันแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์องค์กรระดับคณะ/วิทยาลัย/กองกลาง/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. โครงการสำคัญระดับที่ 0 2. โครงการระดับหน่วยงาน () 3. โครงการที่ร่วมในยุทธศาสตร์ () 4. มีหน่วยงานร่วมและวิทยากรสนับสนุน
() 5. มีสถาบันองค์กรความร่วมมือ/งานประจำไม่มีเงินเดือน

วัตถุประสงค์ (/) 1. มีบุคลากรที่มีคุณภาพ (/) 2. มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (/) 3. มีส่วนร่วมในการพัฒนา
(/) 4. มีทรัพยากรในการศึกษา (/) 5. มีค่าใช้จ่าย

ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในการดูแลผู้เรียนที่มีปัญหา
วัตถุประสงค์ของโครงการ: 1) เพื่อให้การดูแลผู้เรียนที่มีปัญหาสามารถเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2) เพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินงานที่นำมาประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้เรียนที่มีปัญหา
3) มีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาที่ทันต่อความต้องการ

คำชี้แจงตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

กิจกรรมหลัก (รายละเอียด)	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด โครงการ	สรุปผลงาน			ผลการดำเนินงาน (ระบุเดือน)				วันที่ครบ ตามเป้าหมาย	
				ร้อยละผล สัมฤทธิ์	รายการ	หมายเหตุ/ปัญหา	Month 1	Month 2	Month 3	Month 4		
- สัมนาการดูแลการเฝ้าระวัง ของคณาจารย์ วิทยาลัย กองกลางและศูนย์ จำนวน 13 คน	- พยานาวิชาชีพ ของคณาจารย์ จำนวน 13 คน	คณาจารย์	มีข้อมูล	ไม่เพียงพอ	-		✓					สำเร็จ ตามเป้าหมาย
- จัดทำรายงานผลการ ศึกษาคณาจารย์ในโครงการ ผู้เรียนที่มีปัญหา	- พยานาวิชาชีพ ของคณาจารย์ จำนวน 13 คน	คณาจารย์		ไม่เพียงพอ	-		✓	✓	✓	✓		สำเร็จ ตามเป้าหมาย
หมายเหตุ มีหน่วยงานวิทยากร				ตามเป้าหมาย	-							
- สอนเทคนิคการตรวจ ใบการดูแลผู้เรียนที่มีปัญหา - การเฝ้าระวัง 2565	- พยานาวิชาชีพ ของคณาจารย์ จำนวน 13 คน	คณาจารย์	มีระบบการดูแลช่วย เหลือนักเรียน ปี 2565	ไม่เพียงพอ	-		✓	✓	✓	✓		สำเร็จ ตามเป้าหมาย
				ตามเป้าหมาย	-							

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ไม่ใช่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ก.)

จุดประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/พันธกิจหรือวาระการดำเนินงาน

ประเภทโครงการ

(1. โครงการสำคัญระดับที่ 1) 2. โครงการที่ร่วมทุน () 3. โครงการที่ร่วมทุนจากต่างประเทศ () 4. มีงบประมาณสนับสนุนโดยผู้ให้การสนับสนุน

วัตถุประสงค์/พันธกิจ

(/) 1. มีแผนปฏิบัติการ () 2. มีแผนปฏิบัติการร่วมทุน () 3. มีแผนปฏิบัติการร่วมทุนจากต่างประเทศ () 4. มีแผนปฏิบัติการร่วมทุนโดยผู้ให้การสนับสนุน () 5. มีแผนปฏิบัติการร่วมทุนจากต่างประเทศ () 6. มีแผนปฏิบัติการร่วมทุนโดยผู้ให้การสนับสนุน

ชื่อ โครงการ/หน่วยงาน/โครงการ/พันธกิจหรือวาระการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์/พันธกิจ

1) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 2) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 3) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 4) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 5) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 6) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 7) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 8) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 9) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย () 10) เพื่อพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย ()

ตัวชี้วัด/ประเมินผล/ประเมินผลโครงการ

1) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 2) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 3) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 4) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 5) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 6) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 7) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 8) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 9) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ () 10) จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ()

โครงการหลัก (รหัส/ชื่อ)	ปีงบประมาณ/ปีปฏิทิน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/พันธกิจ	ประเภทงาน			ระยะเวลา/ประเมินผล				ประเมินผล
				ประเภทงาน	จำนวน	มูลค่า/งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. พัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย	- ปีงบประมาณ 2023	COC ก.ร. / FCC/กฤษฎีกา	พัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย	ไม่มีงบประมาณ				/			ประเมินผล
2. พัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย	- ปีงบประมาณ 2023	COC ก.ร. / FCC/กฤษฎีกา	พัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย	ไม่มีงบประมาณ					/		ประเมินผล
				รวมทั้งสิ้น							
				รวมทั้งสิ้นทั้งสิ้น							

สรุปแผนกิจกรรมการดำเนินงาน ปี 2567

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
1	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ทบทวนการบริการกับผู้ใช้บริการ	4,400
2	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	การตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบคุณภาพ (Internal Audit)	8,300
3	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	สัปดาห์เทคนิคการแพทย์	3,000
4	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานและชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงาน	1,100
5	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	การออกหน่วยรับบริจาคโลหิตพลกสถานที่	57,600
6	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	วันพยาบาลแห่งชาติปี 2567	72,300
7	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (palliative care) ในโรงพยาบาลยะลาและเครือข่าย อำเภอเมืองยะลา	7,000
8	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	นิเทศเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) จังหวัดยะลา	7,200
9	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	Hand Washing Day 2023 * Clean hands for all "	10,800
10	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	การพัฒนาระบบ Cooling fast track	4,000

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
11	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการ early detection กลุ่มโรคอายุรกรรม	2,000
12	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	Stroke day	2,000
13	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	ครอบครัวเดียวกัน วันพี่พบน้อง	6,000
14	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้ในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ	1,000
15	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	โครงการการนิเทศคุณภาพการพยาบาล เครื่องช่วยสุขภาพที่12(นิเทศใจวี)	14,350
16	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนามาตรฐานการพยาบาลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางอายุรกรรมที่สำคัญ และกลุ่มผู้ป่วยมะเร็งเรื้องานรีเวช	9,000
17	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาเครื่องช่วยการดูแลผู้ป่วยHemopheliaที่จำเป็นต้องฉีควัคซีนแพ้เดือร์	4,000
18	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาการดูแลการกำกับการกินยาในผู้ป่วยคือยาวิมโรคหลายขนานในเครื่องช่วยจังหวัดยะลา	4,000
19	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พัฒนาระบบการสื่อสารทีมให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด	2,000
20	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ชุดลอกท่อระบายน้ำ	8,000
21	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	รณรงค์การทำ 5 ส ภายในหน่วยงานโรงพยาบาลยะลา	700,000
22	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บริหารจัดการเคลื่อนย้ายสัตว์	54,200
23	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร	24,000

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
24	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	โครงการชี้แจงเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเภสัชกรด้านการบริหารจัดการยาและพัฒนาแนวทางการบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวชในจังหวัดยะลา	3,000
25	เวชกรรมฟื้นฟู	การประชุมเครือข่ายเวชศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัดยะลา	18,000
26	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตรวจประเมินหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง	4,500
27	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล	15,000
28	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบส่งต่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (A3)	10,000
29	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)	20,000
30	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตรวจรับรองระบบคุณภาพ	62,000
31	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประเมินคุณภาพการดูแลผู้บาดเจ็บ (Trauma Audit)	25,000
32	สูติ-นารีเวชกรรม	Nearmiss & Seamless refer OBS-GYN Conference	4,800
33	สูติ-นารีเวชกรรม	การเตรียมรับประเมินมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA) ทางสูติกรรม	48,000
34	สูติ-นารีเวชกรรม	การดำเนินงาน Tele-Medicine กลุ่มงานสูติ-นารีเวชกรรม ในเครือข่ายจังหวัดยะลา	5,000
35	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ประชุมคณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลกดทับที่บ้านเครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	800
36	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ประชุมขับเคลื่อนงานจิตเวชและยาเสพติด เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	2,400
37	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	คณะกรรมการ คปสอ.ในเขตอำเภอเมืองยะลา	14,400

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
38	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	4,200
39	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	1,400
40	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	2,400
41	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	1,400
42	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพกายของบุคลากรโรงพยาบาลยะลา	60,000
43	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	คณะกรรมการ คปสอ.โนเขตอำเภอเมืองยะลา	10,400
44	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	4,200
45	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	1,400
46	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	2,400
47	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพกายของบุคลากรโรงพยาบาลยะลา	60,000
48	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (ความเสี่ยง)	27,940

