

ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา พญ.นิตยา ภูวนานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลาในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลยะลา ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ประกาศ และแสดงเจตนาารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรของโรงพยาบาลยะลาให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลยะลาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวนิตยา ภูวนานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลยะลา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลยะลา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของโรงพยาบาลยะลา ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณของโรงพยาบาลยะลา ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลยะลา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลยะลาที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลยะลาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของโรงพยาบาลยะลา พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อนำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลยะลาจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาที่มีอำนาจตัดสินใจหรือมีอำนาจสั่งการ รวมถึงบุคลากรที่ทำหน้าที่คัดเลือก เสนอ จัดทำ หรือดำเนินการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ก้าจับให้หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรม และกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๒ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยาได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยาด้วยราคาสุทธิ

๑.๓ เงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

๑.๔ การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัย ไม่หวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา หรือประโยชน์ส่วนตัว

๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาในส่วนราชการต้องดำเนินการกำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม เกณฑ์การรับสิ่งสนับสนุนของส่วนราชการ ห้ามจัดกิจกรรมที่มีการแอบแฝง ดังนี้

๑.๕.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ดำเนินกิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๑.๕.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่ส่วนราชการโดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๑.๕.๓ ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

๑.๕.๔ มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบควบคุมภายในอย่างเข้มงวดและมีประสิทธิภาพ

๑.๖ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อจัดประชุมทางวิชาการโดยการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลทางวิชาการ ต้องเปิดเผยการสนับสนุนให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๑.๗ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๑.๗.๑ เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อให้เกิดประโยชน์ให้ส่วนราชการ โดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๑.๗.๒ รับการสนับสนุนในนามส่วนราชการ จัดทำระบบการรับการสนับสนุน และกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ดูงาน ประชุม และบรรยายทางวิชาการ

๒. บุคลากรโรงพยาบาลยะลาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้


๒.๑ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยเคร่งครัด

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวัง เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒.๔ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวนิตยา ภูวนานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลยะลา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลยะลา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลยะลา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว โรงพยาบาลยะลา จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้อุบัติการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา