



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
 เลขที่รับ 6090 เวลา 16.00
 วันที่ 21 พ.ค. 2567

ส่วนราชการ โรงพยาบาลฉะเชิงเทรา โทร. ๐ ๗๓๒๔ ๔๗๑๑-๖ ต่อ ๘๒๒๐-๘๒๒๕ โทรสาร. ๐ ๗๓๒๑ ๒๗๖๔

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๑๐๖๐๖

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 1493
 21 พ.ค. 2567
 งานเลขานุการ ส.อ.ย.ฉ.ช.
 29 พ.ค. 2567 28 พ.ค. 2567 15.15

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง 16.๐๐ และให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่าน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๑๐๑๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๑) แจ้งให้ส่วนราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำสังกัดโรงพยาบาลฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

๑.๑.๑ นับจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สำหรับคำนวณ ๒๖31
 ๑.๑.๑.๑ ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๗ เวลา... ผู้รับ

๑.๑.๒ การให้โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ข้ามชั้น มีจำนวนข้าราชการต้องอยู่ในโควตาของ... ผู้รับ
 ส่วนราชการที่มีอยู่ โดยจำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๐.๕ ชั้นแรก ให้ใช้เงินของส่วนราชการต้นสังกัด และอีก ๐.๕ ชั้น ให้ใช้เงินของส่วนราชการที่ให้โควตา

๑.๑.๓ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยเรียงลำดับตามบัญชีรายละเอียดลูกจ้างประจำ

๑.๑.๔ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีต่างๆ โดยให้ระบุเหตุผล

๑.๑.๕ จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๑.๑.๖ หากมีลูกจ้างประจำที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน และจัดทำรายละเอียดส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ (เอกสารหมายเลข ๒) แจ้งให้จังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและเป็นธรรมก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละรอบ และให้นำระบบเปิดมาใช้กับลูกจ้างประจำ

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลฉะเชิงเทราได้ดำเนินการแล้วดังนี้

๒.๑ นับจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้จำนวน ๒๓ คน มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ จำนวน ๓.๔๕ โควตา ให้เลื่อนได้ ๓ โควตา

/๒.๒ ตามมติ...

๒.๒ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โรงพยาบาลยะลา เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๓) ได้พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วของลูกจ้างประจำแล้ว เห็นสมควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน ๓ คน เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒๐ คน

๒.๓ โรงพยาบาลยะลาไม่มีการให้โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ข้ามส่วนราชการและไม่มีลูกจ้างประจำอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนแต่อย่างใด

๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำในเรื่องการส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลยะลาได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗


๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๕.๑ ประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำสังกัดโรงพยาบาลยะลาที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น

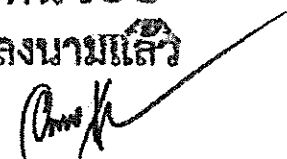
๕.๒ คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๕.๓ คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

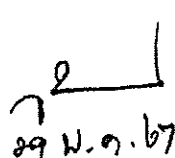

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว


(นายอำนาจ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา


๑๑ ม.ค. ๖๗
(นายวิฤตธนรากรณ์ คงแดง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑ ๓ มี.ย. ๒๕๖๗