ที่	กลุ่มงาน	ชื่อแผนกิจกรรม	แหล่งที่มาของเงิน
			เงินบำรุง
49	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	Internal surveyor Meeting	13,520
50	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	กิจกรรมประชุมพัฒนางานคุณภาพ	60,280
51	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner	4,880
52	พรส. (งานศูนย์คุณภาพ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร	3,680
รวมจำนวนเงิน			1,497,250

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ดิทยภูมิ

ชื่อกิจกรรม ทบพวนการบริการกับผู้ใช้บริการ
 ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ คือเนื่อง
 ผู้รับผิดชอบแผน นางนัสรีน บาโงสะตา
 วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม
 หน่วยงานที่ส่งตรวจ

- วัตถุประสงค์ 1) เพื่อแก้ไขปัญหาจากการให้บริการ
 2) เพื่อนำเสนอแนวทางใหม่ ๆ เพื่อปรับตัวชี้วัด
- กลุ่มเป้าหมาย 1) เจ้าหน้าที่ตัวแทน รพสต./คสม./PCC 22 แห่งๆ ละ 1-2 คน (30 คน)
 2) เจ้าหน้าที่ตัวแทนหอผู้ป่วย 50 คน
 3) เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ 20 คน.
 4) เจ้าหน้าที่ตัวแทนห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชน 10 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ก.ค.66	ก.ย.66	ธ.ค.66	ก.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมชี้แจงระบบงาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			✓	✓	✓					✓	✓	✓				ทีมวิชาการ
ระหว่งห้องปฏิบัติการ และหน่วยงานที่ส่งตรวจ	110 คน x 20 บาท x 2 มื้อ (2 ครั้ง)	4,400	เงินบำรุง รท.														นางนัสรีน บาโงสะตา
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,400	เงินบำรุง รท.														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
 (นางรัชนิ ทองอ่อน)
 ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
 ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายประภัสร์ สิปปานนท์)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านดุติภูมิและตติภูมิ
 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวนิศยา ภูวานนท์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอระละ

- หมายเหตุ :
1. ผลกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้
 2. ให้นำแบบทวิอักษร
 3. วาระการประชุม

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ตติยภูมิ

ชื่อกิจกรรม การตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบคุณภาพ (Internal Audit)

วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานคุณภาพ ISO 15189 ISO 15190

ลักษณะของแผน ใหญ่ / ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นายวิชัย หวังเมือง

กลุ่มเป้าหมาย

ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ 6 หน่วย และสนับสนุน 3 หน่วย จำนวน 16 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

ผู้ตรวจประเมิน 4 คน

1) เพื่อตรวจสอบและค้นหาข้อบกพร่องที่ควรปรับปรุงให้ได้ตามมาตรฐาน

2) เพื่อกระตุ้นให้ห้องปฏิบัติการเข้ารับรักษาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ก.ค.66	ก.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	ก.ธ.67		
ตรวจติดตาม	- ค่าตอบแทนหัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมิน		เงินบำรุง รท.														นายวิชัย
คุณภาพภายใน Internal Audit	1 คน x 2,000 บาท x 1 วัน	2,000															หวังเมือง นภะยาภี นุทธธาวง นางสาววารุณี สาและ
	- ค่าตอบแทนผู้ตรวจประเมิน																
	3 คน x 1,500 บาท x 1 วัน	4,500															
	- ค่าอาหารกลางวัน																
	60 บาท x 6 คน x 1 มื้อ	360															
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม																	
20 บาท x 20 คน x 1 มื้อ	400																
- ค่าเดินทาง (ทางผู้ตรวจประเมิน)																	
130 บาท x 2 เที่ยว x 4 คน	1,040																
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	8,300		เงินบำรุง รท.														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางจันทร์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัชวรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ติปยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านตติยภูมิและคดียุติ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิศยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้

2. ให้แยกกลวิธีการทำงาน

3. ระวังการประทุษ

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ตติยภูมิ

ชื่อกิจกรรม สัปดาห์เทคนิคการแพทย์
 ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวบุรฉวี ฐูโช๊ะ

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

- 1) เพื่อรณรงค์ให้มีผู้บริจาคโลหิต
- 2) จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์

1) เพื่อเผยแพร่บทบาทวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ต่อการดูแลสุขภาพประชาชนทั่วไป/
 นักเรียน/นักศึกษา

2) สร้างทัศนคติที่ดีในการบริจาคโลหิต

กลุ่มเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏ/วิทยาลัยและโรงเรียนมัธยม ในเขตอำเภอเมืองจำนวน 3 แห่ง/
 โรงพยาบาลหรือศูนย์การค้า รวม 200 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ม.ค.67	ก.พ.67	ธ.ค.67	เม.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
1. รณรงค์บริจาคโลหิต	- ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ขนาด 3x2 เมตร จำนวน 3 แผ่น x 1,000 บาท - ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ในการตรวจ สุขภาพ	3,000	เงินบำรุง รพ.														นางสาวบุรฉวี ฐูโช๊ะ
2. จัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ด้านสุขภาพ	สาธารณสุข ประชาชน 200 คน รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	ไม่ใช้เงิน 3,000	เงินบำรุง รพ.														นางสาวฮานนท์ เจษณี นางสาวชัชวรา สาและ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางรัชณี ทองอ่อน)
 ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายชัชฉัตร ทองอ่อน)
 ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายประภัสร์ ตีปยานนท์)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านหัตถิยภูมิและตติยภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวนิลดา ภูวนานนท์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้

ดำเนินงาน

3. วาระการประชุม

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ดตัญญูมิ

ชื่อกิจกรรม ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานและชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

- 1) สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงาน
- 2) สร้างความภาคภูมิใจในการทำงาน
- 3) สร้างกลยุทธ์และแนวทางการปฏิบัติงาน

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางฟ้าฮิชะ นิเมซ

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในท้องปฏิบัติการ จำนวน 55 คน

- 1) เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงาน
- 2) เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความภาคภูมิใจในการทำงาน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	ท.ธ.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ม.67			
ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานและชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 55 คน x 1 ครั้ง	1,100	เงินบำรุง รพ.											✓	✓	✓		นางฟ้าฮิชะ นิเมซ
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	1,100	เงินบำรุง รพ.															นางสาววารุณี ธานี

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางรัชณี ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ติปยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านหัตถิยภูมิและศัลยภูมิ
ลงชื่อ.....ผู้มีมติแผน
(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้
2. ให้แนบหลักฐาน
3. ราชการประชุม

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจ ดตัญญูมิ

ชื่อกิจกรรม การออกหน่วยรับบริจาคโลหิตณสถานี่
ลักษณะของแผน โฉม ๗ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวนุโรณี ยูโษี

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดหาโลหิตและสารองโลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยที่ต้องการใช้เลือด
สำหรับผ่าตัดและผู้ป่วยภาวะช็อคจากการเสียเลือด

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

เป้าหมาย

1. หน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานภาคเอกชนในจังหวัดยะลาเช่นที่ว่าการอำเภอ
สถาบันการศึกษา โรงเรียน ส่วนราชการเจ้าหน้าที่ตำรวจ/ท่าอากาศยาน และบริษัทห้างร้าน
2. แพทย์ , เจ้าหน้าที่ธนาคารเลือด, คนงาน , พนักงานขับรถ รวม 10 คน

1. เพื่อให้มีปริมาณโลหิตหมุนเวียนและควบคุมอัตราการเบิกจ่ายโลหิตให้เพียงพอตามความต้องการของผู้ป่วย
2. มีปริมาณโลหิตที่เพียงพอสำหรับให้บริการโรงพยาบาลเครือข่ายภายในพื้นที่รับผิดชอบ

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ธ.ย.67		
การออกหน่วยรับบริจาค โลหิตณสถานี่	ใบบริจาคโลหิตณสถานี่ประจำเดือน	57,600.00	เงินบำรุง พ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นางสาวนุโรณี ยูโษี นางสาวจิราวี เจณี
	60 บาทx10 คน x 8 ครั้ง x 12 เดือน																
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น			57,600	เงินบำรุง พ.												

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางรัชณี ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยณรงค์ ทองอ่อน)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายประภัสร์ ดิโนยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านคุณภาพและสถิติ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิลยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หมายเหตุ :

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ไปกระทบรพ.ไม่ให้ความรู้

ดำเนินการ

3. วางแผนการปฎิบัติ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม วันพยาบาลแห่งชาติปี 2567

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางธิดาสินี สุวรรณอำภา โทร 788, 8800

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกถึง ในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีที่ทรงมีต่อวิชาชีพพยาบาลและต่อพลกนิกรชาวไทย
2. เพื่อประกาศเกียรติคุณพยาบาลต้นแบบ และพยาบาลที่มีผลงานดีเด่นประจำปี2567
3. เพื่อเป็นการรวมพลังวิชาชีพพยาบาลในการทำกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบว่า วันที่ 21 ตุลาคมของทุกปีเป็นวันพยาบาล

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อให้กลุ่มวิชาชีพพยาบาลจัดกิจกรรมวันพยาบาล จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนเพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

2. เพื่อสนับสนุนให้มีพยาบาลต้นแบบและพยาบาลดีเด่นในวิชาชีพพยาบาลเพื่อเป็นแบบอย่าง

กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มวิชาชีพพยาบาล

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ย.66	ท.ย.66	ธ.ย.66	ม.ย.67	ก.ย.67	มิ.ย.67	ก.ย.67	ต.ย.67	พ.ย.67	ก.ย.67	ธ.ย.67	ก.ย.67	
1.กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ																
1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการจัดงานวันพยาบาลแห่งชาติ จำนวน50 คน เพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรม	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	1,000											✓			
1.2 ประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อจัดงานวันพยาบาลจำนวน 50 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	1,000												✓		
1.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสรุปผลการดำเนินงานจำนวน 50 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	1,000														
	รวมจำนวนเงินกิจกรรมที่ 1	3,000	เงินบำรุง													ต.ก. - พ.ย. 67

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
5. กิจกรรมสร้างเสริม สุขภาพเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน																	
5.1 จับรางวัลลอต ต.ศ จำนวน 80 คน (ใช้วีดิโอประชาสัมพันธ์)	ไม่มีค่าใช้จ่าย																
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	103,800	เงินบำรุง														√

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางอริศานี สุวรรณอำนาจ)
ตำแหน่ง,พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสมอร ยอศรีภักดิ์)
ตำแหน่ง พยาบาลเชี่ยวชาญ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แยกกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน ตรวจรักษาพิเศษ หน่วยดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) (palliative care) ในโรงพยาบาลยะลาและเครือข่าย อำเภอเมืองยะลา

ลักษณะของแผน ✓ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุกฤษดิ์ นิธิวิสุทธิ์ โทร.8403

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1.พยาบาลโรงพยาบาลยะลา

1.เพื่อติดตามการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

2. พยาบาล palliative ในCOC,รพ.สต.,ตสม.เขตอำเภอเมือง ยะลา

2.แกนนำพยาบาลการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปัญหาในการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ก.ย.67			
1.ติดตามการดำเนินงาน การดูแลผู้ป่วย	1.ค่าอาหารกลางวันเมื่อละ 60 บาท X 1 มื้อ X 70 คน	4,200บาท	เงินบำรุง															
แบบประคับประคอง (Palliative care)	2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 20 บาท	2,800บาท																
2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการทำงานการ ดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง	X 2 มื้อ X 70 คน																	
	รวมทั้งสิ้น	7,000บาท	เงินบำรุง															

3.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสุกฤษดิ์ นิธิวิสุทธิ์)

(.....)

(ไม่ต้องพิมพ์ให้วันว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราขงปี)

ณ โรงพยาบาลราชพิชญ์นานาชาติ

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ไม่แนบเอกสารชี้แจงดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน ตรวจสอบรักษาพิเศษ หน่วยดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม นิเทศเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) จังหวัดยะลา

ลักษณะของแผน √ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุภิณี นนทวิสุทธิ โทร.8403

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1.เพื่อติดตามการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

2.เพื่อรับทราบปัญหาในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care)

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง(Palliative care) ของ รพช.6 อําเภอบันนังสวย จ.ยะลา แพทย์ เภสัชกร พยาบาลประคับประคอง จำนวน 5 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ							
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4										
				จ.ค.66	ก.ม.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67								
1.ติดตามการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วย	ค่าเบี้ยเลี้ยง		เงินบำรุง รพ.																				
แบบประคับประคอง (Palliative care)	จำนวน 5 คน x 240บาท x 6วัน	7,200บาท																					
เครือข่าย จังหวัดยะลา																							
	รวมทั้งสิ้น	7,200บาท	เงินบำรุง รพ.																				

3.....ผู้เขียนแผน
(นางสุภิณี นนทวิสุทธิ)
นาง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(ไม่ต้องพิมพ์ให้วันวางไว้ เนื่องจากใช้ตราประทับ)

ลงชื่อ ผู้เขียนแผน

(นางสุวรรณา เจอะละ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หมายเลข :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายเฮนรี ยอทธิคัม)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. รายละเอียดประชุม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....NICU.....กลุ่มภารกิจ.....การพยาบาล.....

ชื่อกิจกรรม.....การพัฒนาระบบ Cooling fast track.....

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถคัดกรองทารกแรกเกิดที่มีภาวะสมองขาดออกซิเจน

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเตรียมทารกก่อนส่งต่อได้ถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบแผน.....อินทิ แซ่โค้ว.....โทร.....5313....

3.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถให้การดูแลทารกขณะส่งต่อได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1.แพทย์และพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดในรพท./รพช.จังหวัดยะลา/นราธิวาส

1.ทารกที่มีข้อบ่งชี้ได้รับการรักษาด้วยวิธีลดอุณหภูมิภายใน 6 ชั่วโมงหลังทารกเกิด

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ก.ค.66	ก.ย.66			
จัดอบรมการพัฒนา	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,600																
ระบบCoolingfast track	40 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง																	
	- ค่าอาหารกลางวัน	2,400																
	40 คน x 60 บาท x 1 ครั้ง																	
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,000	เงินบำรุง															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....)

(.....)

(ไม่ต้องพิมพ์ให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราประทับ)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบทวิวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา

ชื่อกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการ early detection กลุ่มโรคอายุรกรรม

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลเฝ้าระวัง และประเมินการเข้าสู่ระยะวิกฤตกลุ่มโรคอายุรกรรม ในแนวทางเดียวกัน
2. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงต่อการเข้าสู่ระยะวิกฤตได้รับการวินิจฉัยและรักษาได้ทันเวลา

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาววรลักษณ์ เต็มรัตน์, นางธัญญา ร่องไวรัตนกุล

เป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 2 รุ่นๆละ 50 คน

วัตถุประสงค์ของแผนก็ 1. บุคลากรทางการพยาบาลเฝ้าระวัง และประเมินการเข้าสู่ระยะวิกฤตกลุ่มโรคอายุรกรรมในแนวทางเดียวกัน

2. ผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงต่อการเข้าสู่ระยะวิกฤตได้รับการวินิจฉัยและรักษาได้ทันเวลา

กิจกรรม	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4				
				ต.66	พ.66	ธ.66	ม.67	พ.67	มิ.67	ก.67	พ.67	มิ.67	ก.67	ธ.67	ก.67		
ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ ในการ early detection กลุ่มโรคอายุรกรรม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม20 บาท*100 คน *1 มื้อ	2,000	เงินบำรุง					←	→								
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,000															

ลงชื่อ..... ผู้เขียนแผน

(นางสาววรลักษณ์ เต็มรัตน์)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นางธัญญา ร่องไวรัตนกุล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(.....)

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา

ชื่อกิจกรรม Stroke day

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการป้องกันตัวเอง และคนในครอบครัว เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมองแก่ประชาชน
 เป้าหมาย ผู้รับบริการในโรงพยาบาลยะลา 100 คน

ลักษณะของแผน / ไลน์ □ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวรชกัญญา เต็มรัตน์

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม: 1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการป้องกันตัวเอง และคนในครอบครัว เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ย.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	พ.ค.67	ก.ย.67		
จัดกิจกรรม Stroke day	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท*100 คน *1เมื่อรวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,000 2,000.00	เงินบำรุงรพ.														ค.ศ. 67

ลงชื่อ..... ผู้เขียนแผน ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวรชกัญญา เต็มรัตน์) (นางปัญญา ว่องไวพินกุล) (.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา

ชื่อกิจกรรม ครอบครัวยุติกัน วันที่พบน้อง
ลักษณะของแผน /ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ 1. สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงาน
2. สร้างความผูกพันในการทำงาน

เป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 2 รุ่นๆละ 150 คน

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์ของแผน 1. บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับมีความผูกพันในงานมากกว่า ร้อยละ 80

ผู้รับผิดชอบแผน นาง กาญจนา สุขมงคลศักดิ์
วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างเจตคติต่อการทำงาน
2. เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันต่อการทำงาน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4				
				พค65	พย65	ธค65	มค66	กพ66	มีค66	เมย66	พค66	มิย66	กค.66	ตค.66	กย.66		
กิจกรรมครอบครัวยุติกัน วันที่พบน้อง กลุ่มพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม150 คน *	3,000	เงินบำรุงรพ.										/				
กิจกรรมครอบครัวยุติกัน วันที่พบน้อง กลุ่มผู้ช่วยเพื่อคนไข้และ ผู้ช่วยพยาบาล กลุ่มคนงานและพนักงานเฝ้า	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม150 คน *	3,000	เงินบำรุงรพ.										/				
		6,000.00															

ลงชื่อ..... ผู้เขียนแผน ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางกาญจนา สุขมงคลศักดิ์) (นางสมอร ยอดศรี) (.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานอายุรกรรม สาขาอายุรกรรมsepsis

ชื่อกิจกรรม พัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ
ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ
ผู้รับผิดชอบแผน นางศศิประภา อาชญวงค์

วัตถุประสงค์ของแผน

กลุ่มเป้าหมาย 1.แพทย์ พยาบาลและสหสาขาวิชาชีพ

1. เพื่อให้การดูแลเป็นแนวทางเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมายตามกิจกรรม 1.ประชุมจัดวางระบบ RRS/RRT แผนกอายุรกรรม แพทย์ พยาบาล 20 คน

2. เพื่อรวบรวมเป้าประสงค์ตัวชี้วัดเดียวกัน

2.ประชุมทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบแพทย์ พยาบาลและสหสาขาวิชาชีพ 30 คน

3.ประชุมติดตามงาน รพช.และทบทวน Audit case ที่เป็นปัญหาอุปสรรค
แพทย์และพยาบาล 30 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
				ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
1.ประชุมจัดวางระบบ RRS/RRT แผนกอายุรกรรม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน X 20 บาท X 1 มื้อ	400		/	/	/										
2.ประชุมทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วย	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	600		/	/	/										
ติดตามในกระแสเลือดอย่างเป็นระบบ	30 คน X 20 บาท X 1 มื้อ															
3.ประชุมติดตามการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด รพช.และทบทวน	ไม่มีค่าใช้จ่าย					/	/	/								
รพช.และทบทวนปัญหาและอุปสรรค																
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,000	เงินบำรุง รพ													

ลงชื่อผู้เขียนแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อผู้เสนอแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (งานพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล)

ชื่อโครงการ โครงการการนิเทศคุณภาพการพยาบาล เครือข่ายสุขภาพที่12(นิเทศใจไว)

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพการพยาบาล

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

2. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ภายในเครือข่ายสุขภาพที่12

ผู้รับผิดชอบแผน นางฉวีครา สิงห์ศรีสุข

เป้าหมาย 1. องค์กรพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลไม่ต่ำกว่าระดับ3

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย 1.ผู้นิเทศคุณภาพการพยาบาล เครือข่ายสุขภาพที่12 จำนวน 15 คน

1.เพื่อรับการนิเทศคุณภาพบริการพยาบาลจาก

2.หัวหน้าหอผู้ป่วย/รองหัวหน้าหอผู้ป่วย/ทีมนิเทศ QA ฝ่ายการ จำนวน 60 คน

กลุ่มการพยาบาล ร.พ.เครือข่ายสุขภาพที่12

3.พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 55 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ท.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มิ.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ก.ย.67			
1.ประชุมสหภาพการ พัฒนาการบริการ พยาบาลตามมาตรฐาน คุณภาพการพยาบาล ในโรงพยาบาลและการ เขียนรายงาน ประเมินตนเอง	ไม่ใช้จ่ายประมาณ	-	-	/		/		/										
2.การรับการนิเทศ คุณภาพบริการพยาบาล จากกลุ่มการพยาบาล รพ. เครือข่าย สุขภาพที่ 12	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นิเทศและผู้รับนิเทศ 130 คน x 20 บาท x 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวันผู้นิเทศ (ลงใต้) 15 คน x 150 บาท x 1 มื้อ	5,200 2,250							/	/	/							

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
	- ค่าอาหารกลางวันผู้รับนิเทศ 115 คน x 60 บาท x 1 มื้อ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	6,900 14,350														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางนิจรา สังข์ศรีสุข)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางอมร ชอคฉัก)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้กรอบงบประมาณ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

<p>ที่สำคัญ 3 โรค DM, Heart, Hyperthyroid และกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรังทางนิเวศ โดยกำหนดเป้าหมายการจัดทำเนื้อหารายโรค ดังนี้</p> <p>1. CNPG, Discharge plan, Focus charting</p> <p>2. สมรรถนะการพยาบาล</p> <p>3. แผนการนิเทศทางการพยาบาลรายโรค</p>	<p>ค่าอาหารกลางวัน 40 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน</p>	2,400																	
<p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>พัฒนาศักยภาพการ 3 โรค คือ DM, Heart,</p>	<p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน</p> <p>ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน</p>	2,000							√										
<p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>นิเทศทางการพยาบาล และติดตามผลลัพธ์ ตัวชี้วัดทางการพยาบาล รายโรค (นิเทศราย รพ. พร้อมการเยี่ยมนิเทศ zoning ซอนพิม รพ.แม่ ข้าย)</p>																			√
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด	9,000	เงินบำรุง รพ.																

.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้สนับสนุน

.....ผู้อนุมัติแผน

งสาวอากาศรณ์.....พญอรุณศรี.....)

(.....)

นาง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ..

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมคือไม่ไปกรอบรมให้ควมรู้ 2. ให้แบบกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แบบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม.....พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยHemophiliaที่จำเป็นต้องฉีดกระตุ้นแฟคเตอร์ วัตถุประสงค์...พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง
ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน...นางกลารีน รวงผึ้ง.....โทร.....4110.....

กลุ่มเป้าหมาย...พยาบาลที่รับผิดชอบงานhemophiliaในโรงพยาบาลอระละ
และในเครือข่ายจังหวัดยะลา.....

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

- 1.เพื่อให้ผู้ป่วยhemophiliaได้รับยาเมื่ออยู่บ้าน
- 2.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่าย

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมชี้แจงระบบการดูแล	ค่าอาหารกลางวัน 40x60x1มื้อ	2,400	เกินกว่าง														
ผู้ป่วยHemophiliaที่	ค่าอาหารว่าง40x20x2มื้อ	1,600				/											
จำเป็นต้องฉีกระตุ้นแฟคเตอร์.																	
	รวมเงิน	4,000															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีารดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม...พัฒนาการดูแลการกำกับการกินยาในผู้ป่วยด้วยวิธียาพร้อมโรคหลายขนานในเครือข่ายจังหวัดยะลา _____

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง วัตถุประสงค์...พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง _____

ผู้รับผิดชอบแผน...นางสาวยุพิน แซ่ซิ้ม.....โทร.....4184..... กลุ่มเป้าหมาย...เจ้าหน้าที่รับผิดชอบคลินิกโรคในเครือข่ายจังหวัดยะลา _____

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

เพื่อชี้แจงระบบการดูแลรักษาควบคุมการกินยาของผู้ป่วยโรคด้วยยาหลายขนานแก่เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายจังหวัดยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมชี้แจงระบบการดูแลรักษา	ค่าอาหารกลางวัน 40x60x11มื้อ	2,400		←————→													
ควบคุมการกินยาของผู้ป่วยโรคที่ด้วยยาหลายขนาน	ค่าอาหารว่าง40x20x21มื้อ	1,600															
	รวมเงิน	4,000	เงินบำรุง														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมจะต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....กลุ่มภารกิจ.....การพยาบาล.....

ชื่อกิจกรรม งานวันเด็กแห่งชาติสำหรับเด็กป่วยโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเด็กป่วยเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางทัศนีย์ พงศ์เลิศฤทธิ์

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยติดเตียง 2 จำนวน 45 คน PICU 8 คน พิเศษจวักซ์ 12 คน ศัลยกรรมหญิงและเด็ก 10 คน ศัลยกรรมกระดูก 5 คน ศัลยกรรมประสาท 2 คน เด็กมาเยี่ยมผู้ป่วย 18 คน รวม 100 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อให้โอกาสสำหรับเด็กป่วย ได้ร่วมกิจกรรมงานวันเด็ก
2. เพื่อสนองนโยบายของภาครัฐในการให้เด็กทุกคนได้ร่วมกิจกรรมในวันเด็กแห่งชาติ

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	กพ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
1. ประชุมเพื่อ	-	-															
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบในตำแหน่ง	1.ของขวัญชิ้นละ 50 บาท x 82 คน	4,100	รับบริจาค														
3. จัดเตรียมของขวัญ	2.รางวัลเด็กร่วมกิจกรรมชิ้นละ 50 บาท x 40 คน	2,000.00															
	3.ค่าตกแต่งจัดเวที	300															
	4.ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม 20 บาทx100 คน	2,000.00															
	5.ค่าอาหารกลางวัน 60 บาทx100 คน	6,000.00															
	รวม	14,400.00															
4. จัดงานวันเด็ก																	

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้สนองแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

นางทัศนีย์ พงศ์เลิศฤทธิ์

(.....)

แห่ง...พยาบาลวิชาวชิพชำนาญการพิเศษ.....

ตำแหน่ง.....

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน การพยาบาลห้องผ่าตัด กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม...พัฒนาระบบการสื่อสารทีมให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด

วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้ผู้ให้บริการผู้ป่วยผ่าตัดมีความรู้ ความเข้าใจในงานเพิ่มมากขึ้น

ลักษณะของแผน ✓ ใหม่ ๐ ต่อเนื่อง

2 เพื่อให้การบริการผู้ป่วยผ่าตัดในเรื่องเอกสารถูกต้องมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบแผน คุณ อมรรัตน์ กานิวาสน์ โทร 2202

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1 หัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยบริการที่ให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด

1 ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการset ผ่าตัด

2 ตัวแทนหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วยผ่าตัด

2 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการคิดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน

3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการให้บริการ smc

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ก.ค.65	พ.ย.65	ก.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66		
จัดประชุม ฆ่าความเข้าใจกระบวนการทำงานของห้องผ่าตัด	ค่าอาหารว่าง 20 บาท x 100 คน x 1 ครั้ง	2,000 บาท	เงินบำรุง	/	/	/											
อบรมกระบวนการsetผ่าตัด																	
การคิดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน																	
การให้บริการ SMC																	

ลงชื่อ ผู้เขียนแผน
(อมรรัตน์ กานิวาสน์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
2.ให้บุคลากรเฝ้าหอผู้ป่วย ร่วมนำแผนในการผลิตสื่อ วิธีทัศน์และเป็นผู้แสดง ในสื่อที่ใช้ภาษาพูด																	
กิจกรรมที่ 2 สำรวจความพึงพอใจของ หอผู้ป่วยตามรอบ 6เดือน(2ครั้ง/ปี)	ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของ องค์กรพยาบาล	ไม่ใช้งบ								✓	✓	✓	✓				
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นางธิดาณี สุวรรณอำภา...)

ตำแหน่ง,พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางสาวสุวิภา...โสตวิศัลย...)

ตำแหน่ง, พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มภารกิจการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม up skill people ware in Sick newborn วัตถุประสงค์ พัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของบุคลากรในหน่วยงาน

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง
 ผู้รับผิดชอบแผน นางนิตยา สุขแก้ว
 วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลประจำหอผู้ป่วยทารกแรกเกิด

บุคลากรทางการพยาบาลมีความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นพื้นฐานที่ใช้ในงานบริการพยาบาล

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ก.ย.67	
ชี้แจงกิจกรรม และ ร่วมกันกำหนดหัวข้อที่จะ ศึกษา				✓												
Adult leaning					✓	✓	✓									
ชี้แจงการใช้งานโปรแกรม microsafe office, Google form, google doc								✓	✓	✓	✓	✓				
ประเมินผล ทำชิ้นงาน												✓				

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
 (นางนิตยา สุขแก้ว)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (ไม่ต้องพิมพ์ให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราประทับ)

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ครูผู้ 2. ให้แนบหลักฐานการดำเนินงาน 3. วาระการประชุม

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล

ชื่อกิจกรรม พัฒนาศูนย์การพยาบาลทารกแรกเกิด วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์การพยาบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางนิตยา สุขแก้ว

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลประจำหอผู้ป่วยทารกแรกเกิด

เพื่อพัฒนาศูนย์การพยาบาลในการพัฒนาศูนย์การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะเจ็บป่วย

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
ระดมสมอง กำหนด ประเด็นงานพัฒนา คุณภาพ				✓												
มอบหมายงาน				✓												
Adult learning					✓	✓										
พัฒนางานคุณภาพ ควบคู่กับการเขียน ผลงานทางวิชาการ						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
ส่งผลงานเข้าประกวดหรือ เผยแพร่									✓				✓			

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางนิตยา สุขแก้ว)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ :

1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้
2. ให้แนบสถิติการดำเนินงาน
3. วารสารประชุม

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนาจการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแก้ไขปัญหาคาดค้นของท่อระบายน้ำ จากเศษขยะหรือไขมันทำให้น้ำระบายได้ดีขึ้น
2. เพื่อเปิดทางน้ำไหลและการระบายน้ำในพื้นที่ที่มีปัญหาน้ำอุดตัน
3. ลดปัญหากลิ่นจากท่อระบายน้ำ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่เทศบาลนครยะลา จำนวน 10 คน
 2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา จำนวน 10 คน
- รวม 20 คน

ชื่อกิจกรรม ขุดลอกท่อระบายน้ำ

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร. 8211

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. แก้ไขปัญหาการอุดตัน และกลิ่นจากท่อระบายน้ำ

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมจบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
เก็บขยะ/ลอกท่อ ระบายน้ำ/ ไตรมาส ละ 1 ครั้ง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง	3,200	เงินบำรุง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง	4,800														
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	8,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางเรณู ทะยัฒษา)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่อะบบงบประมาณ 2. ให้แนบกลวิธีการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ

ชื่อกิจกรรม รมรงค์การทำ 5 ส ภายในหน่วยงานโรงพยาบาลยะลา

วัตถุประสงค์ 1. มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้ปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร 8211

2. สามารถนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย 1. พื้นที่โรงพยาบาลยะลา

1. พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา ด้านความสะอาด

2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลยะลา จำนวน 1568 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
จัดประกวดประเมิน 5 ส ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลยะลา	1. แบ่งกลุ่มตามลักษณะงาน 2. จัดสรร ค่าตอบแทน ตามลำดับ กลุ่ม โดย 2.1 ลำดับที่ 1-20% ของกลุ่ม ได้ 3A 2.2 ลำดับที่ 21-40% ของกลุ่ม ได้ 2A 2.3 ลำดับที่ 41-80 % ของกลุ่มได้ 1A โดยคำนวณ A จาก ยอดรวมทั้งหมด ในวงเงิน 700,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	700,000	เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้สนองแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางเรณู ทะยี่ทะชา)

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ

ชื่อกิจกรรม บริหารจัดการเคลื่อนย้ายสัตว์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารจัดการสัตว์ราคาภายในโรงพยาบาลสงขลา

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่เทศบาลนครสงขลา จำนวน 5 คน

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร 8211

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสงขลา จำนวน 5 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. สัตว์ราคาภายในโรงพยาบาลสงขลาลดลง

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
บริหารจัดการเคลื่อนย้ายสัตว์ - ค่าอาหารกลางวัน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
- ภาระงานคัมภีร์สัตว์แพทย์ 10 คน x 60 บาท x 1 มี.ค. x 12 ครั้ง	7,200															
- ผสมยาซีโนอาหารให้สัตว์ - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	5,000															
- ค่าเงินการกินหาสัตว์หลัง 1. ยาซีม 10 ขวด x 500 บาท	5,000															
ออกฤทธิ์เพื่ออิงอุกคอกขาว 2. ยาสนบ 10 ขวด x 1,800 บาท	18,000															
- เคลื่อนย้ายสัตว์ออกจากคอก 3. อุกคอก 24 ลูก x 1,000 บาท	24,000															
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	54,200		เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางเรณู ทยะยิหะชา)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการปร

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยความสะดวก

ชื่อกิจกรรม Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร วัตถุประสงค์ 1. สิ่งแวดล้อมภายนอกอาคารมีความสะอาด
ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง กลุ่มเป้าหมาย 1. พื้นที่ภายนอกอาคารโรงพยาบาลยะลา

ผู้รับผิดชอบแผน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ โทร 8211

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

- พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	ค.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง	24,000		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	24,000	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางเรณู ทะยิยะชา)

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน นาสีขกรรม กลุ่มภารกิจ ทตียภูมิ

ชื่อกิจกรรม โครงการขึ้นธงเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนาศีขกรรมด้านการบริหารจัดการยาและพัฒนาแนวทางการบริหารสน

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาศักยภาพนาศีขกรรมในการดูแลเรื่องการใช้ยาผู้ป่วยจิตเวชได้ถูกต้อง
ปลอดภัย

ผู้รับผิดชอบแผน ญญ.มัชฌน ป่านทอง

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1.เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการยาจิตเวช

2.เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารนาศีขกรรมผู้ป่วยจิต

กลุ่มเป้าหมาย

1. นาศีขกรรมและผู้เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชจังหวัดยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.-66	พ.ค.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ธ.ค.-67	ก.ย.-67	
รวบรวมปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานปัจจุบัน				/	/	/										
ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยและการ บริหารจัดการยา จำนวน 1 วัน	ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 60 บาท x 1 มื้อ x 30 คน	1,800	เงินบำรุง รพ				/									
	ค่าอาหารว่างมื้อละ 20 บาท x 2 มื้อ x 30 คน	1,200					/									
	รวมทั้งสิ้น	3,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวมัชฌน ป่านทอง)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาว สตีพิทาวงศ์...)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(ไม่ต้องพิมพ์ให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราขงบม)

ตำแหน่ง นาศีขกรรมชำนาญการ

ตำแหน่ง.....นาศีขกรรมเชี่ยวชาญ.....

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่เป็นการอบรมให้ความรู้ 2. ให้นำผลวิเคราะห์การดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....เวชกรรมฟื้นฟู.....กลุ่มภารกิจ.....ตติยภูมิ.....

ชื่อกิจกรรม...การประชุมเครือข่ายเวชศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัดยะลา..... วัตถุประสงค์ 1) เพื่อกระจายนโยบายด้านการฟื้นฟูสภาพของจังหวัดยะลาที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยกลุ่ม

ลักษณะของแผน / ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน.....กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู.....

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) ติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยกลุ่มต่างๆ ผู้สูงอายุและผู้พิการปัญหา และอุปสรรคด้านการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพตามนโยบายด้านการฟื้นฟูสภาพของ จังหวัดยะลา

2) เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวทางการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและวิธีแก้ไขด้านการให้การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านต่างๆแก่ เครือข่าย

แพทย์/พยาบาล/นักกายภาพบำบัด/นักกิจกรรมบำบัด/นักเวชศาสตร์การสื่อ ความหมาย/นักวิชาการสาธารณสุข/ตัวแทนจากเครือข่ายนอกภาคส่วนสาธารณสุข

2)วางแผนการดำเนินงานด้านฟื้นฟูสมรรถนะของจังหวัดยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.๕๕	พ.ค.๕๕	ค.ค.๕๕	ก.ค.๕๖	พ.ค.๕๖	ค.ค.๕๖	ก.ค.๕๖	พ.ค.๕๖	ค.ค.๕๖	ก.ค.๕๖	พ.ค.๕๖	ค.ค.๕๖	
การประชุมเครือข่าย	ค่าอาหารกลางวัน		รพ.ยะลา				/						/			
เวชศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัด ยะลา	(90คนx60บาทx1วันx2วัน)	10,800														
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม															
	(90คนx20บาทx2วันx2วัน)	7200														
		18000														

ลงชื่อ.....มาตีนา เจ๊ะอาแด้.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....พนารัตน์...เที่ยงสุทธิสกุล...ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(...นายมาตีนา เจ๊ะอาแด้.....)

(...พญ.พนารัตน์...เที่ยงสุทธิสกุล.....)

(ไม่ต้องพิมพ์ให้เว้นว่างไว้ เนื่องจากใช้ตราขงปม)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน

ชื่อโครงการ: ตรวจสอบประเมินหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อจัดทำทะเบียนรับรองเป็นหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง

ลักษณะของแผน R ใหม่ E ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.สาธิตา บุรี, นายปราโมทย์ จินสกุล, นายอนันต์ ยะภา โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทาง

1) ทีมตรวจสอบประเมิน แพทย์ พยาบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67		
1) ตรวจสอบประเมินหน่วย ปฏิบัติการแพทย์ ระดับ เฉพาะทาง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง	1,200	เงินบำรุง			✓											
	- ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง	1,800															
	- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรงไต่ x1 มื้อ	1,500															
	รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	4,500															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบัญญัติจารัตน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล

ชื่อกิจกรรม ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล

ลักษณะของแผน ๕ โหล่ ๘ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.บุรุษินี อามว, นายสิทธิวี เสงตามะโก โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ (Seamless Refer)

1) แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลและสถานดูแลผู้ป่วยจังหวัดยะลา 50 คน

2) เพื่อศึกษานิเทศระบบการส่งต่อผู้ป่วย (Referral System)

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				พ.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
1) ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง	6,000	เงินบำรุง				✓				✓			✓			
2) ทบทวนการส่งต่อผู้ป่วย (Referral Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง	9,000															
3) ศึกษานิเทศระบบส่ง																	
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	15,000															

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จีนยศ...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบัญญัติ...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แบบกวิธีกรดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แบบวารสารประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบส่งต่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (A3)

วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน E โหม่ง R ต่อเนื่อง

1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.บัญญัติพรรัตน์ นวลเจริญ, นายปราโมทย์ จินสกุล โทร 8:

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ (Seamless Refer)

1) คณะกรรมการ แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (A3) 50 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ก.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ก.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ธ.ย.67			
1) ประชุมคณะกรรมการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ระบบส่งต่อผู้ป่วย (A3)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง	4,000	เงินบำรุง			✓								✓				
2) ทบทวนการส่งต่อผู้ป่วย (Referral Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง	6,000																
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	10,000																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้แทนคน

(...นายบัญญัติพรรัตน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ไข่

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)

วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน ๕ โหล่ R ต่อเนื่อง

1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.สาธิตา บุรี, นายอดิษฐ์ ณะภา โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยก่อนถึงโรงพยาบาลแบบไร้รอยต่อ (Seamless E1) แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และเครือข่ายกู้ชีพ อ.เมือง 50 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	ค.ค.66	ธ.ค.66	ก.ค.67	ค.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	ค.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	ค.ค.67	ธ.ค.67	
1) ประชุมคณะกรรมการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาระบบ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง	8,000	เงินบำรุง				✓		✓		✓		✓			
2) ทบทวนการดูแลผู้ป่วย ก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง	12,000														
3) ติดตามนิเทศระบบการ ดูแลผู้ป่วยก่อนถึง โรงพยาบาล (EMS สัญจร)																
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	20,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินตกุล...)

ตำแหน่ง, พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ..

ลงชื่อ.....ผู้สนับสนุน

(...นางบัญญัติ...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง, นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ไปกระทบรายได้ของรัฐ 2. ให้แนบหลักฐานการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ตรวจรับรองระบบคุณภาพ

วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน R ใหม่ E ต่อเนื่อง

1) เพื่อรับรองระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA)

ผู้รับผิดชอบแผน นางปัญจพักรวีรัตน์ นวลเจริญ, นายปราโมทย์ จินสกุล โทร 81

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเป็นเครือข่ายบริการที่มีมาตรฐาน

1) ทีมตรวจประเมิน แพทย์ พยาบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ก.ค.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67			
1) การรับรองระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (Healthcare Network System Accreditation : HNA)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง	3,200	เงินบำรุง															
	- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง	4,800																
	- ค่าผู้เยี่ยมสำรวจ 3 คน	54,000																
	รวมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น	62,000																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้สนับสนุน

(...นางปัญจพักรวีรัตน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. คณะกรรมการต้องไม่ถือการอบรมให้ความรู้ 2. ให้แผนกวิธีกรดำเนินการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

รื่องานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ชื่อกิจกรรม ประเมินคุณภาพการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ (Trauma Audit)

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ (Trauma)

ลักษณะของแผน E ใหม่ R ต่อเนื่อง

2) เพื่อประกันคุณภาพการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ

ผู้รับผิดชอบแผน พญ.บัญญัติพรรัตน์ นวลเจริญ, น.ส.กนกวรรณ รอดผล, นายปราโมทย์ จินสกุล โทร 8121

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1) เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บผู้วางเป็นเลิศ

1) แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลและเครือข่ายจังหวัดยะลา 50 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
1) ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง	10,000	เงินบำรุง			✓		✓		✓		✓		✓		
2) ทบทวนการดูแล ผู้ป่วยบาดเจ็บ (Trauma Audit)	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 5 ครั้ง	15,000														
3) ติดตามนิเทศการดูแล ผู้ป่วยบาดเจ็บในเครือข่าย (Trauma สัญจร)	ไม่ใช้งบประมาณ															
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	25,000														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นายปราโมทย์...จินสกุล...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นางบัญญัติพรรัตน์...นวลเจริญ...)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ก.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในเครือข่ายงาน สูติ-นรีเวชกรรม จังหวัด ยะลา เพื่อ Audiotapeการทำงานจาก Tele-Medicine จำนวน 50คน ด้วยวิธี On zoom																
กิจกรรมที่ 3 ประชุมแพทย์ พยาบาล ศส และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน สูติ-นรีเวชกรรม จังหวัดยะ ลา ปัญหาอุปสรรคพร้อมหา กำหนดกลวิธีการทำงาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน กิจกรรมที่ 3 รวมจำนวนเงิน	2,000 3,000 5,000	เงินบำรุง รพ.									✓	✓	✓		
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด	5,000	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นางอศาศินี สุวรรณอำภา...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ..

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นายแพทย์บวช...สุชใจยะ.....)

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....สูติ-นรีเวชกรรม.....กลุ่มภารกิจ.....การพยาบาล.....

ชื่อกิจกรรม..Nearmiss & Seamless refer OBS-GYN Conference..... วัตถุประสงค์ของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง ผู้รับผิดชอบแผน...นางสาวอิรารัตน์ สุวรรณ.....โทร...4200/4201 วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม มีการนำอุบัติการณ์ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง G,H มาทบทวนเพื่อเกิดกระบวนการในเชิงป้องกัน

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนารูปแบบและทบทวนกรณีศึกษา และนำความรู้มาปรับใช้ในเชิงป้องกันการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงสูงให้ปลอดภัย 2.เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลต่อเนื่องและการส่งต่อตามนโยบาย 3 หมอ ของกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย 1..แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม โรงพยาบาลยะลาและ รพ.เครือข่าย จำนวน 60 คน ตัวชี้วัด 1.จำนวนบุคลากรกลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรมและ รพ.เครือข่ายเข้าร่วมทบทวนกรณีศึกษา ร้อยละ 50 2.จำนวนครั้งของการประชุมทบทวน Case nearmiss 4 ครั้ง/ปี

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ก.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ก.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ก.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	
1. กำหนด case nearmiss /Refer พิจารณา	ค่าอาหารว่างและ	4,800				✓			✓			✓		✓		
แม่เหล็กแม่เย็บเย็บของแพทย์	เครื่องพิมพ์ 20 บาท x 60 คน x 1 มีด x 4 ครั้ง															
โรงพยาบาลในเครือข่ายจังหวัดยะลา																
2. นำเสนอ Conference case						✓			✓			✓		✓		
3. ตอบคหเรียนที่ได้จากการประชุมทบทวน case nearmiss/Refer						✓			✓			✓		✓		
4. สรุปบทเรียนจากการทำ Conference						✓			✓			✓		✓		
5. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมทั้งหมด						✓			✓			✓		✓		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	4,800	เงินบำรุง รพ.													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวอิรารัตน์ สุวรรณ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายแพทย์นวย สุขโชชะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานสถิติ - นริเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรมการเตรียมรับประเมินมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA) ทางสถิติกรรม วัตถุประสงค์

ลักษณะของแผน ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอาภาภรณ์ พายุณรงค์ โทร. 1198

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1. โรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่ายจังหวัดยะลา มีการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยทางสถิติกรรม
2. โรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่ายจังหวัดยะลาผ่านการประเมินมาตรฐานการรับรองเครือข่าย

1. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยทางสถิติกรรมของโรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่าย.

2. โรงพยาบาลยะลาและรพช.เครือข่ายได้รับการประเมินมาตรฐานการรับรองเครือข่ายบริการสุขภาพ

คณะกรรมการงานเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดยะลาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ

การประเมินฯจำนวน 100 คน

บริการสุขภาพ (HNA)

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ก.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ค.67	ก.ย.67			
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการ งานเครือข่าย บริการสุขภาพจังหวัด ยะลาและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินมาตรฐาน การรับรองเครือข่าย บริการสุขภาพ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	8,000 12,000				✓							✓					
กิจกรรมที่ 2 รับการประเมินมาตรฐาน การรับรอง เครือข่ายบริการสุขภาพ (HNA)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน	8,000											✓					

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ก.ค.66	พ.ค.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	พ.ค.67	มิ.ย.67		
	- ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	12,000															
	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับ คณะกรรมการ (องคิเต) 10 คน X 150 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	3,000															
	- ค่าอาหารเย็นสำหรับ คณะกรรมการ (องคิเต) 10 คน X 250 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	5,000															
	รวมจำนวนเงินทั้งหมด	48,000	เงินบำรุง ราชการ														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(...นางสาวอภากาศร์.....หาญณรงค์.....)

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ..

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(...นายแพทย์นวย.....สุชโชยะ.....)

ตำแหน่ง..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

.....ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลยุทธ์การดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบบวาระการป

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ชื่อกิจกรรมการดำเนินงาน Tele-Medicine กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม ในเครือข่ายจังหวัดยะลา วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยทางสูติกรรมให้กับรพช.เครือข่าย.
ลักษณะของแผน √ ใหม่ ต่อเนื่อง 2. ผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรมได้รับการรักษาที่รวดเร็ว มีความปลอดภัย
ผู้รับผิดชอบแผน นางอติลาสินี สุวรรณอำภา โทร 788 , 8800 ,8801 ประหยัดค่าใช้จ่าย

กลุ่มเป้าหมาย แพทย์ พยาบาล คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเครือข่ายงานสูติ-นรีเวชกรรม
จังหวัดยะลา

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

โรงพยาบาลยะลาและรพช. เครือข่ายจังหวัดยะลา มีการพัฒนาระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยทางสูติ-นรีเวชกรรมที่รวดเร็วและเข้าถึงผู้ป่วยมากขึ้น

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	หลังจบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมแพทย์ พยาบาล คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในเครือข่ายงาน สูติ-นรีเวชกรรม จังหวัด ยะลา เพื่อชี้แจง การดำเนินงาน จำนวน 50คน ด้วยวิธี On zoom	ไม่มีค่าใช้จ่าย			✓	✓	✓										
กิจกรรมที่ 2 ประชุมแพทย์ พยาบาล คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย						✓	✓	✓							

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงาน...การพยาบาลชุมชน...กลุ่มภารกิจ...ด้านบริการปฐมภูมิ.

ชื่อกิจกรรม...ประชุมคณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกตทับที่บ้านเครือข่ายโรงพยาบาลยะลา...

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน...นายปฐมพงศ์ แก้วมรกต...โทร...2607.....

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่ผู้ปฏิบัติ.....

2. เพื่อพบปะและหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกตทับที่บ้าน...

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกตทับที่บ้านในเครือข่าย

2. เพื่อแก้ไขปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขปัญหากการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกตทับที่บ้าน

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกตทับที่บ้านเครือข่ายโรงพยาบาลยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมคณะกรรมการการดูแลผู้ป่วยที่มีผลกตทับที่บ้าน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม																
เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	10 คน x 20 บาท x 4 ครั้ง	800	เงินบำรุง รพ.			/			/			/				/	

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายปฐมพงศ์ แก้วมรกต (นางเสาวคนธ์ อาจอาสา)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช่การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบบทวิธิการดำเนินงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบบวาระการประชุมด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...การพยาบาลชุมชน...กลุ่มภารกิจ...ด้านบริการปฐมภูมิ.

ชื่อกิจกรรม...ประชุมขับเคลื่อนงานจิตเวชและยาเสพติด เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา...

ลักษณะของแผน ใหม่ / ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในเรื่องแนวทางการเยี่ยมติดตามผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชนเพิ่มขึ้น

ผู้รับผิดชอบแผน..นายนิ ชามะ..โทร....2607.....

ก่อนอบรมร้อยละ 80

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

2) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในเรื่องแนวทางการเยี่ยมติดตามผู้ป่วยยาเสพติดในชุมชนเพิ่มขึ้น

1.ประชุมคณะกรรมการเพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่ผู้ปฏิบัติและขับเคลื่อนงาน.....

ก่อนอบรมร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย 1.คณะกรรมการพัฒนางานจิตเวชและยาเสพติด เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ต.ค.67	ก.ย.67		
คณะกรรมการพัฒนางานจิตเวชและยาเสพติด	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม																
เครือข่ายโรงพยาบาลยะลา	30 คน x 20 บาท x 4 ครั้ง	2,400.00	เงินบำรุง รพ.			/			/			/			/		

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายนิ ชามะ) (นางสาวคนธ์ อางอาสา)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบบรรณการประชุมนด้วย

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ชื่อกิจกรรม คณะกรรมการ คปสอ.ในเขตอำเภอเมืองยะลา

วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในภาพของคณะกรรมการ คปสอ.เมืองยะลา

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสมสกันธ์ ศิริमानนท์ 0897382343

กลุ่มเป้าหมาย

1. คกก.คปสอ. และผู้เข้าร่วมประชุม รวม 60 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1.เพื่อพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในภาพของคณะกรรมการ คปสอ.เมืองยะลา

2.เพื่อบริหารจัดการเครือข่ายอำเภอเมือง โดย คกก.คปสอ.เมืองยะลา

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ธ.ค.67	ก.ย.67	
ประชุม คปสอ.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน ๆ ละ 20 บาท x 1 มื้อ x 12 เดือน	14,400	เงินบำรุงรพ.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	รวมเงินทั้งสิ้น	14,400	บาท													

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสมสกันธ์ ศิริमानนท์)

(นางสาวนันทกา เทพอมรเดช)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

หมายเหตุ : 1. แผนกิจกรรมต้องไม่ใช้การอบรมให้ความรู้ 2. ให้แนบกลวิธีการทำงาน 3. กรณีเป็นการประชุมให้แนบวาระการประชุมด้วย

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (ความเสี่ยง)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบด้านความเสี่ยง

ลักษณะของแผน o ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) จำนวน 40 คน

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาญชัยกุล โทร. 8609

2. Risk owner จำนวน 21 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

3. ทีมสาขาความเสี่ยง จำนวน 10 คน

1. เพื่อติดตามงาน และพัฒนาทางด้านความเสี่ยง

2. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานความเสี่ยง ปี 2567

3. เพื่อนำผลการประชุมมาทบทวน และปรับปรุงกระบวนการทำงาน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน								หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				
				พ.ค.66	พ.ค.66	มิ.ค.67	มิ.ค.67	พ.ค.67	พ.ค.67	ธ.ค.67	ธ.ค.67			
1. ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	และเครื่องดื่ม 40 คน x 20 บาท	8,800	เงินบำรุง											
2. ประชุม Risk owner	และเครื่องดื่ม 21 คน x 20 บาท	16,940	เงินบำรุง											
3. ประชุมทีมสาขาความเสี่ยง	และเครื่องดื่ม 10 คน x 20 บาท	2,200	เงินบำรุง											
	รวมเงิน	27,940												

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอัจฉรา โรจน์ชาญชัยกุล)

(นางสาวบุญทิมา เจริญวัฒน์อนันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกิจกรรม Internal surveyor Meeting

ลักษณะของแผน o ใหม่ ✓ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอังฉวรา โรจน์ชาญชัยกุล โทร. 8609

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. เพื่อเสริมความพร้อมตรวจประเมินคุณภาพหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

หน่วยงานภายในโรงพยาบาล มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน รพ. (IS) จำนวน 26 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ย.67	ต.ย.67	ธ.ย.67	ก.พ.67	มี.ย.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	ธ.ย.67	ก.พ.67	มี.ย.67	มิ.ย.67			
1. ประชุมเตรียมความพร้อม คณะเครื่องมือ 26 คนx20 บาทx		4,160	เงินบำรุง															
2. ลงประเมินตรวจเยี่ยม สำรวจคุณภาพภายใน	และเครื่องมือ 26 คนx20 บาทx พาทกลางวัน 26 คนx60 บาทx2	2,080 3,120	เงินบำรุง เงินบำรุง															
3. ประชุมสรุปผลการลง ประเมินคุณภาพภายใน	และเครื่องมือ 26 คนx20 บาทx	4,160	เงินบำรุง															
	รวมเงิน	13,520																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวอังฉวรา โรจน์ชาญชัยกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวบุญพิมพ์ เจริญวิทย์อินทร์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

กิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมพัฒนางานคุณภาพ

ลักษณะของแผน o ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวอังฉรา โรจน์ชาญชัยกุล โทร. 8609

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

1. วางแผนและติดตามการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาล
2. ประชุมติดตามแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นของทีมงานคุณภาพ และข้อเสนอแนะจากการอภิปราย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทีมพัฒนาคุณภาพดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ จำนวน 19 คน
2. หัวหน้ากลุ่มงาน, กรรมการ IS, กรรมการ RM จำนวน 100 คน
3. คณะกรรมการเพื่อนำองค์กร, หัวหน้ากลุ่มงาน, ประธาน/เลขาธิการ PCT, ประธาน/เลขาธิการชมรมงานสำคัญ จำนวน 40 คน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน								หมายเหตุ							
				ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4									
				พ.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67		ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ธ.67				
1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนา งานคุณภาพ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 19 คน x 20 บาท x 6 ครั้ง	2,280	เงินบำรุง																
2. ประชุมชี้แจงทิศทางงาน คุณภาพของฝ่ายอื่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x 6 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง																
3. ประชุมเขียนแบบประเมินตนเอง (SAR 2022) ตอนที่ 1 - III	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100คน x 20บาท x 2มี้อ x 20ครั้ง	22,000	เงินบำรุง																
4. ประชุมเตรียมตัวพร้อม ก่อนการเขียนสำรวจ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x6 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง																
5. ประชุมเพิ่มพัฒนา ผลงานเสนอแนะ สรพ.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 20 บาท x6 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง																
	รวมเงิน	60,280	เงินบำรุง																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวอังฉรา โรจน์ชาญชัยกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวบุญพิมพ์ เจริญวัฒน์อนันต์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...กลุ่มภารกิจ...ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

ชื่อกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวนและสรุปทะเบียนจัดการความเสี่ยง (Risk Register)
2. เพื่อทบทวนผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner)
3. เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวกิตติมา ลาภอนันต์บังเกิด โทร. 8608

วัตถุประสงค์ของแผน

1. เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) กลุ่มเป้าหมาย
2. เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner

1. Risk Owner จำนวน 21 คน
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 40 คน

ตัวชี้วัด

1. จัดทำแผนสำรองรับมือเมื่อเกิดอุบัติเหตุ และการสั่งใช้แผน
2. มีการติดตามการปฏิบัติงานของ Risk owner ทุก 3 เดือน

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ค.ย.66	พ.ย.	ธ.ค.66	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67		
ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,880	เงินอุดหนุน	←—————→												
ทะเบียนจัดการความเสี่ยง	สำหรับผู้เข้าประชุม															
(Risk Register) และ	และคณะทำงาน 61 คน x 20 บาท															
ผู้ติดตามความเสี่ยง (Risk Owner)	x 1 มื้อ x 4 ครั้ง															
ทุก 3 เดือน																
	รวมเงิน	4,880														

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

แบบฟอร์มกิจกรรมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน...กลุ่มภารกิจ...ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ....

ชื่อกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร

ลักษณะของแผน ใหม่ ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามผลการดำเนินการตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร

ผู้รับผิดชอบแผน นางสาวกิตติมา ลาภอนันต์บังเกิด โทร. 8608

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการทีมบ่งชี้กร จำนวน 20 คน

วัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม

2. ประธานและเลขา PCT และทีมระบบงานสำคัญ จำนวน 26 คน

1. เพื่อติดตามผลการดำเนินการตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV) ระดับองค์กร ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัด Part IV ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ได้มีการทบทวนและสรุปผลการ

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ค.ค.66	พ.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66	ค.ค.66			
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,680	เงินอุดหนุน															
ดำเนินการตัวชี้วัดคุณภาพ (PART IV)	สำหรับผู้เข้าประชุม																	
ระดับองค์กร	และคณะทำงาน 46 คน x 20 บาท																	
2. ทบทวนและสรุปผลการดำเนินการ	x 1 มื้อ x 4 ครั้ง																	
SAR Part IV ที่ไม่ผ่านเป้าหมาย																		
	รวมเงิน	3,680																

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน